



## **Dokumentationsmall för genomförande av nämndbesök 2021**

Besöken genomförs av två ledamöter från majoriteten och två ledamöter från oppositionen samt av en tjänsteperson från avdelningen för arbetsmarknad och integration (AMI) eller avdelningen för arbetsmarknad och försörjning (AMF). Besöket leds av ledamöterna från majoriteten. Tjänstepersonen för anteckningar som redovisas för nämnden. Efter rådande omständigheter kan besöken genomföras utomhus, eller digitalt.

Underlag inför besöken:

- Bokslut och verksamhetsberättelse 2020
- Budget 2021 med plan för 2022-2024 med mål
- Verksamhetsstatistik
- Verksamhetsuppdrag

<b>Verksamhet:</b>	<b>Drivbank Odling</b>
<b>Deltagande ledamöter:</b>	<b>Linnea Jägestedt, Ali Hajar, Christoffer Rosendahl</b>
<b>Deltagande tjänsteperson:</b>	<b>Louise Ridderström, Tora von Eckardstein</b>
<b>Besöksdatum:</b>	<b>2021-11-19</b>
<b>Eventuell länk till hemsida:</b>	<b><a href="https://samordning.org/sco/verksamhet/sutveckling/samordningsbron/drivbank-odling">https://samordning.org/sco/verksamhet/sutveckling/samordningsbron/drivbank-odling</a></b>

## Frågor

*På vilket sätt möter verksamheten individernas behov i syfte att dessa ska kunna nå självförsörjning?*

*Hur verksamheten organiseras i syfte att kunna bemöta och förstå individen och dess behov, förväntningar och motivation. På vilket sätt kvalitetssäkrar verksamheten att individens behov synliggörs och bemöts.*

Drivbänk arbetar utifrån Bro-modellen, som syftar till att nå progression mot arbete/studier genom ett helhetstänk. Insatsen utgår från ett tydligt fokus på individens styrkor istället för att fokusera på det som inte fungerar. Genom att fokusera på det positiva och det välfungerande, och inte vad individen inte kan eller klarar av, utvecklas individens självförtroende och självkänsla. Genom odlingsprocessens olika delar kan individen se att arbetsuppgifterna har ett tydligt syfte och resultat, vilket leder till en känsla av meningsfullhet och sammanhang.

Teoretiska studier varvas med praktiskt arbete på odlingen, samtidigt som individen tillsammans med sin mentor har en individuell planering med ett tydligt fokus ut mot arbete. Drivbänk erbjuder även livsstilskompetens, där arbetsmarknads- och samhällskunskap kombineras med utbildningsinsatser inom ekonomi, hälsa, jämställdhet, miljö och kultur.

Alla aktiviteter sker på svenska, och med hjälp av språkstöd utvecklas individens språkkunskaper genom att träna svenska i praktiken och dokumentera ord och begrepp inom gröna näringar.

Bro-modellen har tagits fram inom ramarna för ESF-projektet Samordningsbron, i samverkan mellan Samordningsförbundet Centrala Östergötland, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Östergötland och kommunerna i Östergötlands län och har utgått från evidensbaserad metodik.

*Hur ser arbetet med handlingsplaner ut?*

*Det är viktigt att en samordning på ett individuellt plan sammanfattas och struktureras upp i en handlingsplan, där individen äger processen och känner delaktighet. Det krävs en tydlighet i ansvarsfördelning och förväntningar samt vilka parter som ingår i möjliggörandet av individens väg till självförsörjning. Hur individens stegförflyttning ser ut och vad den innebär i praktiken, både för individen och för verksamheten.*

Drivbänk tar inte över ansvaret för individens handlingsplan från anvisande arbetsmarknadskonsulent. De har dock en löpande dialog med ansvarig handläggare, som i sin tur dokumenterar process och stegförflyttning. Medarbetarna på Drivbänk följer upp individen och mäter progression genom BIP-skattning.

*Hur ser samarbetet med andra verksamheter inom Linköpings kommun ut, i syfte att stärka individens förutsättningar att nå självförsörjning?*

*Kommuninvånare som söker eller är anvisade denna form av insats har ofta kontakt och stöd av flera myndigheter och verksamheter.*

Drivbänk finns representerade i ledningsgruppen för AMC.

