



# Handlingsplan för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram

**Alla behövs. Alla bidrar**

Dokumenttyp: Handlingsplan

Antaget av: Förslag

Senast reviderat: -

Giltighetstid: Gäller tills vidare



---

Diarienummer: Här anges styrdokumentets diarienummer hos den beslutande instansen.

Dokumentansvarig: Integration- och arbetsmarknadsdirektören

Adresserat till: Samtliga nämnder och bolag.

Tidpunkt för aktualitetsprövning:2023.

Relaterade styrdokument: Arbetsmarknadsprogram, Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun

Sökord: Arbetsmarknad, jämställdhet

---

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Inledning</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Bakgrund</b>	<b>4</b>
	2.1 Alla Behövs. Alla Bidrar.	4
	2.2 Processen för att ta fram och uppdatera handlingsplanen	5
<b>3</b>	<b>Arbetsmarknadsprogrammets grundläggande principer</b>	<b>5</b>
	3.1 Självförsörjning först	5
	3.1.1 Utgångsläge	5
	3.1.2 Vad behöver vi göra?	5
	3.2 Linköpingsbon i centrum	6
	3.2.1 Utgångsläge	6
	3.2.2 Vad behöver vi göra?	6
	3.3 Digitalisering och automatisering underlättar	7
	3.3.1 Utgångsläge	7
	3.3.2 Vad behöver vi göra?	7
	3.4 Nyttja samarbeten	7
	3.4.1 Utgångsläge	7
	3.4.2 Vad behöver vi göra?	7
	3.5 Perspektiv	8
	3.5.1 Utgångsläge	8
	3.5.2 Vad behöver vi göra?	8
<b>4</b>	<b>Genomförande</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Uppföljning</b>	<b>9</b>

## 1 Inledning

I Linköpings kommun ska den lokala arbetsmarknadspolitiken ses som en kommunövergripande fråga som berör och tar hänsyn till olika behov som kommunen har. Arbetsmarknadsinsatser som kommunen tillhandahåller ska vara tydligt kopplade till arbetsmarknaden, främst lokalt men även regionalt, för att underlätta kompetensförsörjningsarbetet för näringslivet och kommunen som arbetsgivare.

En väl fungerande arbetsmarknad präglas av hög förvärvsfrekvens och låg arbetslöshet. För att säkra framtida kompetensförsörjning krävs att resurser i form av outnyttjad arbetskraft, som idag står utanför arbetsmarknaden, tas tillvara. Detta kan ske genom exempelvis matchning, utbildning och andra insatser som är inriktade mot arbete och studier.

## 2 Bakgrund

### 2.1 Alla Behövs. Alla Bidrar.

Kostnader för och behovet av ekonomiskt bistånd har under en längre tid ökat i Linköpings kommun. Detta samtidigt som näringslivet och den offentliga sektorn visar på ett stort behov av kompetensomställning för att möta framtida behov. Ett gemensamt ansvarstagande för utvecklingen i Linköping, ett ökat antal invånare som försörjer sig själva och fler anställningsbara linköpingsbor som kan bidra till utvecklingen behövs för ett mer hållbart samhälle. De åtgärder som krävs kan inte enbart kommunen stå för - utan det krävs en samordning av de krafter som finns inom Linköping; näringsliv, ideell sektor, offentlig verksamhet samt den enskilde linköpingsbons kraft. Nedanstående modell beskriver vikten av samarbetet:

Arbetsmarknadsprogrammet syftar till att:

- Tydliggöra Linköpings kommuns gemensamma förhållningssätt i frågor som rör den lokala arbetsmarknadspolitiken.
- Tydliggöra hur Linköpings kommun ska bygga en hållbar och effektiv lokal arbetsmarknadspolitik som möter individens förutsättningar, samt näringslivets och kommunens kompetensförsörjningsbehov.
- Minska utbetalningen av ekonomiskt bistånd i Linköpings kommun och främja jämlika förutsättningar i de arbetsmarknadsinsatser som kommunen erbjuder.
- Säkerställa att tillgängliga resurser används effektivt och hållbart.
- Tillhandahålla en modell för samverkan mellan olika intressenter som på olika sätt påverkar individens väg mot arbete eller studier.
- Tydliggöra det gemensamma ansvaret för ett inkluderande Linköping, alla behövs och alla bidrar.

Arbetsmarknadsprogrammet utgår från att “Alla behövs, alla bidrar” och att den snabbaste vägen till självförsörjning går via ett arbetsmarknadsperspektiv, detta ska spegla såväl organisation som insatser som erbjuds.

## **2.2 Processen för att ta fram och uppdatera handlingsplanen**

Handlingsplanen är ett arbetsdokument som ska samla den kraft och samverkan som behövs för att arbetsmarknadsområdet ska utvecklas i enlighet med målen och inriktningen i arbetsmarknadsprogrammet.

Handlingsplanen uppdateras vid behov.

