



Kommunledningsförvaltningen  
Sonja Erlandsson  
Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen  
Helena Paulsson

2021-01-20

Dnr AN 2019-60  
KS 2018-555

Arbetsmarknadsnämnden  
Kommunstyrelsen

## **500-uppdraget för Linköpings kommun, uppföljning och slutrapport**

### **Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Slutrapporten för 500-uppdraget för kommunen som arbetsgivare i enlighet med bilaga 1 noteras.
2. Slutrapporten för 500-uppdraget för Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i enlighet med bilaga 2 godkänns.

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Slutrapporten för 500-uppdraget för kommunen som arbetsgivare i enlighet med bilaga 1 godkänns.
2. Slutrapporten för 500-uppdraget för Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i enlighet med bilaga 2 noteras.
3. Kommundirektören ges i uppdrag att fortsatt säkerställa ett hållbart arbetsmarknadsåtagande hos kommunen som arbetsgivare.

### **Ärende**

Kommundirektören har fått i uppdrag att efter genomfört projekt redovisa resultatet av 500-uppdraget; Framtagande av ytterligare 500 arbetsmarknadsinriktade platser inom kommunkoncernen. (KS 2018-510).

Redovisningen ges i två slutrapporter;

- Bilaga 1 - Slutrapport för kommunen som arbetsgivare gällande framtagandet av platser
- Bilaga 2 - Slutrapport från Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen gällande deltagare i projektet samt påverkan på deltagarnas etablering på arbetsmarknaden samt försörjningsstöd

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen, Kommunledningsförvaltningen samt Social- och omsorgsförvaltningen har medverkat i utarbetandet av redovisningen till arbetsmarknadsnämnden och kommunstyrelsen.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – 500-uppdraget för Linköpings kommun, uppföljning och slutrapport, 2021-01-20

Bilaga 1 - Slutrapport för 500-uppdraget, kommunen som arbetsgivare

Bilaga 2 - Slutrapport för 500-uppdraget, arbetsmarknad och integration

## Bakgrund

Uppdraget innebar att antalet arbetsmarknadsanställningar samt utvecklingsplatser inom kommunkoncernen skulle öka med 500 platser 2019-2020 jmf 2018. Dessa nya platser skapades inom kommunens ordinarie linjeverksamhet (arbetsmarknadsanställningar) och inom Idrott och Service (utvecklingsplatser) och en mindre del inom bolagen.

Uppdraget har genomförts. Uppföljningen visar att Linköpings kommun under 2019 och 2020 har skapat 475 st platser inom ordinarie verksamhet såsom skola, vård och omsorg samt 174 st nya platser inom Idrott och arbetsmarknadservice det vill säga totalt 649 platser en ökning med 535 platser jämfört 2018 vilket ligger något över målet 500 st platser.

De flesta av platser i ordinarie verksamhet för perioden återfinns inom Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (298 st) samt Leanlink (111 st). Viljan att ta emot och inställningen hos chefer, fackliga och medarbetare har varit god. Det har funnits en medvetenhet och en vilja att bidra. Utbildningsförvaltningen, Leanlink och idrott och service och Kultur och Fritidsförvaltningen har bidragit stort med en ökning av antal platser.

För att öka mottagandet och säkra ett hållbart arbetsmarkandsåtagande som arbetsgivare inför framtiden är ett antal åtgärder vidtagna. From 2021 finns antalet arbetsmarknadsplatser som ett nyckeltal under KS mål ”hållbar kompetensförsörjning” och följs därmed upp samt målsätts i samband med den årliga mål och verksamhetsstyrningsprocessen för varje nämnd. För 2021 är antalet arbetsmarknadsplatser totalt för kommunen satta till 484 platser i nämndernas internbudgetar. En ram för samverkan av utvecklingsplatser och arbetsmarknadsanställningar i kommunen är också tecknad mellan KS som arbetsgivaren och utbildning och arbetsmarknadsförvaltningen. Den tydliggör roller, uppdrag, styrning, uppföljning, finansiering och beställning. Andra åtgärder är exempelvis en informationsfilm riktad till chefer. I den beskrivs det alla fördelar med att ta emot en arbetsmarknadsinsats, det stöd chef och verksamhet erbjuds och en digital introduktion i handledning. Flertalet återkommande besök har också skett ute i verksamheterna och på arbetsplatser i syfte att öka antalet platser.

