



## **Halvtidsrapportering Connect 1 & 2 - samverkan på riktigt**

### **Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Informationen noteras.

### **Ärende**

Linköpings kommun har ansökt och fått beviljat medel från ESF+ för två förstudieprojekt med en gemensam projektplan. Projekten är länsöverskridande och genomförs i samverkan med kommuner inom och utanför länet och Region Östergötland. Projekten startade den 2021-02-01 och kommer att pågå tom 2021-10-31. Slutrapporter ska vara inlämnade till ESF 2021-11-30.

Syftet med dessa förstudieprojekt är att de ska leda till gemensam kunskap om hur personalavdelningar och arbetsmarknadsenheter kan samverka för att lösa kommunens kompetensförsörjningsproblem genom att nyttja den arbetskraftsresurs som idag står utanför arbetsmarknaden eller har en instabil ställning på arbetsmarknaden. Målet är att förstudierna ska utgöra underlag för kommande projektansökningar med fokus att skapa en modell där dessa individer når och blir kvar på en stabil ställning på arbetsmarknaden. Modellen ska även lägga fokus på hur vi kan förhindra att individerna faller tillbaka på steget innan direkt efter avslutad insats, vilket tyvärr är ett vanligt scenario i nuläget.

Halvtidsredovisningen visar att dessa båda förstudieprojekt genomförs enligt plan.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Halvtidsrapportering Connect 1 & 2 - samverkan på riktigt, 2020-06-15

## Bakgrund

Linköpings kommun har ansökt och fått beviljat medel till två förstudieprojekt inom programområde 1 och 2. Dessa förstudier utgörs av omvärldsanalyser, mobilisering av samverkansaktörer och utveckling av projektidéer för framtida ansökningar.

Bakgrunden till Connect-projekten är att det i kommunerna finns en stor mängd potentiella medarbetare, dvs. personer som står utanför arbetsmarknaden och kan ha behov av försörjningsstöd, samtidigt som flera av de kommunala yrkena är eller kommer vara framtida bristyrken.

Syftet med projekten är att genom samverkan mellan HR-avdelningar och arbetsmarknadsavdelningar samt andra relevanta aktörer såsom avdelning för ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning finna möjligheter för att på bästa sätt lösa kommunernas kompetensförsörjningsproblem. Tanken är att en lösning kan finnas i att skapa förutsättningar för att nyttja den arbetskraftsresurs som idag står utanför arbetsmarknaden eller har en instabil ställning på arbetsmarknaden. Målet är att skapa en modell där dessa individer når och blir kvar på en stabil ställning på arbetsmarknaden och förhindra att de faller tillbaka på steget innan direkt efter avslutad insats, vilket tyvärr är ett vanligt scenario i nuläget.

Projekten ska bidra med lärdomar och utgöra underlag för hur kommunerna gemensamt i Östergötland effektivt ska kunna arbeta vidare med dessa frågor och utgöra ett underlag för kommande projektansökningar.

Förstudierna fokuserar på tre områden där följande ska belysas:

- *Struktur & Organisation*
  - Identifikation av strukturella hinder i processen att nå en stabil ställning på arbetsmarknaden för målgruppen och bearbetning av denna information med syftet att finna möjligheter för hur framtida arbete kan riggas för att identifierade hinder inte ska fortsätta vara ett hinder.
  - Hur det möjliggörs för både potentiella och befintliga medarbetare, oavsett kön, funktionsvariationer och bakgrund att få hållbara anställningar i kommunala verksamheter.
  - Hur skapa samsyn och samverkansstrukturer
- *Kompetensförsörjning- & Kompetensutveckling*
  - Hur kommunerna kan arbeta med kompetensutveckling för befintlig personal för att skapa intern rörlighet och på så sätt öppna upp och skapa nya möjligheter för personer som står utanför arbetsmarknaden att få en anställning.
  - Skapa en översiktlig bild av kommunernas kompetensbehov och bristyrken.

- Identifikation av möjliga arbetsuppgifter som genom arbetsdelning kan leda till skapandet av s.k. Connect-tjänster, som kan fungera som inträdesjobb, samt avlasta de redan befintliga funktionerna.
- Identifikation av projektkompetens ute i kommunerna.
- *Forskning & framgångsfaktorer*
  - Omvärldsbevakning genom att kartlägga de involverade kommunernas och andra kommuners framgångsrika försök att lösa Connect-relaterade frågor.
  - Identifikation och sammanställning av relevant forskning/evidens.

### Projektets genomförande

Den 2021-02-15 tillsattes det en projektledare med mandatet att leda förstudieprojekten utifrån den bestämda projektplanen och de beviljade ansökningarna.

Aktiviteterna som har genomförts fram tills den 31:a maj 2021 inom ramarna för projektet är:

