



Arbetsmarknadsnämndens  
internbudget för 2025 med plan för  
2026–2030

# Kommunövergripande mål

## Målområde Samhälle

*Målområde samhälle beskriver vad kommunen ska uppnå för att utveckla närmiljön och Linköping som plats.*

### Ett tryggt och säkert Linköping

I Linköping är det tryggt att bo, leva och verka i hela kommunen. Det finns inte några områden som av polisen klassas som särskilt utsatta. De kommunala verksamheterna driver ett aktivt trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete på olika nivåer tillsammans med polis, näringsliv, civilsamhälle och andra aktörer i samhället. Skola och socialtjänst har en nära kontakt med polisen i det förebyggande arbetet för att skapa bättre förutsättningar att nå unga i ett tidigt skede. Alla kommunala verksamheter arbetar med att stärka såväl den upplevda som den faktiska tryggheten i offentliga miljöer.

Linköping har ett rikt idrotts- och kulturutbud där fler ges möjlighet att delta. Ideellt engagemang inom föreningar uppmuntras och idrottsföreningarnas arbete för samhället värdesätts. Genom en bred samverkan finns det möjlighet till aktivitet och rörelse för alla hela livet. Satsningar på arbete, skola och fritidsaktiviteter görs i samarbete med näringsliv och föreningsliv för att alla Linköpingsbor ska ha likvärdiga möjligheter att utveckla sina förmågor och forma sina liv. Särskilt viktigt är en meningsfull fritid i unga år. Fritidsverksamheten finns därför i fler stadsdelar för att komplettera skolan och erbjuda barn och unga en meningsfull fritid.

I ett skärpt säkerhetspolitiskt läge prioriteras insatser för höjd beredskap och ökad motståndskraft. Linköpings kommun tar ansvar för att säkra en stark civil beredskap och är en aktiv part i uppbyggnaden av totalförsvaret.

### Ett Linköping med minskad segregation

I Linköping finns goda livschanser. Här skapas förutsättningar för ett jämställt och jämlikt samhälle.

För att minska skillnaderna i livsvillkor och för att skapa ett mer integrerat och tryggt Linköping tas ett gemensamt ansvar för Linköpings utveckling. Kommunen har ett tydligt, strukturerat och målinriktat arbete för att minska och motverka rumslig segregation som ger negativa effekter för samhället och individen. Arbetet med att motverka segregationens negativa effekter och de ojämlika livsvillkor den skapar är prioriterat.

Områden med socioekonomiska utmaningar förbättras strukturellt. Utanförskap bryts och bostadskarriär möjliggörs inom ett och samma område. De naturliga mötesplatserna för Linköpingsborna blir fler, och de finns för människor med olika kulturella och socioekonomiska bakgrunder samt för olika åldrar.

### Ett Linköping i framkant inom miljö- och klimat

Linköping ligger i framkant med ett offensivt arbete för miljö och klimat. Linköpings kommun, Linköpingsbor och näringsliv arbetar tillsammans för att nå målet om netto noll växthusgasutsläpp senast 2045. Arbetet som präglas av samsyn och långsiktighet stärker näringslivet och bidrar till ökad livskvalitet för kommuninvånare. För att målen ska nås tillhandahåller kommunkoncernen robust och resurseffektiv el- och värmeproduktion där kontinuerlig teknikutveckling är en förutsättning. Hela kommunkoncernen verkar för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar hela Linköping. Genom ett samordnat och proaktivt klimatanpassningsarbete säkras kommunkoncernens verksamhet mot de klimatförändringar som ger effekt redan idag.

I miljöarbetet prioriteras insatser för att säkra en välmående och tillgänglig natur och miljö där kommunkoncernen även arbetar för att minska användningen av hälso- och miljöskadliga kemikalier.

### Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Näringslivet skapar samhällsnytta i form av arbetstillfällen och utveckling vilket bidrar till kommunens tillväxt. Näringslivets kompetensförsörjning tillgodoses via högkvalitativ kommunal vuxenutbildning, ett brett utbud av relevanta YH-utbildningar och tillgänglig högre utbildning. LiU-studenter stannar, i allt högre grad, efter avslutade studier tack vare den goda arbetsmarknaden. Det är enkelt att starta,

driva och utveckla företag i Linköping, både i staden och på landsbygden. Som företagare är det enkelt att ta kontakt med kommunen för att få råd och stöd som kan underlätta vardagen.

Linköpings attraktionskraft för nyetableringar är fortsatt god tack vare tillgång på mark, kompetens, bostäder, service och god infrastruktur (inklusive el, värme och fjärrkyla). Väg- och järnvägsförbindelser är mycket goda och Linköping City Airport har en central regional funktion. Kommunens klustermiljöer växer och fler innovativa företag etableras som bidrar till kommunens ledande position inom teknik/IT samt lösningar för miljö- och klimatomställningen.

Linköpings utveckling utgår från helheten när nya stadsdelar planeras och hållbar omställning står i fokus. Trafiksystemet utvecklas genom olika samspelande mobilitetslösningar. Linköping har en attraktiv stadskärna och en levande landsbygd. Linköpings kommun skapar förutsättningar för en hög och jämn byggtakt som tillgodoser olika behov med fokus på företag och verksamheter. Linköping är, och förblir, den ekonomiska motorn i en växande region.

## **Målområde Medborgare**

*Målområde medborgare beskriver vad kommunen ska uppnå i tjänster och service för att tillgodose medborgarnas behov och förväntningar.*

### **Lättillgänglig, god och jämlik välfärd**

I Linköping är välfärdsuppdraget överordnat. Alla Linköpingsbor kan känna sig trygga i att det finns en väl fungerande välfärd i livets alla skeenden. Kommunalt finansierade tjänster är effektiva och har kvalitet. Linköpings kommun är bra på service.

Vård, omsorg och socialtjänst finns nära Linköpingsborna. Inom vård och omsorg finns det flera alternativ som Linköpingsborna själv väljer mellan. Till exempel finns det inom hemtjänsten möjlighet att välja bort utförare och det finns fortsatta möjligheter att byta äldreboende. Äldre har också möjlighet att bo kvar hemma längre och det finns ett aktivt arbete för att minska och bryta ofrivillig ensamhet bland äldre. Det är ordning och reda i äldreomsorgen. Linköpingsborna kan räkna med en likvärdig vård och omsorg med kvalitet, oavsett utförare.

Familjer i Linköping känner trygghet i att barn har en tillvaro där de kan växa och utvecklas under goda förhållanden. Ett viktigt område för socialtjänsten är tidiga och förebyggande insatser. Kommunala insatser utformas för att underlätta vardagen och möta Linköpingsbornas behov. I alla kontakter med Linköpings kommun kan Linköpingsborna räkna med stöd i utsatta situationer.

### **Skolor med fokus på kunskap och studiero**

Linköping är den bästa kommunen för barn och unga att växa upp i. Här får fler Linköpingsbor möjlighet till en lyckad skolgång och det finns utbildning för livet. Linköpings skolor präglas skolmiljön av lugn och studiero, här kan alla elever känna sig trygga. Barn och unga får rätt hjälpmedel i skolan för att nå sin fulla potential och kunskapskraven. Elever med särskilda behov erbjuds anpassad undervisning. Elever möts av kunniga och engagerade lärare med god språkkunskap. Skolorna arbetar förebyggande, och i nära samverkan, med tidiga insatser. Det finns en fungerande elevhälsa och skolan har en tät kontakt med föräldrar för att tidigt stötta elever.

Förskolan har en viktig roll åren innan skolplikten träder in. Förskolan ges också bättre förutsättningar att fokusera på varje barns behov genom mindre barngrupper och ökad grundbemanning. I grundskolan klarar fler elever kunskapskraven och så många som möjligt går gymnasiet med examen. SFI och andra vuxenutbildningar har hög kvalitet och genomströmning samt bidrar till en fungerande integration, individuell utveckling och leder till jobb.

### **Fler i jobb och egenförsörjning**

I Linköping finns enkla vägar till egenförsörjning. Linköpingsbor går från bidragsberoende och utanförskap in i arbete och gemenskap genom stöd och tydliga krav på individen. Den kortaste vägen till att kunna försörja sig själv söks alltid och därmed den snabbaste vägen till integrationen för nyanlända. Kommunen prioriterar jobb och välfärd framför bidrag för en långsiktigt hållbar utveckling. Genom att öka samarbetet med myndigheter och det lokala näringslivet, där de flesta jobbtillfällen finns, så kortas tiden ytterligare.

Linköpings kommun är en aktiv part i arbetet med bra utbildningsinsatser, anställningar med anställningsstöd genom arbetsförmedlingen, serviceyrken och praktikplatser riktade till

långtidsarbetslösa med försörjningsstöd för ett vuxenliv i arbete. Utifrån sin förmåga är alla människor delaktiga i arbetslivet och tar ansvar för sin försörjning. Kommunen kan, genom att återta delar av verksamhet i egen regi när avtalen med de privata aktörerna upphör, skapa platser inom till exempel städning eller parkskötsel för arbetsträning.

## **Målområde Ekonomi**

*Målområde ekonomi beskriver vad kommunen ska uppnå för en stabil och god ekonomi.*

### **En hållbar ekonomi**

Linköpings kommun har en stark och hållbar ekonomi. Det förs en ansvarsfull ekonomisk politik i såväl goda som sämre tider. Den kommunala kärnverksamheten är prioriterad, kostnadseffektiv och möter Linköpingsbornas behov. Lokalerna är ändamålsenliga och används effektivt. Kommunens bolag har en kostnadseffektiv verksamhet på affärsmässig grund. Bolagen har en ekonomisk ställning som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott. En ordnad ekonomi möjliggör satsningar för att klara välfärdsuppdraget. Linköpingsborna ska kunna räkna med god kvalitet på kommunal verksamhet, service och anläggningar.

## **Målområde Verksamhet**

*Målområde verksamhet beskriver hur arbetsprocesser och organisation ska utvecklas för att uppnå goda resultat.*

### **En organisation med hög produktivitet och effektivitet**

Linköpingsborna är trygga med att offentliga medel används på rätt sätt. Kommunens resurser prioriteras till kärnverksamheterna som präglas av ordning och reda. Det finns höga krav på effektivitet, kvalitet och flexibilitet. Med en öppen och tillåtande attityd för nya lösningar arbetar kommunen aktivt för att effektivisera verksamheten och skapa bättre tjänster för Linköpingsborna. Kommunen testar och utmanar digitaliseringens möjligheter för att service och tjänster ska vara snabb, tillgänglig och korrekt. Verksamhetsutvecklingen är innovativ, kunskapsbaserad och bidrar till en hållbar utveckling.

Kärnverksamhet som skola, vård och omsorg är välfungerande och fria från oseriösa aktörer. All verksamhet, oberoende av utförare, följs noggrant upp mot högt ställda kvalitetskrav.

Inom klimat och miljö ligger såväl Linköping som den kommunala verksamheten i framkant. All verksamhetsutveckling görs med Linköpingsborna samt social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet i fokus. Det bedrivs ett kontinuerligt jämställdhets- och mångfaldsarbete för att utveckla verksamheterna.

I Linköping finns en aktiv samverkan mellan Linköpingsborna, näringsliv, universitet och civilsamhället. Alla är delaktiga i kommunens utveckling och bidrar till att driva Linköping framåt och ska därför ges goda villkor för att delta i utformning och leverans av välfärdstjänster.

## **Målområde Medarbetare**

*Målområde medarbetare beskriver hur medarbetarnas resurser ska tillvaratas och utvecklas.*

### **Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning**

I Linköpings kommun känner varje medarbetare arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas. Det finns goda förutsättningar att arbeta i hela kommunen. Arbetsgivaren medverkar till medarbetarnas kompetensutveckling och höga krav ställs på både yrkeskunskap och språkkunskap. Arbetsvillkoren upplevs som goda och kommunens arbetsplatser är trygga och säkra samt präglas av öppenhet och inkludering. Chefer och medarbetare arbetar tillsammans för en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetssätt för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för en hållbar kompetensförsörjning.

Medarbetare är ambassadörer för sin verksamhet och rekommenderar kommunen som arbetsgivare. Fler medarbetare väljer att arbeta längre och med önskad sysselsättningsgrad.

