



Konkurrensutsättningsplan

Arbetsmarknadsnämnden

Dokumenttyp: Konkurrensutsättningsplan

Antaget av: Arbetsmarknadsnämnden

Senast reviderat: 2024-10-23

Giltighetstid: 2023-2026



Linköping

Diarienummer: AN 2023-134

Dokumentansvarig: Ekonomichef Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen

Adresserat till: Arbetsmarknadsnämnden och kommunstyrelsen

Tidpunkt för aktualitetsprövning:

Relaterade styrdokument: Upphandlings- och inköbspolicy för Linköpings kommun

Sökord: Konkurrensutsättning, upphandling

Innehåll

1	Inledning	4
2	Övergripande inriktning.....	4
3	Behovsanalys	4
4	Nulägesanalys	5
5	Uppföljning.....	5
6	Åtgärdsplan.....	6

1 Inledning

Samtliga nämnder ska i samband med varje ny mandatperiod upprätta en konkurrensutsättningsplan för sin verksamhet utifrån kommunens *Regler för upprättande av konkurrensutsättningsplan* (KS 2021-1037).

Konkurrensutsättningsplanens inriktningar ska vara vägledande och av stor betydelse för efterföljande prövningar och beslut. Konkurrensutsättning eller tilldelning av verksamhetsuppdrag ska löpande ske i enlighet med nämndens aktuella konkurrensutsättningsplan.

I samband med fastställande av internbudget ska nämnderna årligen pröva om det finns behov av att revidera nämndens plan för konkurrensutsättning.

2 Övergripande inriktning

Utifrån konkurrensutsättningsplanens område ska arbetsmarknadsnämnden enligt reglementet svara för:

- kommunens ansvar enligt lag om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa som inte tar del av Arbetsförmedlingens aktiva insatser. Insatserna ska vara kompetenshöjande och stödja deltagarnas möjligheter att bli självförsörjande. Insatserna ska i första hand riktas mot försörjningsstödstagare
- integration ur ett arbetsmarknadsperspektiv med syfte att främja anställningsbarhet och egen försörjning inom det kommunala uppdraget för arbetsmarknadsinsatser
- kommunens beställning av offentlig serviceanställning, OSA
- kommunal vuxenutbildning, inklusive svenska för invandrare
- uppdragsutbildning inom vuxenutbildningen och yrkeshögskolan

Enligt reglementet ska förvaltningen bedriva verksamhet som främjar utvecklingen till egen försörjning genom vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. Den övergripande inriktningen kopplat till arbetsmarknadsinsatser är att platserna inte ska konkurrensutsettas. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen ska dock arbeta i samverkan med idéburen sektor genom olika typer av samverkansavtal. Förvaltningen ska även arbeta tillsammans med näringslivet utifrån lokala jobbspår och kompetensförsörjningskedjor, både internt och externt.

Den övergripande inriktningen kopplat till kommunal vuxenutbildning är att det ska finnas en stark egen regi vars verksamhet regleras med årliga verksamhetsuppdrag. Denna kompletteras med ett auktorisationssystem samt till viss del upphandlad yrkesutbildning i samverkan med ungdomsgymnasiet.

3 Behovsanalys

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen är en ny förvaltning med ett nytt arbetssätt utifrån Arbetsmarknadsprogrammet, Arena arbetsmarknad och heltidsaktiveringen. Förutsättningar för volymutveckling av platser är under analys. I behovsanalysen undersöks

och preciseras verksamhetens behov på kort och lång sikt utifrån en helhetssyn på verksamhetens utveckling och framtidens behov. Analysen kommer att leda till en balans mellan interna och externa platser samt fördelningen mellan platser i näringslivet och idéburen sektor utifrån målgruppens behov.

Förvaltningen är i ständigt behov av att utveckla arbetsmarknadsinsatser som ligger i linje med näringslivets utveckling samt möter individens behov. I framtagandet av nya arbetsmarknadsinsatser och platser beaktas kommunens juridiska förutsättningar.

