



Ram för samverkan för utvecklingsplatser och arbetsmarknadsanställningar inom Linköpings kommun

Inledning

I KF:s budget 2021-2023 återfinns följande strategiska utvecklingsuppdrag:

- Samtliga nämnder ska tillskapa ett ökat antal platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunkoncernen.
- Kommunstyrelsen ska i samverkan med Arbetsförmedlingen genomföra åtgärder som innebär ett effektivt utnyttjande av statliga arbetsmarknadssatsningar, t ex anställningsstöd i form av extratjänster i den kommunala verksamheten

Dessa strategiska uppdrag erfordrar en samverkan mellan Kommunledningsförvaltningen samt Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen. Detta dokument anger ramen för denna samverkan.

Definitioner

Utvecklingsplats: En möjlighet för en person att pröva arbete och en möjlighet för arbetsgivaren att erbjuda en plats utan anställning.

Arbetsmarknadsanställning: En tidsbegränsad anställning som subventioneras med statliga medel i form av till exempel nystartsjobb, introduktionsjobb och extratjänster.

Bakgrund

Den politiska satsningen "500 uppdraget" bedrevs under 2019 och 2020. Syftet var att öka antalet arbetsmarknadsinriktade platser inom kommunen till 500 st på två år och därigenom minska försörjningsstödet. Uppdraget slutfördes framgångsrikt och 500 st platser upparbetades.

Inför 2021-2022 har nya politiska satsningar angivits inom den så kallade Heltidsaktiveringen (fortsättning på 500-uppdraget). Dessa är:

- Samtliga nämnder ska tillskapa sammanlagt 500 utvecklings- och arbetsmarknadsanställningar i kommunkoncernen.
- Kommunstyrelsen ska i samverkan med Arbetsförmedlingen genomföra åtgärder som innebär ett effektivt utnyttjande av statliga arbetsmarknadssatsningar, t ex anställningsstöd i form av extratjänster i den kommunala verksamheten.

För att uppnå detta har också ekonomiska medel budgeterats inom arbetsmarknadsnämnden om 18 miljoner kronor för arbetsmarknadsanställningar samt 2 miljoner kronor genom politisk satsning för framtagandet av extratjänster. Kommunledningsförvaltningen har också omfördelat resurser för ett utökat HR-stöd för anställningar och

administration motsvarande 800 tkr samt etablerat HR Arbetsmarknad på VSS som en väg in för utvecklingsplatser, arbetsmarknadsanställningar, chefsstöd och administration av arbetsmarknadsanställningar.

Uppdrag och verkställande

Inför 2021 och 2022 kommer fortsatt 500-600 utvecklingsplatser och arbetsmarknadsanställningar erbjudas via HR arbetsmarknad till Arbetsmarknadscentrum inom Linköpings kommun.

Dessa enligt årligen angivet nyckeltal i internbudgeten som för 2021 är

- KLF – 8 st
- VSS – 8 st
- UAF 180 st
- MOS 12 st
- KOF 25 st
- Leanlink – 67 st (tot Leanlink 234 varav 67 i verksamhet resten hos Idrott och arbetsmarknadsservice).
- SOF – 17 st

Dvs totalt 317 för 2021

Avdelningen för arbetsmarknad och integration väljer att göra följande fördelning av placeringar på dessa platser

1. 350-400 arbetsmarknadsanställningar varav 100 ska vara av typen anställningsstöd extratjänst (överenskommelse med Arbetsförmedlingen)
2. 150 -200 utvecklingsplatser

250-300 arbetsmarknadsanställningarna finansieras med arbetsmarknadsnämndens avsatta medel för anställningsstöd. Det innebär att kostnaden för anställning hos förvaltningarna blir kostnadsneutral.

100 st placeringar i form av extratjänster, finansieras av Arbetsförmedlingen. Det innebär att kostnaden för anställning hos Arbetsmarknadscentrum blir kostnadsneutral.

De 150-200 st utvecklingsplatserna har ingen extern finansiering, men är kostnadsneutral för förvaltningarna. (AF betalar inte för dessa platser)

Samverkansarbetet

För att möjliggöra dessa placeringar och för att säkerställa antalet platser så tillsätts följande stödresurser

1. Tjänster motsvarande 3,8 HR-konsult med uppdraget att tillsammans med arbetsmarknadskonsulent ta fram och administrera platser inom förvaltningarna.

2. Tjänster motsvarande 1,0 administratör med uppdraget att administrera anställningar samt utgöra en Heromafunktion, för att underlätta arbetet på förvaltningarna.
3. 1,0 tjänst med uppdraget att vara behjälplig vid framtagandet av platser samt utbildning (kulturtolk mm)

Finansiering och beställning

1. Tjänster motsvarande 3,8 HR-konsult/administratör beställs av VSS/HRservice från Arbetsmarknadscentrum och finansieras med medel från arbetsmarknadsnämnden. En av dessa tjänster är organisatoriskt placerad på UAF under ledning av UAF HRchef.
2. Tjänster motsvarande 1 HR-konsult/administratör beställs av VSS/HRservice från KLF/HRstaben och finansieras med medel från KS
3. 1,0 tjänst anställd hos Arbetsmarknadscentrum finansieras med medel från arbetsmarknadsnämnden.

Styrning och samordning

Styrning och samordning av denna samverkan följer ordinarie linjeverksamhet och delegation. Samverkan med externa partner såsom AF sker via Avdelningen för arbetsmarknad och integration/Arbetsmarknadscentrum.

Underskrift

Linköping den:

HRdirektör
Sonja Erlandsson

Linköping den:

Utbildnings och arbetsmarknadsdirektör
Anders Jolby