

Överenskommelse mellan den idéburna sektorn och Linköpings kommun



Godkänd av kommunfullmäktige 2012-06-12



**Linköpings
kommun**

Värdegrund

Ett samhälle där människors ideella och idéburna engagemang och samverkan tillvaratas är grunden för en stark demokrati. En levande demokrati präglas av mångfald, alla människors lika värde, medmänsklighet, ansvarstagande, idealitet samt möjlighet till påverkan.

Denna överenskommelse kan tecknas av kommunen och de organisationer inom den idéburna sektorn som respekterar alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder och vars verksamhet, i ord och i handling, utgår från dessa värderingar.

Med den idéburna sektorns organisationer menas i denna överenskommelse de organisationer, skilda från offentlig sektor, marknaden och det enskilda hushållet, där människor organiserar sig och agerar tillsammans för gemensamma intressen.



Syfte

Denna överenskommelse mellan den idéburna sektorns organisationer och Linköpings kommun syftar till

- att stärka samverkan mellan kommunen och den idéburna sektorns organisationer för demokratisk förankring och vitalisering,
- att stärka organisationernas självständighet och möjlighet att ge röst åt och bilda opinion för sina intressen.
- att underlätta lokal utveckling i stadsdelar och kommundelar,
- att utveckla möjligheterna för den idéburna sektorns organisationer att utgöra viktiga aktörer inom välfärdsutvecklingen.

För samverkan mellan den idéburna sektorns organisationer och Linköpings kommun gäller följande principer:

Principen om integritet

Den idéburna sektorns organisationer är självständiga, kan fritt granska och öppet framföra sina synpunkter utan risk för ekonomiska eller andra sanktioner.

Åtaganden

- Parterna ska visa respekt för varandras självständighet och oberoende.
- Parterna åtar sig att informera och utbilda internt om betydelsen av starka organisationer inom den idéburna sektorn: Organisationer som är självständiga, granskande, opinionsbildande, intresseföreträdande och tjänsteproducerande.

Principen om dialog

Dialogen mellan parterna ska höja kvalitén på parternas beslutsunderlag genom ömsesidig förståelse för varandras förutsättningar och skapa förståelse och förtroende för varandra. Dialogen ska präglas av ansvar och ömsesidighet, utgå från bådas förutsättningar och tillvarata bådas perspektiv och kompetens.

Åtaganden

- Parterna åtar sig att ha årliga dialogmöten för att följa upp överenskommelsen. Vid dessa möten ska kommunen representeras av politiker och den idéburna sektorns organisationer av representant från styrelse/motsv. Kommunen åtar sig att bjuda in till dessa möten.
- Parterna ska ömsesidigt sträva efter kontinuerliga kontakter och personliga möten.
- Kommunen ska utveckla rutiner för att ta tillvara idéer, synpunkter och önskemål.
- Den idéburna sektorns organisationer åtar sig att vara öppna för dialog med andra organisationer.

Principen om långsiktighet

Långsiktighet är en förutsättning för att kunskap och erfarenhet ska utvecklas och tillvaratas.

Ett långsiktigt samarbete kräver

- Bred förankring hos parterna
- Att parterna känner trygghet i sitt arbete genom att ges förutsägbara och långsiktiga villkor.

Åtaganden

- Parterna ska utveckla ett ideellt utvecklingscentrum i syfte stödja en utveckling av den idéburna sektorns organisationer, vara en mötesplats för dessa organisationer samt utveckla samverkan mellan kommunen och sektorn.
- Kommunens regler och villkor för föreningsbidrag, ekonomiska ersättningar och andra villkor bör utformas i samverkan med den idéburna sektorns organisationer och formuleras på ett enkelt och lättillgängligt sätt.
- Bidragssystemet ska ge förutsättningar för långsiktighet i den idéburna sektorns organisationer. Förändringar av bidragsregler och verksamhetsrapportering ska ske med god framförhållning.
- Kommunen ska årligen följa upp och en gång per mandatperiod utvärdera överenskommelsen och de verksamheter som genomförs inom ramen för överenskommelsen.
- Den idéburna sektorns organisationer åtar sig att årligen reflektera kring överenskommelsens effekter för den egna organisationen och lyfta fram för- och nackdelar i syfte att utveckla verksamheter inom ramen för överenskommelsen.
- Vid kurser och konferenser som anordnas av kommunen, som kan vara av intresse för den idéburna sektorns organisationer och där det är lämpligt, ska några platser av sättas för dess representanter.

Principen om öppenhet

Samverkan ska baseras på en öppen dialog där grunden för beslut och ställningstaganden görs kända för alla parter liksom för samhället i övrigt. Den baseras på ärlighet, saklighet och rimlighet. Om förutsättningarna för samverkan förändras ska parterna ta förnyad kontakt.

Principen om öppenhet ska tillämpas så att denna överenskommelse inte medför skada eller men för brukare, frivilliga, anställda, tredje part eller organisationernas inre demokrati.

Åtaganden

- Kommunen ska se till att det är enkelt att kontakta kommunen. Det ska vara klart vilka förvaltningar och tjänstemän som svarar för olika områden/frågor. Kommunens beslutsprocesser ska tydliggöras.
- Kommunen åtar sig ett utvecklingsarbete för en gemensam informationsplattform som bl.a innehåller föreningsregister, länkar till föreningar m fl. som har hemsida, information om kommunala föreningsbidrag och ev. annat stöd, allmän information om den idé-

burna sektorns organisationer och den lokala överenskommelsen mellan kommunen och den idéburna sektorns organisationer.

- Kommunen åtar sig att informera på hemsidan om vilka organisationer som kommunen samverkar med och/eller ger bidrag till. Kontaktvägar och kontaktpersoner för

respektive organisation ska anges.

- Den idéburna sektorns organisationer åtar sig att tillhandahålla relevant och aktuell information om organisationerna till den gemensamma informationsplattformen. Organisationerna kontrollerar och uppdaterar informationen minst en gång per år.

Principen om mångfald

Människors olikheter är en tillgång för välfärd och utveckling för såväl individen, organisationerna som samhället.

Kommunen välkomnar idéburna organisationer och en mångfald av utförare för att skapa mervärden, välfärd, trygghet och utveckling.

Åtaganden

- Parterna ska eftersträva att erbjuda möten och mötesplatser som kan attrahera en mångfald av olika intresseinriktningar.
- Parterna ska eftersträva att skapa möjlighe

ter för möten mellan olika religiösa,

kulturella och ideologiska inriktningar.

- Parterna ska verka för att synliggöra positiva förebilder som bidrar till ökad mångfald.

Förankring och genomförande

- Den idéburna sektorns enskilda organisationer kan underteckna denna överenskommelse om och när de själva väljer.
- Kommunen åtar sig att göra denna överenskommelse känd för medborgarna och för kommunens anställda.
- Den idéburna sektorns organisationer åtar sig att göra denna överenskommelse känd bland medlemmar och samverkansorganisationer.

- Kommunens samverkan med den idéburna sektorns organisationer bör finnas med som en del av kommunens styrande dokument.
- Denna överenskommelse kan sägas upp av kommunen respektive organisation inom den idéburna sektorn med tre månaders uppsägningstid om respektive part inte följer överenskommelsen och med sex månaders uppsägningstid utan att ange något skäl.

Överenskommelse mellan den idéburna sektorn
och Linköpings kommun

Godkänd av kommunfullmäktige 2012-06-12



**Linköpings
kommun**