## **3 Arbetsmarknadsprogrammets grundläggande principer**

### **3.1 Självförsörjning först**

#### **3.1.1 Utgångsläge**

Arbetsmarknadsnämnden har som mål att vidta åtgärder för att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet. Med långvarigt ekonomiskt bistånd avses ärenden som varit aktuella i mer än två års tid. Genom principen självförsörjning först fokuserar verksamheten tillsammans med individen på en effektiv progression mot anställningsbarhet och/eller studier, där individens eget ansvar är utgångspunkten.

Bildandet av en-Integrations- och arbetsmarknadsförvaltning, där nämndens hela uppdrag samlas och verksamheterna ges än bättre förutsättningar att implementera nya arbetssätt, är ett led i att minska det ekonomiska biståndet. Heltidsaktiveringen, inklusive Arena Arbetsmarknad - som syftar till att varje individ skall ha en handlingsplan med siktet inställt på snabbaste vägen till egen försörjning genom arbete och/eller studier, i kombination med ett tydligt fokus på parallella insatser och kortade ledtider - är en viktig del av utvecklingsarbetet.

#### **3.1.2 Vad behöver vi göra?**

En av framgångsfaktorerna inom Arena Arbetsmarknad är den *arbetslika aktiviteten*. För att kunna försörja Arena Arbetsmarknad med platser där arbetslika aktiviteter utförs, krävs samverkan över kommunala förvaltnings- och bolagsgränser. Genom fler interna verksamhetsuppdrag och ett utökat antal utvecklings- och arbetsmarknadsplatser inom kommunal verksamhet nyttjar vi kommunala medel på ett effektivt och ansvarsfullt sätt. I kombination med tydliga kompetensutvecklingskedjor där vuxenutbildning, arbetsmarknadsinsatser och arbetsgivare samverkar främjas individens etablering på arbetsmarknaden samtidigt som vi kompetensförsörjer den egna organisationen.

Goda relationer och väl utvecklade strategier för samverkan med näringslivet och civila samhället möjliggör en bredd inom utbudet av platser för att möta individens behov.

## **3.2 Linköpingsbon i centrum**

### **3.2.1 Utgångsläge**

Som linköpingsbo förväntas du ta eget ansvar för att nå anställningsbarhet och därigenom en egen försörjning och ökad delaktighet i samhället. De offentliga parterna erbjuder stöd och insatser för kompetensutveckling för att möta de krav arbetsmarknaden ställer. Den individuella förmågan och individens behov styr vägen mot arbete; om det är utbildning, arbetspraktik eller anställning som ligger närmast till hands för personen i fråga.

Arbetsmarknadsinsatser i en heterogen miljö som kombineras med språkutvecklande insatser möjliggör för individen att utveckla sina kunskaper i svenska, vilket leder till att denne bättre kan tillgodogöra sig kommunens insatser och öka sin delaktighet och därmed sina möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som det skänker större egenmakt i samhället i stort.

### **3.2.2 Vad behöver vi göra?**

Linköping har en arbetsmarknad med en hög andel förvärvsarbetande inom yrken som kräver lång eftergymnasial utbildning både inom privata och offentliga sektorn, vilket leder till strukturella utmaningar för grupper med låg utbildningsbakgrund. Genom att bland annat utveckla arbetet med interna och externa kompetensutvecklingskedjor, introducera arbetsdifferentiering med fokus att skapa nya tjänster med lägre utbildningskrav och bedriva kontinuerlig omvärldsbevakning för att kunna matcha arbetsmarknadens behov, bygger vi hållbara strategier och lotsar individer mot anställningsbarhet.

Att låta människor utvecklas i arbetslika, reella uppdrag - snarare än fiktiva miljöer - ökar delaktighet och anställningsbarhet. Att kombinera arbetsmarknadsinsatser med utförandet av enklare kommunala uppdrag som Linköpings kommun annars hade betalat externa utförare för, eller inte utfört, medför en vinst för både kommun och samhälle. Interna verksamhetsuppdrag kan därmed dämpa de totala kostnaderna för kommunen.

Samhällets utmaningar är inte tydligt avgränsade och tillhör inte endast det egna verksamhetsområdet. För målgrupper med sammansatt problematik krävs gränsöverskridande och samverkande insatser. För arbetsmarknadsnämndens målgrupp kan det röra sig om parallella insatser inom vård och omsorg såväl som språk- och kompetensutveckling. Även barn som växer upp i hushåll med ekonomiskt bistånd kan behöva tidiga insatser för att förebygga utanförskap och långvarig socioekonomisk utsatthet.

### **3.3 Digitalisering och automatisering underlättar**

#### **3.3.1 Utgångsläge**

De senaste åren har utvecklingen av digitalisering och automatisering ökat. Detta har möjliggjort att servicen för de offentliga tjänsterna har breddats och gjorts tillgänglig utanför traditionella kontorstider. Pandemin har snabbat på den digitala utvecklingen inom kommunens verksamheter, vilka har mött upp med många goda exempel på digitala välfärdstjänster.

