



## **Revidering av arbetsmarknadsnämndens delegationsordning**

### **Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Delegationsordningen revideras enligt Social- och omsorgsförvaltningens och Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag.

### **Ärende**

Mot bakgrund av omorganiseringen av tjänstemannaorganisationen på Social- och omsorgsförvaltningen uppkom ett behov av att revidera Arbetsmarknadsnämndens (såväl som Äldrenämnden samt Social- och omsorgsnämndens) delegationsordning utifrån de nya arbetsbeskrivningar samt ansvarsfördelning den innebär. Under översynen framkom flera delar som var i behov av revidering varför förslaget till ny delegationsordning inte bara innebär en anpassning till den nya organisationen utan också flera andra ändringar i sak. De förändringar som föreslås berör i huvudsak följande:

- Ny struktur (samma mall som övriga nämnder i kommunen)
- Rensning (från delegationspunkter som i praktiken är verkställighetsåtgärder)
- Kolumn för ersättare (varje delegat föreslås ha en ersättare, dubbla delegater tas bort)
- Spärr för nyanställda tas bort
- Ökad tydlighet kring vem som är delegat utifrån de olika förvaltningarna
- Övriga justeringar (ex brådskande beslut närmare verksamheten, titlar har bytts ut, mer enhetlig beslutshierarki i förhållande till övriga två nämnder som social- och omsorgsförvaltningen arbetar för, mer korrekta lagrumshänvisningar m.m.)

---

Beslutsunderlag:  
Tjänsteskrivelse – Revidering av ANs delegationsordning (maj -21)  
Delegationsordning AN

## Bakgrund

Med anledning av att tjänstemannaorganisationen på Social- och omsorgsförvaltningen under hösten 2020 genomgick stora förändringar vad gäller arbetsroller och ansvarsfördelning emellan uppstod behovet av en översyn samt revidering av nämndens delegationsordning. I samband med översynen framkom flera delar som behövde ses över, bl.a. upptäcktes delegationspunkter som i praktiken inte utgör nämndsbeslut utan rena verkställighetsåtgärder, vidare återfanns dubbla delegater avseende vissa delegationspunkter vilket skapade osäkerhet kring ansvarsförhållanden m.m. Vidare har det från såväl Social- och omsorgsförvaltningen som från Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen framförts önskemål om förtydligande kring vissa delegationspunkter, främst när förvaltningschef varit delegat, utifrån att det är två olika förvaltningar som arbetar för arbetsmarknadsnämnden. Därutöver fanns önskemål från tjänstemannaorganisationen om att de delegationsordningar som avser de tre nämnderna Social- och omsorgsförvaltningens tjänstemannaorganisation arbetar för (Social- och omsorgsnämnden, Äldrenämnden och Arbetsmarknadsnämnden) skulle få en mer enhetlig utformning både sett till format och innehåll. Förslaget till ny delegationsordning innebär i huvudsak följande förändringar:

- Ny struktur som följer den mall för delegationsordning som övriga nämnder i Linköpings kommun använder. Bl.a. innebär det att förslaget till ny delegationsordning är strukturerad i kapitel utefter områden (exempelvis “administrativa ärenden”, “processuella ärenden” och “bistånd enligt socialtjänstlagen”) till skillnad från tidigare delegationsordning som följde respektive lag paragraf för paragraf oavsett tillämpning. Vidare finns i förslaget till ny delegationsordning ett bokstavs- och numreringssystem som underlättar tillämpningen i det dagliga arbetet. I förslaget till ny delegationsordning ligger också delegationen för samma typer av beslut så långt det varit möjligt (utifrån arbetsmässiga likheter och skillnader) på samma ansvarsnivå inom tjänstemannaorganisationen oavsett vilken nämnd ärendet tillhör. Detta underlättar arbetet för tjänstemannaorganisationen väsentligt, i synnerhet för de delar av förvaltningen som arbetar för flera nämnder.
- Renodling av delegationspunkter på så sätt att de punkter som avsett rena verkställighetsåtgärder (t.ex. att på föreläggande från tillsynsmyndighet överlämna handlingar) är borttagna från delegationsordningen. Ansvarsfördelningen avseende dessa delar åligger istället tjänstemannaorganisationen vilket det i praktiken gjort hela tiden. I förslaget till ny delegationsordning återfinns nu enbart de punkter som utgör beslut där nämnden annars hade haft beslutsmandatet.

- Förslaget till ny delegationsordning innehåller också en ny kolumn, - för ersättare. Ersättarkolumnen har möjliggjort att dubbla delegationer i princip helt har kunnat tas bort vilket tydliggör ansvarsfördelningen. Vidare innebär ersättarkolumnen att delegationsordningen, och arbetet, blir mindre sårbart vid t.ex. sjukfrånvaro eller kortare ledigheter.
- Den spärr avseende nyanställda medarbetare som finns i gällande delegationsordning har tagits bort. “Spärren” innebar att nyanställda medarbetare, oavsett tidigare erfarenhet och bakgrund, var förhindrade att fatta beslut med stöd av delegationsordningen under medarbetarens tre första månader av anställningen. Denna ordning upplevdes krånglig och skapade ineffektivitet. Förvaltningen anställer ofta medarbetare med erfarenhet av myndighetsutövning, inte sällan i syfte att förstärka tjänstemannaorganisationen utifrån mer eller mindre akuta behov. En “spärr” under vilken tid en nyanställd inte får fatta beslut å nämndens vägnar utgör en bromskloss i arbetet. Att bedöma när en nyanställd medarbetare är mogen att fatta beslut å nämndens vägnar föreslås istället åligga den tjänsteperson som ansvarar för aktuell introduktion.
- Vissa delegationspunkter (som i praktiken hör ihop) har slagits ihop och istället försetts med tydliga instruktioner och fördelning av ansvar i kolumnen för villkor/notering
- Delegation för vissa brådskande ärenden som tidigare funnits “högt upp” i hierarkin flyttats “nedåt” utifrån att sådana beslut enligt lag behöver fattas brådskande. ett exempel på detta är avvisning av överklagande pga den inkommit för sent. En sådan avvisning av talan ska enligt såväl Förvaltningslagen som JO-uttalanden ske skyndsamt (i princip med vändande post)
- Titlar har bytts ut i förhållande till den nya organisationen (socialsekreterare är utbytt mot handläggare, arbetsledare är utbytt mot enhetssamordnare/enhetschef etc)
- Lagrumshänvisningar har uppdaterats och justerats
- I samband med översynen av delegationsordningen har det framkommit att det inom förvaltningen finns en del vägledningar/lathundar/styrdokument som under året kommer behöva ses över och struktureras upp, det har tyvärr inte funnits tid eller resurser till det inom ramen för detta uppdrag. Vidare har det under arbetets gång blivit tydligt att Social- och omsorgsförvaltningen har behov av en verksamhetsordning/arbetsordning genom vilken ansvar som åvilar förvaltningen, men som inte är nämndsbeslut, kan förtydligas och fördelas inom tjänstemannaorganisationen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser

### **Kommunala mål**

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Samråd**

Samråd har skett med juridikenheten som inte har något att erinra mot förslaget.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Förhandling enligt MBL § 11 har genomförts den 11 maj 2021. Förhandlingen avslutades i enighet med Vision och i oenighet med Akademikerförbundet SSR.

Utbildnings- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Social och omsorgsförvaltningen

Anders Jolby

Linda Ljungkvist

Beslutet skickas till:

-