Aktuella avtalsformer för Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen

- Idéburet offentligt partnerskap (IOP)
- Upphandlade platser
- Interna överenskommelser inom Linköpings kommun
- Särskilda överenskommelser med Linköpings kommuns bolag
- Riktade uppdrag

När det gäller dimensionering av vuxenutbildning pågår ett arbete utifrån 2021/22: UbU25 *Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning*.

Linköpings kommun har tecknat ett samverkansavtal med fem andra kommuner gällande regionalt yrkesvux. Dessa kommuner är Motala, Kinda, Mjölby, Åtvidaberg och Vadstena. I avtalet med bilagor regleras hur dimensionering och lokalisering av yrkesutbildningar ska ske. Här finns regionala planeringsunderlag från Skolverket till stöd för dimensioneringen. Dessa underlag bygger på information från branscher, Arbetsförmedlingen, kommuner och regionen. Avtalet börjar gälla fr o m 1 januari 2025.

4 Nulägesanalys

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen utvecklar utbudet av arbetsmarknadsplatser och arbetsmarknadsinsatser utifrån målgruppens behov i kombination med näringslivets kompetensförsörjningsbehov. I och med utvecklingsarbetet nyanseras vilka verksamheter som är konkurrensutsatta och en ständig dialog sker med näringslivet. Verksamheten används även internt inom kommunen genom verksamhetsuppdrag. Förvaltningen ska ha en sund balans mellan interna och externa platser.

Under första halvåret av 2024 har två auktoriserade utbildningsanordnare inom vuxenutbildningen valt att avauktorisera sig. Vidare har en utbildningsanordnare gått i konkurs. Detta har medfört att det i dagsläget inte finns någon auktoriserad utbildningsanordnare inom sfi, svenska för invandrare. Vidare drivs en större andel av vuxenutbildningen på grundläggande och gymnasial nivå inom egenregin än tidigare. Vuxenutbildningen erbjuder dock fortfarande ett lika brett och relevant utbud av utbildningar. En viktig samverkan med branscher, Arbetsförmedlingen samt regionen finns. Samverkansavtalet som slutits med närliggande kommuner kommer på sikt medföra att utbildningsplatser bättre kommer att matcha efterfrågan på kompetens i regionen.

5 Uppföljning

I samband med fastställande av internbudget ska nämnderna årligen följa upp och pröva om det finns behov av att revidera nämndens plan för konkurrensutsättning.

6 Åtgärdsplan

I tabellen nedan redovisas nämndens huvudsakliga verksamhetsområden och inriktningen framåt för dessa.

Verksamhetsområde	Nuvarande driftsform och marknadsmix	Ange om verksamheten framgent bör upphandlas eller tillhandahållas genom verksamhetsuppdrag till egenregi (med motivering).
Arbetsmarknadsplatser (IAF)	Interna platser, externa platser (idéburen sektor, näringsliv)	Arbetsmarknadsplatser behöver inte upphandlas. Förvaltningen fortsätter nuvarande dialog med näringslivet och idéburen sektor. Näringslivet kompletteras och samverkan utvecklas med idéburen sektor. Förvaltningen har också kompetensförsörjningsstrategier med näringslivet.
Arbetsmarknadsinsatser (IAF)	Social hänsyn i kommunens upphandlingar	Etablera kontakt och utveckla samverkan med upphandlingsenheten, i syfte att säkerställa social hänsyn vid samtliga upphandlingar.
Ferieplatser (IAF)	Uppdrag från bildningsnämnden	Bevaka konkurrensutsättning av arbetsmarknaden för feriearbeten. IAF beaktar SKR:s utveckling av feriearbete.
Kommunal vuxenutbildning	Egen regi i kombination med ett auktorisationssystem samt mindre andel upphandlad utbildning	Genom att behålla en bra balans mellan egen regi och auktorisation kommer kommunen kunna erbjuda ett brett och relevant utbud av utbildningar. Ett större arbete gällande revidering av villkor för auktorisationen och framtagande av underlag för beslut om att öppna upp för ny auktorisation görs under hösten 2024. Vidare viktigt att samverkan med branscher, arbetsförmedling samt regionen fortsätter. Vidare har samverkansavtal med närliggande kommuner tecknats som på sikt kan minska behovet av upphandlad utbildning.