

**Integrations- och  
arbetsmarknadsförvaltningen**  
Oskar Reinholdsson

2024-11-18

Dnr AN 2024-174

Arbetsmarknadsnämnden

## Revidering av arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan

### Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att revidera arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan i samråd med berörda nämnder och bolag.
2. Avstämning av uppdraget ska ske i oktober 2025 inför slutredovisning i december 2025.

### Ärende

Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram antogs av kommunfullmäktige den 7 december 2021. För att konkretisera hur programmets viljeinriktningar kan uppfyllas fastställde arbetsmarknadsnämnden en handlingsplan kopplad till arbetsmarknadsprogrammet den 18 maj 2022. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att handlingsplanen behöver revideras. En revidering behöver säkerställa dels en god styrning och uppföljning bland nämnder och bolag utifrån arbetsmarknadsprogrammet, dels att handlingsplanen tydligare belyser områden som vuxenutbildning, integration och ett hållbart arbetsmarknadsåtagande. En revidering behöver även ta om hand viktiga lärdomar från Interregprojektet MILEstone, som pågår 2023-2027. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen föreslås få i uppdrag att revidera arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan i samråd med berörda nämnder och bolag.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Revidering av arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan, 2024-11-08

## Bakgrund

Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram och dess handlingsplan  
Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram antogs av kommunfullmäktige den 7 december 2021, § 523. Arbetsmarknadsprogrammet syftar till att på ett övergripande plan tydliggöra hur Linköpings kommun ska bygga en hållbar och effektiv lokal arbetsmarknadspolitik som möter individens förutsättningar, samt näringslivets och kommunens kompetensförsörjningsbehov. Därtill syftar programmet till att:

- Minska utbetalningen av ekonomiskt bistånd i Linköpings kommun och främja jämlika förutsättningar i de arbetsmarknadsinsatser som kommunen erbjuder.
- Säkerställa att tillgängliga resurser används effektivt och hållbart.
- Tillhandahålla en modell för samverkan mellan olika intressenter som på olika sätt påverkar individens väg mot arbete eller studier.
- Tydliggöra det gemensamma ansvaret för ett inkluderande Linköping – alla behövs och alla bidrar.

I enlighet med kommunens struktur för politiska styrdokument (KS 2019–160) är arbetsmarknadsnämnden ansvarig nämnd för arbetsmarknadsprogrammet. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar även för att konkretisera arbetsmarknadsprogrammet och hur dess viljeinriktningar kan uppfyllas genom en handlingsplan riktad till kommunens nämnder och bolag. Arbetsmarknadsnämnden fastställde en sådan handlingsplan den 18 maj 2022, § 40.

### Behov av revidering av arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan

Sedan arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan fastställdes har Arena arbetsmarknad breddinförts och ansvaret för den kommunala vuxenutbildningen har överförs till arbetsmarknadsnämnden. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att det finns ett behov av att revidera handlingsplanen och tydligare belysa områden så som vuxenutbildning, livslångt lärande, integration, egenföretagande, samt samverkan med externa aktörer inom sociala företag, idéburen sektor och näringsliv. Ett annat viktigt utvecklingsområde är att tydliggöra och förankra handlingsplanens påverkan på övriga nämnder och bolag, samt hur styrning och uppföljning inom arbetsmarknadsområdet och utifrån handlingsplanen ska ske inom Linköpings kommun.

Utifrån Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens ansvar och det politiska uppdraget att skapa 500 nya arbetsmarknadsplatser är kommunens nuvarande riktlinje för hantering av ett hållbart arbetsmarknadsåtagande (KS 2018-555) central. Riktlinjen är dock inaktuell och sedan Kommunfullmäktiges beslut om ny arbetsgivarpolicy 24 oktober 2023, § 334, inte längre kopplad till

det arbetsgivarpolitiska området. Arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan behöver därför omhänderta delar av denna riktlinje för att säkerställa fortsatt framdrift när det gäller ett hållbart arbetsmarknadsåtagande hos kommunens nämnder och bolag.

Linköpings kommun medverkar i Interregprojektet MILEstone mellan 2023 och 2027. Projektets syfte är att öka arbetsmarknadsintegrationen för personer födda utanför EU, genom exempelvis erfarenhetsutbyte mellan projektets 12 partners. Målet är att hitta nya arbetssätt, förbättra redan befintliga arbetssätt samt förbättra relevanta styrdokument på området. En revidering av arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan ligger därmed i linje med projektets mål. Inom ramen för MILEstone kommer Linköping under våren 2025 att besökas av ett så kallat peer review-team bestående av projektpartners med expertkunskaper inom integrations- och arbetsmarknadsfrågor. Peer review-teamet kommer att granska kommunens arbete och lämna rekommendationer på hur arbetet med arbetsmarknadsintegration och arbetsmarknadsinkludering kan förbättras. Dessa rekommendationer från utomstående expertis kan komma att ge nya insikter och underlag som är viktiga att väva in i arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan.

Sammantaget finns ett stort behov av att revidera arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan. Arbetsmarknadsnämnden föreslås därför ge Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att revidera handlingsplanen i samråd med övriga berörda nämnder och bolag.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Revidering av arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan sker inom befintlig budget.

### **Kommunala mål**

*Ett Linköping med minskad segregation och Fler i jobb och egenförsörjning.*

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Jämställdhetsanalys ska genomföras under arbetet med revideringen av arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan. Jämställdhetsanalys är dock inte påkallad vid beslutet om att uppdra åt Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen att genomföra revideringen.

### **Uppföljning och utvärdering**

Uppdraget att revidera arbetsmarknadsprogrammets handlingsplan ska stämmas av med Arbetsmarknadsnämnden i oktober 2025 inför slutredovisning av uppdraget i december 2025.

**Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Integrations- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:

-