



Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan per den 31 augusti 2019

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Medborgare.....	3
Ekonomi	4
Verksamhet.....	5
Medarbetare.....	5

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Förvaltningen ska genom dessa aktiviteter bidra till utveckling inom nämndmålen och de kommunövergripande målen. Nedan redovisas uppföljningen av förvaltningens verksamhetsplan 2019.

Uppföljningen per 31 augusti har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Fler deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser övergå från sysselsättning till egen försörjning.	Utveckla Evidensbaserad verksamhet (Forskning- internationellt och nationellt, beprövad erfarenhet samt medborgares synpunkter)	Kontinuerligt	Pågående	AFI (ESF projekt VISA)
	Finnas representerade i prioriterade stadsdelar	Delårsrapport 2	Slutfört	AMI
Samtliga deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens arbetsmarknadsinsatser ha fått redskap för att kunna försörja sig själva.	Utveckla rättssäker och effektiv handläggning med lägsta effektiva omhändertagandenivå	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Utveckla insatser i utsatt stadsdelar.	Kontinuerligt	Pågående	AMI
Antal hushåll i Linköping som uppbär försörjningsstöd ska minska 2019-2022.	Samverkan i regionen utifrån näringsliv, länsstyrelse och mellan kommuner – plan för samverkan	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
	Utveckla samverkan inom kommunens förvaltningar	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
Arbetsmarknadsnämnden erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har en god tillgänglighet.	Utveckla enligt arbetet i " Delegationen för unga och nyanlända till arbete" (DUA) med Arbetsförmedlingen och område bildning.	Delårsrapport 2	Pågående	Gemensamt
	Utveckling enligt miljöplaner (ex. kemikalieplan och plan för koldioxidneutral kommun)	Verksamhetsberättelse	Pågående	Gemensamt
	Förbättra troheten till handlingsplan för hållbart resande (Grön resplan) genom utveckling av struktur och rutiner.	Delårsrapport 1	Pågående	Gemensamt
	Utveckla digitala kommunikationsmetoder för att minska resande för att medvetandegöra området hos samtliga medarbetare	Verksamhetsberättelse	Pågående	Gemensamt
	Svara upp mot Länsstyrelsens fördelning av regionala flyktingmottagandet samt kvotflyktingar tillsammans med Integrationsgruppen och bosättningsenheten	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Nyttja projektmedel genom ESF-utlysningar	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
Utveckla samarbete med samordningsförbundet – uppstart av ESF-projekt	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt	
Följa och ta tillvara kunskap från projektet VISA (Varaktig Inkludering i Samhälle och Arbetsmarknad)	Delårsrapport 2	Pågående	Gemensamt	

	Införa nytt arbetssätt med fokus på att möta individen tidigt i processen med en systematisk upp- följning av genomförda insatser	Verksamhetsberättelse	Pågående	Gemensamt
	Införande av digital ansökan	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Stimulera till nyttjande av digital ansökan (mål 60 % vid årets slut)	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Möte efter första ansökan inom 5 arbetsdagar	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Hänvisning till Jobb och kunskapstorget i anslutning till besök, (mät antal hänvisningar)	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Rättssäker handläggning, uppföljning via stick-prov	Verksamhetsberättelse	Pågående	AFI
	Utveckla samarbete med Samordningsförbundet	Verksamhetsberättelse	Pågående	Gemensamt

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Avtalstrohet Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Verka för att implementera den nya upphandlingspolicyn inom hela verksamheten	Q4	Pågående	
	Genomföra projektet E-handel	Q2	Pågående	Uppföljning av projektet pågår. Resultat redovisas i delårsrapport 2 och verksamhetsberättelse.
Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utveckla enligt förvaltningens lokalförsörjningsplan	Delårsrapport 1		Ej aktuellt
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel	Utveckling av riktlinjer och marknadsföring för projektmedel till föreningar	Delårsrapport 1	Genomfört	
	Samverkan med LiU för att kunna utvärdera ut- fall av insatser (Helix, ESF projekt med Samordningsförbundet)	Kontnuert	Pågående	
	Färdigställa utvecklingen av indikatorer	Verksamhetsberättelse	Genomfört	
	Utveckla formerna för uppföljning inom ekonomi	Delårsrapport 1	Slutfört	
	Öka kunskapen för samtliga nivåer inom AMI:s verksamhetsområde gällande kopplingen ekonomi – insatser - resultat	Verksamhetsberättelse	Pågående	

