



Handlingsplan till Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram, antagande

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Integration- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag godkänns

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Arbetsmarknadsnämndens förslag godkänns

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Handlingsplan till Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram antas

Ärende

Handlingsplanen för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram är ett dokument med syfte att konkretisera inriktningen i arbetsmarknadsprogrammet och bygga en gemensam förståelse för kommunens utvecklingsarbete inom arbetsmarknadsområdet. Därigenom skapas förutsättningar för en kommungemensam stegförflyttning inom ramen för programmets fem grundläggande principer. Handlingsplanen riktar sig till kommunala förvaltningar och bolag.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Handlingsplan för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram, antagande, 2022-03-21

Bilaga: Handlingsplan för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2020-09-29, § 208 i budget för 2021 med plan för 2022-2024 att ge arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen utarbeta ett förslag till kommunövergripande riktlinjer för arbetsmarknadsinsatser. En styrgrupp bestående av förvaltningsdirektörer på Utbildning- och arbetsmarknadsförvaltningen (numera Utbildningsförvaltningen) och Social- och omsorgsförvaltningen samt och utförardirektör på Leanlink ansvarade för framtagandet av ett arbetsmarknadsprogram.

Arbetsmarknadsprogrammet, som antogs av Kommunfullmäktige den 7 december 2021, omfattar kommunens övergripande inriktning för området och anvisningar för hur sysselsättningsfrämjande insatser kan nyttjas i kommunalt bedrivna och upphandlad verksamhet, samt hur Linköpings kommun ska nyttja statliga arbetsmarknadssatser.

Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen tog sedan vidare uppdraget att ta fram en handlingsplan för att säkerställa en samordnad stegförflyttning inom ramarna för programmets grundläggande principer.

De fem grundläggande principerna är:

- Självförsörjning först
- Linköpingsbon i centrum
- Digitalisering och automatisering underlättar
- Nyttja samarbeten
- Perspektiv

Ekonomiska konsekvenser

Syftet med handlingsplanen är att bidra till ett mer effektivt användande av tillgängliga resurser, för att på sikt öka antalet individer som går ut i egen försörjning och därmed minska utbetalningarna av ekonomiskt bistånd.

Kommunala mål

Arbetsmarknadsprogrammet svarar mot arbetsmarknadsnämndens strategiska utvecklingsuppdrag inom kommunfullmäktiges målområde Medborgare.

Riktlinjen möjliggör ett systematiskt och kommungemensamt utvecklingsarbete, som bidrar till måluppfyllelse inom arbetsmarknadsnämndens mål om hög egen försörjningsgrad.

Vidare bidrar arbetsmarknadsprogrammet till måluppfyllelse inom Agenda 2030, mål 8: *varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.*

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Jämställdhetsanalys bedöms inte vara relevant för detta ärende.

Samråd

Under våren har Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen besökt förvaltningar och bolag i kommunkoncernen för att föra en dialog om stegförflyttning i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet och samla in synpunkter i framtagandet av handlingsplanen.

Uppföljning och utvärdering

Handlingsplanen gäller från antagande och tills vidare. Programmet revideras vid behov. Med utgångspunkt i handlingsplanen sammanställs årligen en aktivitetsplan där respektive förvaltning och bolag rapporterar in de aktiviteter med koppling till arbetsmarknadsprogrammets principer som de har för avsikt att genomföra under året. Aktivitetsplanen ligger till grund för handlingsplanens uppföljning i samband med befintliga årsbokslut, kvalitets- och resultatredovisningar.

Kommunledningsförvaltningens helhetsbedömning

[Klicka och skriv]

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information enligt 19§ sker den 23 mars 2022.

MBL-förhandling enligt 11§ sker den 6 april 2022.

CSG-information enligt 19§ sker den 12 maj 2022.

Kommunledningsförvaltningen

Integrations- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Arbetsmarknadsnämnden
Kommunkansliet