## Innehåll

Kombinerade insatser som gör nytta	6
Internbudget 2025 med plan för 2026–2030	7
Arbetsmarknadsnämndens uppdrag	7
Ekonomi	8
Driftsammandrag	8
Investeringar	10
Arbetsmarknadsnämndens inriktning och mål	11
Inriktning	11
Nämndmål	12
Strategiska utvecklingsuppdrag	16
Nämnduppdrag	16
Arbetsmarknadsnämndens verksamhet	17
Verksamhetsstyrning	17
Ekonomistyrning	17
Volymutveckling	17
Personal	18
Planer och program	18

### Bilagor till internbudgeten:

- Bilaga 1 - Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan
- Bilaga 2 - Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan
- Bilaga 3 - Internkontrollplan
- Bilaga 4 - 10-årig lokalförsörjningsplan
- Bilaga 5 - 10-årig investeringsplan
- Bilaga 6 - Specifikation av budgetposter
- Bilaga 7 – Arbetsmarknadsnämndens konkurrensutsättningsplan

## Kombinerade insatser som gör nytta

### Kombination ekonomiskt bistånd heltidsaktivering

Genom införande av heltidsaktiveringen så kombinerades ekonomiskt bistånd med ett krav på att delta i arbetsmarknadsinsatser. Aktivitetens syfte är hela tiden att individen ska komma närmare arbetsmarknaden och bli anställningsbar. Det har varit en framgångsrik väg och kostnaderna för ekonomiskt bistånd har minskat. Det arbetet ska inte bara fortsätta utan växlas upp ytterligare dels genom att ta fram flera praktikplatser inom civilsamhälle och näringsliv men även inom kommunen egen verksamhet. Ett mål är att bygga upp tydliga kompetenskedjor inom sektorer där det råder brist på personal.

### Kombination yrkes och SFI-utbildning

Ett centralt fokus är att anpassa och effektivisera vuxenutbildningen till ett förändrat elevantal, det gäller både i traditionell vuxenutbildning och SFI. Genom att satsa medel på att utöka antalet kombinationsutbildningar där man parallellt läser SFI och en yrkesutbildning ser vi att vägen till egen försörjning kan kortas. Detta stärker både individen och arbetsmarknaden.

### Välfärdsbrott

En tyvärr ständigt aktuell fråga är satsningen mot välfärdsbrottlighet inom ekonomiskt bistånd, den är fortsatt högt prioriterad. Möjligheten till ett fortsatt generöst välfärdsystem är att ekonomiskt bistånd enbart går till dem som har rätt till det och inte till fuskare. Det är ett långsiktigt arbete, där fortsätter vi att avsätta resurser som skapar förutsättningar för detta.

### Arbetslinjen

Budgeten prioriterar insatser som ger resultat: en stark arbetslinje, nära samarbete med näringslivet, samsyn inom hela kommunkoncernen och effektiv användning av skattemedel. Genom att ställa tydliga krav och säkerställa att resurserna används optimalt, skapar vi en hållbar och inkluderande arbetsmarknad där fler kan bidra och ta del av samhällets möjligheter.

Målet är att skapa förutsättningar där fler går från bidrag till arbete på kortare tid genom riktade insatser och kompetenshöjning.

### Fredrik Lundén

Ordförande Arbetsmarknadsnämnden

## Internbudget 2025 med plan för 2026–2030

För Linköpings kommun är verksamhetsresultatet centralt, det vill säga det resultat och de effekter som verksamheten får för de som använder kommunens tjänster. Kommunens verksamheter ska sträva efter att utifrån de givna resurserna optimera nyttan för de som använder kommunens tjänster. Budgetprocessen är förändringsinriktad och fokuserar på vad som ska förändras i verksamheten under budgetperioden.

Kommunens reglemente anger också förväntningar på nämnderna. Nämnden ska genom sitt basuppdrag och inriktningen i internbudgeten bidra till utveckling inom kommunfullmäktiges mål, detta görs inom ramen för av kommunfullmäktige anvisade ekonomiska ramar. Varje generation ska bära sina kostnader, vilket kräver stort ansvarstagande och god budgetdisciplin. Alla verksamheter ska drivas på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt där nämnderna ansvarar för att effektiviseringar och prioriteringar görs inom nämndens ram.

Nämndens internbudget anger riktning och förutsättningar för nämndens verksamhet och utveckling.

### Arbetsmarknadsnämndens uppdrag

Arbetsmarknadsnämnden ska utifrån Linköpings kommuns reglemente svara för:

- myndighetsutövning avseende försörjningsstöd, inklusive dödsbohandläggning, enligt socialtjänstlagen samt därtill hörande socialtjänstförordning
- att vara kommunens arbetslöshetsnämnd enligt lag om arbetslöshetsnämnd
- kommunens ansvar enligt lag om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa som inte tar del av arbetsförmedlingens aktiva insatser. Insatserna ska vara kompetenshöjande och stödja deltagarnas möjligheter att bli självförsörjande. Insatserna ska i första hand riktas mot försörjningsstödstagare
- integration ur ett arbetsmarknadsperspektiv med syfte att främja anställningsbarhet och egen försörjning inom det kommunala uppdraget för arbetsmarknadsinsatser
- kommunens beställning av offentligt skyddat arbete/anställning (OSA)
- att - inom ramen för anslagna medel - leda och samordna de arbetsmarknadspolitiska uppgifter som enligt lag kan utföras av en kommun
- insatser inom flykting- och invandrarområdet om inte ansvaret åvilar styrelse eller annan nämnd enligt detta reglemente
- övriga till området hörande lagar, förordningar och föreskrifter
- kommunal vuxenutbildning, inklusive svenska för invandrare
- uppdragsutbildning inom vuxenutbildningen och yrkeshögskolan

Arbetsmarknadsnämnden ska:

- följa den allmänna utvecklingen inom området på såväl lokal som nationell nivå samt ta initiativ inom ansvarsområdet
- redovisa effekterna av arbetsmarknadspolitiska insatser
- företräda kommunen vid samverkan med statliga organ inom ansvarsområdet

Ovanstående ska utföras i enlighet med vad som stadgas i skollagen och övriga till ansvarsområdet hörande författningar.

Arbetsmarknadsnämnden är styrelse för utbildning inom sitt ansvarsområde och ansvarar för myndighetsutövning inom området.

