

Vi Ses! - Idéburet Offentligt Partnerskap mellan Linköpings Kommun och Röda Korset

Linköpings Kommun (hädanefter Kommunen), organisationsnummer: 212000-0449, genom arbetsmarknadsnämnden, och Linköpings södra rödakorskrets (hädanefter Röda Korset), organisationsnummer: 822002-1318, ingår härmed ett idéburet offentligt partnerskap; Vi Ses!

Syfte

Syftet med partnerskapet är att på ett kostnadseffektivt sätt ge förutsättningar för Linköpingsbor som står långt ifrån arbetsmarknaden att utöka sitt kontaktnät, sin insyn i den svenska arbetsmarknaden och -kulturen samt sin kännedom om potentiella lokala arbetsgivare, och på så sätt närma sig arbete eller studier. Samverkan mellan parterna bidrar på så sätt till arbetsmarknadsnämndens mål om hög egen försörjningsgrad.

Verksamheten syftar även till att erbjuda företag personliga kontakter med målgruppen, för att stimulera privata näringslivets sociala engagemang och inkludera arbetsgivarna i arbetet med att säkra framtida kompetensförsörjning.

2012 antog kommunfullmäktige Program för kommunens samverkan med den idéburna sektorn. Det programmet tydliggör vikten av ett gott samarbete med idéburna organisationer i syfte att stötta processen för social och ekonomisk utveckling för olika målgrupper. Röda Korset är en internationellt välkänd människorättsorganisation med en religiöst och politiskt neutral profil. Genom denna överenskommelse syftar parterna till att i ett tidigt skede nå nyanlända och erbjuda ett socialt sammanhang med tydligt fokus mot arbete eller studier.

Bakgrund

Individens möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och delta i samhällslivet ökar markant om denne behärska svenska språket och har tillgång till sociala nätverk där redan etablerade svenskar ingår. Personer som redan är etablerade i Sverige söker i sin tur möjligheter att få umgås med människor med en annan bakgrund och kultur, men upplever sig ha svårt att hitta arenor för detta. Många företag i Linköping har också intresse av att engagera sig för social hållbarhet och ökad inkludering i Linköping, men har sällan kapacitet att själva hitta lösningar för nätverksskapande med målgruppen.

Insatsen Vi Ses-Språkvänner skapar en neutral mötesplattform som gör de mellanmännsliga mötena enkla och skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte, språkträning, en ökad interkulturell förståelse och kontakter med företag.

Enligt Svenska Röda Korsets strategiska inriktning 2019-2023 ska organisationen fokusera på att finnas där behoven är som störst i lokalsamhället och utveckla närvaro på platser där risken för ohälsa är stor. Linköpings södra rödakorskrets är aktiva och drivande i arbetet och har ett långvarigt och långsiktigt engagemang i Skäggetorp och Berga med aktiviteter som stärker hälsa och delaktighet, med huvudsaklig inriktning mot personer som är nya i Sverige. Under 2021 har Svenska Röda Korset startat ett flerårigt program för socialt hållbara städer. Denna nationella satsning kommer att tillhandahålla särskilt stöd i syfte att fördjupa och vidareutveckla det arbete som redan pågår i Skäggetorp och Berga.

Målgrupp

Primär målgrupp är personer bosatta i Linköping, som på grund av språkliga utmaningar och ett begränsat socialt kontaktnät står långt från arbetsmarknaden och riskerar att hamna i utanförskap.

Sekundär målgrupp är företag som önskar öka sitt engagemang inom frågor som rör social hållbarhet och inkludering, samt individer som önskar öka sin interkulturella förståelse.

Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på den överenskommelse som finns mellan den idéburna sektorn och Linköpings kommun, vilken omfattar principerna om integritet, dialog, långsiktighet, öppenhet och mångfald.

Den gemensamma värdegrunden mellan parterna i denna överenskommelse kännetecknas av:

- Alla människor, både män och kvinnor, unga som gamla, har lika värde. Varje människa är unik, kan utvecklas och har rätt att påverka sin livssituation
- Tillsammans skapar vi förutsättningar för att människor ska kunna växa till sin fulla potential och uppleva ökad självförtroende.
- Fler ska ha möjlighet att bryta sitt utanförskap och isolering som grundar sig i socioekonomiska och sociodemografiska orsaker.
- Alla människor i Linköpings kommun ska ha samma förutsättningar och möjligheter till inkludering.
- Vi bryter tillsammans stereotypa uppfattningar om kulturgrundande könsuppdelningar och arbetar aktivt för ett mer jämställt samhälle.

