



Hoppfull framtid

Överenskommelse om IOP mellan Linköpings kommun och Linköpings Stadsmission

Linköpings Kommun genom arbetsmarknadsnämnden (fortsättningsvis LK), organisationsnummer: 212000-0449 och Linköpings Stadsmission (fortsättningsvis Stadsmissionen), organisationsnummer: 822001-0022, tecknar härmed ett partnerskap mellan de båda organisationerna avseende "Hoppfull framtid".

1. Syfte

Partnerskapet syftar till att gemensamt stödja de personer som befinner sig i isolering pga. att de inte kan omvandla sina kunskaper och kompetens till självförsörjning, samt möjliggöra för personerna i målgruppen att bryta sitt utanförskap och närma sig arbetsmarknaden.

Syftet med överenskommelsen är att skapa ett långsiktigt hållbart Linköping genom att stärka samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorn. Partnerskapet ska leda till att berörda deltagare kan öka sin anställningsbarhet, testa och träna sin förmåga att bli mer aktiv och närma sig arbetsmarknaden.

2. Bakgrund

Linköpings kommun betalar ut drygt 21 miljoner kronor i ekonomiskt bistånd per månad (2017). Inträde på arbetsmarknaden och in i samhället tar många år trots stora rekryteringsbehov på marknaden. Detta innebär stora samhällsekonomiska förluster men även individuella förluster i hälsa och livskvalitet. De samhällsekonomiska kostnaderna för en arbetslös person i utanförskap kan förenklat räknas fram genom att räkna ihop årskostnaden för reala insatser på ca 150 000 per person med kostnaden för produktionsbortfall på ca 350 000 kr per person (räknat på 20 000/månadslön). Dock är de sociala värdena än mer betydelsefulla för individen och dennes umgängeskrets. En person som befinner sig i långvarig arbetslöshet eller sjukskrivning kan lätt hamna i en ond cirkel vilket kan innebära isolering från den sociala samvaron samt en längre väg tillbaka in på arbetsmarknaden.

För personer i eller på väg in i utanförskap, är problematiken sammansatt och består t.ex. av neuropsykiatriska, sociala, psykologiska och ekonomiska komponenter. Den är inledningsvis ofta diffus och svår att upptäcka. En hållbar lösning förutsätter gränsöverskridande och samverkande insatser från ett flertal aktörer inom flera olika myndigheter. Personerna som ingår i målgruppen har ofta antingen negativa erfarenheter eller har tröttnat på insatser från myndigheter och kommunala verksamheter.

Kommunen klarar inte denna problematik på egen hand. Genom engagemang från den idéburna sektorn finns möjligheter och ett bredare utbud för människor i fråga om kunskap, förtroende och kraft. Stadsmissionen är en välfungerande aktör i Linköpings kommun med flerårig erfarenhet och redan etablerade verksamheter som arbetar aktivt med denna målgrupp. Stadsmissionen har därför ett värdefullt förtroende från målgruppen, redan från start.

3. Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på den överenskommelse som finns mellan den idéburna sektorn och Linköpings kommun, vilken omfattar principerna om integritet, dialog, långsiktighet, öppenhet och mångfald.

Den gemensamma värdegrunden emellan LK och Stadsmissionen kännetecknas i denna överenskommelse av:

- Alla människor har lika värde. Varje människa är unik, kan utvecklas och har rätt att påverka sin livssituation.
- Tillsammans skapar vi förutsättningar för att människor ska kunna växa till sin fulla potential och uppleva ökad egenmakt och detta mäts med verktyget ”grundläggande anställningsbarhet” (GA)¹.
- Fler individer ska få möjlighet att snabbare komma ut och integreras in till arbetsmarknaden och att de arbetsintegrationsplatserna som finns nyttjas till fullo.
- Kvalitetssäkring av individens väg till egenförsörjning genom en progressiv stegförflyttning.

Att arbeta och att få rutiner i sin vardag är ofta en förutsättning för att bryta mönster och att långsiktigt förändra sitt liv. Det gemensamma målet med det här partnerskapet är att ge plats åt en större mångfald av människor på arbetsmarknaden. Fler individer ska ges möjlighet att bli delaktiga i arbetslivet, lära sig nya yrken och utvecklas efter egen förmåga. Centralt är att se varje enskild individs förmåga och potential, samt att var och en får den integritet de behöver för sin utveckling.

4. Målgrupp

Målgruppen är kommuninvånare som står långt från arbetsmarknaden, det vill säga personer som inte lyckats eller fullgjort ordinarie skolgång och som står i risk i att behöva eller uppstår ekonomiskt bistånd. Det är personer som har en bedömd arbetsförmåga om minst 10 timmar/ vecka. Rekrytering sker bland boende i Linköpings kommun. Målgruppen kommer ifrån socioekonomiskt utsatta områden och grupper som riskerar att fastna i ett varaktigt utanförskap.

¹ Se bilaga ”GA-modellen”.

En målgrupp i riskzon: Målgruppen riskerar att drabbas av, eller befinna sig i psykisk ohälsa och har behov av hinderröjning för att kunna fokusera på sitt lärande och kompetensutveckling. Vi har medborgare inom målgruppen som lider av till exempel posttraumatisk stress, depression och/eller isolering. Att ta alla steg som behövs för att både nå en bättre hälsa och hitta en ingång för etablering på arbetsmarknaden kan upplevas stort och stundvis omöjligt att göra på egen hand. Partnerskapet och de gemensamma insatserna är av stor vikt för stötta deltagarna i processen att återfå tron på den egna förmågan och för att bygga förtroende för de utbildning- och arbetsmarknadsinstanser och/eller myndigheter som finns för att stötta.

