



# Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2024

Barn- och ungdomsnämnden  
Bildningsnämnden

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Medborgare	5
Ekonomi	14
Verksamhet	16
Medarbetare	19

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

### Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

#### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
7. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
8. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
9. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. insatser
10. Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags- och föreningslivets välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning och kontroll.
11. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering
12. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

#### Nämndspecifika

13. a Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka och tillgängliggöra elevhälsan för att tidigare möte upp problem som exempelvis psykisk ohälsa och för att ge ett bättre stöd åt unga som är på väg att hamna fel i livet.
13. b Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka stödet till utsatta elever. Förbättrande åtgärder ska vidtas för elever som utsätts för mobbning, våld eller trakasserier i skolmiljön.
14. Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska successivt implementera heltidsmentorerna på alla kommunens högstadies- och gymnasieskolor.
15. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse.

16. Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.
17. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
18. Barn- och ungdomsnämnden ska anpassa grundbemanningen utifrån olika förskolors behov i syfte att stärka likvärdigheten och elevernas kunskapsutveckling.
19. Barn- och ungdomsnämnden ska säkerställa att alla elever i årskurs 4-9 erbjuds att delta i undervisning i form av extra studietid.
20. Arbetsmarknadsnämnden, kommunstyrelsen (Leanlink), barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor.
21. Arbetsmarknadsnämnden och bildningsnämnden ska utveckla kommunens vägledning och vuxenutbildningsutbud för bättre möjlighet att välja utbildning där jobben finns.
22. Arbetsmarknadsnämnden, bildningsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom sina verksamheter (gymnasieskola, vuxenutbildning, SFI, LSS).
23. Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska i samverkan med Lejonfastigheter fortsätta arbetet med lokaleffektiviseringar.
24. Bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, Visit Linköping AB och Lejonfastigheter AB ska skapa en projektgrupp och ta fram en plan för framtidens ALG med fokus på hur kommunen tvärsektionellt kan nyttja dess lokaler, förutsättningar och samtidigt skapa mervärde för yrkesprogrammen.

