

Åtgärdsplan Arbetsmarknadsnämnden 2021 per den 31/12 2021

Åtgärd	Beskrivning av åtgärd	Ekonomisk effekt 2021 (mnkr)	Kommentar per den 31/12 2021
Införande av heltidsaktivering och Arena arbetsmarknad för prioriterade målgrupper	Tidiga insatser införs vilket bör ha effekt på antalet individer i ekonomiskt bistånd Prioritera deltagare som är berättigade extratjänster in på platser inom LK A. Idag har 70 deltagare identifierats och står i kö till extratjänst platser, men måste godkännas av af. Se nedan för övriga anställningsstöd. Genomlysning av uppdrag till AMS . Kostnadsanalys, interna verksamhetsuppdrag och effektivisering; lokaler mm <i>OBS! Konsekvensanalys krävs gällande påverkan av platser inom heltidsaktiveringen</i>	1 mnkr	Pilot för Arena Arbetsmarknad har startats december 2021, efter ett intensivt arbete för att ta fram detaljerna i innehållet som nu ska testas.
Effektivisering av samhällsorientering (SO) och hälsokommunikatörer (HK)	Nytt samverkansavtal för SO har tagits fram med fokus på högre ekonomisk effektivitet, hög kvalitet och lägre administrativa kostnader.	0,9 mnkr HK Samverkansavtalet för SO beräknas medföra en kostnadsänkning för AN med ca 0,4 mnkr per år fr.o.m. år 2021.	Genomfört
Arbete för att motverka felaktiga utbetalningar	Utökning av resurser som arbetar förebyggande samt utredande i relation till felaktiga utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Åtgärden är svår att bedöma utfall besparing men bedöms få full effekt först 2022.	1 mnkr, ej utbetalade pengar. Syns som minskat försörjningsstöd	Samtliga utökade resurser i form av utvecklingsledare för utredning av felaktiga utbetalningar är på plats sedan början av oktober. Arbete utifrån utvecklad utredningsmetodik är pågående.
Digitalisering och automatisering av ekonomiskt bistånd	Automatisering av ekonomiskt bistånd förväntas genomföras under VT-22. I samband med nya arbetssätt förväntas befintlig personalresurs kunna reduceras.	0 mnkr	Upphandlingsprocessen för nya verksamhetssystemet är slutförd, införandeprojektet är påbörjad. I det fall lagstiftning ändras ingår automation i nytt verksamhetssystem.
Strategisk samverkan med vuxenutbildningen	<i>Rådöra med vux</i> Tillskapande av fyra språkutvecklande tjänster. Skapa kurser och arbetsmarknadsutbildningar som möter upp en lägre språknivå, utifrån näringslivets behov (Jobbspår, språkutvecklande insatser) Vidare till egen försörjning genom CSN	0,3 mkr	ESF bekostar två av tjänsterna, vilket leder till att medel kan återsökas. Språkutvecklarna har påbörjat sina tjänster och utvecklande av arbetssätt.
Strategisk samverkan med Arbetsförmedlingen (AF) anställningsstöd samt KROM	Nyttja AFs alla insatser. Följa utvecklingen med KROM (där deltagarna får aktivitetsstöd under perioden) samt nyttja extratjänster i interna verksamhetsuppdrag - som en del av utvecklingen under Arena Arbetsmarknadsprocessen/aktivitetsplanen. Verka för att de interna utvecklings- och	0,8 mnkr	Samverkan med AF:s externa utförare utvecklas. Fler deltagare kommer inom KROM och får en ersättning via Försäkringskassan. I Linköping kommer

	anställningsplatserna kommer igång igen efter pandemin.		tjänsten igång under november.
Utöka antalet interna verksamhetsuppdrag	<p>Samverka med övriga förvaltningar och bolag för interna verksamhetsuppdrag, som ökar antalet platser samt nyttja anställningsstöden i de arbetslika insatserna. Vissa uppdrag bekostas framåt av nämnden (handledare)</p> <p>två former av uppdrag</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interna verksamhetsuppdrag (ej upphandling/övertagande av uppdrag) 2. Extrainsatta uppdrag (AN betalar handledare) 	0,3 mnkr	<p>Två verksamhetsuppdrag har tagits fram på uppdrag av MoS; Trädgårdsföreningens växthus och serviceområdesteam.</p> <p>Handledarpeng finns i uppdragen från MoS respektive AN.</p>
Avveckling av projekt som inte är medfinansierade	I samverkan med Samordningsförbundet kommer nämnden få täckning för de extra kostnader som tillkommit i projekten.	0,5 mnkr from 2021 med hjälp av ESF finansiering from 20210701	Genomfört
Nyttjande av anställningsstöd	<p>Utifrån covid-19 har fördelade medel avseende anställningsstöd ej kunnat nyttjas fullt ut under 2021.</p> <p>Handledarpeng behöver omförhandlas av arbetsgivaren så det tillfaller AMC.</p>	<p>5 mnkr</p> <p>0,7 mnkr</p>	<p>Genomfört</p> <p>Förhandlingar pågår.</p>
Omvandling av avtal återbruket	<p>Omvandla nuvarande avtal med tekniska verken.</p> <p>Idag är detta en dyr insats vi behöver förhandla med TV att ta ett större socialt ansvar och stå för större del av kostnaden.</p>	0 kr	Påbörjat.
SUMMA:		10.5 mnkr	