



FERIE 2024

Inför dragning på BIN

Kommunala & Privata feriearbetsplatser

- Sökande: 1560 (1430)
- kommunala erbjudna arbete: 614 (583)
- privata erbjudna platser: 110 (34)
- Flickor kommunal/privat: 343/60
- Pojkar kommunal/privat 271/49

- Period 1: 432 (244)
- Period 2: 150 (187)
- Period 3: 141 (152)

Avbrott

- Tackat nej okänd anledning ca 87
- Ej svarat i tid ca: 66
- Uppfyller ej villkor: 5
- Fått annat sommarjobb: 7
- Ej dykt upp: 3
- Avbrott: 3



Fördelning av feriearbeten inom olika verksamheter, kommunal & privat:

Barn och ungdomsledare: 317 (348)

Administration: 25 (16)

Äldreomsorg: 160 (127)

Barnomsorg: 17 (12)

Skola: 29 (28)

Fastighetsskötsel & trädgård: 38 (22)

Kulturspåret: 15

Hotell restaurang & Café: 79 (24)

Butik & Service: 6

Övrigt: 37 (34)



Näringslivet:

110 feriearbetare

Lovskola:

22 ungdomar har erbjudits feriearbetet som även skulle gå lovskolan
varav 22 genomförde lovskolan.

KoF:

392 erbjöds plats varav 195 på idrotts spåret



Prioriterade ungdomar

108 ungdomar **nominerade** av skolorna.

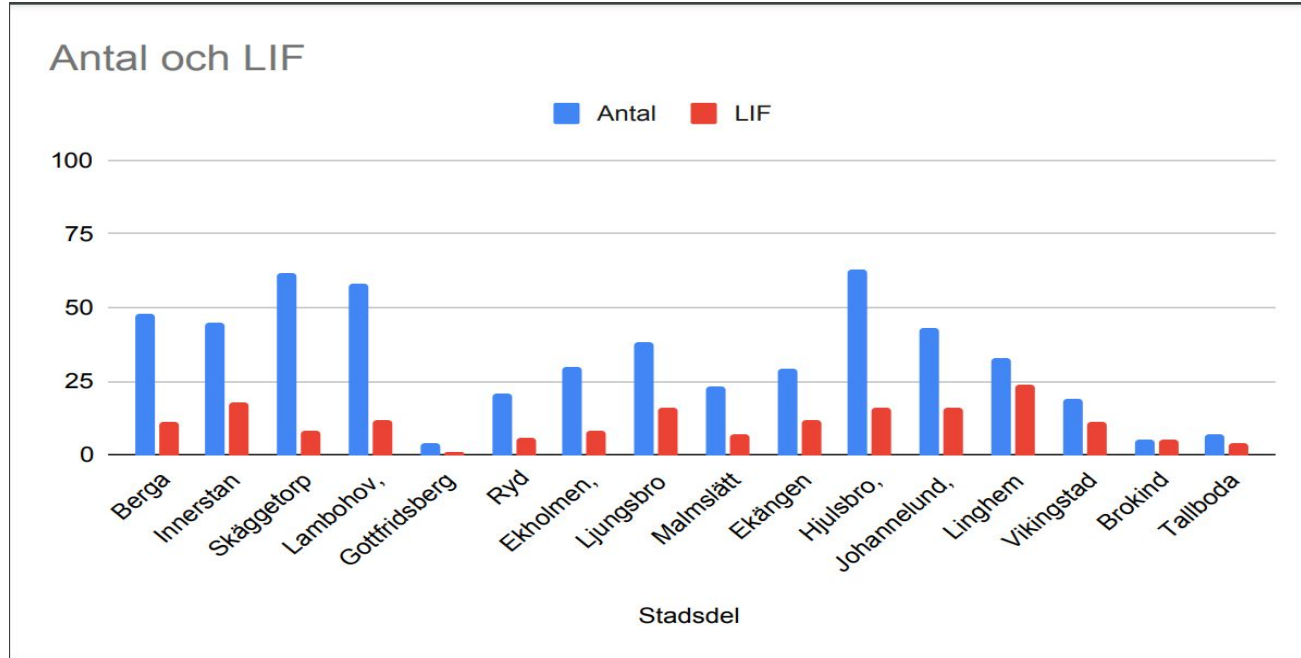
Av de **63** fick ett **feriearbete**. Resten antingen kunde ej matchas då ungdomarna inte sökte feriejobbet eller fick ett erbjudande fast valde att tacka nej(i vissa fall saknades intresse för att gå lovskolan) eller svarade inte i tid.