- Vi arbetar aktivt för att ge målgruppen möjligheter att bryta ett ofrivilligt utanförskap och känna sig vara en del av en större, samhällelig gemenskap.

Insatser/verksamhet

Inom ramen för partnerskapet kommer Röda Korset att arrangera pop-upcaféer på en rad olika företag med varierande inriktning. På pop-upcaféerna bjuder företagen in en liten grupp intresserade personer från målgruppen att tillsammans med anställda delta på en fikarast. Deltagarna ges möjlighet att i en informell kontext öka sin generella förståelse för den svenska arbetsmarknaden, bredda sin kunskap om lokala arbetsgivare och få upp ögonen för framtida studiemöjligheter. Denna typ av företagskontakter, som utgår från det personliga mötet, bidrar till att skapa ökade förutsättningar för målgruppens inträde på arbetsmarknaden framför allt inom det privata näringslivet.

Genom pop-upcaféerna kan anställda på företagen få information och motivation att engagera sig som språkvänner, vilket är ett ytterligare steg i att etablera och stärka vänskapsrelationer mellan målgruppen och etablerade svenskar. Genom språkvänsverksamheten ges möjlighet till ömsesidigt utbyte över kulturgränser med ökad kunskap och förståelse som följd, språkträning och ett utökat socialt nätverk.

För att nå bästa effekt strävar verksamheten efter en bredd av företag från privata näringslivet samt en jämn tillströmning av språkvänner både avseende språk, ålder, kön och utbildningsnivå.

Aktiviteterna i insatsen planeras, genomförs och följs upp av en projektledare, tillsammans med volontärer från Röda Korset.

Organisation och Samverkan

Projektledaren är anställd av Röda Korset. Röda Korsets medarbetare ansvarar för att samordna och stötta volontärer som deltar i verksamheten.

Kommunen bistår med kontakter in i den kommunala organisationen som kan underlätta för insatsen, samt marknadsför verksamheten via ändamålsenliga kanaler för att nå potentiella deltagare.

Innehållet i överenskommelsen förvaltas av en styrgrupp bestående av projektledare och verksamhetschef från Röda Korset, samt sakkunnig från avdelningen Arbetsmarknad och Integration. Styrgruppen sammanträder två gånger om året för att gemensamt följa upp och utvärdera insatsen.

Ekonomi

Kostnader för partnerskapet beräknas till 1 156 000 kronor per kalenderår, fördelning enligt tabell:

projektledare	600 000
volontärer	306 000
lokaler	167 000
OH-kostnader	37 000
Marknadsföring och aktiviteter	46 000

Arbetsmarknadsnämnden bidrar med finansiering av en projektledartjänst om 600 000 kronor. Röda Korset bidrar med ändamålsenliga lokaler, ideella volontärer som deltar vid aktiviteter, marknadsföring och kringkostnader till ett värde av minst 556 000 kronor.

Röda Korset har i egenskap av arbetsgivare arbetsmiljöansvar.

För varje nytt kalenderår justeras kostnaderna för pris- och löneutveckling med 2%.

Faktura skickas en gång per år till:

Linköpings kommun
Scanningscentralen 150Z
581 81 Linköping

Giltighet

Överenskommelsen gäller från och med den 1 januari 2022 till och med den 31 december 2023 med möjlighet till förlängning ytterligare två (2) gånger två (2) år, om parterna är ense därom.

Om någon av parterna väsentligt åsidosätter vad som framgår av denna överenskommelse kan överenskommelsen hävas med omedelbart verkan. Detsamma gäller om någon av parterna kommer på obestånd eller på annat sätt missköter uppdraget på så sätt att det allvarligt riskerar att rubba förtroendet. I händelse av att överenskommelsen hävs ska reglering av ekonomi ske på sådant sätt att faktiskt uppkomna kostnader enligt denna överenskommelse ersätts. I övrigt ska parterna inte ha några ekonomiska anspråk.

Kunskapsinhämtning och Uppföljning

Insatsen och parternas samverkan utvärderas kontinuerligt i samband med styrgruppens sammanträden.

Parterna åtar sig att en gång per år rapportera genomförda aktiviteter och utfall av dessa skriftligt i en gemensam rapport till ansvarig nämnd.

För Linköpings Kommun

För Linköpings södra rödakorskrets

Ort och datum

Ort och datum

Helena Paulsson

Kerstin Aldstedt

avdelningschef

ordförande

Arbetsmarknad och Integration

Linköpings södra rödakorskrets