



2019-09-05

Dnr AN 2019-99
Dnr BIN 2018-146
Dnr BOU 2018-106

Arbetsmarknadsnämnden
Bildningsnämnden
Barn- och ungdomsnämnden

Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021, redovisning

Arbetsmarknadsnämndens förslag till beslut

1. Redovisningen noteras och skickas till kommunstyrelsen för återrapportering.

Barn- och ungdomsnämndens förslag till beslut

1. Redovisningen noteras och skickas till kommunstyrelsen för återrapportering.

Bildningsnämndens förslag till beslut

1. Redovisningen noteras och skickas till kommunstyrelsen för återrapportering.

Ärende

Linköpings kommun deltog som en av fem kommuner i ett pilotprojekt för romsk inkludering 2012-2015. Efter att projektet slutrapporterades 2015 har kommunen arbetat strategiskt med romskt samråd inom ramen för en handlingsplan för detsamma. Handlingsplanen ersattes 2018 av Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021.

Målet i handlingsplanen är att Linköpings kommun år 2021 har uppnått *"en hållbar och väl förankrad modell utvecklad för förbättrad inkludering av romer/resande i Linköpings kommun"*.

Handlingsplanen antogs av barn- och ungdoms-, bildnings-, omsorgs- och äldrenämnderna samt kommunstyrelsen. Respektive nämnd fick tilldelade ansvarsområden med tillhörande aktiviteter kopplade till följande identifierade fokusområden:

1. Rätten till delaktigheter och inflytande
2. Rätten till utbildning
3. Rätten till arbete

4. Rätten till jämlika villkor
5. Rätten till en god hälsa

Handlingsplanen ska följas upp årligen i respektive nämnd. Till kommunstyrelsen sammanställs samtliga nämnders redovisningar tillsammans med en uppföljningsdel framtagen av romska representanter.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Handlingsplan Romsk inkludering, årlig redovisning av aktiviteter från handlingsplan

Bakgrund

Mellan år 2012-2015 deltog Linköpings kommun som en av fem kommuner i ett pilotprojekt för romsk inkludering. Inom ramen för pilotprojektet fokuserade kommunen bland annat på utveckling av modeller och verktyg för att stärka romers rättigheter inom utbildning, skola, arbete, hälsa och fritid. En handlingsplan för romskt samråd antogs och ersattes av nuvarande handlingsplan för romsk inkludering som sträcker sig över tidsperioden 2018-2021.

Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 har antagits av kommunstyrelsen och därefter i barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden.

Syfte och identifierade fokusområden

Enligt handlingsplanen är syftet med kommunens arbete att *”medverka till romsk inkludering och bidra till att för den romska gruppen skapa samhällsliga förutsättningar, social stabilitet samt verka för en god hälsa och välfärd på lika villkor som för hela Linköpings befolkning”*.

Handlingsplanen har vidare som mål att år 2021 ha uppnått *”en hållbar och väl förankrad modell utvecklad för förbättrad inkludering av romer/resande i Linköpings kommun”*.

Identifierade fokusområden som berörs i handlingsplanen är följande:

1. Rätten till delaktighet och inflytande
2. Rätten till utbildning
3. Rätten till arbete
4. Rätten till jämlika villkor
5. Rätten till en god hälsa

Till respektive fokusområde finns ett antal aktiviteter definierade, såsom exempelvis genomförande av samråd, deltagande i nätverk och främjande av samarbeten, anordnande av kvinno-, tjej- eller killgrupper med mera.

Uppföljningsprocess

Handlingsplanen föreskriver att uppföljning ska genomföras årligen i respektive nämnd. En uppföljningsdel framtagen av romska representanter ska bifogas till uppföljningen.

Redovisning av åtgärdade aktiviteter behandlas därmed i barn- och ungdoms-, bildnings-, social- och omsorgs- samt äldre- och vårdnämnden och avslutningsvis i kommunstyrelsen. Till kommunstyrelsen redovisas en sammanställning av samtliga nämnders aktiviteter kopplade till handlingsplanen, men även en uppföljning framtagen av romska representanter.

Redovisning av Arbetsmarknadsnämndens aktiviteter under 2018: 3:1, rätten till arbete

Ansvarsområde	Beskrivning	Förvaltning	Status
3.1	Ge studie- och yrkesvägledning	Utbildning (Arbetsmarknadscentrum)	På arbetsmarknadsenheten Arbetsmarknadscentrum utgår arbetet från individens behov. Alla som kommer till Arbetsmarknadscentrum har tillgång till studie- och yrkesvägledning.
3.2	Anordna tillfällen för arbetsträning	Utbildning (Arbetsmarknadscentrum)	Arbetsmarknadscentrum arbetar med arbetsträning utifrån individuella behov.
3.3	Förbättra förutsättningar för att stödja arbetssökande romer med försörjningsstöd	Utbildning (Arbetsmarknadscentrum)	I nuläget finns inget inriktat fokus på specifika grupper så som romer. Insatserna är individbaserade. Någon brobyggare finns ännu inte anställd på Arbetsmarknadscentrum. Under 2019 kommer en behovsanalys att göras gällande insatser.
3.4	Förbättra systemet för att unga vuxna och vuxna med romsk	Utbildning (Arbetsmarknadscentrum)	På Arbetsmarknadscentrum arbetar ett unga team med ungdomar som har behov av att få

	<p>identitet ska påbörja eller fullfölja påbörjad utbildning eller finna vägen till arbete. Ligger inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret, KAA.</p>		<p>stöttning och hjälp med att påbörja eller fullfölja utbildning. Arbetsättet omfattar samtliga ungdomar och inkluderar även de ungdomar 16 till 19 år som inte går i skolan och som inte har en gymnasieexamen och därmed omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Från och med 2019 har avdelningen för gymnasie- och vuxenutbildning ansvaret för det kommunala aktivitetsansvaret. På Arbetsmarknadscentrum arbetar även ett stadsdelsteam med uppsökande verksamhet för att nå ut till unga vuxna och vuxna.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Redovisning av Bildningsnämndens aktiviteter under 2018: 4, rätten till jämlika villkor

Ansvarsområde	Beskrivning	Förvaltning	Status
4.1	Beakta följande i anslutning till nationella styrdokument och regleringar på utbildningsområdet;	Utbildning	Detta är ett läroplansuppdrag och omfattar alla elever.

	*jämställdhet mellan flickor och pojkar *delaktighet och inflytande.		
4.2	Samverkan med kommunala enheter och andra aktörer för utbildningar/aktiviteter för målgruppen unga vuxna.	Utbildning	Ja, pågående arbete.
4.3	Kartlägga unga vuxna som inte slutför/deltar i utbildning. Samarbete med Arbetsmarknadscentrum och Mottagningsgruppen för att fånga upp den person som inte avslutat gymnasiet. Detta ligger inom det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, som ligger hos utbildningsförvaltningen from 1/11-17.	Utbildning	Ja, pågående arbete.

Redovisning av Bildningsnämndens aktiviteter under 2018: 5, rätten till en god hälsa

Ansvarsområde	Beskrivning	Förvaltning	Status
5.12	Utveckla arbetet med tillitsskapande och kontakt med till exempelvis brobyggare, föräldrar och informera om kommunens	Utbildning	

	ansvar, samhällets funktioner, rättigheter och skyldigheter gäller (se punkt 2.4)		
--	-----------------------------------------------------------------------------------	--	--

Redovisning av Barn- och ungdomsnämndens aktiviteter under 2018: 2 rätten till utbildning

Ansvarsområde	Beskrivning	Förvaltning	Status
2.1	Regelbundna möten med skol- och förskole-personal om målgruppen.	Utbildning	Inplanerat 2019-2020.
2.2	Etablera samarbete med elevhälsoteam, vid behov samverkan brobyggare - team – elev.	Utbildning	Inplanerat 2019-2020. Beslut om elevhälsans utveckling är tagna av respektive nämnd. En elevhälsochef är anställd from 1 feb 2019. En ny brobyggare är rekryterad till barn- och ungdom.
2.3	Erbjuda föreläsning för förskole – och skolpersonal om romsk kultur.	Utbildning	Inplanerat 2019-2020.

2.4	<p>Beakta följande i anslutning till nationella styrdokument och regleringar på utbildningsområdet;</p> <ul style="list-style-type: none"> • elevernas rätt till särskilt stöd och läxhjälp • studie- och yrkesvägledning, till exempel med hjälp för att förstå information • möten med föräldrar för att ge information och samtala om skola/skolsystem samt rättigheter och skyldigheter. 	Utbildning	<p>Inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.</p> <p>Skollagen anger elevers rätt till stöd. Beslut om detta fattas av rektor utifrån skollagen. Skollagen anger elevers rätt till studie- och yrkesvägledning. From 2018 har det införts obligatorisk PRAO för elever. En Samordnare finns inom sektionen för resurs- och stödverksamhet på barn- och ungdom. Skollagen anger att skolan ska informera om rättigheter och skyldigheter. Ansvaret ligger på rektor utifrån skollagen.</p>
2.5	Samarbete med andra berörda aktörer med hjälp av brobyggarna, till exempel elevhälsan och socialtjänsten.	Utbildning	Beslut om elevhälsans utveckling är tagna av respektive nämnd. En elevhälsochef är anställd from 1 feb 2019. En ny brobyggare är

			rekryterad till barn- och ungdom. En genomlysning av samarbetet skola-socialtjänst är genomförd. Åtgärder vidtas under 2019.
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ekonomiska konsekvenser

För handlingsplanen och aktiviteter kopplade till den beslutades att eventuella kostnader som uppstår under 2018 och 2019 finansieras inom ram av respektive nämnd. Eventuella kommande kostnader under 2019 hanteras inom respektive nämnds internbudgetarbete. Om extra resurser därutöver kommer att behövas 2020-2021 hanteras dessa i kommande budgetberedning.

Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är *1. Trygg och attraktiv kommun, 3. Attraktiv kommun, 6. Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv och 8. Hög egenförsörjningsgrad.*

Jämställdhet

Handlingsplanen lyfter specifikt aktiviteter som syftar till att främja jämställdhet.

Uppföljning och utvärdering

Handlingsplanen sträcker sig 2018-2021 och ska följas upp varje år.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-förhandling eller information är inte påkallad.

Utbildningsförvaltningen

Tor Andersson

Beslutet skickas till:
Utvecklingsstrateg, M Falde