



Samverkansavtal avseende BIP, VTA och samverkan

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Ett samarbetsavtal har tecknats mellan Linköping kommun (representerad av avdelningen för arbetsmarknad och integration på Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen) och Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

Projektet syftar till att stärka kompetensen hos såväl medarbetare, deltagare och beslutsfattare hos Samordningsförbunden, dess medlemmar och samverkanspartners samt genomföra pilottest av Välfärdsguidens AI - Pathway generator.

Projektet är delfinansierat av Europeiska Socialfonden och projektägare är Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

Genom avtalet deltar Linköpings kommun i medfinansieringen av projektet i form av finansiering av 33 % av en heltidstjänst under perioden 1/1 2022 – 31/3 2023. Utöver detta åtar sig kommunen den formella rollen som arbetsgivare till en (1) tjänst, på 100 %, i projektet utifrån rollbeskrivningen i projektets ansökan.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Samverkansavtal avseende BIP, VTA och samverkan, 2021-09-14

Bilaga 1 – Samarbetsavtal Linköpings PO1 (sep-21).docx

Bilaga 2 – Ansökan till Europeiska Socialfonden (sep-21).pdf

Bilaga 3 – Medfinansieringsintyg Linköping PO1 (sep-21).docx

Bakgrund

Samarbetsavtalet avser projektet BIP, VTA och samverkan och består av fyra delprojekt:

1. BIP-samverkan
2. VTA/CSR (vägen till arbetsgivarna och corporate social responsibility)
3. Systemdesign för stärkt samverkan
4. Pilottest av Välfärdsguiden och algoritmen Pathway generator

Projektet syftar till att stärka kompetensen hos såväl medarbetare, deltagare och beslutsfattare hos Samordningsförbunden, dess medlemmar och samverkanspartners samt genomföra pilottest av Välfärdsguidens AI - Pathway generator. Projektet är delfinansierat av Europeiska Socialfonden och projektägare är Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

Projektet BIP, VTA och samverkan ska bygga på de gemensamma erfarenheter som samordningsförbunden i Östra Mellansverige gjort under de senaste åren. Befintliga strukturer kompletteras med kompetenshöjande aktiviteter för såväl personal, chefer och ledare samt politiker. Genom projektet hoppas verksamheten få chansen att utbilda cirka 400 medarbetare/arbetsgivare och beslutsfattare, vidareutveckla stödet till arbetsgivare, samt genomföra de första pilottesterna av Välfärdsguidens AI, Pathway generator.

Projektet genomförs i tre faser:

- a. Analys- och planeringsfasen med start 1 januari 2022 till 31 mars 2022.
- b. Genomförandefasen med start 1 april 2022 till 31 mars 2023.
- c. Projektets slutfas med start 1 april 2023 till 30 april 2023.

Genom avtalet deltar Linköpings kommun i medfinansieringen av projektet i form av finansiering av 33 % av en heltidstjänst under perioden 1/1 2022 – 31/3 2023. Utöver detta åtar sig kommunen den formella rollen som arbetsgivare till en (1) tjänst, på 100 %, i projektet utifrån rollbeskrivningen i projektets ansökan. Ovan nämnda tjänst kommer att arbeta utifrån de projektgemensamma aktiviteterna som beskrivs i den senaste av styrgruppen, projektägaren och Svenska ESF-rådet godkända tids- och aktivitetsplan.

Projektet involverar förbundsmedlemmarna:

- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Region Östergötland, Region Örebro och Region Västmanland
- Kommunerna i Linköping, Åtvidaberg, Kinda, Karlskoga, Degerfors, Örebro, Lekeberg, Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg, Nora, Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Fagersta och Norberg.

Ekonomiska konsekvenser

Linköping kommuns medfinansiering av projektet består av finansiering av 33% av en heltidstjänst under perioden 1/1 2022 – 31/3 2023. Detta motsvarar 214 500 kr/år och kommer att finansieras inom ramen för Arbetsmarknadscentrums (AMC) verksamhet.

Kommunala mål

Följande av kommunfullmäktiges övergripande mål, som beslutade av kommunfullmäktige i budget 2020 med plan för 2021-2023 är kopplade till samverkansavtalet:

- Stark gemenskap och människor i arbete
- Kostnadseffektiv verksamhet
- Effektiv organisation med goda resultat
- Hållbar kompetensförsörjning

Jämställdhet

Jämställdhetsperspektivet har beaktats i framtagande av projektet och är inkluderat i varje del av projektet.

Utbildnings- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:

-