5. Insatser/verksamhet

Det sker en kontinuerlig intagning i verksamheten av personer med olika anvisningstider, vilket förväntas leda till att mellan 40 - 80 personer kommer att delta i insatsen under ett kalenderår.

Syftet med insatserna inom detta partnerskap är kontakt med arbetsställen med fokus på kompetensinventering och individens utveckling ökad anställningsbarhet inom bristyrken och lågröskelyrken utifrån språk och arbetsförmåga, med anknytning till yrkesinriktad språkträning. Deltagarna får med hjälp av handledare ett personligt, språkligt och yrkesmässig stöd och utveckling för att närma sig arbetsmarknaden och nå egenförsörjning.

Önskad effekt är att deltagare har en progression enligt GA-modellen för att på så vis närma sig arbetsmarknaden och efter avslutad insats gå vidare mot antingen studier eller arbete. Coachning och handledande samtal används som verktyg för att stärka deltagarnas självförtroende och kompetensbaserad självkänsla. Individuella utvecklingsplaner (IUP) ska innehålla både kortsiktiga och långsiktiga individens planer/mål, med regelbundna uppföljningar.

En öppen, jämställd och jämlik verksamhet: IOP innefattar alla som hör till målgruppen oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder samt funktionsvariation och följer Linköping kommuns policy för jämställdhet och mångfald. Planering och genomförande anpassas efter varje enskild deltagares nuläge.

Utvecklingssteg IOP: Erbjuder ett antal deltagare en arbetsmarknadspolitisk anställning knutet till olika verksamheter inom Stadsmissionens regi i syfte att stärka deras väg in i arbetsmarknaden.

6. Organisation och samverkan

Stadsmissionen bygger en arena för arbetsintegration för målgruppen med ett brett utbud av yrken och en verksamhet med möjlighet att lära ut yrken och

validera kunskaper hos deltagarna. Genom samarbeten med andra idéburna aktörer i Linköpings kommun, samt med Jobb- och kunskapstorget kommer Stadsmissionen att direkt kunna fånga upp individer och coacha dessa vidare till arbetsintegration, arbete och/ eller studier.

All kommunikation om deltagare sker efter samtycke mellan deltagaren, handläggare från Stadsmissionen och respektive myndighet. All kommunikation sker på så vis att inte sekretessregler överträds.

7. Ekonomi

Linköpings kommun bidrar med lönen för två heltidstjänster för handläggarsstödet.

Heltidstjänst inkl. sociala avgifter och semesterersättning	550 000 kr
Heltidstjänst inkl. sociala avgifter och semesterersättning	550 000 kr
Totalt från Linköpings kommun per år:	1 100 000 kr

Linköpings Stadsmissions bidrag med stöd i form av:

Yrkescoachning inom yrken enligt punkt 5 (5 yrkescoacher á 27 000/månad 20 %/12 månader) Verksamhetsledare á 35 000/månaden 30 % (10 % *3 Café, restaurang, Second hand)	649 500 kr
Utbildningslokal 10 000/månaden (Teoretisk yrkesutbildning, jobbsökaraktivitet, coachning och handledning, workshops)	120 000 kr
Teknik, utbildning och utbildningsmaterial (Datorer för jobbsök, workshops, yrkesutbildning, seminarier och studiebesök)	70 000 kr
Volontärsinsats – Mentorskap för deltagarna (25 000/månaden 20 % i 12 månader)	141 000 kr
Totalt från Linköpings stadsmission per år:	980 500 kr

Linköpings Stadsmission ansvarar för den löpande verksamheten, är arbetsgivare för personalen och har arbetsmiljöansvar. Deltagare omfattas av Linköpings kommuns försäkring under insatstiden.

Fakturan skickas till:

Linköpings kommun
Scanningscentralen 123 E
581 81 Linköping

Uppge referensnummer: 385-612 (arbetsmarknadssatsning)

8. Giltighet

Överenskommelsen gäller från och med 2018-01-01 till och med 2019-12-31 med möjlighet till förlängning två år i taget, högst två gånger.

9. Kunskapsinhämtning och uppföljning

Lärdomar kring hur målgruppen når måluppfyllelse kan spridas och komma andra verksamheter till gagn. Linköpings kommun (representerad av avdelningen för arbetsmarknad och integration) och Linköpings Stadsmission ska gemensamt minst en gång per år träffas för att följa upp arbetet. Linköpings Stadsmission åtar sig att en gång per år rapportera arbetet skriftligt till arbetsmarknadsnämnden. För att kunna bedöma om partnerskapet fått avsedd effekt vad gäller resurser för avsedd målgrupp följs partnerskapet upp regelbundet under året inom ramarna för överenskommelsens styrgrupp.

Utvärdering av effektmål sker med utgångspunkt på hur många aktiva deltagare som har gjort en stegförflyttning enligt GA-modellen, samt en uppföljning till vilken vidare insats deltagaren går efter avslutad tid inom insatsen. Parterna kommer överens om datum för rapportering.

10. Uppsägning och hävning av överenskommelse

Överenskommelsen gäller tid enligt punkt 8. Om den ena av parterna väsentligt åsidosätter vad som framgår av denna överenskommelse kan överenskommelsen hävas med omedelbart verkan. Samma gäller om någon av parterna kommer på obestånd eller på annat sätt missköter uppdraget på så sätt att det allvarligt riskerar att rubba förtroendet. I händelse av att överenskommelsen hävs ska reglering av ekonomi ske på sådant sätt att faktiskt uppkomna kostnader enligt denna överenskommelse ersätts. I övrigt ska parterna inte ha några ekonomiska anspråk.

Linköping

Datum: 2019-05-29

För Linköpings kommun
Helena Paulsson

För Linköpings Stadsmission
Sanna Detlefsen