



Slutrapportering Connect

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Linköpings kommun har ansökt och fått beviljat medel från ESF+ för två förstudieprojekt med en gemensam projektplan. Projekten var länsöverskridande och genomfördes i samverkan med kommuner inom och utanför länet och Region Östergötland. Projekten startade den 2021-02-01 och pågick t.o.m. 2021-10-31. Slutrapporter lämnades in till ESF 2021-11-30.

Ett syfte med dessa förstudieprojekt var att stärka samverkan mellan HR-avdelningar och arbetsmarknadsavdelningar för att finna möjligheter för att lösa kommunernas kompetensförsörjningsproblem samt att det i kommunerna finns en stor mängd individer som idag står utanför arbetsmarknaden eller har en instabil ställning på arbetsmarknaden.

Resultatet visar att det upplevs positivt att arbeta tillsammans över organisations- och kommungränser med dessa frågor och att det finns ett behov av skapa insatser som hakar i varandra, där strukturer, resurser och en plan för implementering är på plats redan från start.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Slutrapportering Connect, 2021-12-09 (dec-21)

Bilaga 1: Slutrapport Connect 1 (dec-21)

Bilaga 2: Slutrapport Connect 2 (dec-21)

Bilaga 3: Presentation till Arbetsmarknadsnämnden (dec-21)

Bakgrund

Linköpings kommun har genomfört två förstudieprojekt inom programområde 1 och 2. Dessa förstudier har utgjorts av omvärldsanalyser, mobilisering av samverkansaktörer och utveckling av projektidéer för framtida ansökningar.

Bakgrunden till Connect-projekten var att det i kommunerna finns en stor mängd potentiella medarbetare, dvs. personer som står utanför arbetsmarknaden och kan ha behov av försörjningsstöd, samtidigt som flera av de kommunala yrkena är eller kommer vara framtida bristyrken. För att lösa detta finns behov av att stärka samverkan mellan HR-avdelningar och arbetsmarknadsavdelningar samt andra relevanta aktörer såsom avdelning för ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning. Fokus för samverkan är att finna möjligheter för att lösa kommunernas kompetensförsörjningsproblem genom att skapa goda förutsättningar och strukturer för hur arbetskraftsresurs som idag står utanför arbetsmarknaden eller har en instabil ställning på arbetsmarknaden kan få en chans att komma in. Fokus är också att skapa en modell där dessa individer når och blir kvar på en stabil ställning på arbetsmarknaden och inte riskerar att falla tillbaka på steget innan direkt efter avslutad insats. Modellen ska även lägga fokus på kompetensutveckling för befintlig personal och intern rörlighet.

Resultatet visar att det upplevs positivt att arbeta tillsammans över organisations- och kommungränser och att det finns flera gemensamma utmaningar regionalt. Det trycks på att det är viktigt med formaliserade beslut och tydliga uppdrag att det är ett prioriterat område att fortsätta arbeta förvaltnings- och länsövergripande med de projektidéer och fördjupningsområden som identifierats. Intresset är stort för att löpande arbeta i projekt i så kallade pärlbandsprojekt där goda erfarenheter tas tillvara och byggs vidare på. Behov finns av satsningar både på fördjupande förstudier, metodutvecklingsprojekt och genomförandeprojekt med ett tydligt fokus på att skapa insatser som hakar i varandra, där strukturer, resurser och en plan för implementering är på plats redan från start.

Förstudierna ska utgöra i underlag till ansökningar för kommande projekt där uppföljning och utvärdering kommer att ingå.

Ekonomiska konsekvenser

Dessa förstudier genomfördes utan krav på medfinansiering

Kommunala mål

Följande av kommunfullmäktiges övergripande mål, som beslutade av kommunfullmäktige i budget 2020 med plan för 2021-2023 är kopplade till Connect 1 & 2 – samverkan på riktigt:

- Valfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum.
- Stark gemenskap och människor i arbete.
- Kostnadseffektiv verksamhet
- Effektiv organisation med goda resultat
- Hållbar verksamhetsutveckling
- Attraktiv arbetsgivare

- Hållbar kompetensförsörjning

Jämställdhet

Jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet har integrerats i förstudierna.

Samråd

Projektet är ett resultat av samverkan mellan avdelningen för Arbetsmarknad och Integration (AMI) samt HR-avdelningen Linköpings kommun. Det var länsöverskridande och genomfördes i samverkan med kommuner inom och utanför länet och Region Östergötland. Vid ansökningsförfarandet var 11 kommuner från Östergötland + Tranås med och efter det valde även Boxholm att ansluta. Söderköping och Åtvidaberg stod utanför, men har bjudits in till alla moment och deltagit utifrån de premisser de själva önskat.

Utbildnings- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:
[Klicka här för att ange text.](#)