



# Uppföljning av Utbildningsför- valtningens verksamhetsplan efter april 2019

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling .....	3
Medborgare.....	3
Ekonomi.....	4
Verksamhet.....	4
Medarbetare .....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Uppföljningen per 30 april har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

### Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
<p>Fler deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens insatser övergå från sysselsättning till egen försörjning.</p> <p>Samtliga deltagare ska efter arbetsmarknadsnämndens arbetsmarknadsinsatser ha fått redskap för att kunna försörja sig själva.</p> <p>Antal hushåll i Linköping som uppbär försörjningsstöd ska minska 2019-2022.</p> <p>Arbetsmarknadsnämnden erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har en god tillgänglighet.</p>	Utveckla Evidensbaserad verksamhet (Forskning-internationellt och nationellt, beprövad erfarenhet samt medborgares synpunkter)	Kontinuerligt	Pågående	AFI (ESF projekt VISA)
	Finnas representerade i prioriterade stadsdelar	Q2	Pågående	AMI
	Utveckla rättssäker och effektiv handläggning med lägsta effektiva omhändertagandenivå	Q4	Pågående	AFI
	Utveckla insatser i utsatt stadsdelar.	Kontinuerligt	Pågående	AMI
	Samverkan i regionen utifrån näringsliv, länsstyrelse och mellan kommuner – plan för samverkan	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
	Utveckla samverkan inom kommunens förvaltningar	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
	Utveckla enligt arbetet i " Delegationen för unga och nyanlända till arbete" (DUA) med Arbetsförmedlingen och område bildning.	Q2	Pågående	Gemensamt
	Utveckling enligt miljöplaner (ex. kemikalieplan och plan för koldioxidneutral kommun)	Q4	Pågående	Gemensamt
	Förbättra troheten till handlingsplan för hållbart resande (Grön resplan) genom utveckling av struktur och rutiner.	Q1	Pågående	Gemensamt
	Utveckla digitala kommunikationsmetoder för att minska resande för att medvetandegöra området hos samtliga medarbetare	Q4	Pågående	Gemensamt
	Svara upp mot Länsstyrelsens fördelning av regionala flyktingmottagandet samt kvotflyktingar tillsammans med Integrationsgruppen och bosättningsenheten	Q4	Pågående	AFI
	Nyttja projektmedel genom ESF-utlysningar	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
	Utveckla samarbete med samordningsförbundet – uppstart av ESF-projekt	Kontinuerligt	Pågående	Gemensamt
	Följa och ta tillvara kunskap från projektet VISA (varaktig inkludering i samhälle och arbetsmarknad)	Q2	Pågående	Gemensamt
	Införa nytt arbetssätt med fokus på att möta individen tidigt i processen med en systematisk uppföljning av genomförda insatser	Q4	Pågående	Gemensamt
	Införande av digital ansökan	Sept Q3	Pågående	AFI
	Stimulera till nyttjande av digital ansökan (mål 60 % vid årets slut)	Q4	Pågående	AFI
	Möte efter första ansökan inom 5 arbetsdagar	Q4	Pågående	AFI
	Hänvisning till Jobb och kunskapstorget i anslutning till besök, (mät antal hänvisningar)	Q4	Pågående	AFI
	Rättssäker handläggning, uppföljning via stickprov	Q4	Pågående	AFI
Utveckla samarbete med Samordningsförbundet	Q4	Pågående	Gemensamt	

## Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
Avtalstrohet Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Verka för att implementera den nya upphandlingspolicyn inom hela verksamheten	Q1	Pågående	
	Genomföra projektet E-handel	Q2	Pågående	
Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utveckla enligt förvaltningens lokalförsörjningsplan	Q1	-	Ej aktuellt
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel	Utveckling av riktlinjer och marknadsföring för projektmedel till föreningar	Q1	Genomfört	
	Samverkan med LiU för att kunna utvärdera utfall av insatser (Helix, ESF projekt med Samordningsförbundet)	Kontinuerligt	Pågående	
	Färdigställa utvecklingen av indikatorer	Q3	Genomfört	
God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans	Utveckla formerna för uppföljning inom ekonomi	Q1	Slutfört	
	Öka kunskapen för samtliga nivåer inom AMI:s verksamhetsområde gällande kopplingen ekonomi – insatser- resultat	Q3	Pågående	
	Utveckla former för att LEON principen (lägsta effektiva omhändertagandenivå) ska gälla för alla insatser som görs inom förvaltningarnas områden.	Q4	Pågående	

## Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Kommentar
	Förbereda införande av digitala strukturer för projektgenomförande och förbättrad uppföljning	Q3	Pågående	
	Införande av processtyrningsmodeller	Q1	Genomfört	
	Införande av strukturerad projektmodell	Q1	Genomfört	
	Införande av indikatorer kopplade till projekt (LiU samarbete)	Q3	Pågående	

## Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	<b>UTB:</b> Utveckling av stöd i social och organisatorisk arbetsmiljö med handledning till chefer i förebyggande arbetsmiljöarbete	Q2	Pågående	
	<b>UTB:</b> Införande av rätt till heltid enligt beslutad projektplan	Q4	Pågående	
	<b>SoO:</b> Utveckla arbetet med integration av SAM och diskrimineringslagstiftningen (enkät och temperaturmätning ingår)	Kvartal 4	Pågående	
	<b>SoO:</b> Utveckla uppföljning och analys inom hälsoområdet samt implementering av nytt arbetssätt	Kvartal 4	Pågående	

	kopplat till kommunens HR-organisation			
	<b>SoO:</b> Stärka ambassadörskapet i syfte att kommunicera stolthet (central aktivitet)	Kvartal 4	Kvarstår	
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	<b>UTB:</b> Utveckling av förvaltningens chefsförsörjningsutbildning och chefsintroduktion	Q3	Pågående	
	<b>UTB:</b> Utveckla interna mallar för styrning och ledning inom ny styrmodell	Q2	Pågående	
	<b>UTB:</b> Utveckla lönebildningsmodell för ökad decentralisering och stöd till lönesättande chefer	Q3	Pågående	
	<b>SoO:</b> Implementera nytt arbetssätt för lönebildningsprocessen kopplat till det nya styrsystemet	Kvartal 4	Kvarstår	
	<b>UTB och SoO:</b> Genomföra åtgärder utifrån kartläggning av gruppchefer förutsättningar samt delta i det kommunövergripande projektet om chefers förutsättningar	Kvartal 4	Pågår	
	<b>SoO:</b> Digitalisera och ta fram förvaltningsintroduktion för chefer	Kvartal 4	Pågår	
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	<b>UTB:</b> Utveckla sociala medier för förbättrad intern kommunikation	Q4	Kvarstår	
	<b>UTB:</b> Utredda möjligheterna för att behålla äldre medarbetare i arbete efter uppnådd pensionsålder	Q2	Pågående	
	<b>SoO:</b> Öka kunskapen om tillitsbaserad styrning och ev genomföra försöksverksamhet. Bygga in Tillitsbaserad styrning i nya organisationen. Skapa en gemensam framtidsbild	Kvartal 4	Kvarstår	
	<b>SoO:</b> Öka kunskapen om digitaliseringens möjligheter (förvaltningsplanen PM3)	Kvartal 4	?	
	<b>SoO:</b> Identifiera och genomföra åtgärder utifrån "behålla", med särskild inriktning mot erfarna medarbetare	Kvartal 4	Pågår	
	<b>SoO:</b> Implementering av nytt LMS-system samt omarbetning av anvisningar om medarbetarsamtal	Kvartal 4	Kvarstår	
	<b>SoO:</b> Implementera riktlinjer för förlängt arbetsliv	Kvartal 4	Kvarstår	
	<b>SoO:</b> Implementering av digitaliserat rehabiliteringsstöd	Kvartal 4	Kvarstår	
	<b>SoO:</b> Implementera ny chefsportal	Kvartal 4	Pågår	
	<b>SoO:</b> Implementera verksamhetsdrivet HR-stöd	Kvartal 4	Pågår	