#### **3.3.2 Vad behöver vi göra?**

Det finns en rad vinster, förutom serviceaspekten, med en ökad digitaliserings- och automationstakt. Genom en ökad digitalisering blir det kortare ledtider, linköpingsbon ska vid sin första ansökan kunna boka tid för att erbjudas en arbetsmarknadsinsats. Genom högre grad av service och snabba arbetsmarknadsinsatser kommer linköpingsbon nå självförsörjning i högre grad.

### **3.4 Nyttja samarbeten**

#### **3.4.1 Utgångsläge**

En stor del av den kommunala verksamheten bygger på samarbete och samverkan med andra aktörer. Detta kan ske genom formella överenskommelser eller avtal, med syfte att förtydliga processer, målsättningar, aktiviteter och ansvarsfördelning. En konstruktiv dialog ger goda planeringsförutsättningar och utrymme för anpassning likväl som acceptans för parternas olika förutsättningar.

#### **3.4.2 Vad behöver vi göra?**

Hela kommunkoncernen behöver erbjuda utvecklingsplatser och arbetsmarknadsanställningar inom ramen för arbetsmarknadsinsatser, samt ferieplatser i syfte att rusta kommunens unga och främja inträde på arbetsmarknaden.

En levande dialog och tydliga strukturer för samverkan med civila samhällets aktörer inom det sociala området främja inkludering och innovation inom arbetsmarknadsområdet.

Linköpings kommun behöver tillämpa aktiva och tydliga strategier för att tillsammans med näringslivet nyttja kommunala arbetsmarknads-, utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser med syfte att möta framtida kompetensförsörjningsbehov.

Linköpings kommunkoncern behöver ställa tydliga krav på CSR (corporate social responsibility) och/eller sociala hänsyn i upphandlingar både på förvaltnings- och bolagsnivå.

Samverkan med andra offentliga aktörer måste utgå från strukturer och processer som säkerställer att vi kan bibehålla ett rätts- och kvalitetssäkert arbetssätt för att trygga likvärdighet mellan individer.

### **3.5 Perspektiv**

#### **3.5.1 Utgångsläge**

Arbetsätt, organisation och attityd ska utgå från ett arbetsmarknadsperspektiv, där även det sociala perspektivet beaktas. Ekonomiskt bistånd är inte villkorslöst; ökat krav på aktivt deltagande kommer leda till en ökad likabehandling och fler personer kommer nå självförsörjning. Långsiktigheten i detta perspektiv måste beaktas. Linköpings kommun ska ge ett strukturkapital där grundskola, gymnasium, vuxenutbildning, näringsliv och civila samhället samt andra viktiga samarbetspartners bygger förutsättningar för en inkluderande arbetsmarknad. Kontinuitet leder till långsiktighet och långsiktighet leder till strukturella förändringar som kommer leda till ett hållbart Linköping.

#### **3.5.2 Vad behöver vi göra?**

Minst 70 % av de personer som finns inom arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområde ska ha en arbetsmarknadsplanering med tydligt tidsatta delmål, som leder till arbete eller studier. Detta kräver ett väsentligt ökat samarbete med näringslivet och civilsamhället. Det ger en större bredd och en ökad kvalitet på de arbetsmarknadsinsatser som linköpingsbon erbjuds.

Det kräver också inkluderande arbetsplatser, där mångfald ses som en tillgång. För att bidra till en inkluderande arbetsmarknad bör kommunen erbjuda lättillgängliga och tydliga stödstrukturer för arbetsgivare, hjälp att anpassa arbetsuppgifter och -miljö och säkerställa god kommunikation mellan potentiella arbetsgivare och medarbetare inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter. Kommunala arbetsmarknadsanställningar bör utformas på ett sådant sätt, att individen ges goda förutsättningar att tillgodogöra sig kompetenser och utbildning som krävs för att de i förlängning ska kunna leda till reguljära anställningar. Genom att erbjuda både individer och arbetsgivare rätt insatser och stöd bidrar vi till att kompetensförsörja Linköping!

Arbetsmarknadsprogrammet har tydliga beröringspunkter med kommunens modell för ledning och samordning av insatser mot segregation samt trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder varför arbetsmarknadsperspektivet ska beaktas i förvaltningarnas och bolagens åtgärder.

## **4 Genomförande**

En årligt uppdaterad aktivitetsplan avseende arbetsmarknadsåtgärder ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner och omhändertas av bolagen inom kommunkoncernen. Aktivitetsplanen förtydligar ansvar och



rollfördelning mellan alla förvaltningar, nämnder och bolag i Linköpings kommun, utifrån programmets grundläggande principer. Förvaltningar och bolag ansvarar för att ta fram åtgärder/aktiviteter för den egna verksamheten. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för övergripande uppföljnings- och samordningsinsatser.

## **5 Uppföljning**

Förvaltningarna och bolagen inom kommunkoncernen redovisar åtgärder och aktiviteter samt resultat i delårsrapporter och årsredovisning. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för uppföljningen och sammanställer och redovisar årligen till kommunfullmäktige.

Utöver kommunens interna uppföljning av handlingsplanen förs kontinuerlig dialog och utveckling med externa berörda parter rörande förflyttning inom området.