



Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2020

Arbetsmarknadsnämnden



Innehåll

Utbildningsförvaltningen Verksamhetsplan för arbetsmarknadsnämndens verksamhet 2020	2
Inledning	2
Förvaltningens uppdrag och förutsättningar.....	2
Uppdrag	2
Planering av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	2
Aktiviteter	3

Utbildningsförvaltningen

Verksamhetsplan för arbetsmarknadsnämndens verksamhet 2020

Inledning

I detta dokument beskrivs förvaltningens planerade verksamhet under 2020. Verksamhetsplanen utgår från nämndens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna ska ha fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

Förutom de fasta rubrikerna nedan kan förvaltningarna komplettera med underrubriker som ytterligare beskriver vad förvaltningen ska arbeta med samt komplettera med styrdokument och planer som är av särskild betydelse för verksamheten.

Förvaltningens uppdrag och förutsättningar

Uppdrag

En kort beskrivning av förvaltningens ansvar och uppdrag utifrån reglemente. Syftet med texten är att kortfattat beskriva förvaltningens främsta ansvarsområden.

Förvaltningar i Linköpings kommun har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som respektive nämnd fattar. Förvaltningarna ska utifrån ett oberoende och sakorienterat förhållningssätt se till att nämnderna har relevanta beslutsunderlag. Organisationen ska präglas av en hög professionalitet, saklighet och opartiskhet. Där så är möjligt och lämpligt ska det ske med utgångspunkt i vetenskapliga metoder och/eller beprövad erfarenhet.

Förvaltningarna har också i uppdrag att genom omvärldsbevakning och god verksamhetskänning löpande hålla nämnderna informerade om förändringar som kan komma att kräva nya eller förändrade beslut i frågor som faller inom nämndens ansvarsområde.

Utbildningsförvaltning och social- och omsorgsförvaltningen har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som arbetsmarknadsnämnden fattar.

Planering av förvaltningens verksamhet och utveckling

Av nämndens internbudget framgår planperiodens prioriterade områden, det vill säga den önskade utvecklingen. Dessutom finns fastställda styrdokument (program och handlingsplaner) som styr kommunens verksamheter. Inom den givna resursramen är det viktigt att väga samman de olika delarna och eftersträva en verksamhetsplanering som svarar upp mot uppdrag och internbudget på ett sätt som tillgodoser behoven av helhet.

Avseende de strategiska utvecklingsuppdragen som gavs av kommunfullmäktige i samband med Budget 2020 med plan för 2021-2023 ska dessa där inget annat anges beaktas och inarbetas i nämndmål och förvaltningens aktiviteter. Detta innebär att konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska vara inarbetade aktiviteterna nedan. En del av de strategiska utvecklingsuppdragen är av utredningskaraktär och ska, där detta anges, återrapporteras till kommunstyrelsen i särskild ordning.

I tabellen nedan sammanfattas förvaltningens övergripande aktiviteter för att bidra till utveckling och resultat inom kommunfullmäktiges målområden med fastställda mål (kommunövergripande mål och nämndmål), strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till nämnden och prioriterade styrdokument. I nämndens internbudget anges indikatorer med målvärden för respektive nämndmål som ska säkra en målinriktad utveckling (se bilaga för nämndindikatorer).

Aktiviteter

Punkten ”Slutfört” avser när aktiviteterna återrapporteras till nämnden.

Samhälle

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört
Verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar Linköpings kommun såväl som organisation som plats. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

Medborgare

Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
AN erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har en god tillgänglighet.	Utveckla brukarundersökning för verksamheten för att följa upp bemötande, service och jämställdhet.	Verksamhetsberättelse
	Följa upp och utvärdera effektivisering av förändrat arbetssätt i mottagandeprocessen.	Verksamhetsberättelse

Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
Samtliga deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser ha fått redskap för att kunna försörja sig själva.	Designa insatser för målgrupper där det saknas insatser.	Verksamhetsberättelse
	Utveckling av insatser som stärker och påskyndar individens språkutveckling samt anställningsbarhet.	Verksamhetsberättelse
	Utveckla relevanta verktyg och system för analys och processoptimering.	Verksamhetsberättelse
	Utbilda handledare (digitalt) på arbetsplatser som inte är vana att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden, tillsammans med HR-arbetsmarknad.	Verksamhetsberättelse
Fler deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser övergå från sysselsättning till egen försörjning.	Den lokala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen ska utvecklas och följas.	Verksamhetsberättelse
	Genomströmningen av deltagare ska öka bland annat genom individuella handlingsplaner och ett ökat samarbete med social- och omsorgsförvaltningen (upphandlade platser inom Omsorgsnämnden) samt med näringslivet.	Verksamhetsberättelse
	Öka samverkan med näringslivet och civila samhället.	Verksamhetsberättelse
	Öka samverkan med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen.	Verksamhetsberättelse
	Utreda ett införande av kommunalanställningar där personer som idag befinner sig i försörjningsstöd anställs av Linköpings kommun	Verksamhetsberättelse
Antal hushåll i Linköping som uppbär försörjningsstöd ska minska 2019-2022	<i>Samtliga aktiviteter som genomförs ska i första hand leda till egen försörjning och i andra hand en meningsfull aktivering med ekonomiskt bistånd.</i>	Verksamhetsberättelse

Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutfört
Uppdrag till arbetsmarknadsnämnden att arbeta med ideella organisationer, föreningar och religiösa samfund för att främja integrationen i samhället. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

Uppdrag till bildningsnämnden att i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tydligt koppla ihop utbildning i svenska för invandrare (SFI) och arbetsmarknadsåtgärder samt tillsammans med näringslivet vidta övriga åtgärder för att öka genomströmningen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Uppdrag till arbetsmarknadsnämnden att utreda ett införande av kommunalanställningar i Linköpings kommun där personer som idag befinner sig i försörjningsstöd anställs av Linköpings kommun. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder	Ta fram en plan för hur arbetsmarknadsnämnden ska bedriva en kostnadseffektiv verksamhet och utvärdera planen.	Verksamhetsberättelse
	Införa en nämndgemensam rutin för uppföljning av ersättningar för bidragsanställningar.	Verksamhetsberättelse
Avtalstrohet. Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsbehöriga.	Delrapport 2

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
God ekonomisk kontroll. Ekonomi i balans	Ta fram en tydlig strategi för att minska kostnader för tillfälliga boenden.	Verksamhetsberättelse
	Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete.	Verksamhetsberättelse

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört
Säkerställa i samarbete med upphandlingsfunktion att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
Effektiv resursanvändning genom bland annat digitaliserade och automatiserade processer	Fortsatt utveckling av anvisningsförfarandet och standardisera arbetssätt.	Verksamhetsberättelse
	Fortsatt utveckling och revidering av processen för övergången från försörjningsstöd till egenförsörjning.	Verksamhetsberättelse
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse
	Fortsatt automatisering av handlägnings- och utredningsprocesser av ekonomiskt bistånd.	Verksamhetsberättelse

Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutfört
Beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korhet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Inarbete och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 och enligt nämndernas handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Minska användning och inköp av engångsartiklar i plast, samt inte förlänga eller teckna nya avtal för sådana produkter. I de fall engångsartiklar i plast inte kan undvikas ska inköpt plast bestå av förnybar eller återvunnen råvara i möjligaste mån. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Ta fram handlingsplaner som anger prioriterade områden med konkreta digitaliseringsinsatser och dess effekter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

Medarbetare**Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare**

Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhetsberättelse
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhetsberättelse
	Utbilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Delrapport 1
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2
	Öka möjligheter till utvecklingsuppdrag bland personal utifrån verksamhetens behov	Verksamhetsberättelse
Framgångsrikt chef- och ledarskap Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra aktiviteter enligt projekt chefens förutsättningar, utvecklat stöd för förändringsledning	Verksamhetsberättelse
	Stärk chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.	Genomför 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Delrapport 2
	Implementera och genomför riktlinje för förlängt arbetsliv	Delrapport 2
	Kartlägga behov av nya kompetenser och utveckla specialistroller	Verksamhetsberättelse
	Inför fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex referenstagning, värderingstester).	Verksamhetsberättelse

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört
--	----------

Skapa nya vägar till kompetensförsörjning - förändra arbetssätt, organisation och bemanning - och vidta ytterligare åtgärder för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
--	-----------------------