Skolorna som inte levererade en prio-lista:

Berzelius EHT, Realgymnasiet, MTU och Praktiska gymnasiet.



LIF- fördelning stadsdelar



UTVECKLINGSOMRÅDEN 2024

- Öka variation på arbetsplatser inom kommun som ej kräver registerutdrag.
- Information och marknadsföring av/kring ferieuppdraget.
- Fortsatt utveckling av administration & närvaro samt digitalisera processer.
- Öka platser inom näringslivet samt förbättra förutsättningarna.

ÅSTADKOMMIT 2024

- Variationen har ökat genom Kulturspåret samt platser på Mos.
- Uppdatering av feriesidan på linkoping.se, inspelning av inf filmer samt uppsökande verksamhet mot skolorna.
- Samtycket och skatteintyget har digitaliserats samt alla utskick till ungdomar.
- Platserna inom näringslivet har ökat med 300%. De ekonomiska förutsättningarna för företagen är dock fortsatt gynnsamma.



Nytt projekt för 2024

Kulturspåret:

I samverkan med Kulturhuset Arbis har vi skapat 16 nya platser inom musik och dans. Feriearbetarna har uppträtt på ålderdomshem samt offentliga platser. Platserna tillsätts med en kompetensbaserad audition.



Placeringar i privata näringslivet

Kanalkrogen 36 platser (restaurang, kiosk, elbilsland)

Andhotel 14 platser (servering frukost samt middag)

Erikshjälpen Framtidsverkstan 5 platser (socialt arbete i Skäggetorp)

Sandvik Camping 4 platser (Reception, kök, städ)

Design Camp 3 platser (projektarbete inom industridesign)

Ronaldos Bread 1 plats (Glasstillverkning)

Blåklinten US 1 plats (Köksbiträde i storkök)

McDonalds 24 platser (kök, kassa)

Victoriahem 12 platser (grönyteskötsel samt socialt arbete i Ryd och Skäggetorp)

Erikshjälpen Second hand 4 platser (butiksbitråde)

Vardaga Kvarnbacken 3 platser (Servicevärdar, socialt arbete med de äldre)

Jysk 2 platser (butiksbitråde)

Waynes Coffee 1 plats (Kassa, servering, disk, barista)



Arbetet med privata näringslivet i korthet

Arbetat med infoblad, spontanbesök, telefon och mejlkontakt med många företag för att sedan hitta de som var intresserade och arbeta mer intensivt med dem.

Erbjuda skräddarsydda upplägg utifrån företagets behov, bla:

- *Rekryteringsträffar på Nygatan 19 med efterföljande snabbintervjuer.*
- *Komma på studiebesök med vidtalade ungdomar utifrån arbetsgivarens önskemål.*
- *Presentera en handfull kandidater för intervjuer inför anställning.*



Återkoppling från privata näringslivet

“Det var ett riktigt lyckokast med en nästintill hundra procentig rekrytering.”

Jennie Thelin, Driftchef McDonalds där 23 av 24 ungdomar fick timanställning efter avslutat feriejobb.

“Kandidaterna som kommunen presenterade för oss stämde in på mina önskemål. Utfallet blev jättelyckat!”

Simon Zeitelberg, Verksamhetschef Vardaga Kvarnbacken.

“Flera av de anställda har jobbat långt över de 90 timmar som var målet, ser i statistiken att flera ligger omkring eller över 200 timmar i sommar - god kvalitet på sökanden med andra ord.”

Andreas Karlsson, ägare av Kanalkrogen i Berg.

“Vi är supernöjda med samarbetet med Linköpings kommun och det är jätteviktigt för oss att kunna erbjuda ungdomar möjlighet till sommarjobb. Enda förbättringen hade varit att ni betalade lönen samt tog arbetsgivaransvaret likt många andra kommuner.”

Adisa Handzic, Social hållbarhetsutvecklare Victoriahem.

[Läs mer om arbetsgivarnas upplevelser på vår webbsida.](#)



Utvecklingsområden 2025

- Fortsatt samverkan med Arbis- bredda utbudet inom Kulturspåret med teater.
- Mer variation i privata näringslivet samt öka kraven på goda arbetsvillkor.
- Förbättra förutsättningarna för att matcha prioriterade grupper.
- Utöka variation inom kommunala platser.
- Kan vi stå för hela ersättningar för ideella organisationer och församlingar?(Vid eftersökning ser vi att många andra kommuner i Linköpings kommuns storlek erbjuder det.)