- Bildande av styrgrupp och genomförande av två möten med planen att genomföra ytterligare ett möte innan sommaren och tre möten under hösten.
- Bildande av lokala arbetsgrupper i deltagande kommuner med representanter från HR, arbetsmarknad, vuxenutbildning. Exakt hur dessa lokala arbetsgrupper ser ut och arbetar är olika från kommun till kommun utifrån den enskilda kommunens förutsättningar.
- Bildande av två referensgrupper
  - Region Östergötland utifrån att de är en stor arbetsgivare som har arbetat mycket med Connect-relaterade frågor. De deltar även i Connect utifrån deras roll med att mobilisera kring ESF inom ramen för verksamheten regional utveckling
  - Tranås utifrån deras omorganisation där HR, arbetsmarknad, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning ryms inom samma förvaltning och svarar mot KS som nämnd. Denna organisation gör att de kan arbeta med alla Connect-relaterade frågor internt på den egna förvaltningen.
- Omvärldsbevakning där projektledare haft kontakt med ett flertal andra förstudier i Östra Mellansverige, strateger som arbetar med Connect-relaterade frågor, Samordningsförbundet, Länsstyrelsen, fackförbund, FoU.
- Litteratursökning – rapporter från IFAU, SKR, FORTE och universitet
- Utformning av enkätfrågor med fokus att fånga respondenternas tankar och erfarenheter av tidigare lyckade satsningar, hinder för att erbjuda kompetensutveckling och anställning för målgruppen, inom vilka

områden i kommunen som det råder kompetensbrist och om det går att identifiera var det skulle vara möjligt att skapa tjänster som passar för målgruppen i Connect, hur samverkan fungerar med involverade aktörer, hur man använder sig av forskningsresultat, hur det säkerställs att individer i arbetsmarknadsinsatser får den handledning de har behov av och kopplat till det kompetensförutsättningar, hur intern kompetensöverföring sker samt vilka erfarenheter och visioner som finns gällande framtida ESF-projekt.

- Utskick av enkäter till alla HR- och arbetsmarknadschefer, några utvalda verksamhetschefer eller chefer i första linjen samt till referensgruppen inom Region Östergötland. Frågorna i enkäterna till de olika målgrupperna varierade utifrån vilka respondenterna var, men utgångspunkten var ovan nämnda teman.
- Insamling samt analys av enkätsvar. Enkäterna var omfattande och mycket skulle kunna lyftas fram, men det mest intressanta för Arbetsmarknadsnämnden bedöms vara att många anser att det borde finnas möjligheter inom flertalet av kommunens verksamhetsområden borde vara möjligt att införa arbetsdelning och skapa nya tjänster som kan fungera som inträdesjobb samt att de organisatoriska och individuella hinder för att anställa målgruppen som lyfts fram är att:
  - det ställs höga krav på en anställd inom kommunens arbetsområden.
  - det i dagsläget inte finns några "lätta tjänster" och att nuvarande organisation är ett hinder.
  - hög arbetsbelastning leder till bristande handledning.
  - arbetsrättsliga hinder finns.
  - det är för korta tidsperspektiv på praktik - individer hinner inte bli självständiga
  - att individens ekonomi inte alltid är säkrad för praktik eller studier
  - bristande språkkunskaper, arbetsmarknadskunskap och utbildningsnivå men även bristande social kunskap och motivation/drivkraft hindrar
  - kulturkrockar uppstår
- Utformning av intervjufrågor och mall för uppföljande workshop med enkätsvaren som grund.

Kommande arbete i projektet:

- Genomförande av workshops i flera av de deltagande kommunerna med syfte att följa upp enkätsvaren.
- Intervjuer med referensgruppsdeltagare och andra relevanta respondenter
- Transkribering och analys av intervjusvar.
- Genomförande av workshop med fokus på att forma gemensamma regionala projektidéer inför kommande programperiod.

- Fortsatt omvärldsbevakningsarbete och fördjupning i forskning.
- Fortsatt arbete i lokala arbetsgrupper.
- Sammanställning av insamlat material i två förstudier med gemensam kapp.
- Ev. workshop med tema att belysa de horisontella principerna (jämförbarhet, likabehandling och tillgänglighet).

### **Ekonomiska konsekvenser**

Dessa förstudier genomförs utan krav på medfinansiering

### **Kommunala mål**

Följande av kommunfullmäktiges övergripande mål, som beslutade av kommunfullmäktige i budget 2020 med plan för 2021-2023 är kopplade till Connect 1 & 2 – samverkan på riktigt:

- Valfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum.
- Stark gemenskap och människor i arbete.
- Kostnadseffektiv verksamhet
- Effektiv organisation med goda resultat
- Hållbar verksamhetsutveckling
- Attraktiv arbetsgivare
- Hållbar kompetensförsörjning

### **Jämställdhet**

Att integrera aspekterna av jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet i förstudierna är en nödvändighet baserat på utgångsläget, både för redan anställda och potentiella medarbetare. Målet är att projektens arbete ska leda till ett underlag för hur vi kan arbeta vidare mot en breddad rekryteringsbas genom att med fokus att öka attraktionskraften för kommunala yrken utanför de givna normerna och därigenom säkra att kommunens arbetsplatser är tillgängliga för alla.

### **Samråd**

Projektet är ett resultat av samverkan mellan AMI och HR. Det är länsöverskridande och genomförs i samverkan med kommuner inom och utanför länet och Region Östergötland. Vid ansökningsförfarandet var 11 kommuner från Östergötland + Tranås med och efter det har även Boxholm valt att ansluta. Söderköping och Åtvidaberg står fortfarande utanför projektet, men bjuds in till alla moment och deltar utifrån de premisser de själva önskar. Vi har en styrgrupp med HR-direktör, arbetsmarknadschef, skolchef och utvecklingsstrateg från Linköping, kompetensförsörjningsstrateg/ESF-samordnare från Region Östergötland samt HR-chefer och arbetsmarknadschefer från Finspång, Norrköping och Mjölby. I Linköping har vi även en lokal arbetsgrupp som består av HR-chefer,

arbetsmarknadschefer, strategiska kompetensförsörjningsgruppen, enhetschef för vuxenutbildning och projektledare.

### **Uppföljning**

Uppföljning och utvärdering är inte aktuell under förstudierna. Projekten ska utmyнна i underlag till ansökningar för kommande projekt.

Utbildnings- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till: