



Avtal mellan Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun avseende offentligt skyddade anställningar

Parter

Detta avtal upprättas mellan Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun genom arbetsmarknadsnämnden.

Syfte

Formen för utvecklingsanställningar regleras i Förordning (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Syftet med detta avtal är att reglera förutsättningar för och samverkan mellan Arbetsförmedling och Linköpings kommun avseende Offentligt skyddade anställningar och den verksamhet som bedrivs av Linköpings kommun, Idrott och service på uppdrag av arbetsmarknadsnämnden.

Målgrupp

Verksamheten ska inrikta sig mot följande kategorier av arbetssökande:

- Individer som har en kognitiv funktionsnedsättning.
- Individer som har en funktionsnedsättning till följd av missbruk- eller beroendeproblematik.
- Individer som är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till funktionsnedsatta.
- Individer som på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare haft kontakt med arbetslivet eller varit borta ifrån det under längre tid.

Verksamheten är en kvalificerad arbetsmarknadspolitisk insats och ska i första hand riktas mot individer som efter insats hos Idrott och service bedöms kunna nå den öppna arbetsmarknaden, med eller utan anställningsstöd.

Verksamhet och omfattning

Linköpings kommun, arbetsmarknadsnämnden, åtar sig att genom Idrott och service anställa upp till och med 70 årsarbetsplatser med subventionerad anställning. Anställningarna ska primärt säkerställa att individen närmar sig ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, samt har ett utvecklande innehåll och omfattar ett flertal olika arbetsuppgifter för att kunna tillgodose så många som möjligt i målgruppen.

Anvisning och anställning

Anställningen inleds med en arbetsträning som beslutas av Arbetsförmedlingen. Beslut om Offentligt skyddad anställning kan endast komma till stånd efter gemensam dialog mellan Arbetsförmedlingen och Linköpings Kommun. Beslut om anställning fattas av chefen för Idrott och service efter samråd med Arbetsförmedlingen.

Utveckling

Syftet med insatsen/arbetet är att erbjuda personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga möjlighet till en anställning med utvecklande och rehabiliterande inslag. Arbetsträning ska därför vara utgångspunkten i arbetet. I de fall en person inte aktivt deltar i enlighet med sin individuella utvecklingsplan eller av annan anledning inte kan tillgodogöra sig erbjuden utvecklingsinsats tas kontakt med Arbetsförmedlingen innan anställningen avbryts.

Dokumentation

Aktuell individuell utvecklingsplan med klart definierade mål och delmål ska upprättas tillsammans med varje deltagare och i samförstånd med berörda handläggare på Arbetsförmedlingen. Utvecklingsplanerna ska följas upp minst var sjätte månad och avstämning mot upprättade mål ska ske.

Ekonomi

Subventionerade anställningar inom Idrott och service kan generellt bara bli aktuellt för individer där hög bidragsnivå är möjlig. En förutsättning för bibehållande av volymen är att medelnivån på lönebidrag över året är ca 75 procent. Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun åtar sig gemensamt att tre gånger per år följa upp antal och medelnivå på lönebidrag. Linköpings kommun förbehåller sig rätten att under en period neka anställning för att återställa medelnivå enligt ovan.

Avtalstid

Detta avtal gäller från och med 2020-01-01 till och med 2023-12-31. Avtalet kan sägas upp av endera parten med 12 månaders uppsägningstid om inte annat följer av lag.

Tvist

Tvist enligt detta avtal ska, om parterna själva inte kommer överens, avgöras i Linköpings tingsrätt.

Helena Paulsson

Pernilla Sandell

Avdelningschef
Arbetsmarknad och integration

Arbetsförmedlingschef
mellersta Östergötland