



Christina Björkman
Alva Miah
Malin Schöld

Återrapportering – utredning av förutsättningar för ett eventuellt genomförande av heltidsaktivering i Linköpings kommun

Innehåll:

- Bakgrund till uppdraget
- Beskrivning av målgruppen
- Omvärldsbevakning av jämförbara kommuner
- Prioritering inom handlingsplanen för heltidsaktivering
- Visualisering av befintliga insatser utifrån Trappan (inkl. beläggning, volym, kostnader)
- Samlade insikter utifrån målgrupper, antal och insatser
- Kompletterande insatser som verksamheterna saknar idag
- Kvalitativ prioritering av målgrupp i en första fas av heltidsaktivering
- Påverkan på övriga förvaltningars verksamheter
- Input och dialog med ESF/AMIF till pilotprojektet
- Budget 2020 och 2021

Bakgrund till uppdraget

Nämndbeslut 2020-02-12, Dnr AN 2019-78

Utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören får i uppdrag att utreda förutsättningar för ett eventuellt genomförande av heltidsaktiveringen i Linköpings kommun.

Genom att införa krav på heltidsaktivering för personer som har ekonomiskt bistånd stärks förutsättningar för individerna att snabbare komma ut i egen försörjning och därmed lämna behovet av försörjningsinsatser. Vilka möjligheter som finns för Linköpings kommun att införa en sådan strategi för de kommuninvånare som utgör målgruppen försörjningsstödstagare behöver utredas närmare i fråga om lagrum, sociala och demografiska förutsättningar samt på vilket sätt det påverkar kommunens ekonomi.

Arbetsmarknadsnämnden uppdrog därför till Utbildningsförvaltningen och Social- och omsorgsförvaltningen att göra en sådan utredning, en utredning som ligger till grund för ett eventuellt fortsatt arbete att utveckla och implementera det arbetssättet. Vid nämndens sammanträde i juni 2019 beslutade nämnden att ge förvaltningarna i uppdrag att genomföra en fördjupad utredning.

Den vidare utredningens viktigaste slutsatser för vad som behövs för att lyckas med en heltidsaktivering är att det behöver utvecklas arbetssätt för att utöka stödet runtomkring den biståndsbehövande. En individuellt utformad genomförandeplan är en viktig utgångspunkt i individens process och ska finnas för varje individ. Case manager funktionen som ansvarar för täta uppföljningar med individen och för att få med helhetsperspektivet kring individen är en nyckelfaktor. Funktionen bidrar även till ett sammanhängande flöde i individens process mot självförsörjning. Tidiga insatser i form av arbetsträning/praktik och hälsofrämjande insatser parallellt är nödvändiga för framgång. Dessutom behövs det mer transparens om kriterierna till och aktuell kapacitet hos insatser. Här är det nödvändigt att målgruppsinventeringen som har tagits fram av utredningen används i anpassning av befintliga insatser, exempelvis genom att utveckla språkstöd. I det fortsatta arbetet bör utgången från heltidsaktiveringen till arbete, studier eller annan försörjning vara upparbetad, och det bör finnas en sömlös kedja mellan insatser i individens stegförflyttning. Ansvar, ledning och uppföljning av heltidsaktiveringen bör klargöras innan heltidsaktiveringen startar.

Det behöver utredas vilka kostnader som är förknippade med ett införande av heltidsaktivering.

Målgrupper

Antal i de olika målgrupperna framtagna i tidigare utredning

Våren 2018 genomförde Social- och omsorgsförvaltningen en kartläggning av målgruppen som kodades som "arbetslösa" enligt Socialstyrelsens orsakskoder. Hösten 2019 genomförde Social- och omsorgsförvaltningen en kartläggning av övriga målgrupper som kan vara aktuella för en heltidsaktivering. För att beskriva målgruppen som är aktuell för heltidsaktivering har det gjorts en gemensam analys av de två kartläggningarna.

I dagsläget finns det cirka 4 000 vuxna biståndsbehövande i Linköpings kommun. Av dessa är cirka 1000 kodade som "arbetslösa" enligt Socialstyrelsens orsakskoder, och cirka 800 ytterligare individer kan vara aktuella för heltidsaktivering enligt kartläggningen 2019. Sammanlagt är det därmed 1800 individer som ingår i målgruppen för en heltidsaktivering.