Arbetsmarknadsnämnden fullgör de uppgifter som ankommer på vårdgivaren för den medicinska och psykologiska delen av elevhälsan inom nämndens ansvarsområde.

# Ekonomi

## Driftsammandrag

Nettokostnad, belopp mnkr	Utfall 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
<b>Nämnd- och styrelseverksamhet</b>	1,9	1,8	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
<b>Ekonomiskt bistånd</b>	307,3	323,1	325,9	325,9	325,9	325,9	325,9	325,9
<i>Minskning ekonomiskt bistånd</i>			-3,0	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
<b>Flyktigmottagande</b>	35,8	40,8	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2
<i>Minskning ekonomiskt bistånd</i>			-3,5	-3,5	-3,5	-3,5	-3,5	-3,5
<i>Minskad schablon Migrationsverket</i>			3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
<b>Arbetsmarknadsåtgärder</b>	103,7	113,4	120,6	120,6	120,6	120,6	120,6	120,6
<i>Fler handledare</i>			3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
<i>Ökad kostnad Kontakt Linköping</i>			0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
<b>Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen</b>	21,4	29,5	32,9	32,9	32,9	32,9	32,9	32,9
<i>Lejonfastigheter besparing återföring</i>			0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
<i>Flytt bevakningstjänst från AN till KS</i>			-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
<i>Tillfälligt ökade lokalkostnader pga flytt</i>			2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
<b>Grundläggande vuxenutbildning</b>	23,6	21,8	24,1	24,1	24,1	24,1	24,1	24,1
<i>Omfördelning mellan verksamheter pga ändrade elevunderlag</i>			1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
<b>Gymnasial vuxenutbildning och påbyggnadsutbildning</b>	44,8	42,0	44,1	44,1	44,1	44,1	44,1	44,1
<i>Satsning yrkesutbildning och SFI</i>			2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
<i>Omfördelning ram för utökning ekonom</i>			-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
<i>Omfördelning till reserv</i>			-0,6	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6
<b>Komvux som anpassad utbildning</b>	4,4	4,3	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
<i>Omfördelning till reserv</i>			-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5
<b>Högskoleutbildning</b>	-0,8	-0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Svenska för invandrare (SFI)</b>	60,6	63,2	69,7	69,7	69,7	69,7	69,7	69,7
<i>Satsning yrkesutbildning och SFI</i>			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
<i>Omfördelning mellan verksamheter pga ändrade elevunderlag</i>			-1,5	-1,5	-1,5	-1,5	-1,5	-1,5
<i>Omfördelning till reserv</i>			-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
<i>Omfördelning ram för utökning ekonom</i>			-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
<i>Generellt statsbidrag förstärkning SFI</i>			0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
<b>Utbildningsförvaltningen</b>	3,9	4,3	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
<i>Omfördelning ram för utökning ekonom</i>			0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
<i>Omfördelning till reserv</i>			-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7
<b>Reserv vuxenutbildning*</b>			2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
<i>Omfördelning till reserv</i>			2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
<b>Ofördelad pris- och lönejustering</b>				3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
<b>Summa nämndens internbudget</b>	606,6	643,4	671,0	674,0	674,0	674,0	674,0	674,0
<i>varav intäkter</i>	-84,3	-81,3	-75,5	-75,5	-75,5	-75,5	-75,5	-75,5
<i>varav kostnader</i>	690,9	724,7	746,5	749,5	749,5	749,5	749,5	749,5
Nämndens enheter	8,3							
<b>Summa nettokostnader inkl nämndens enheter</b>	614,9	643,4	670,5	673,7	673,7	673,7	673,7	673,7

\* Reserven läses in som en utökning av verksamheten "Utbildningsförvaltningens" budget, men är fri att nyttja av samtliga vuxenutbildningens verksamheter.



## Förklarande text till förslag till förändringar

En del av förändringarna ovan kommer från Kommunfullmäktiges budget som beslutades 18 juni 2024. Dessa innefattar delvis politiska satsningar på *Fler handledare* samt *Satsning på yrkesutbildning samt SFI*, och delvis tekniska justeringar som *Ej realiserade besparingskrav* och *Flytt bevakningstjänst från AN till KS*. Även tillskottet kopplat till *Generellt statsbidrag för förstärkning SFI* kommer därifrån.

Från ekonomiskt bistånd föreslås totalt 6,5 mnkr flyttas, vilket i praktiken innebär att uppräknings av kostnader mellan 2024 och 2025 uteblir. Detta på grund av att nettokostnaderna för ekonomiskt bistånd under två år i rad varit lägre än budgeterat. Medel föreslås flyttas för att täcka tillfälliga ökningarna av lokalkostnaderna på grund av Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens flytt till Drottninggatan 45 (beror på dubbla lokalhyror samt andra kostnader relaterade till flytten under perioden). Tillskott behövs även hos budgetposten för Kontakt Linköping, eftersom kostnaderna för verksamheten ökat på grund av ökad nyttjandegrad i förhållande till andra förvaltningar. Även ersättningen för nyanlända från Migrationsverket har minskat vilket gör att medel behöver avsättas för att täcka upp detta intäktsbortfall.

Vuxenutbildningen har under de senaste åren haft utmaningar med att uppnå en ekonomi i balans. Åtgärder har vidtagits och i juni 2024 fattades också beslut om en politisk satsning på yrkesutbildning och SFI (svenska för invandrare). Sammantaget har det inneburit att läget ser betydligt bättre ut inför 2025. Den politiska satsningen på yrkesutbildning och SFI föreslås fördelas med 2 mnkr till gymnasial vuxenutbildning och 5 mnkr till SFI. För verksamheterna innebär detta att resurser riktas mot tre specifika fokusområden, som alla syftar till att främja yrkesutbildningar i ett språkutvecklande sammanhang. Dessa fokusområden är:

1. Kombinationsutbildning inom yrkesområdet Bygg och anläggning
2. Kombinationsutbildning inom yrkesområdet Vård och omsorg, inom ramen för kompetensförsörjningskedjan
3. Utveckling av yrkesintegrerad SFI inom undervisningen på studieväg 1

Elevunderlaget inom vuxenutbildningen varierar mellan åren, vilket kräver att medel löpande omfördelas mellan de olika verksamheterna. I driftsammandraget för 2025 föreslås en omfördelning på 1,5 mnkr från SFI till grundläggande vuxenutbildning.

