



Plan för nämndbesök 2022

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Nämnden utser fyra ledamöter till varje nämndbesök i verksamheten enligt bilaga 1 - tidplan till nämndbesök 2022.
2. Nämnden fastställer plan för nämndbesök i verksamheten 2022.

Ärende

Arbetsmarknadsnämndens nämndbesök utgör en viktig del i det systematiska kvalitetsarbetet och är ett tillfälle för insyn och dialog med de kommunala verksamheten som nämnden ansvarar för. Besökens resultat utgör underlag för arbetsmarknadsnämnden att vid behov vidta åtgärder för förändring och förbättring.

I planen för nämndbesök framgår besökens struktur och hur dessa dokumenteras. Detta för att tydliggöra besökens syfte, men även utgöra ett stöd för verksamheten och politiker. Dokumentationsmallens frågeområden utgår från områden som identifierats och är gemensamma för verksamheterna som besöks.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Plan för nämndbesök 2022 (dec-21).docx

Bilaga 1 – Tidplan till nämndbesök 2022 (dec -21).xlsx

Bilaga 2 – Dokumentationsmall nämndbesök (dec -21).docx

Bakgrund

I kommunens styr- och ledningssystem för Linköpings kommun framgår att kommunkoncernen ska ha en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet. Med ändamålsenlig menas att verksamheten ska vara kvalitetssäkrad och efterleva politikens ambitioner. Inom ramen för nämndens systematiska kvalitetsarbete samlas informationen systematiskt och kontinuerligt in i syfte att följa upp hur verksamheten utvecklas. I huvudsak handlar det om kvantitativa data i form av statistik och nyckeltal, men även kvalitativ data i form av nämndbesök.

Arbetsmarknadsnämndens nämndbesök utgör en viktig del i det systematiska kvalitetsarbetet och ett tillfälle för insyn och dialog med den kommunala verksamheten som nämnden ansvarar för. Besökens resultat utgör ett underlag för nämnden att vid behov vidta åtgärder för förändring och förbättring.

Under nästkommande punkten ”Genomförande” framgår besökens struktur och hur dessa dokumenteras. Detta för att tydliggöra besökens syfte, men även utgöra ett stöd för verksamheten och politiker. Dokumentationsmallens frågeområden utgår från områden som identifierats och är gemensamma för verksamhetsinriktningarna som besöks.

Genomförande

Nämndbesöken genomförs av två ledamöter från majoriteten och två ledamöter från oppositionen samt av en tjänsteperson från Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF). Besöket leds av ledamöterna från majoriteten. Tjänstepersonen dokumenterar besöket enligt nämndens fastställda dokumentationsmall (se bilaga 2). Dokumentationen av nämndbesöken och en muntlig redogörelse från deltagande ledamöter redovisas för nämnden nästkommande sammanträde.

Fyra ledamöter utses inför varje besök enligt bilaga 1.

Besöken genomförs med följande förslag till innehåll:

- inledande träff med verksamhetsinriktningsansvarig
- samtal med personal
- avstämning kring pågående projekt och andra aktiviteter som rör mål i budget
- eventuell visning av verksamheten
- avslutning och uppföljning

Besöket planeras till tre timmar. Underlag inför besöken skickas ut till aktuella ledamöter. Efter rådande omständigheter kan besöken genomföras utomhus, eller digitalt.

Ekonomiska konsekvenser

Nämndbesöken är en del i det systematiska kvalitetsarbetet och bidrar till analysen av ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Ärendet relaterar till och bidrar till att förverkliga flertalet av kommunfullmäktiges och arbetsmarknadsnämndens mål.

Jämställdhet

I analysen av det systematiska kvalitetsarbetet ska jämställdhets- och jämlikhetsanalysen göras i de aktiviteter där det är möjligt.

Uppföljning och utvärdering

Dokumentationen av nämndbesöken redovisas skriftligt för nämnden vid nästkommande sammanträde.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Utbildnings- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Helena Paulsson

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:
Enhetschef Arbetsmarknadscentrum
Affärsområdeschef Idrott- och service
Verksamhetschef Team Utreda och
Team Utreda Arbete