



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan per den 31 augusti 2020

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Samhälle	3
Medborgare.....	3
Ekonomi	4
Verksamhet.....	4
Medarbetare.....	5

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

Samhälle

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört	Status	Kommentar
<p>Verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar Linköpings kommun såväl som organisation som plats.</p> <p><i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i></p>	Verksamhetsberättelse	Ej påbörjat	Kommunledningsförvaltningen har till delår 2 tagit fram en definition av begreppen samt metoder och angreppssätt.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
AN erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har en god tillgänglighet.	Utveckla brukarundersökning för verksamheten för att följa upp bemötande, service och jämställdhet.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Följa upp och utvärdera effektivisering av förändrat arbetssätt i mottagandeprocessen.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
Samtliga deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser ha fått redskap för att kunna försörja sig själva.	Designa insatser för målgrupper där det saknas insatser.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Utveckling av insatser som stärker och påskyndar individens språkutveckling samt anställningsbarhet.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Utveckla relevanta verktyg och system för analys och processoptimering.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Utbilda handledare (digitalt) på arbetsplatser som inte är vana att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden, tillsammans med HR-arbetsmarknad.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
Fler deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser övergå från sysselsättning till egen försörjning.	Den lokala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen ska utvecklas och följas.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Genomströmningen av deltagare ska öka bland annat genom individuella handlingsplaner och ett ökat samarbete med social- och omsorgsförvaltningen (upphandlade platser inom Omsorgsnämnden) samt med näringslivet.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Öka samverkan med näringslivet och civila samhället.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Öka samverkan med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Utreda ett införande av kommunalanställningar där personer som idag befinner sig i försörjningsstöd anställs av Linköpings kommun	Verksamhetsberättelse	Pågår	

Antal hushåll i Linköping som uppbär försörjningsstöd ska minska 2019-2022	Samtliga aktiviteter som genomförs ska i första hand leda till egen försörjning och i andra hand en meningsfull aktivering med ekonomiskt bistånd.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
--	--	-----------------------	-------	--

Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutfört	Status	Kommentar
Uppdrag till arbetsmarknadsnämnden att arbeta med ideella organisationer, föreningar och religiösa samfund för att främja integrationen i samhället. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	
Uppdrag till bildningsnämnden att i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tydligt koppla ihop utbildning i svenska för invandrare (SFI) och arbetsmarknadsåtgärder samt tillsammans med näringslivet vidta övriga åtgärder för att öka genomströmningen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	
Uppdrag till arbetsmarknadsnämnden att utreda ett införande av kommunalanställningar i Linköpings kommun där personer som idag befinner sig i försörjningsstöd anställs av Linköpings kommun. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder	Ta fram en plan för hur arbetsmarknadsnämnden ska bedriva en kostnadseffektiv verksamhet och utvärdera planen.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Införa en nämndgemensam rutin för uppföljning av ersättningar för bidragsanställningar.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
Avtalstrohet. Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsbehöriga.	Verksamhetsberättelse	Pågår	Kurser och information genomförs kontinuerligt. Enheterna följer nu till största del kommunens inköspolicy och regler. Förbättrade rapportmöjligheter underlättar uppföljningen där man kan se stor förbättring av användandet av kommunens e-handel
God ekonomisk kontroll. Ekonomi i balans	Ta fram en tydlig strategi för att minska kostnader för tillfälliga boenden.	Verksamhetsberättelse	Pågår	

	Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete.	Verksamhetsberättelse		
--	---	-----------------------	--	--

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört	Status	Kommentar
Säkerställa i samarbete med upphandlingsfunktion att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	Följs upp systematiskt av controller UAF. Upphandlingscenter ansvarar för att genomföra uppföljning av upphandlade avtal.

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
Effektiv resursanvändning genom bland annat digitaliserade och automatiserade processer	Fortsatt utveckling av anvisningsförfarandet och standardisera arbetssätt.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Fortsatt utveckling och revidering av processen för övergången från försörjningsstöd till egenförsörjning.	Verksamhetsberättelse	Pågår	
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse	Pågår	Pågår inom befintliga projekt.
	Fortsatt automatisering av handläggnings- och utredningsprocesser av ekonomiskt bistånd.	Verksamhetsberättelse	Anpassat	Automatisering med stöd av RPA (robot) ingår i upphandling av nytt verksamhetssystem

Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutfört	Status	Kommentar
Beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	Används vid resultatuppföljningar samt strategisk planering.
Inarbete och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 och enligt nämndernas handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	Implementering av klimatanpassningsplanen pågår.

Minska användning och inköp av engångsartiklar i plast, samt inte förlänga eller teckna nya avtal för sådana produkter. I de fall engångsartiklar i plast inte kan undvikas ska inköpt plast bestå av förnybar eller återvunnen råvara i möjligaste mån. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	Utfasning av plast enligt Hanteringsordning för utfasning av engångsartiklar i plast pågår.
Ta fram handlingsplaner som anger prioriterade områden med konkreta digitaliseringsinsatser och dess effekter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhetsberättelse	Pågående	Infört för admin/handläggare mfl enligt projektplan.
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhetsberättelse	Pågående	Enheter med motsvarande 1000 medarbetare startar upp i september.
	Utbilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Delrapport 1	Klart	
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2	Klart	
	Öka möjligheter till utvecklingsuppdrag bland personal utifrån verksamhetens behov	Verksamhetsberättelse	Klart	
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Genomföra aktiviteter enligt projekt chefs förutsättningar, utvecklat stöd för förändringsledning	Verksamhetsberättelse	Pågående	Aktivitetsplan är framtagen
	Stärk chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2	Pågående	Utbildning för HR genomförd
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med</i>	Genomför 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Delrapport 2	Pågående	Uppstart med nya platser pågår efter tillfälligt stopp pga Covid
	Implementera och genomför riktlinje för förlängt arbetsliv	Delrapport 2	Kvarstår	Tillämpningsanvisningar ej beslutade ännu

<i>professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>				
	Kartlägga behov av nya kompetenser och utveckla specialistroller	Verksamhetsberättelse	Klart	
	Inför fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex referenstagning, värderingstester).	Verksamhetsberättelse	Pågående	Metoder prövas för närvarande

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört	Status	Kommentar
Skapa nya vägar till kompetensförsörjning - förändra arbetssätt, organisation och bemanning - och vidta ytterligare åtgärder för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	De aktiviteter som framgår under målområde medarbetare syftar till att minska sjukfrånvaron (aktiviteter under goda arbetsplatser) och aktiviteterna under hållbar kompetensförsörjning syftar till att finna nya sätt att bemanna och organisera samt minska personalomsättning.