God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans	Utveckla former för att LEON principen (lägsta effektiva omhändertagandenivå) ska gälla för alla insatser som görs inom förvaltningarnas områden.	Verksamhetsberättelse	Pågående	
--	---	-----------------------	----------	--

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
	Förbereda införande av digitala strukturer för projektgenomförande och förbättrad uppföljning	Verksamhetsberättelse	Pågående	
	Införande av processtyrningsmodeller	Delårsrapport 1	Pågående	
	Införande av strukturerad projektmodell	Delårsrapport 1	Pågående	
	Införande av indikatorer kopplade till projekt (LiU samarbete)	Verksamhetsberättelse	Ej aktuell	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	UTB: Utveckling av stöd i social och organisatorisk arbetsmiljö med handledning till chefer i förebyggande arbetsmiljöarbete	Q2	Pågående	Pilotprojekten är slutförda och utvärderade. Ett breddinförande har påbörjats
	UTB: Införande av rätt till heltid enligt beslutad projektplan	Q4	Pågående	Löper på enligt plan och återslag sker i november till KS
	SoO: Utveckla arbetet med integrering av SAM och diskrimineringslagstiftningen (enkät och temperaturmätning ingår)	Kvartal 4	Pågående	
	SoO: Utveckla uppföljning och analys inom hälsoområdet samt implementering av nytt arbetssätt kopplat till kommunens HR-organisation	Kvartal 4	Pågående	
	SoO: Stärka ambassadörskapet i syfte att kommunicera stolthet (central aktivitet)	Kvartal 4	Kvarstår	

Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje cheflleder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	UTB: Utveckling av förvaltningens chefsförsörjningsutbildning och chefsintroduktion	Q3	Ej aktuell	Arbetsmarknadsnämndens verksamheter deltar ej i denna utan ingår i den kommungemensamma (regionala) utbildningen
	UTB: Utveckla interna mallar för styrning och ledning inom ny styrmodell	Q2	Pågående	Utökade workshops har skett under våren
	UTB: Utveckla lönebildningsmodell för ökad decentralisering och stöd till lönesättande chefer	Q3	Pågående	
	SoO: Implementera nytt arbetssätt för lönebildningsprocessen kopplat till det nya styrsystemet	Kvartal 4	Kvarstår	
	UTB och SoO: Genomföra åtgärder utifrån kartläggning av gruppchefers förutsättningar samt delta i det kommunövergripande projektet om chefers förutsättningar	Kvartal 4	Pågår	Resultatrapport är lämnad och planering av åtgärder har inletts
	SoO: Digitalisera och ta fram förvaltningsintroduktion för chefer	Kvartal 4	Pågår	
	Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	UTB: Utveckla sociala medier för förbättrad intern kommunikation	Q4	Kvarstår
UTB: Utredda möjligheterna för att behålla äldre medarbetare i arbete efter uppnådd pensionsålder		Q2	Kvarstår	
SoO: Öka kunskapen om tillitsbaserad styrning och ev. genomföra försöksverksamhet. Bygga in Tillitsbaserad styrning i nya organisationen. Skapa en gemensam framtidsbild		Kvartal 4	Pågår	Ingår i det förändringsarbetes om pågår inom förvaltningen
SoO: Öka kunskapen om digitaliseringens		Kvartal 4	Pågår	

	möjligheter (förvaltningsplanen PM3)			
	SoO: Identifiera och genomföra åtgärder utifrån ”behålla”, med särskild inriktning mot erfarna medarbetare	Kvartal 4	Kvarstår	Påbörjas när LMS-systemet är implementerat
	SoO: Implementering av nytt LMS-system samt omarbetning av anvisningar om medarbetarsamtal	Kvartal 4	Kvarstår	
	SoO: Implementera riktlinjer för förlängt arbetsliv	Kvartal 4	Kvarstår	
	SoO: Implementering av digitaliserat rehabiliteringsstöd	Kvartal 4	Kvarstår	
	SoO: Implementera ny chefsportal	Kvartal 4	Pågår	