Under 2024 genomfördes besparingar inom utbildningsförvaltningen, vilket ledde till lägre kostnader för vuxenutbildningen. Inför 2025 förväntas kostnaden öka något till följd av behov av utökat ekonomiskt stöd. Trots denna ökning har medel kunnat omfördelas till en reserv för oförutsedda kostnader. Det har även funnits budgetutrymme för att överföra medel från andra verksamheter till denna reserv. Totalt sett innehåller budgetförslaget en reserv på 2 mnkr som ska kunna användas inom valfri verksamhet för oförutsedda kostnader. Denna reserv kommer bokföringstekniskt och i uppföljningar under 2025 att hanteras under verksamhet "Utbildningsförvaltningen".

Samtliga budgetposter har justerats med gällande pris- och lönekomensation för 2025.

## Nämndens kostnader och intäkter

Förändringar på intäktssidan utgörs av en minskning av schablonbidraget för nyanlända, vilket gör att nämndens intäkter totalt går ner. Även statsbidraget för regionalt yrkesvux, inklusive vux lärling, bedöms bli lägre än i 2024 års budget.

Drygt 50% av nämndens kostnader utgörs av kostnader relaterade till ekonomiskt bistånd. Under 2025 har avsatt belopp för utbetalt ekonomiskt bistånd inte räknats upp, eftersom budgeterat belopp inte nyttjats fullt ut två år i rad. Inom budgeterat belopp finns dock utrymme för en viss kostnadsökning jämfört med dagens utbetalningsnivåer, vilket fungerar som en buffert för verksamheten.

## Investeringar

Investeringar, belopp netto mnkr	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen	1	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
<i>Arbetsmarknadsinsatser</i>	<i>0,75</i>	<i>0,35</i>	<i>0,35</i>	<i>0,35</i>	<i>0,35</i>	<i>0,35</i>	<i>0,35</i>
<i>Arbetsmarknad övrigt</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>
Vuxenutbildning	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
<b>Summa investeringar</b>	<b>2,5</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>
<i>varav inkomster</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>varav utgifter</i>	<i>2,5</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>

Arbetsmarknadsnämndens investeringsram är relativt liten i förhållande till andra nämnders och nämndens medel används framförallt till ny- och återanskaffning av inventarier.

## Arbetsmarknadsnämndens inriktning och mål

### Inriktning

Nämndens uppdrag och dess budget- och planeringsförutsättningar ställer krav på kostnadseffektiv verksamhet, balans mellan myndighetsutövning och arbetsmarknadsinsatser inom ramen för beslutad Heltidsaktivering, och vuxenutbildning som möter både individens och marknadens behov av kompetensutveckling. Ett centralt styrdokument för nämndens verksamheter är Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram. Intern och extern samverkan i kombination med individens egna ansvar bidrar till en socialt hållbar arbetsmarknad och integration.

Följande strategiska utvecklingsområden beaktar förvaltningarna i prioriteringarna nedan;

- Segregation
- Personal- och kompetensförsörjning
- Digitalisering
- Trygghet- och säkerhet
- Vård och omsorg

Att fortsätta verka för ökad samverkan med kommunala förvaltningar och bolag är en viktig del i att möta politikens mål om 500 nya arbetsmarknadsplatser. Samtidigt behöver arbetsmarknadsnämndens verksamheter säkerställa att de insatser som erbjuds är anpassade utifrån de vägledande strategierna för Heltidsaktiveringen och bidrar till individens långsiktiga etablering på arbetsmarknaden.

Att vidareutveckla uppföljning och utvärdering av nämndens arbetsmarknadsinsatser, nyttja externa projektmedel, fortsätta bygga kompetenskedjor med tydligt fokus mot egenförsörjning och samverka med relevanta aktörer bidrar till att uppfylla arbetsmarknadsnämndens mål om kostnadseffektiva arbetsmarknadsinsatser som möter individens behov och bidrar till arbetsmarknadens kompetensförsörjning.

För att säkerställa rätt bistånd till rätt person är det av vikt att både arbeta vidare med Heltidsaktiveringen för att främja god egenförsörjning i Linköpings kommun, samt utveckla arbetet med att förebygga felaktiga utbetalningar. Detta innebär att verka för att linjeverksamheten implementerar och följer upp beslutade rutiner och processer med hjälp av tillgängliga stödfunktioner. Samtidigt sker ett pågående utvecklingsarbete för att stötta medarbetare och chefer. Dessa utvecklingsområden är till exempel att säkerställa och tillgängliggöra evidensbaserade arbetssätt och adekvata uppföljningar utifrån olika verksamhetssystem.

Inom kommunal vuxenutbildning görs extra satsningar för att bygga upp nya strukturer som på ett bra sätt möter de individer som är i behov av språkutbildning i olika kombinationer mot yrke. Det ska ske genom yrkesintegrerad sfi, kombinationsutbildningar inom regionalt yrkesvux samt via ovan nämnda arbete med kompetenskedjor.

### Förmågehöjande insatser

Den största planerade förmågehöjande insatsen avser den nya lokalen Drottninggatan 45, där Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen samt Social- och omsorgsförvaltningen gemensamt bekostar att hela lokalen utrustas med reservkraft, vilket förbättrar uthålligheten för att våra samhällsviktiga uppdrag kan utföras även vid extraordinär händelse. Inflyttning sker under hösten 2025. Därutöver planeras inköp av kraftigare powerbanks, extra IT-utrustning samt annan utrustning som kan höja förmågan att hantera en kris. Utbildningsinsatser för krisledningsstab samt medarbetare planeras för att öka kunskapen och då även rusta oss för att bli mer uthålliga i krissituationer.