Det är viktigt att poängtera att av dessa 1800 individer är det en del som ingår i Jobb- och utvecklingsgarantin eller Jobbgaranti för ungdomar hos Arbetsförmedlingen. Det finns idag inga uppgifter på gruppnivå om hur många individer som både får ekonomiskt bistånd och ingår i något av ovanstående program. Kommunerna har idag inget lagligt stöd att erbjuda insatser inom kommunal regi till personer som är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Jobb-

och utvecklingsgarantin och Jobbgaranti för ungdomar. Det är statens ansvar att anordna insatser för dessa grupper, med undantag för om det finns lokala överenskommelse för vissa grupper som är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Individen riskerar i annat fall att bli utskrivna från ovannämnda program och därmed även riskera att få ersättningen indragen. Det är först om individen inte har fått arbete efter 450 dagar som det finns möjlighet att erbjuda kommunala insatser.

Det är även viktigt att poängtera att förvaltningen prognosticerar att nya målgrupper, som är närmare arbetsmarknaden, kan bli aktuella för ekonomiskt bistånd och heltidsaktivering under 2020. Detta med anledning av Coronavirusets påverkan på arbetsmarknaden. Utifrån det relativt tidiga skedet är det inte möjligt att prognosticera ungefär hur många det kan röra sig om.

De övriga cirka 2 200 av totalt 4 000 biståndsbehövande ingår i någon av följande grupper:

- Etableringsprogrammet (under Arbetsförmedlingens ansvarsområde)
- Sjukskrivna med helt nedsatt arbetsförmåga
- Omfattande ohälsoproblematik
- Föräldralediga
- Pensionärer alternativt går i pension inom snar framtid
- Ensamkommande gymnasiestuderande ungdomar
- Pågående, misstänkt eller periodvis missbruksproblematik med pågående/planerad planering inom missbruksvården
- Pågående kontakter/utredningar inom vården, alternativt behov av kontakt inom vården
- Pågående planering med Frivården alternativt Sociala Insatsgruppen (SIG) med anledning av kriminalitetsproblematik
- Pågående planering att söka andra former av ersättning hos Försäkringskassan

Observera att för flera som exempelvis är sjukskrivna med helt nedsatt arbetsförmåga alternativt har omfattande ohälsoproblematik skulle aktivering troligen vara möjlig att erbjuda (och vara fördelaktig). Dock saknas i dagsläget kännedom hos vården om heltidsaktivering och vården har därmed inte kunnat ta ställning till det alternativet vid exempelvis sjukskrivning.

Beskrivning av målgruppen

Målgruppen som är aktuell för heltidsaktivering är inte homogen utan det finns skillnader att utläsa med utgångspunkt från kartläggningarna:

- Majoriteten i den totala målgruppen aktuell för heltidsaktivering är kvinnor.

- I ärenden som är långvarigt biståndsbehövande framkom det delvis lägre aktivitetsförmåga och även en högre förekomst av ohälsa (både fysiskt och psykiskt).
- Begränsningar i det svenska språket är vanligt förekommande. Det var fler män som kommunicerade utan begränsningar; högre andel kvinnor hade måttliga eller stora begränsningar att kommunicera i det svenska språket. Det var även fler kvinnor som deltog i svenskastudier jämfört med män. Det observerades även att de yngre åldersgrupperna hade mindre begränsningar i kommunikation jämfört med de äldre åldersgrupperna.
- Männerna hade mer arbetslivserfarenhet i förhållande till kvinnor.
- 70 % av målgruppen har ohälsa i någon form. Kartläggningarna har även visat att det förekommer skillnader mellan könen vad gäller ohälsa. Fler kvinnor bedöms ha fysisk ohälsa medan fler män bedöms ha psykisk ohälsa. Det är även en högre andel kvinnor som bedöms ha både fysisk och psykisk ohälsa.

De yngre åldersgrupperna har i större utsträckning psykisk ohälsa och individer i de äldre åldersgrupperna har i större utsträckning fysisk ohälsa. Individer i åldersgruppen 30-44 år var de som i störst omfattning bedömdes ha varken fysisk eller psykisk ohälsa.

- Gällande kombination av ohälsa och språk visar kartläggningarna att de som har begränsningar i att kommunicera på svenska har en lägre grad av ohälsa. Det motsatta kan observeras för de individer som inte hade några begränsningar i att kommunicera på svenska – där förekom en högre grad av ohälsa.

Hur insatser ska anpassas efter målgruppen aktuell för heltidsaktivering ingick också som en del av utredningen. I båda kartläggningarna observerades att det var insatser inom följande kategoriseringar (enligt Samordningsförbundets funktionstrappa) som efterfrågades som nästa steg för att närma sig självförsörjning:

- Sysselsättning, verksamhet för att upprätthålla/bibehålla rutiner samt att delta i social samvaro
- Arbetsinriktad rehabilitering, pröva/träna arbete i anpassade uppgifter utifrån förmåga
- Arbete med samhällsstöd, identifierad arbetsförmåga och behov av stöd

Det är även viktigt att väga in att den sociala livssituationen (ex. boende och familjesituation) har börjat få en större påverkan än tidigare på möjligheter att delta i processen mot självförsörjning och att erhålla arbete. Dessa faktorer illustrerar också den komplexiteten som finns i individers livssituation, utöver

andra faktorer som mer naturligt kan förknippas med arbetslöshetsproblematiken. Utländsk bakgrund och långtidsarbetslöshet kan vara ytterligare faktorer för att individen inte ska räknas i skaran av ”anställningsbara” även när efterfrågan på arbetskraft är hög.

Omvärldsbevakning – Insatser

Nedan följer ett antal exempel på både insatser men även på samverkan mellan olika aktörer, från 10 likvärdiga kommuner (Borås, Jönköping, Karlskrona, Malmö, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås, Växjö, Örebro). Uppgifterna har hämtats från telefonintervjuer dessa kommuner.

- **Fokus på planering i tidigt skede/tydliga ansvarsuppdelningar mellan roller**

Karlskrona: Vid första mötet får kommuninvånaren träffa den ansvariga arbetsmarknadssekreteraren, som genomför en kartläggning. Arbetsmarknadssekreteraren använder den lösningsfokuserade 5-55 arbetsätt vilket innebär att man lägger 5 minuter på "problem" och 55 minuter på "framtid och lösningar". Gör även handlingsplan på första mötet, och fokus ligger **inte** på ekonomisk situation (som är socialsekreterarens/handläggarens ansvar på ekonomiskt bistånd).

Växjö: Vid första mötet träffar kommuninvånaren både handläggare/socialsekreterare för ekonomiskt bistånd samt en koordinator. Handläggare/socialsekreterare ansvarar för utredning av det ekonomiska biståndet. Koordinatören ansvarar för att upprätta och samordna kommuninvånarens planering mot självförsörjning.

Örebro: Inom 1 vecka träffar kommuninvånaren socialsekreteraren för ekonomiskt bistånd, studie- och yrkesvägledare samt arbetsmarknadssekreterare. Varje roll bidrar till en **gemensam** kartläggning av individens situation och behov utifrån det egna kompetensområdet.

Uppsala: Mottagningen tar emot ansökan på e-tjänst/papper. Mottagningen gör sedan kontroller av underlagen, och en första bedömning om ärendet ska slussas in i verksamhet. Därefter skickar Mottagningen ärendet upp till enhet för nybesök och 1:a beslutet om bistånd. Mottagningen informerar individen om att hen ska delta i informationsdagar (nytt för 2020), redan innan man får tid för nybesök och innan 1:a beslutet.

Infodagarna är gruppaktiviteter mellan kl. 9-12, ett program på 3 dagar under en vecka.

Dag 1: information om ekonomiskt bistånd.

Dag 2: information om arbetsmarknadsenhet, om vilka insatser som

finns, hur processen går till och att man förväntas delta i insatser.

Dag 3: information om Vuxenutbildning. Dagen avslutas med självskattning om hur nära arbetsmarknaden man står, om man har hinder, behöver anpassningar mm. Personen lämnar även in ett matchningsunderlag (mini-CV) som man gör på plats.

Anvisning till arbetsmarknadsenhet sker direkt efter att personen har deltagit i informationsdagarna. Veckan efter informationsdagarna får individen tid hos arbetsmarknadssekreterare för planering.

- **Framgångsrika insatser hos arbetsmarknadsenhet/vuxenutbildningen**

Örebro: Kommuninvånaren anvisas till insatser utifrån det egna behovet, och **inte** utifrån vilket utbud som kommunen har (dvs. insatsen designas efter personens behov). En arbetsgrupp på strategisk nivå, med representation från ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenhet och vuxenutbildning, arbetar för en flytande beställningsmodell av insatser, utifrån de förändrade behoven hos målgruppen i stort. Vilka insatser behövs, vad som behöver designas internt och vad som ska upphandlas externt är fokus för arbetsgruppen.

Jönköping: Alla nyanlända som ansöker om ekonomiskt bistånd anvisas till programmet "Introduktion till arbete". Under perioden man väntar med att starta etableringsprogrammet och SFI så är man i praktisk sysselsättning sex timmar per dag (ex. parkarbete, fixa möbler, staket) Det är arbetsmarknadsenhetens insats utifrån ett politiskt beslut om tidig aktivering av nyanlända.

Borås: Insatsen SPIRA drivs av Vuxenutbildningen som ett komplement till SFI-studier, och individen deltar i SPIRA de timmar som hen inte läser SFI. Syftet är att snabba upp språkinläring, och insatsen är en kombination av teori och praktik.

Karlskrona: Insatser för dem som är längre ifrån arbetsmarknaden på en kommunal konferensgård där arbetsförmåga utreds. Särskilda riktade insatser för gruppen som behöver träna svenska och personer med psykisk ohälsa. Insatser uppdelat inom tre branschområden: Kost, hygien och service (1), Tillverkning, underhåll/återbruk och service (2), Park, trädgård och hållbarhet (3). Kapacitet: cirka 130, tar endast emot biståndsbehövande men vid utrymme även från Arbetsförmedlingen.

Växjö: Två specialiserade arbetsmarknadsenheter.

På enhet *Insats* arbetar medarbetare med olika kompetenser för att skapa och utveckla insatser utifrån målgruppens och arbetsmarknadens behov, samt att följa upp och utvärdera insatserna. I uppdraget ingår att

ge insatser utifrån individens behov, såsom arbetsförmågebedömningar, arbetsträning, språkträning, vägledning etc. Enheten samverkar nära med koordinatörer och Intern service (den andra arbetsmarknadsenheten), och även med Arbetsförmedlingen. Målgrupp för enheten är alla som riskerar att hamna i utanförskap, personer som uppstår ekonomiskt bistånd är särskilt prioriterade.

På enhet *Intern service* arbetar medarbetare med olika kompetenser med personer som är berättigade till offentligt skyddad anställning (OSA), riskerar långvarigt utanförskap, är språksvaga, har högt ekonomiskt bistånd och/eller har varit borta från arbetsmarknaden länge. Enhetens uppdrag är att erbjuda arbetsträning och arbetsmarknadsanställningar i arbetslag och inom kommunkoncernen och följa upp placeringarna, samt att utföra serviceinsatser åt kommunala förvaltningar och bolag. Enheten ska bidra till kompetensförsörjningen i kommunkoncernen och på den lokala arbetsmarknaden. Enheten ska utveckla ett mellansteg för personer med missbruk och psykisk ohälsa i samverkan med avdelning Vuxna. Enheten ska även samverka med Arbetsförmedlingen.

Uppsala: Pågående projekt om SFI-progression med representation från ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning. Samverkansmöte på individnivå. Gräns på tre år för studier på SFI.

- **Ingen tröskel för anvisningar till arbetsmarknadsenhet**
9 av de 10 kommunerna som utredningen har varit i kontakt med har ingen tröskel på aktivitets-/arbetsförmåga för att kunna anvisas till arbetsmarknadsenheten. Ett flertal kommuner uttrycker vid telefonintervjuer att det är huvudregeln att biståndsbehövande anvisas till arbetsmarknadsenheten, oavsett arbets-/aktivitetsförmåga. Arbetsmarknadsenheter bistår även med utredning av arbetsförmåga för de som exempelvis behöver underlag till ansökan om sjukersättning.
- **Täta uppföljningar**
Flera av kommunerna genomför täta individuella uppföljningar (minst en gång i månaden) – gäller Jönköping, Karlskrona, Malmö, Västerås, Växjö och Borås. Vissa av kommunerna har upparbetade organisationsstrukturer för att möjliggöra täta besök. Borås har ett uttalat mål att medarbetare ska genomföra minst fyra besök om dagen, och har besöksfria fredagar. Växjö har ett uttalat mål om att medarbetare genomför besök tre veckor under månaden, och har administration (handläggning av ansökan) en vecka i månaden.

Nedan följer ytterligare goda exempel på uppföljningsarbetet.

Jönköping: Genomför även täta individuppföljningar (1 gång/månaden) ihop med Vuxenutbildning för individer som läser SFI, för att följa progressionen i språkutvecklingen.

Karlskrona: Det är arbetsmarknadssekreteraren som är ansvarig för planering och uppföljning. Alla har en arbetsmarknadssekreterare oavsett problematik. Arbetsmarknadssekreteraren har all extern kontakt med IFO, AF, FK, Region med flera. Två arbetsmarknadssekreterare jobbar direkt mot FK. Frekvens på individuella uppföljningar varierar från en gång i veckan till en gång i månaden. Vid varje uppföljning revideras handlingsplanen.

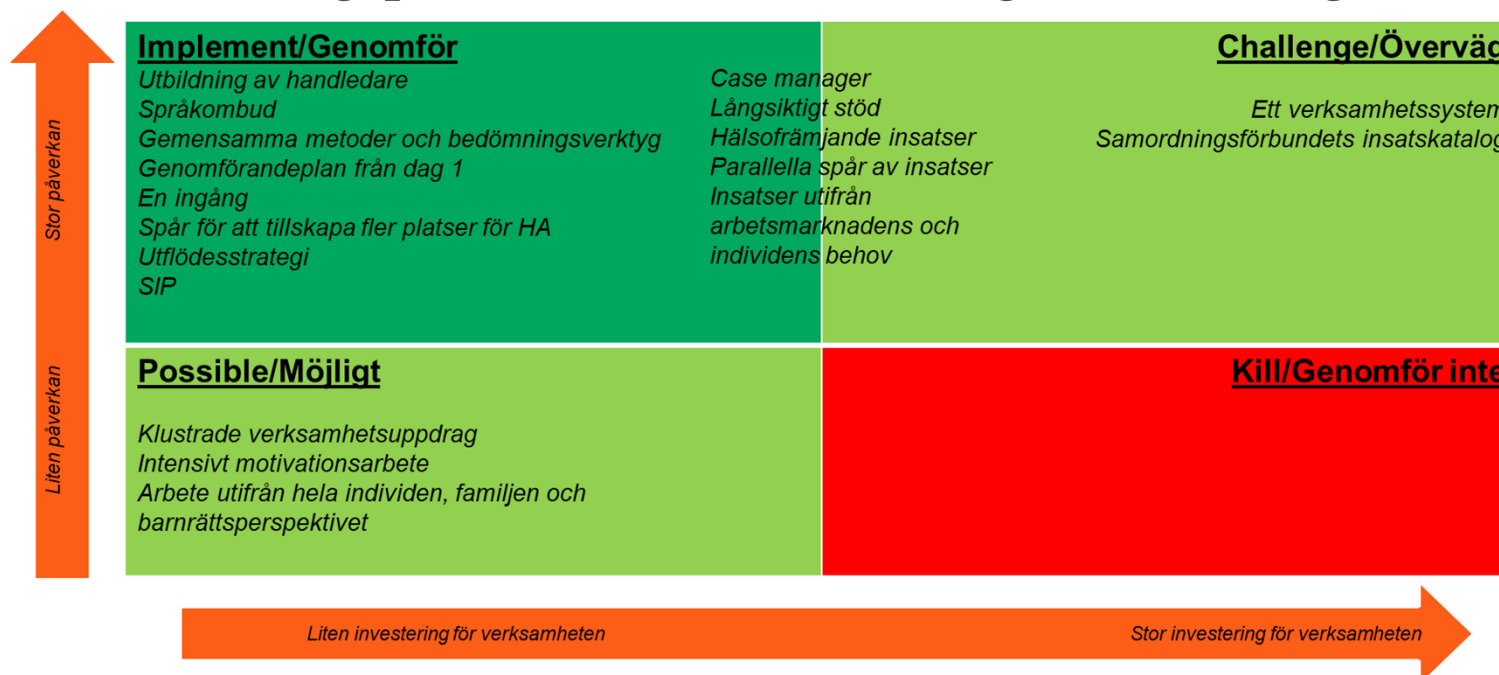
Växjö: Koordinatorn (case manager) samordnar och följer upp planering, kartlägger, motiverar och coachar samt upprättar genomförandeplaner. Koordinatorn ger socialt stöd och hänvisar vid behov vidare till andra funktioner eller specialister.

Alla som söker ekonomiskt bistånd ska ha en ansvarig koordinator. Personer som ej uppbär ekonomiskt bistånd anvisas till koordinator utifrån behov (det kan exempelvis vara personer som anvisas från Arbetsförmedlingen eller som deltar i sysselsättning eller daglig verksamhet). Koordinatorn ska dock inte frånta andra myndigheter deras uppdrag och ansvar.

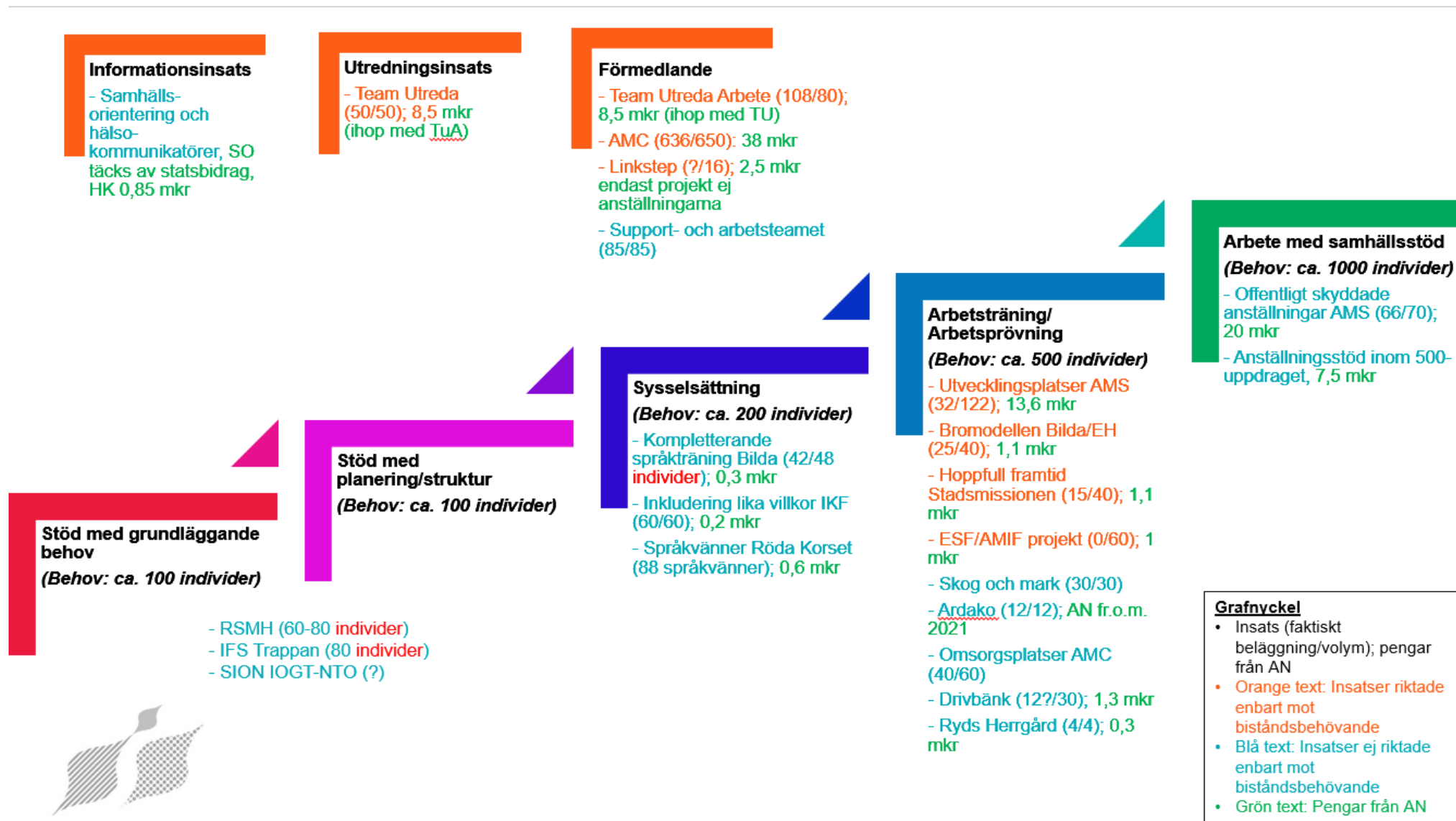
Christina Björkman
Alva Miah
Malin Schöld

Prioritering inom handlingsplanen för heltidsaktivering

Handlingsplan för heltidsaktivering: Prioritering



Visualisering av befintliga insatser utifrån Trappan (inkl. beläggning, volym, kostnader)





Christina Björkman
Alva Miah
Malin Schöld

Insikter utifrån sammanställning av målgrupper, antal och insatser

I sammanställning med antal individer i respektive målgrupp och tillgången på platser på de olika stegen i trappan framkommer att det finns tillräckligt med arbetstränings- och arbetsprövningsplatser, men saknas platser på steget arbete med samhällsstöd.

Support och arbetsteamet (uppdrag från social- och omsorgsnämnden till Leanlink, Råd o stöd) har ett framgångsrikt arbetssätt med bl.a. Supported employment. Verksamheten har ett bra resultat gällande personer som går vidare till arbete och studier och det är kö till platserna. Ett önskat läge är en utökad kapacitet genom att få in Support- och arbetsteamet under arbetsmarknadsnämndens paraply och anpassa verksamheten för en bredare målgrupp, d.v.s. inte enbart personer med psykisk ohälsa.

För att kunna använda platser inom daglig verksamhet för arbetsmarknadsnämndens deltagare behöver det göras hängavtal till social- och omsorgsnämndens avtal, så att daglig verksamhet även kan ta emot individer som inte har LSS-beslut, men som är i behov av sysselsättnings-, arbetstränings- eller arbetsprövningsplats.

Genom att nämnderna ger verksamhetsuppdrag inom kommunen istället för upphandling (gäller främst KOF och MOS) kan fler arbeten med samhällsstöd skapas.

Kompletterande insatser som verksamheterna saknar idag

För att få deltagarna att komma vidare i sin progression mot självförsörjning upplever verksamheterna att följande insatser saknas:

- Samhällsinformation och samhällskunskap för fler (även de utanför etableringsprogrammet)
- Datakunskap
- Studievägledning på arbetsplatsen
- Tydligt spår/koppling mot utbildning för vuxna saknas och efterfrågas
- Medarbetare som arbetar med ”utet”, det vill sägas har kontakt med vuxenutbildningen och arbetsmarknaden
- Sfi kombinerat med språkpraktik, och samlokaliserad med verksamheten där språkpraktik genomförs
- Intervjuträning i utökad omfattning
- Träning på att skriva CV och personligt brev i utökad omfattning
- Hälsofrämjande insatser

Kvalitativ prioritering av målgrupp i en första fas av heltidsaktivering (från AF:s och AMC:s ledningsgrupper)

- **Fastställa en standardtid/maxtid** på X månader från att individen blir aktuell på ekonomiskt bistånd till att den ingår i heltidsaktiveringen, för att kunna komma in i tidigt skede innan det blir ett långvarigt biståndsbehov.

Förutsätter att uppdraget styrs om så att fler jobbar mer "hands-on" med målgruppen (Case manager, TuA, AMC).

- **Kopplad till standardtid/maxtid:** Prioritera målgruppen som inte omfattas av AF:s aktiva insatser (inom 3 månader för unga vuxna, inom 14 månader för vuxna).
- Fokusera på **målgruppen som har behov av utvecklingsplatserna på Arbetsmarknadsservice.**
- Fokusera på målgruppen som är **i behov av anpassat stöd för att kunna delta på arbetsmarknaden, men som inte kan ta vanliga anställningar** på öppna arbetsmarknaden.

Förutsätter att platser inom steget arbete med samhällsstöd utökas för en bredare målgrupp.

Christina Björkman
Alva Miah
Malin Schöld

Påverkan på övriga förvaltningars verksamheter

I nedanstående avsnitt beskrivs olika aktörer/intressenter (statligt, kommunalt, privata näringslivet och civilsamhället) som påverkar och påverkas av införandet av en heltidsaktivering. Med rangordning menas i vilken grad aktörerna berörs av heltidsaktivering. 1 = berörs i större utsträckning; 2 = berörs i mindre utsträckning.

<i>Rangordning</i>	<i>Aktör/intressent</i>	<i>På vilket sätt påverkar de heltidsaktivering</i>	<i>På vilket sätt blir de själva påverkade av heltidsaktiveringen?</i>	<i>Finns det några konflikter mellan aktörerna och hur dem påverkar/påverkas av heltidsaktiveringen?</i>
1	<i>Avdelningen för försörjningsinsatser</i>	Första kontakten och katalysatorn.	Förändring i arbetssätt (digitalisering, automatisering och transformering av arbetssätt). Tid från beslut till anvisning behöver fortsatt förkortas. Anvisning vid avslag behöver utredas. Metoder för uppföljning av individer kan påverkas.	Större krav på deltagande i aktivering vid ansökan om ekonomiskt bistånd.
1	<i>Arbetsmarknadscentrum/avdelningen för</i>	Om en ingång - nyckeln för att placera i insats.	Målgruppen kan ändras. AMC:s uppdrag kan ändras. Ökat inflöde.	Kö till insatserna om tillgången inte möter behovet.

	<i>arbetsmarknad och integration</i>		Tiden från anvisning till insats behöver förkortas. Metoder för uppföljning av individer kan påverkas.	Prioriteringar av deltagare. Olika bedömningar.
1 eller 2	<i>Arbetsförmedlingen</i>	Viktig aktör utifrån subventionerade anställningar. Beroende på hur AF:s roll förändras blir påverkan större eller mindre.	Beroende på hur AF:s roll förändras blir påverkan större eller mindre.	Utskrivning av individer där vi anser att de ska vara fortsatt inskrivna. Olika bedömningar och långdragna processer. Samverkan och synen på det gemensamma ansvaret för individerna. Tex hur Arbetsförmedlingens digitalisering påverkar individers möjlighet att ta del av deras tjänster.
2	<i>Regionen</i>	Viktig aktör som tillhandahåller insatser i rehabilitering m.m som t ex hälsokommunikatörer, samhällskommunikatörer, hälsolitteracitet och som finns inom regionen.	Större efterfrågan efter regionens insatser. Större samarbete med kommunen.	Kommunikationen behöver förbättras. Innehållet i läkarutredningar/utlåtanden behöver anpassas efter vårt behov. Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen.