## Aktiviteter

Gul markering = Pågående aktivitet från 2023

Medborgare

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
<b>Maximalt lärande</b> Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling	Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete</li> </ul>	BoU	September	Påbörjas under hösten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera och implementera verktyg och modeller för att stödja behov av justeringar i undervisningen med syfte att nå högre måluppfyllelse inom matematik och svenska/sva</li> </ul>	BoU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättra analysen av orsakssamband mellan olika data för att åtgärder vidtas som gör skillnad för varje barn, på såväl förskolenivå som för förskolan som helhet.</li> </ul>	BoU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera, stödja och följa upp införande av Analys av kvalitét i förskolan</li> </ul>	BoU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom svenska som andraspråk och matematik för lärare i årskurs 1 och 2.</li> </ul>	BoU	September	Pågående	Kommer att slutföras 2024.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställa att resultatet av projektet "Språkutvecklande förskola" omhändertas och sprids till specialpedagoger samt andra utvalda funktioner inom förskola.</li> </ul>	BoU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delta i IFOUS-program Språkutvecklande förskola med två rektorsområden (Ryd, Berga)</li> </ul>	BoU	December	Pågående	Aktiviteten för 2023 är slutförd. Programmet pågår under 3 år med olika aktiviteter olika år
<b>Likvärdiga möjligheter</b> Förskola/skola är likvärdig, där varje barn/elev har möjlighet att lyckas	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska successivt implementera heltidsmentorerna på alla kommunens högstadie- och gymnasieskolor. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp att samtliga kommunala högstadie- och gymnasieskolor tillsatt heltidsmentorerna</li> </ul>	BoU, BiN	Mars	Genomfört	
	Barn- och ungdomsnämnden ska anpassa grundbemanningen utifrån olika förskolors behov i syfte att stärka likvärdigheten och elevernas kunskapsutveckling. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uppföljning av nyckeltal som använts som underlag i samband med budgetläggning 2024 avseende bemanning för att se hur det följer faktiskt behov och likheter och skillnader mellan olika förskolor.</li> </ul>	BoU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdering av resursfördelningsmodellen (grundersättning, strukturbelopp, extra ordinärstöd)</li> </ul>	BoU	November	Pågående	
	Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)</i>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp pilot som genomförs med start hösten 2023 kring språkhöjande insatser för medarbetare.</li> </ul>	BoU	September	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planera för ett breddinförande inom alla förskolor</li> </ul>	BoU	September	Genomförd	
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka antalet skolor som samverkar med idrottsföreningar för att bidra till att få fler barn och ungdomar i rörelse</li> </ul>	BoU, BiN	September	Pågående	
	Barn- och ungdomsnämnden ska säkerställa att alla elever i årskurs 4-9 erbjuds att delta i undervisning i form av extra studietid. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 19)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp att alla skolor med elever åk 4-9 har organiserat och erbjudit alla elever extra studietid</li> </ul>	BoU	Mars 2024	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra riktade stödinsatser för lärare för att skapa likvärdighet kring särskilt stöd och extra anpassningar inom anpassad grundskola</li> </ul>	BoU	December	Pågående	Fortgår under 2024.
	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erbjuda fritidshem utan tillsynsbehov för elever i åk 1 och åk 2 i Skäggetorp inom ram för ESF-projekt</li> </ul>	BoU	September	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram strategi och insatser för föräldraskapsstöd (SBU)</li> </ul>	BoU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementera arbetssätt för samverkan skola/socialtjänst</li> </ul>	BoU BiN	December	Pågående	
	Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på <a href="http://linkoping.se">linkoping.se</a> ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster.	BoU, BiN	December	Pågående	Arbetar löpande och enligt plan med att kvalitetssäkra och arbeta om struktur och innehåll på externa webben.
	Genomförande av åtgärder utifrån genomlysning av resursskolor och kommunövergripande särskilda undervisningsgrupper	BoU	December	Pågående	
	Följa upp att stöd ges till elever som inte klarar godkänd nivå i bedömningsstöd i åk 1 matematik och svenska/sva	BoU	December	Pågående	
	Följa upp att åtgärder vidtas för att elever med problematisk skolfrånvaro får en ökad närvaro	BoU	December	Pågående	
<b>Lust och engagemang</b> Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka och tillgängliggöra elevhälsan för att tidigare möta upp problem som exempelvis psykisk ohälsa och för att ge ett bättre stöd åt unga som är på väg att hamna fel i livet. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13 a)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementera arbetssätt för samverkan skola/socialtjänst, Högstadielänken (SBU)</li> </ul>	BoU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementera arbetssätt för brottsförebyggande arbetet i samverkan med socialtjänst och polis gällande SSPF, Rätt kurva och SIG (SBU)</li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram strategi och insatser för föräldraskapsstöd (SBU)</li> </ul>	BoU	December	Pågående	Analys och förslag på prioriteringar är gjorda under hösten. Underlag för beslut



					förväntas bli klara till december.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp att åtgärder som vidtas för trygghet och studiero får effekt med högre resultat i attitydundersökning.</li> </ul>	BoU	September	Pågående	Resultat av attitydundersökning kommer i december
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera främjande och förebyggande arbete gällande lättare psykisk ohälsa - Det syns inte</li> </ul>	BoU	December	Kvarstår	Genomförs under hösten
	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka stödet till utsatta elever. Förbättrande åtgärder ska vidtas för elever som utsätts för mobbning, våld eller trakasserier i skolmiljön. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13 b)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handlingsplan för trygghet och studiero görs väl känd för alla rektorer i grundskola och gymnasieskola <i>Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero. (Formulering i VP 2023)</i></li> </ul>	BoU, BiN	September	Pågående, Implementering under hösten	Klar 2024
	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra och arbeta med förvaltningens del i kommunens <i>Åtgärdsplan för det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet i Linköpings kommun</i></li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	
<b>Kunskap och kompetens</b> Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens	Arbetsmarknadsnämnden, bildningsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom sina verksamheter (gymnasieskola, vuxenutbildning, SFI, LSS). <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete</li> </ul>	BiN, AN	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alla skolor arbetar enligt metoden SFM</li> </ul>	BiN/AN	Juni	Genomfört	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckling av jobbspår där sfi och/eller Sva kombineras med yrkesutbildningar</li> </ul>	AN	Oktober	Genomfört	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckling av sfi i kombination med praktik på arbetsplatser</li> </ul>	AN	December	Pågående	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• utveckla utbildning där sfi kombineras med lärlingsutbildning</li> </ul>	AN	December	Pågående	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Språkutvecklarnas reviderade uppdrag implementeras inom verksamheterna</li> </ul>	AN	Juni	Genomfört	
Arbetsmarknadsnämnden ska stärka uppföljningen inom vuxenutbildningen för att säkerställa verksamhetens kvalitet. Kvalitetskontrollen av utförare inom SFI ska skärpas för att säkerställa en god kvalitet ( <b>Uppdraget ligger hos AN, men UTB genomför aktiviteterna</b> ).				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljningen av auktoriserade anordnare, som Centrum för vuxenutbildning ansvarar för, har under 2023 intensifierats och är en viktig del i huvudmannens SKA. De aktiviteter som genomförs systematiskt beskrivs i "<i>Plan för uppföljning och systematiskt kvalitetsarbete - auktorisationen feb 2023</i>". Utöver det som beskrivs i denna genomförs alltid uppföljning av eventuella klagomål eller andra indikationer som pekar på brister i verksamheten och som inkommer till Utbildningsförvaltningen eller CFV.</li> </ul>	AN	December	Genomfört	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbetet och samverkan mellan egenregi och auktoriserade anordnare gällande det systematiska kvalitetsarbetet inom den kommunala vuxenutbildningen är centralt och leds av enhetschefen på Linvux. Implementeringen av metodiken,</li> </ul>	AN	December	Genomfört	