Drivbänk samverkar även med Vretaskolan och Stadsmiljöavdelningen på Miljö- och Samhällsbyggnadsförvaltningen; deltagarna rustas för arbete inom yttre skötsel genom arbetsuppgifter på Vretaskolans anläggning för att sedan gå vidare till arbete inom trygghetsskapande resursteam i Berga och Skäggetorp.

*Samarbetar verksamheten med andra myndigheter?*

*Det är viktigt att ta hänsyn till individens sammantagna livssituation. Ett samarbete för att få en helhetsbild och för att kunna fördela insatser krävs.*

Drivbänk har goda samverkansmöjligheter med medlemmarna i Samordningsförbundet Östergötland (Arbetsförmedlingen, Region Östergötland, Försäkringskassan, kommuner i Östergötland).

Trots att Drivbänk har goda kontakter med AF lokalt, kämpar man med att den centrala organisationen inte kan möta upp "snabba puckar" från arbetsgivarna. När en arbetsgivare vill anställa en person med lönebidrag kan detta vara en lång och komplicerad process, som gör att arbetsgivarna drar öronen åt sig.

*Finns ett samarbete med näringslivet och arbetsgivare utanför Linköpings kommun?*

*Vilka kontaktytor som används för att nå potentiella arbetsgivare i syfte att tillskapa tillfällen för arbetsträning.*

På Drivbänk är målet att deltagarna ska gå ut på extern praktik efter tre månader. Genom en kontinuerlig dialog med arbetsgivarna, och flexibilitet i verksamheten, strävar Drivbänk efter att rusta deltagarna utifrån arbetsgivarnas behov. Matchningen mellan individ och arbetsgivare är väldigt viktig, och då man ofta arbetar med mindre

företag blir den personliga kontakten en framgångsfaktor. Att få personlig kännedom om individen förbereder arbetsplatsen och underlättar individens inträde på arbetsmarknaden.

Inom grön näring finns det stor efterfrågan på arbetskraft under vissa perioder. Under året har man arbetat med ett bemanningskoncept, med syfte att de lokala företagen skulle kunna driva verksamheten vidare i form av en ekonomisk förening. Genom att öka det sociala engagemanget hoppas Drivbänk på att arbetsgivarna väljer att anställa lokal arbetskraft istället för utländska gästarbetare.

De flesta medarbetare på Drivbänk Odling har egna erfarenheter av att ha arbetat med näringslivet på olika sätt, vilket gör att det professionella nätverket är omfattande. Genom att redan från början etablera en dialog med omkringliggande företag och upprätta samverkan har Drivbänk tidigt visat att verksamheten inte har för avsikt att vara en konkurrent till privatägda jordbruk. Detta har lagt en god grund för samverkan med arbetsgivarna inom grön näring.

#### *Saknar verksamheten något från politiken i Linköpings kommun?*

*Om det finns några önskemål från verksamheten till arbetsmarknadsnämnden kan dessa beskrivas här.*

- Satsningen från miljö- och samhällsbyggnadsnämnden har varit väldigt positiv och det vore en fantastisk möjlighet om detta kunde fortsätta under 2022!
- Verksamheten har lediga platser, och skulle gärna se att inflödet ökade. Deltagarna på Drivbänk bedöms behöva viss arbetsförmåga (>10h) för att klara av arbetet på odlingen.
- Inom Drivbänk Storkök utbildas deltagare i att kunna ta enklare anställning inom storkök, som till exempel måltidsvärdar. På grund av att LK Kost har som policy att endast anställa personal med restaurangutbildning så blir dessa deltagare inte anställningsbara inom kommunen, varför man lagt verksamheten på is. Drivbänk ser att det skulle finnas ett stort värde i att hitta en väg in för dessa personer.
- Många deltagare skulle gynnas av möjligheten att arbeta deltid, och hamnar i kläm när enda alternativet är anställning på heltid.
- Då Drivbänk tar emot deltagare från både kommunen och Arbetsförmedlingen kan verksamheten ibland se att en individ skulle passa för en kommunal arbetsmarknadsanställning, men på grund av att individen får sin ersättning från AF är det inte möjligt att anställa. Det gör att risken finns att individen tappar fart och på sikt hamnar i ekonomiskt bistånd, vilket

hade kunnat undvikas. Därför önskar Drivbank att det fanns en flexibilitet i tillsättandet av interna platser.