



Idéburet offentligt partnerskap, Röda Korset

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden uppdrar åt chef för avdelningen Arbetsmarknad och integration att teckna idéburet offentligt partnerskap med Linköpings södra rödakorskrets för perioden 2022-01-01 till och med 2023-12-31, med möjlighet till förlängning om två gånger två år.

Ärende

Idéburet offentligt partnerskap utgör en plattform för kommunen att samverka med civila samhällets organisationer för att finna lösningar på komplexa samhällsutmaningar och bidra till välfärdens utveckling.

Verksamheten inom ramen för partnerskapet med Röda Korset riktar sig till personer som är, eller riskerar att hamna, i utanförskap på grund av att de står långt från den svenska arbetsmarknaden och saknar sociala nätverk.

Syftet med överenskommelsen är att introducera målgruppen för lokala företag genom att deltagarna bjuds in att delta under en fika på företaget, under vilken de får information om företagets verksamhet, framtida rekryteringsbehov och möjliga studievägar. Företaget å sin sida introduceras till en potentiell kompetensförsörjningskälla och får hjälp att utveckla sig inom socialt hållbarhetsarbete och medarbetarna ökar sin interkulturella kompetens.

Förslaget till överenskommelse sträcker sig över perioden 2022-01-01 till och med 2022-12-31, med möjlighet till förlängning om två gånger två år.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Idéburet Offentligt Partnerskap, Röda Korset, rev 2021-10-25

Bilaga: IOP Röda Korset

Bakgrund

Individens möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och delta i samhällslivet ökar markant om denne behärskar svenska språket och har tillgång till sociala nätverk där redan etablerade svenskar ingår. Många företag i Linköping har också intresse av att engagera sig för social hållbarhet och ökad inkludering i Linköping, men saknar kapacitet att själva hitta lösningar för nätverksskapande med målgruppen. Röda Korset är en internationellt välkänd människorättsorganisation med en religiöst och politiskt obunden profil, varför insatsen skapar en neutral mötesplattform som gör de mellanmännsliga mötena enkla och skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte, språkträning, en ökad interkulturell förståelse och kontakter med företag.

Enligt föreslagen överenskommelse bidrar Arbetsmarknadsnämnden till samarbetet genom ersättning om 600 000 kr per år för en projektledartjänst. Projektledaren är anställd av Linköpings södra rödakorskrets. Kommunen bistår även med kontakter in i den kommunala organisationen som kan underlätta för insatsen, samt marknadsför verksamheten via ändamålsenliga kanaler för att nå potentiella deltagare. Linköpings södra rödakorskrets ansvarar för att samordna och stötta volontärer som deltar i verksamheten, tillhandahåller lokaler och ansvarar för marknadsföring och kringkostnader motsvarande minst 556 000 kr per år.

Innehållet i överenskommelsen förvaltas av en styrgrupp bestående av projektledare och verksamhetschef från Linköpings södra rödakorskrets, samt sakkunnig från avdelningen Arbetsmarknad och Integration. Styrgruppen sammanträder två gånger om året för att gemensamt följa upp och utvärdera insatsen.

Partnerskapet bygger på den överenskommelse som finns mellan den idéburna sektorn och Linköpings kommun, vilken omfattar principerna om integritet, dialog, långsiktighet, öppenhet och mångfald.

Ekonomiska konsekvenser

Det totala värdet av insatsen beräknas uppgå till 1 156 000 kronor per år varav arbetsmarknadsnämndens insats är 600 000 kronor per år i 2022 års prisnivå. Linköpings södra rödakorskrets bidrar med lokaler, volontärinsatser, marknadsföring och kringkostnader till ett värde om minst 556 000 kronor per år.

För varje nytt kalenderår justeras kostnaderna för pris- och löneförändring med 2 %.

Kommunala mål

Överenskommelsen bidrar till måluppfyllelse inom kommunfullmäktiges övergripande målområden Samhälle och Medborgare och bidrar till arbetsmarknadsnämndens mål om hög egen försörjningsgrad.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Insatsen riktar sig till både män och kvinnor. Parterna åtar sig att inom ramarna för överenskommelsen kontinuerligt redovisa könsuppdelad statistik över deltagarna, vilket ger förvaltningen möjlighet att följa upp insatsens påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv.

Samråd

Överenskommelsen har tagits fram i dialog med Linköpings södra rödakorskrets. Juridikenheten har granskat den föreslagna överenskommelsen och har inget att erinra mot den.

Uppföljning och utvärdering

Uppdraget följs kontinuerligt upp och utvärderas inom ramarna för överenskommelsen.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Utbildnings- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:
Linköpings Södra Röda Korsetkrets