Sammanlagt har 618 försörjningsstödstagare och deltagare på väg ut från etableringen berörts av projektet (300 kvinnor samt 318 män) fram till den 30 november 2020.

Vilken form av anställning deltagaren fått avgörs av arbetsförmedlingen (regelverk utifrån deltagarens bakgrund i form av tid i etablering, språkliga förutsättningar, arbetslöshetens längd, funktionsutmaningar samt tid inom ex jobb- och utvecklingsgarantin). För samtliga anställningar (förutom extratjänster) har arbetsmarknadsnämnden samt 500-uppdragets projektmedel stått för lönekostnaden, utöver den del av anställningen staten/ Arbetsförmedlingen står för. Det är en förflyttning av kostnaden från försörjningsstöd till anställningar.

Deltagare, handledare, socialsekreterare vittnar om att möjligheten att komma ut i en reell arbetsmiljö, få arbetsuppgifter, arbetskamrater och en förståelse för sin egen arbetskapacitet är av mycket stor betydelse. Känslan av inkludering och befinna sig i ett sammanhang är av stor vikt för både deltagare och arbetsplatser. Alla behövs. Alla bidrar.

500-uppdraget har genomförts och lyckats trots de utmaningar Covid 19 har medfört under framförallt 2020. Möjligheterna att matchas ut samt följas upp på plats har begränsats av de restriktioner som Folkhälsomyndigheten rekommenderat. Kommunens verksamhet har i första hand handlat om att de lagstadgade verksamheterna skulle upprätthållas. Trots detta visar projektet goda resultat och deltagarna har kunnat stärka sina förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden.

Där utrymme för deltagarnas behov av en längre placering, ofta längre än ett år, har kunnat genomföras har resultaten blivit bättre - det har lett till anställningar både inom kommunen samt i näringslivet.

Fram till den 30 november 2020 har 44 hushåll lämnat försörjningsstöd (även då arbetsmarknadsanställning inom kommunen) genom 500-uppdraget till en ordinarie anställning inom kommunen eller på den öppna arbetsmarknaden inom näringslivet. Dessa deltagare har haft en genomsnittlig period inom försörjningsstöd på 36 månader. Den deltagare som levt längst på försörjningsstöd och kommit ut i egen försörjning hade haft stödet i 171 månader. Deltagare med lägst antal månader inom försörjningsstöd hade mottagit detta under tre månader. Detta visar att etableringen på arbetsmarknaden har kunnat kortas väsentligt. Hittills har detta inneburit att 3 071 172 kr inte har behövts betalas ut i form av försörjningsstöd alternativt kostnader för arbetsmarknadsanställningar. Det är viktigt att observera att resultatet av 500uppdraget i dagsläget inte kan redovisas i sin helhet, då deltagare som placerats under slutet av 2019 och under 2020 ännu inte har varit i anställning eller på utvecklingsplats under den period som är tänkt (12-18 månader).

### **Kommunala mål**

Attraktiv arbetsgivare

God och hållbar kompetensförsörjning

Sänkning av försörjningsstöd

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Sammanlagt har 618 försörjningsstödstagare och deltagare på väg ut från etableringen berörts av projektet (300 kvinnor samt 318 män) fram till den 30 november 2020.

Reflektioner kring hur vägledning in i traditionella yrken utifrån kön har gjorts och behöver fördjupas.

### **Samråd**

Samråd har skett med HR-direktör, Kommunledningsförvaltningen, avdelningschef för Arbetsmarknad och försörjning, Social- och omsorgsförvaltningen, affärsområdeschef Stöd och Service, Leanlink, samt styrgruppen för 500-uppdraget. Samtliga tillstyrker förslag till beslut.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information enligt § 19 sker 2021-03-09 hos Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Kommunledningsförvaltningen

Utbildnings- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Paul Håkansson

Anders Jolby

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen