



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan per den 31 mars 2020

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Samhälle	3
Medborgare.....	3
Ekonomi	4
Verksamhet.....	4
Medarbetare.....	4

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
AN erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har en god tillgänglighet.	Utveckla brukarundersökning för verksamheten för att följa upp bemötande, service och jämställdhet.	Verksamhetsberättelse	Kvarstår	
	Följa upp och utvärdera effektivisering av förändrat arbetssätt i mottagandeprocessen.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
Samtliga deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser ha fått redskap för att kunna försörja sig själva.	Designa insatser för målgrupper där det saknas insatser.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Utveckling av insatser som stärker och påskyndar individens språkutveckling samt anställningsbarhet.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Utveckla relevanta verktyg och system för analys och processoptimering.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Utbilda handledare (digitalt) på arbetsplatser som inte är vana att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden, tillsammans med HR-arbetsmarknad.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
Fler deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser övergå från sysselsättning till egen försörjning.	Den lokala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen ska utvecklas och följas.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Genomströmningen av deltagare ska öka bland annat genom individuella handlingsplaner och ett ökat samarbete med social- och omsorgsförvaltningen (upphandlade platser inom Omsorgsnämnden) samt med näringslivet.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Öka samverkan med näringslivet och civila samhället.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Öka samverkan med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
Antal hushåll i Linköping som uppbär försörjningsstöd ska minska 2019-2022	<i>Samtliga aktiviteter som genomförs ska i första hand leda till egen försörjning och i andra hand en meningsfull aktivering med ekonomiskt bistånd.</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder	Ta fram en plan för hur arbetsmarknadsnämnden ska bedriva en kostnadseffektiv verksamhet och utvärdera planen.	Verksamhetsberättelse	Kvarstår	
	Införa en nämndgemensam rutin för uppföljning av ersättningar för bidragsanställningar.	Verksamhetsberättelse	Pågående	

Avtalstrohet. Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsbehöriga.	Delrapport 2	Pågående	
God ekonomisk kontroll. Ekonomi i balans	Ta fram en tydlig strategi för att minska kostnader för tillfälliga boenden.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete.	Verksamhetsberättelse	Pågående	

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Effektiv resursanvändning genom bland annat digitaliserade och automatiserade processer	Fortsatt utveckling av anvisningsförfarandet och standardisera arbetssätt.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Fortsatt utveckling och revidering av processen för övergången från försörjningsstöd till egenförsörjning.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Fortsatt automatisering av handläggnings- och utredningsprocesser av ekonomiskt bistånd.	Verksamhetsberättelse	Pågående	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Utbilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Delrapport 1	Pågående	
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2	Pågående	
	Öka möjligheter till utvecklingsuppdrag bland personal utifrån verksamhetens behov	Verksamhetsberättelse	Pågående	
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Genomföra aktiviteter enligt projekt chefens förutsättningar, utvecklat stöd för förändringsledning	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Stärk chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2	Pågående	
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren,</i>	Genomför 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Delrapport 2	Pågående	

<i>ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Implementera och genomför riktlinje för förlängt arbetsliv	Delrapport 2	Ej påbörjat	
	Kartlägga behov av nya kompetenser och utveckla specialistroller	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Inför fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex referenstagning, värderingstester).	Verksamhetsberättelse	Pågående	