## Nämndmål

### Målområde: Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Juli 2024	Riktning 2025
<b>Professionellt bemötande och hög tillgänglighet</b> <i>Arbetsmarknadsnämndens verksamheter erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har hög tillgänglighet.</i>	Antal journalförda besök per handläggare, månadsgenomsnitt	I.U	4	6	10
	Antal dagar mellan anvisning och start i Arena arbetsmarknad, månadsgenomsnitt	I.U	20	19	14

Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Juli 2024	Riktning 2025
<b>Hög egenförsörjningsgrad</b> <i>Antal hushåll i Linköping som uppstår ekonomiskt bistånd ska minska.</i>	Antal vuxna biståndsmottagare, månadsgenomsnitt	3 239	2 989	2 797	2 700
	Andel vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, %	62,3	60,6	I.U <sup>1</sup>	55
	Antal vuxna biståndsmottagare som avslutas från ekonomiskt bistånd	I.U	1 527	930	1 800

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Utfall per 30/6 2024	Riktning 2025
<b>Maximalt lärande, kunskap och kompetens</b> <i>Alla barn och elever utmanas samt ges möjlighet, utifrån sina förutsättningar, att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.</i>	<b>Vuxenutbildning</b>				
	Vuxenutbildning, gymnasiala kurser, andel godkända, % (Källa: IST analys)	81,1	81,3	82,6	84,0
	<i>Kvinnor</i>	82,6	82,9	84,1	87,0
	<i>Män</i>	77,3	77,5	79,6	82,0
	Vuxenutbildning, grundläggande kurser, andel godkända, % (Källa: IST administration)	77,4	80,7	75,1	82,0
	<i>Kvinnor</i>	79,3	82,1	77,4	83,0
<i>Män</i>	72,9	77,4	69,4	80,0	

<sup>1</sup> Koladamått, publiceras en gång per år utifrån inlämnad årsstatistik till Socialstyrelsen.

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Utfall per 30/6 2024	Riktning 2025
	Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare, andel, % (Källa: Kolada N18409)	33	34	I.U	38,0
	<i>Kvinnor</i>	41	44	I.U	45,0
	<i>Män</i>	27	22	I.U	30,0
	Genomströmningstid svenska för invandrare (antal betyg per deltagare under året)				
	<i>Studieväg 1</i>	0,5	0,5	0,5	0,8
	<i>Studieväg 2</i>	1,2	1,3	1,1	1,3
	<i>Studieväg 3</i>	1,0	1,2	0,9	1,3
	Jag lär mig mycket i skolan, attitydundersökning index	85,6	86,6	I.U	90,0
<b>Trygghet, inflytande och likvärdiga förutsättningar</b>	<b>Vuxenutbildning - grundläggande och gymnasial nivå</b>				
<i>Förskola/skola erbjuder likvärdiga möjligheter där alla barn och elever känner sig trygga och upplever att de har inflytande över sin utbildning.</i>	Jag har inflytande på arbetssätt, arbetsformer och innehåll i undervisningen, attitydundersökning index	73,8	76,0	I.U	77,0
	Jag känner mig trygg i skolan, attitydundersökning index	88,5	88,8	I.U	90,0
	Som kursdeltagare känner jag att jag både kan framföra synpunkter och att man lyssnar på mig, attitydundersökning index	82,8	83,6	I.U	88,0
	<b>Vuxenutbildning - SFI studieväg 2 och 3</b>				
	Jag får vara med och bestämma hur vi ska arbeta i skolan, attitydundersökning index	80,0	80,5	I.U	83,0
	Jag känner mig trygg i skolan, attitydundersökning index	93,5	94,0	I.U	90,0
	<b>Vuxenutbildning</b>				
	Jag får tillräckligt med stöd av skolan om jag har svårt att klara någon kurs, attitydundersökning index	87,2	82,1	I.U	90,0
	Skolan behandlar alla lika oavsett kön, språk, kultur och religion, attitydundersökning index	92,1	90,5	I.U	90,0

## Målområde: Ekonomi

**Kommunövergripande mål:** En hållbar ekonomi

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Juli 2024	Riktning 2025
<b>Hög avtalstrohet</b> <i>Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler.</i>	E-handelstrohet, %	76,8	84,4	89,4	90
<b>Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder</b> <i>Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel.</i>	Kostnad per förvaltningsintern plats	I.U	199 tkr/år	198 tkr/år	200 tkr/år
	Beläggningsgrad, %	I.U	58		75
	Andel vuxna individer i ekonomiskt bistånd som återfinns i Arena arbetsmarknad, %	I.U	18	21	25
<b>God ekonomisk styrning</b> <i>Ekonomi i balans.</i>	Avvikelse mot budget, %	2,6	1,6	I.U	≥ 0
	Träffsäkerhet i ekonomiprognos (avvikelse per sista augusti samt sista oktober jämfört med årsbokslut, % av nämndens budget)				
	Augusti	2,6	0,9	I.U	< 1
	Oktober	1,3	0,3	I.U	< 0,5

## Målområde: Verksamhet

**Kommunövergripande mål:** En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Juli 2024	Riktning 2025
<b>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara</b> <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	Andel e-ansökningar ekonomiskt bistånd; %	43,5	57	65	70
	Vuxenutbildningen: Digitalisering i skolan, index av frågeområdet digitalisering i arbetsmarknadsnämndens attitydundersökning	80,7	82,3	I.U	83

