



Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2019

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Medborgare.....	3
Ekonomi	4
Verksamhet.....	5
Medarbetare.....	5

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Fler deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser övergå från sysselsättning till egen försörjning.	Utveckla evidensbaserad verksamhet (Forskning- internationellt och nationellt, beprövad erfarenhet samt medborgares synpunkter)	Kontinuerligt	Slutfört	AFI (ESF-projekt VISA)
	Finnas representerade i prioriterade stadsdelar	Delårsrapport 2	Slutfört	AMI
Samtliga deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens arbetsmarknadsinsatser ha fått redskap för att kunna försörja sig själva.	Utveckla rättssäker och effektiv handläggning med lägsta effektiva omhändertagandenivå	Verksamhetsberättelse	Slutfört	AFI
	Utveckla insatser i utsatt stadsdelar.	Kontinuerligt	Slutfört	AMI
Antal hushåll i Linköping som uppbär försörjningsstöd ska minska 2019-2022.	Samverkan i regionen utifrån näringsliv, länsstyrelse och mellan kommuner – plan för samverkan	Kontinuerligt	Slutfört	Gemensamt
	Utveckla samverkan inom kommunens förvaltningar	Kontinuerligt	Slutfört	Gemensamt
Arbetsmarknadsnämnden erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har en god tillgänglighet.	Utveckla enligt arbetet i " Delegationen för unga och nyanlända till arbete" (DUA) med Arbetsförmedlingen och område bildning.	Delårsrapport 2	Slutfört	Gemensamt
	Utveckling enligt miljöplaner (ex. kemikalieplan och plan för koldioxidneutral kommun)	Verksamhetsberättelse	Slutfört juni 2020	Gemensamt
	Förbättra troheten till handlingsplan för hållbart resande (Grön resplan) genom utveckling av struktur och rutiner.	Delårsrapport 1	Slutfört	Gemensamt
	Utveckla digitala kommunikationsmetoder för att minska resande för att medvetandegöra området hos samtliga medarbetare	Verksamhetsberättelse	Slutfört	Gemensamt
	Svara upp mot Länsstyrelsens fördelning av regionala flyktingmottagandet samt kvotflyktingar tillsammans med Integrationsgruppen och bosättningsenheten	Verksamhetsberättelse	Slutfört	AFI
	Nyttja projektmedel genom ESF-utlysningar	Kontinuerligt	Slutfört	Gemensamt
	Utveckla samarbete med samordningsförbundet – uppstart av ESF-projekt	Kontinuerligt	Slutfört	Gemensamt
	Följa och ta tillvara kunskap från projektet VISA (Varaktig Inkludering i Samhälle och Arbetsmarknad)	Delårsrapport 2	Slutfört	Gemensamt
	Införa nytt arbetssätt med fokus på att möta individen tidigt i processen med en systematisk uppföljning av genomförda insatser	Verksamhetsberättelse	Delvis slutfört	Gemensamt
	Införande av digital ansökan	Verksamhetsberättelse	Slutfört, e-tjänst igång 16/01/2020	AFI

	Stimulera till nyttjande av digital ansökan (mål 60 % vid årets slut)	Verksamhetsberättelse	Ej slutfört då e-tjänst startar 16/01/2020	AFI
	Möte efter första ansökan inom 5 arbetsdagar	Verksamhetsberättelse	Slutfört	AFI
	Hänvisning till Arbetsmarknadscentrum (f.d. Jobb och kunskapstorget och Arbetsmarknadssatsningen) i anslutning till besök, (mät antal hänvisningar)	Verksamhetsberättelse	Slutfört	AFI
	Rättssäker handläggning, uppföljning via stickprov	Verksamhetsberättelse	Slutfört	AFI
	Utveckla samarbete med Samordningsförbundet	Verksamhetsberättelse	Slutfört	Gemensamt

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Avtalstrohet Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Verka för att implementera den nya upphandlingspolicyn inom hela verksamheten	Q4	Pågående	Kurser har genomförts under året och fortsätter under 2020.
	Genomföra projektet E-handel	Q2	Projektet är slutfört, uppföljning fortsätter 2020.	
Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utveckla enligt förvaltningens lokalförsörjningsplan	Delårsrapport 1	-	Ej aktuellt
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel	Utveckling av riktlinjer och marknadsföring för projektmedel till föreningar	Delårsrapport 1	Slutfört	
	Samverkan med LiU för att kunna utvärdera utfall av insatser (Helix, ESF projekt med Samordningsförbundet)	Kontinuerligt	Slutfört	
	Färdigställa utvecklingen av indikatorer	Verksamhetsberättelse	Slutfört	
	Utveckla formerna för uppföljning inom ekonomi	Delårsrapport 1	Slutfört	
	Öka kunskapen för samtliga nivåer inom AMI:s verksamhetsområde gällande kopplingen ekonomi – insatser - resultat	Verksamhetsberättelse	Slutfört	
God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans	Utveckla former för att LEON principen (lägsta effektiva omhändertagandenivå) ska gälla för alla insatser som görs inom förvaltningarnas områden.	Verksamhetsberättelse	Slutfört	

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
----------	-----------	----------------	--------	-----------

	Förbereda införande av digitala strukturer för projektgenomförande och förbättrad uppföljning	Verksamhetsberättelse	Pågående	Uppstartat och fortsätter under 2020
	Införande av processtyrningsmodeller	Delårsrapport 1	Pågående	Uppstartat och fortsätter under 2020
	Införande av strukturerad projektmodell	Delårsrapport 1	Pågående	Uppstartat och fortsätter under 2020
	Införande av indikatorer kopplade till projekt (LiU samarbete)	Verksamhetsberättelse	Ej aktuell	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	UTB: Utveckling av stöd i social och organisatorisk arbetsmiljö med handledning till chefer i förebyggande arbetsmiljöarbete	Q2	Pågående	Pilotprojekt är slutförda och utvärderade. Stödmaterial är framtaget och är på remiss i organisationen.
	UTB: Införande av rätt till heltid enligt beslutad projektplan	Q4	Pågående	Har återrapporterats och projektet är avslutat. Införande pågår enligt KS beslutade handlingsplan i december
	SOF: Utveckla arbetet med integrering av SAM och diskrimineringslagstiftningen (enkät och temperaturmätning ingår)	Kvartal 4	Genomfört	
	SOF: Utveckla uppföljning och analys inom hälsoområdet samt implementering av nytt arbetssätt kopplat till kommunens HR-organisation	Kvartal 4	Pågående	Rehabstöd infördes under hösten som kommer att vara stöd i att utveckla uppföljning och analys
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med</i>	UTB: Utveckling av förvaltningens chefsförsörjningsutbildning och chefsintroduktion	Q3	Ej aktuell	Arbetsmarknadsnämndens verksamheter deltar ej i denna utan ingår i den kommungemensamma (regionala) utbildningen

<i>mod, engagemang och mänsklighet.</i>	UTB: Utveckla interna mallar för styrning och ledning inom ny styrmodell	Q2	Slutfört	
	UTB: Utveckla lönebildningsmodell för ökad decentralisering och stöd till lönesättande chefer	Q3	Slutfört	Ny riktlinjer för lönebildning är beslutad av KS. Implementering led av förhandlingsavdelningen
	SOF: Implementera nytt arbetssätt för lönebildningsprocessen kopplat till det nya styrsystemet	Kvartal 4	Central aktivitet	
	UTB och SoO: Genomföra åtgärder utifrån kartläggning av gruppchefers förutsättningar samt delta i det kommunövergripande projektet om chefers förutsättningar	Kvartal 4	Pågår	Resultatrapport har lämnats och arbete pågår med aktiviteter.
	SOF: Digitalisera och ta fram förvaltningsintroduktion för chefer	Kvartal 4	Pågår	Avvaktar central aktivitet
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	UTB: Utveckla sociala medier för förbättrad intern kommunikation	Q4	Slutfört	Under året har vi utvecklat bl a förvaltningens Instagramkonto där olika arbetsgrupper ansvarar för varsin vecka. Bidrar till kommunikation om vad som händer inom verksamheten och sprider även externt en bra bild.
	UTB: Utredda möjligheterna för att behålla äldre medarbetare i arbete efter uppnådd pensionsålder	Q2	Pågående	Ny riktlinje för förlängt arbetsliv är beslutad av Ks och implementering pågår.
	SOF: Öka kunskapen om tillitsbaserad styrning och ev. genomföra försöksverksamhet. Bygga in Tillitsbaserad styrning i nya organisationen. Skapa en gemensam framtidsbild	Kvartal 4	Pågår	Ingår i det förändringsarbetes om pågår inom förvaltningen

	SOF: Öka kunskapen om digitaliseringens möjligheter (förvaltningsplanen PM3)	Kvartal 4	Pågår	
	SOF: Identifiera och genomföra åtgärder utifrån ”behålla”, med särskild inriktning mot erfarna medarbetare	Kvartal 4	Pågår	Påbörjas när LMS-systemet är implementerat
	SOF: Implementering av nytt LMS-system samt omarbetning av anvisningar om medarbetarsamtal	Kvartal 4	Pågår	LMS-system infördes i december
	SOF: Implementera riktlinjer för förlängt arbetsliv	Kvartal 4	Kvarstår	Beslut togs i december
	SOF: Implementering av digitaliserat rehabiliteringsstöd	Kvartal 4	Genomfört	
	SOF: Implementera ny chefsportal	Kvartal 4	Genomfört	