	Skolutveckling från mitten (SFM), fortgår enligt plan.				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samverkan mellan egenregi och auktoriserad anordnare inom sfi gällande uppföljning av resultat på nationella prov, betygssättning samt bedömning genomförs som en del i det systematiska kvalitetsarbetet.</li> </ul>	AN	December	Genomfört	
	Möjligheten att inrätta en vård och omsorgsutbildning på modersmål ska utredas	AN		Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avdelningen för gymnasie- och vuxenutbildning genomför en utredning kring vad en utbildning inom vård- och omsorg på modersmål skulle ge i mervärde för kommunen och för den enskilde deltagaren samt vilka ekonomiska konsekvenser det skulle innebära att ge utbildningen.</li> </ul>	AN	Oktober	Pågående	
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska successivt implementera heltidsmentorer på alla kommunens högstadie- och gymnasieskolor. <i>(Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp att samtliga kommunala högstadie- och gymnasieskolor tillsatt heltidsmentorer</li> </ul>	BoU, BiN	Mars	Genomfört	
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse. (Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka antalet skolor som samverkar med SISU för att bidra till att få fler barn och ungdomar i rörelse</li> </ul>	BoU, BiN	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Linköpings idrottsgymnasium ska samverka med föreningslivet vid start och uppbyggnad av skolan</li> </ul>	BiN	Juni	Pågående	

<b>Trygghet och inflytande</b> Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera främjande och förebyggande arbete gällande lättare psykisk ohälsa - Det syns inte</li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uppföljning av nyckeltal avseende bemanning för att se hur det följer faktiskt behov och likheter och skillnader mellan olika skolor.</li> </ul>	BOU, BiN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handlingsplan för trygghet och studiero görs väl känd för alla rektorer i grundskola och gymnasieskola</li> </ul>	BoU, BiN	September	Pågående	
	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska stärka och tillgängliggöra elevhälsan för att tidigare möta upp problem som exempelvis psykisk ohälsa och för att ge ett bättre stöd åt unga som är på väg att hamna fel i livet. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13 a)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera arbetssätt för brottsförebyggande arbetet i samverkan med socialtjänst och polis SSPF, Rätt kurva och SIG (SBU)</li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	I samverkan med verksamhetsstöd (SBU)

#### Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
	Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utreda möjligheter för fler verksamheter att ta emot deltagare</li> </ul>	BoU, BiN	December	Ingår i andra projekt	
	Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att				

	leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 7)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vid städupphandlingar kommer utbildningsförvaltningen att påtala sysselsättningskravet till upphandlingsenheten.</li> </ul>	BoU, BiN	December	Genomfört	Pågår kontinuerligt vid samtliga nya upphandlingar.
	Arbetsmarknadsnämnden och bildningsnämnden ska utveckla kommunens vägledning och vuxenutbildningsutbud för bättre möjlighet att välja utbildning där jobben finns. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Översyn av nuvarande organisation för vägledning</li> </ul>	AN, BiN	Oktober	Pågående	
	Utbildningsförvaltningen ska i samverkan med Kommunledningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet. (Uppdraget ligger hos AN, men UTB genomför aktiviteterna)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inventera relevanta branscher.</li> </ul>	AN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablera relationer till företag och utbildningsanordnare.</li> </ul>	AN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Benchmarka med andra kommuner.</li> </ul>	AN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera kommunens roll i att starta upp YH-utbildningar i Lkpg och vad som krävs för att fullfölja KS uppdraget.</li> </ul>	AN	December	Pågående	

