



Arbetsmiljö - fokus chefers förutsättningar

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

För att möta de stora övergripande förändringar som samhället står inför har Linköpings kommun valt att genomlysa sina chefers förutsättningar. Projekt ”Chefers förutsättningar” har pågått sedan 2018. Projektet har varit uppdelat i tre faser. Fas 1 och 2 är genomförda och fas 3 pågår fram till 2023.

Projektet består av två delar, dels en på förvaltningsnivå där arbetet har inriktat sig på förvaltningarnas mer specifika utmaningar och behov, dels en på övergripande kommunnivå där de gemensamma utmaningarna och behoven satts i fokus. Eftersom kommunens verksamheter är olikartade varierar också chefernas behov även om de till stor del är likartade.

Utifrån de resultat som framkommit har en handlingsplan tagits fram för Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen och arbete pågår med att genomföra åtgärderna. Till viss del har dock detta bromsats under 2020 med anledning av pandemin.

Beslutsunderlag:

Rapport Social- och omsorgsförvaltningen - Projektet Chefers förutsättningar
Rapport – Arbetsmiljö – fokus chefers förutsättningar Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

[Länk till Chefers förutsättningar och slutrapporten på Linköping.se](#)

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad

Utbildnings- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:

-