

**Åtgärdsplan Arbetsmarknadsnämnden 2021 per den 31/10 2021**

Åtgärd	Beskrivning av åtgärd	Ekonomisk effekt 2021 (mnkr)	Kommentar per den 31/10 2021
<b>Införande av heltidsaktivering och Arena arbetsmarknad för prioriterade målgrupper</b>	<b>Tidiga insatser</b> införs vilket bör ha effekt på antalet individer i ekonomiskt bistånd Prioritera deltagare som är berättigade <b>extratjänster</b> in på platser inom LK A. Idag har 70 deltagare identifierats och står i kö till extratjänst platser, men måste godkännas av af. Se nedan för övriga anställningsstöd. Genomlysning av <b>uppdrag till AMS</b> . Kostnadsanalys, interna verksamhetsuppdrag och effektivisering; lokaler mm <i><b>OBS! Konsekvensanalys krävs gällande påverkan av platser inom heltidsaktiveringen</b></i>	1 mnkr	Arena Arbetsmarknad planeras starta i mindre skala i december 2021, under hösten sker ett intensivt arbete för att ta fram detaljerna. antalet extratjänster fortsätter att öka. Vid oktobers månads utgång 24 st. Beräknat antal under 2021 38 st.(som planerat)
<b>Effektivisering av samhällsorientering (SO) och hälsokommunikatörer (HK)</b>	Nytt samverkansavtal för SO har tagits fram med fokus på högre ekonomisk effektivitet, hög kvalitet och lägre administrativa kostnader.	0,9 mnkr HK  Samverkansavtalet för SO beräknas medföra en kostnadsänkning för AN med ca 0,4 mnkr per år fr.o.m. år 2021.	Genomfört
<b>Arbete för att motverka felaktiga utbetalningar</b>	Utökning av resurser som arbetar förebyggande samt utredande i relation till felaktiga utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Åtgärden är svår att bedöma utfall besparing men bedöms få full effekt först 2022.	1 mnkr, ej utbetalade pengar. Syns som minskat försörjningsstöd	Samtliga utökade resurser i form av utvecklingsledare för utredning av felaktiga utbetalningar är på plats sedan början av oktober. Arbete utifrån utvecklad utredningsmetodik är påbörjad.
<b>Digitalisering och automatisering av ekonomiskt bistånd</b>	Automatisering av ekonomiskt bistånd förväntas genomföras under VT-22. I samband med nya arbetssätt förväntas befintlig personalresurs kunna reduceras.	0 mnkr	Upphandlingsprocessen för nya verksamhetssystemet är slutförd, införandeprojektet är påbörjad.  I det fall lagstiftning ändras ingår automation i nytt verksamhetssystem.
<b>Strategisk samverkan med vuxenutbildningen</b>	<i><b>Rådgöra med vux</b></i> Tillskapande av fyra språkutvecklande tjänster. Skapa kurser och arbetsmarknadsutbildningar som möter upp en lägre språknivå, utifrån näringslivets behov (Jobbspår, språkutvecklande insatser) Vidare till egen försörjning genom CSN	0,3 mkr	ESF bekostar två av tjänsterna, vilket leder till att medel kan återsökas. Språkutvecklarna har påbörjat sina tjänster och utvecklande av arbetssätt.
<b>Strategisk samverkan med Arbetsförmedlingen</b>	Nyttja AF:s alla insatser. Följ utvecklingen med KROM (där deltagarna får aktivitetsstöd under perioden) samt nyttja extratjänster i interna verksamhetsuppdrag - som en del av utvecklingen under Arena Arbetsmarknadsprocessen/aktivitetsplanen.	0,8 mnkr	Samverkan med AF:s externa utförare utvecklas. Fler deltagare kommer inom KROM och får en ersättning via

<b>(AF) anställningsstöd samt KROM</b>	Verka för att de interna utvecklings- och anställningsplatserna kommer igång igen efter pandemin.		Försäkringskassan. I Linköping kommer tjänsten igång under november.
<b>Utöka antalet interna verksamhetsuppdrag</b>	Samverka med övriga förvaltningar och bolag för interna verksamhetsuppdrag, som ökar antalet platser samt nyttja anställningsstöden i de arbetslika insatserna. Vissa uppdrag bekostas framåt av nämnden (handledare)  två former av uppdrag 1. Interna verksamhetsuppdrag (ej upphandling/övertagande av uppdrag) 2. Extrainsatta uppdrag (AN betalar handledare)	0,3 mnkr	Hittills (HT 2021) har två verksamhetsuppdrag tagits fram på uppdrag av MoS; Trädgårdsföreningens växthus och serviceområdesteam.  Handledarpeng finns i uppdragen från MoS respektive AN.
<b>Avveckling av projekt som inte är medfinansierade</b>	I samverkan med Samordningsförbundet kommer nämnden få täckning för de extra kostnader som tillkommit i projekten.	0,5 mnkr from 2021 med hjälp av ESF finansiering from 20210701	Genomfört
<b>Nyttjande av anställningsstöd</b>	Utifrån covid-19 har fördelade medel avseende anställningsstöd ej kunnat nyttjas fullt ut under 2021.  Handledarpeng behöver omförhandlas av arbetsgivaren så det tillfaller AMC.	5 mnkr  0,7 mnkr	Genomfört  Förhandlingar pågår.
<b>Omvandling av avtal återbruket</b>	Omvandla nuvarande avtal med tekniska verken.  Idag är detta en dyr insats vi behöver förhandla med TV att ta ett större socialt ansvar och stå för större del av kostnaden.	0 kr	Påbörjat.
<b>SUMMA:</b>		<b>10.5 mnkr</b>	