## Målområde: Medarbetare

**Kommunövergripande mål:** Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Juli 2024	Riktning 2025
<b>Goda arbetsplatser</b> <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Total sjukfrånvaro, %	IAF: 7,6	IAF: 7,3 UTB (vux): 6,1	IAF: 7,2 UTB (vux): 5,5	IAF: 7,0 UTB (vux): 5,5
	<i>Kvinnor</i>	IAF: 6,9	IAF: 6,2 UTB (vux): 6,9	IAF: 6,5 UTB (vux): 6,2	IAF: 6,0 UTB (vux): 6,8
	<i>Män</i>	IAF: 8,9	IAF: 9,7 UTB (vux): 3,2	IAF: 8,5 UTB (vux): 2,5	IAF: 8,0 UTB (vux): 3,1
	Hållbart medarbetar-engagemang (HME)	IAF: 69	IAF: 72 UTB (vux): 76 <sup>2</sup>	IAF: 78 UTB (vux): 75	IAF: 79 UTB (vux): 76
	<i>Kvinnor</i>	I.U	IAF: 74 UTB (vux): 76	IAF: 80 UTB (vux): 74	IAF: 81 UTB (vux): 75
	<i>Män</i>	I.U	IAF: 66 UTB (vux): 77	IAF: 74 UTB (vux): 77	IAF: 75 UTB (vux): 77
	Andel nyanställda kvar i organisationen, %	I.U	IAF: 75,9 UTB (vux): 81,3	IAF: I.U UTB (vux): I.U	IAF: 78,0 UTB (vux): 81,5
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> <i>Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla medarbetare och verksamheter mot uppsatta mål.</i>	Antal medarbetare per 1:a linjens chef	IAF: 20	IAF: 18 UTB (vux): 42	IAF: 18 UTB (vux): 39	IAF: ≤ 30 UTB (vux): 40
	Chefsindex	I.U	IAF: 69 UTB (vux): 68	IAF: 81 UTB (vux): 71	IAF: 82 UTB (vux): 72
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b> <i>Nya arbetssätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen.</i>	Avgångsålder pension	IAF: 64,7	IAF: 66 UTB (vux): 66	IAF: 65,7 UTB (vux): 67	IAF: 66 UTB (vux): 67
	<i>Kvinnor</i>	IAF: 65	IAF: 65 UTB (vux): 65	IAF: 67 UTB (vux): 67,3	IAF: 67 UTB (vux): 65,1
	<i>Män</i>	IAF: 64,5	IAF: 66,5 UTB (vux): 67	IAF: 63 UTB (vux): 66	IAF: 65 UTB (vux): 67,1
	Andel heltidsanställningar, %	IAF: 97,4	IAF: 97,1 UTB (vux): 95,6	IAF: 96,9 UTB (vux): 89,6	IAF: 97 UTB (vux): 95
	<i>Kvinnor</i>	IAF: 97,4	IAF: 97,5 UTB (vux): 95,5	IAF: 97,9 UTB (vux): 88,6	IAF: 98 UTB (vux): 95

<sup>2</sup> Avser hela utbildningsförvaltningen

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	Juli 2024	Riktning 2025
	<i>Män</i>	<i>IAF: 97,5</i>	<i>IAF: 95,7</i> <i>UTB (vux): 95,9</i>	<i>IAF: 93,8</i> <i>UTB (vux): 93,5</i>	<i>IAF: 96</i> <i>UTB (vux): 95</i>
	Personalavgångar externt, %	IAF: 7,9	IAF: 7,8 UTB (vux): 5,6	IAF: 5,3 UTB (vux): 6,7	IAF: 6 UTB (vux): 5
	<i>Kvinnor</i>	IAF: 6,8	<i>IAF: 7,8</i> <i>UTB (vux): 4,7</i>	<i>IAF: 5,5</i> <i>UTB (vux): 5,7</i>	<i>IAF: 6</i> <i>UTB (vux): 5,2</i>
	<i>Män</i>	IAF: 10,9	<i>IAF: 7,7</i> <i>UTB (vux): 9,1</i>	<i>IAF: 4,6</i> <i>UTB (vux): 3,3</i>	<i>IAF: 6</i> <i>UTB (vux): 4,5</i>

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Arbetsmarknadsnämnden har inte tagit emot några strategiska utvecklingsuppdrag för 2025.

## Nämnduppdrag

- Utbildningsförvaltningen får i uppdrag att under första halvåret av 2025 se över ersättningsmodellen för kommunal vuxenutbildning inom egenregi. Förslag på reviderad modell ska redovisas för nämnd i juni.
- Utbildningsförvaltningen och Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att under 2025 operativt starta SFI integrerat med yrkespraktik. Vidare ska en modell tas fram för hur Linköpings kommun arbetar med hela integrationskedjan, som tar en nyanländ person med kort utbildningsbakgrund till en anställningsbar yrkesutbildad person, på effektivaste sätt.



## Arbetsmarknadsnämndens verksamhet

### Verksamhetsstyrning

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter utgår från de grundläggande principerna i Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram:

- Självförsörjning först
- Linköpingsbon i centrum
- Digitalisering och automatisering underlättar
- Nyttja samarbeten
- Perspektivskiften

Principerna införlivas i verksamheten genom arbetssättet för Heltidsaktiveringen och en vuxenutbildning som bygger på kompetensförsörjning utifrån både individens och arbetsmarknadens behov.

### Ekonomistyrning

Ekonomistyrningen är en del av mål- och verksamhetsstyrningen för nämnderna. Ekonomistyrning är de samlade åtgärder som utförs för att uppnå de uppsatta målen, inte minst de ekonomiska målen för nämnder och verksamhet.

En viktig del är arbetet med budget och uppföljning av de ekonomiska resultaten. Såväl chefer som medarbetare involveras i detta arbete. Både arbete med budget och uppföljning av det ekonomiska resultatet presenteras i flera forum, på olika nivåer i organisationen.

Uppföljning av det ekonomiska resultatet görs varje månad och på alla nivåer i organisationen och det ekonomiska ansvaret är decentraliserat i verksamheten. För att kunna arbeta resurseffektivt jämförs och analyseras kostnader och intäkter regelbundet, t.ex. både internt och externt.

### Volymutveckling

Volymmått	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Antal utbetalningshushåll, månadsgenomsnitt	2 162	2 100	2 000	1 950	1 900	1 850	1 800
Antal deltagare inskrivna i arbetsmarknadsinsats inom ramen för Arena arbetsmarknad	767	900	1 000	1 100	1 100	1 100	1 100
Antal elever i vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå	1 750	1 900	1 650	1 700	1 700	1 700	1 700
Antal elever inom vuxenutbildning, sfi, svenska för invandrare	1 125	1 100	1 050	1 000	975	950	950

#### Kommentar till volymmått

Trenden med ett minskat antal hushåll med ekonomiskt bistånd bedöms hålla i sig under 2025. En förutsättning för detta är att de individer som bedöms kunna göra progression mot egen försörjning genom arbete eller studier deltar i kommunala arbetsmarknadsinsatser. Det är önskvärt att gradvis öka antalet deltagare inskrivna på arbetsmarknadsinsats samtidigt som genomströmningen ökar med följden att fler personer går ut i egen försörjning alternativt aktualiseras för insats hos Arbetsförmedlingen. Den mer långsiktiga prognosen är att antalet hushåll ligger på en någorlunda jämn nivå, med svagt vikande trend.