2	Försäkringskassan	Vägar till självförsörjning genom andra ersättningar istället för arbete/studier.	Antalet överklagningar av avslag kan öka. Ev. större inflöde.	Kommunikationen behöver förbättras. Långa handläggningstider.
1	HR arbetsgivare	Tillhandahåller platserna inom kommunkoncernen.	Målgruppen kräver mer stöd ute i verksamheterna i en heltidsaktivering. Behöver ta fram fler platser som matchar målgruppen. Även större variation platserna behövs.	Resursfördelning. Konflikt mellan uppdrag, kärnverksamhet/inkludering.
2	Vuxenutbildningen	Finns stödteam kring individen inom vuxenutbildningen. Flexibel och behovsstyrd utbildning. Kan erbjuda orienteringskurser inom olika områden utifrån efterfrågan på arbetsmarknaden och målgruppens behov.	Resurser att möta behovet. Kan påverka inflödet.	Kan man läsa med ekonomiskt bistånd när utbildningen ger rätt till studiemedel? Finns ett behov av bättre stöd för språksvaga. Ska ha förutsättningar att ta emot alla som söker dit!
2	Äldre och funktionsnedsatta (insats boendestöd)	Bidrar med stöd, som ger förutsättningar för att man ska komma igång i heltidsaktiveringen.	Kan bli ett högre inflöde i och med heltidsaktiveringen.	Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen.
1	Idrott och Service/Stöd och service	Tillgång till många olika insatser.	Målgruppen kan ändras. I&S uppdrag kan ändras. Ökat inflöde. Tiden från anvisning till insats	Roller och uppdrag oss emellan – vilka förväntningar finns. Kommunikationen behöver

			<p>behöver förkortas. Metoder för uppföljning av individer kan påverkas. Utveckling av insatser som är mer efterfrågade på arbetsmarknaden.</p>	<p>förbättras. Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen.</p>
1	<i>Råd och stöd (arbetsmarknadsinriktade insatser)</i>	Aktör med stor verksamhet och många insatser.	<p>Ökat inflöde. Utvecklar insatser efter behov.</p>	<p>Tillhandahåller många LSS-insatser - kan det vara öppna för våra målgrupper också? Roller och uppdrag oss emellan – vilka förväntningar finns. Kommunikationen behöver förbättras. Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen.</p>
1	<i>IOP(idéburet offentligt partnerskap)</i>	Tillgång till olika insatser.	<p>Outnyttjade platser som ska nyttjas mer i heltidsaktivering Målgrupper kan förändras. Ökat inflöde. Utveckla insatser som är möter efterfrågan.</p>	<p>Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen.</p>
2	<i>Andra föreningar inom civilsamhället</i>	Tillgång till olika insatser. Bland annat extratjänst kan nyttjas hos vissa föreningar.	<p>Ingen större påverkan på inflödet. Det är redan idag ett högt inflöde av deltagare.</p>	<p>Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen.</p>

		Viktiga sociala mötespunkter för idrott och kultur.		
1	Privata näringslivet	Tillhandahåller anställningar på reguljära arbetsmarknaden.	Oklart om flödet kommer påverkas och i sådant fall på vilket sätt. Kräver anpassningar på arbetsplatsen och en förändring av attityder. Goodwill för företag att vara inkluderande.	Behov av att upparbeta kontaktnät och goda relationer med det privata näringslivet.
2	Barnomsorg	Möjliggör att individen kan delta i heltidsaktivering.	Möjligheter att erbjuda barnomsorgsplatser i närområdet. Inflödet kan påverkas.	Krav på att man ska söka barnomsorg i tid och för att få barnomsorgsplats senast när barnet är 1 år gammal. Det saknas personal på förskolorna. Svårt att utöka platserna. Finns ej på obekvämt arbetstid.
2	CSN	Individen kan ansöka om bidragsdelen av studiemedlet.	Påverkan kommer vara liten.	Ev. skulder hos CSN som kan omöjliggöra bidrag.
2	Samordningsförbundet	Insatskatalogen. Samordnar insatser mellan olika myndigheter.	Outnyttjade platser nyttjas mer. Större samarbete med kommunen.	Samsyn kring syftet vad heltidsaktiveringen betyder för individen. Kommunikationen behöver förbättras.

2	<i>Fritidsverksamhet</i>	Möjliggör att individen kan delta i heltidsaktivering.	Inflödet kan påverkas.	Finns ej på obekvämlig arbetstid.
2	<i>Äldre och funktionsnedsatta</i>	Föräldrar måste använda tid för att ta hand om barn med funktionsvariation; fritidsverksamhet för dessa barn också. Avlastning		



Christina Björkman
Alva Miah
Malin Schöld

Budget 2020 och 2021

Budget redovisas i samband med interbudgetprocessen.

Input och dialog med ESF/AMIF till pilotprojektet

Dialog har skett med chefen för integrationsgruppen på AFI, de två projektledarna och chefen för Team Utreda och Team Utreda Arbete. Syftet var att uppdatera varandra om projektens planering och utredningen av förutsättningar för ett eventuellt genomförande av heltidsaktiveringen.