Mottagandet av flyktingar i Sverige fortsätter att minska och därmed förväntas också färre elever inom sfi under planperioden. På grundläggande och gymnasial vuxenutbildning förväntas elevantalet, efter en längre period med minskat antal elever, stabiliseras under planperioden. Det behöver dock finnas en beredskap att efterfrågan på kommunal vuxenutbildning kan öka snabbt om arbetslösheten ökar till följd av det ekonomiska läget och/eller på grund av politiska satsningar på nationell nivå.

## Personal

	Utfall 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Antal tillsvidareanställda	IAF: 261 UTB (vux): 161	IAF: 260 UTB (vux): 148	IAF: 265 UTB (vux): 148	IAF: 265 UTB (vux): 148	IAF: 265 UTB (vux): 148	IAF: 265 UTB (vux): 148	IAF: 265 UTB (vux): 148	IAF: 265 UTB (vux): 148
Total sjukfrånvaro	IAF: 7,3 UTB (vux): 6,1	IAF: 6,5 UTB (vux): 5,1	IAF: 7 UTB (vux): 6,0	IAF: 6,9 UTB (vux): 5,9	IAF: 6,8 UTB (vux): 5,8	IAF: 6,7 UTB (vux): 5,7	IAF: 6,6 UTB (vux): 5,6	IAF: 6,5 UTB (vux): 5,5
Externa personalavgångar	IAF: 7,8 UTB (vux): 5,6	IAF: 4,5 UTB (vux): 2,6	IAF: 6 UTB (vux): 5,6	IAF: 6 UTB (vux): 5,6	IAF: 6 UTB (vux): 5,6	IAF: 6 UTB (vux): 5,6	IAF: 6 UTB (vux): 5,6	IAF: 6 UTB (vux): 5,6

### Kommentar

IAF budgeterar en svag ökning av antalet anställda för 2025 utifrån att utfallet för 2023 och 2024 påvisar en mindre utökning av enskilda tjänster utifrån verksamhetens behov.

Utfallet och prognosen för IAF:s totala sjukfrånvaro innefattar samtliga anställda, det vill säga båda ordinarie anställda medarbetare enligt HÖK (Huvudöverenskommelse) och förvaltningens OSA-anställda (offentligt skyddade anställningar enligt BEA-avtalet). OSA-medarbetare har förväntat högre sjukfrånvaro än ordinarie anställda medarbetare vilket leder till att hela förvaltningens totala sjukfrånvaro ligger på en något högre nivå.

## Planer och program

### Uppföljning av kommunala och privat utförare

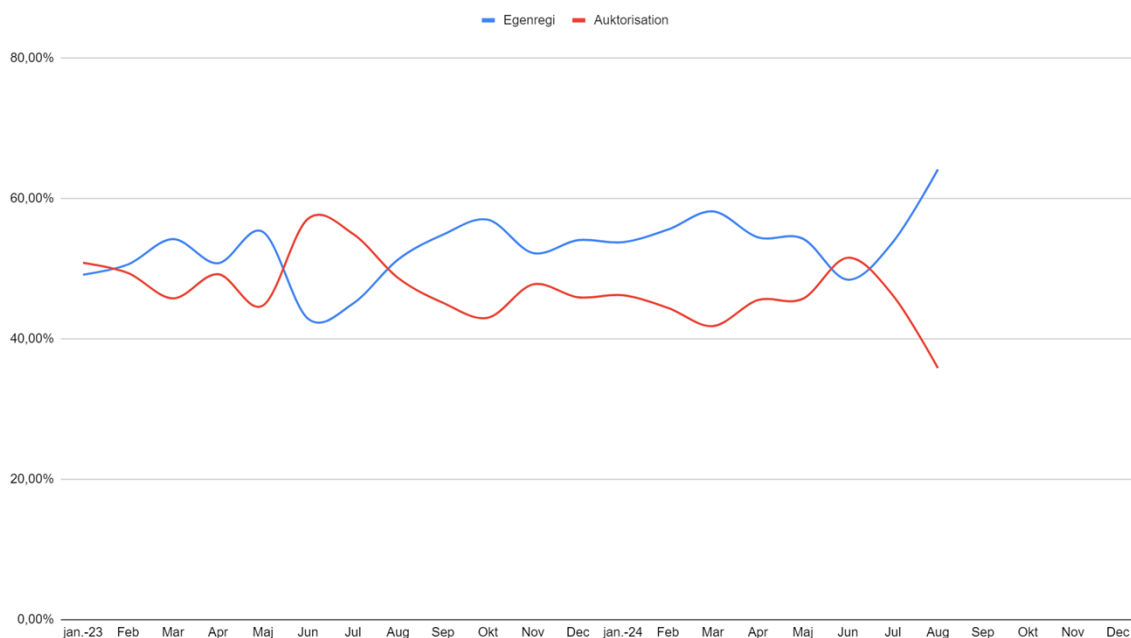
Linköpings kommun genom arbetsmarknadsnämnden är huvudman för all kommunal vuxenutbildning som bedrivs både i egen regi och genom auktorisationen. Huvudmannansvaret innebär att fördela resurser och organisera verksamheten utifrån lokala förutsättningar samt följa upp, utvärdera och utveckla verksamheten så att de nationella målen och kvalitetskraven kan uppfyllas.

Arbetet med att följa upp samtliga utbildningsanordnare görs utifrån en fastställd plan, Arbetsmarknadsnämndens plan för systematiskt kvalitetsarbete. I planen tydliggörs vilka insatser som UTB, utbildningsförvaltningen, kontinuerligt och systematiskt vidtar för att följa upp verksamheter inom den kommunala vuxenutbildningen. Uppföljning sker bland annat via kontinuerlig resultatuppföljning, verksamhetsbesök, anordnarmöten och kvalitetsrapporter inklusive kvalitetseminarium. Vid verksamhetsbesöken träffar tjänstepersoner, skolledning, administratörer, lärare och elever i separata möten.

Avtalen mellan Linköpings kommun och de auktoriserade utförarna av kommunal vuxenutbildning reglerar verksamheternas skyldighet att rapportera och lämna information till huvudmannen (kommunen) samt påföljder vid brister.

## Andel individer som läser inom kommunal vuxenutbildning i egenregi respektive inom auktorisationen.

Fördelning mellan egenregi och auktorisation under perioden januari 2023 t o m augusti 2024



Diagrammet visar fördelningen av individer som läser inom kommunal vuxenutbildning mellan egenregi och auktorisation i procent.