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
----------	-----------	-------	----------	--------	-----------

<b>God ekonomisk styrning</b> Ekonomi är i balans	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anpassa budgetstyrning efter ny förvaltningsorganisation</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Genomfört		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se över, förtydliga och dokumentera principer för den interna ekonomistyrningen</li> </ul>	BoU, BiN	Augusti	Pågående	Processen är påbörjad men inte nått till implementering i budget 2025. Kommer behöva fortsätta under våren 2025.	
	Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Möjligheten till extern finansiering undersöks vid behov av särskild verksamhetsutveckling och utvecklingsprojekt.</li> </ul>	BoU, BN		Pågående	Inom staben finns inga pågående utvecklingsprojekt som kan finansieras med externa medel	
<b>Kostnadseffektivt lokalutnyttjande</b>	Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska i samverkan med Lejonfastigheter fortsätta arbetet med lokaleffektiviseringar. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 23)</i>					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra effektivisering av lokalutnyttjandet för den centrala förvaltningen.</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställa en verksamhetsplanering som resulterar i effektivt/ekonomiskt lokalutnyttjande.</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utreda vilka möjligheter det finns att ytterligare tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid samt planera för och vidta erforderliga åtgärder.</li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	Utredning av möjligheter klar. Tekniska förutsättningar (ex taggsystem) krävs för att	

					uppnå full uthyringskapacitet.
	Bildningsnämnden, Kultur- och Fritidsnämnden, Barn- och ungdomsnämnden, Visit Linköping AB och Lejonfastigheter AB ska skapa en projektgrupp och ta fram en plan för framtidens ALG med fokus på hur kommunen tvärsektionellt kan nyttja dess lokaler, förutsättningar och samtidigt skapa mervärde för yrkesprogrammen.  (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 24)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utbildningsförvaltningen omhändertar uppdraget genom att ta in detta i en sedan tidigare uppstartad projektgrupp gällande arbete kring framtidens ALG.</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående	

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
<b>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara</b> En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling.	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra och arbeta med förvaltningens del i objekt UKFs objektplan (pm3) i syfte att uppnå ökad digital transformation.</li> </ul>	BiN, BoU	Dec	Pågående	De flesta projekt och uppdrag är igångsatta och förändringar hanteras när de uppkommer.

Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunicera och förankra kommunens styrning som syftar till att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter.</li> </ul>	BiN, BoU	April	Pågående	Tillfällen för att presentera kommunens IT-styrning för ledningsgrupperna är planerade.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeta för att införandet av information och möjligheten att ta ut data i barn- och elevadministrationssystemet är korrekt och möjligt med syfte att stödja databaserat beslutsfattande.</li> </ul>	BiN, BoU	Dec	Pågående	Arbete pågår kopplat till att kommunicera ut vikten av korrekt införande av data.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera och utveckla processer för skolval och skolskjutshandläggning</li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	Båda processerna är i stark utveckling för att förenkla och effektivisera handläggningen
	Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags- och föreningslivets välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning och kontroll. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontinuerlig uppföljning under året</li> </ul>	BoU, BiN	December	Genomfört	Även föremål för internkontroll 2025
	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation) <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta fram kontinuitetsplan för samtliga verksamheter</li> </ul>	BoU, BiN	Dec	Pågående	En arbetsgrupp är formerad. Mallar för verksamhet kommer ut i maj
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra övningar med krigsledningsstaben</li> </ul>	BoU, BiN	Dec	Pågående	Planering för fyra övningar under 2024 är gjord.
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med				



	handlingsplan. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsätta arbetet med kompetensförsörjningskedjor.</li> </ul>	BoU, BiN	December	Pågående	Arbete pågår även kommunövergripande
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående	Utmaning på grund av undanträngningseffekt
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samverkan med lokala och regionala aktörer som arbetar med entreprenörskap i skolan. Exempel på aktiviteter är UF-företagande på gymnasiet och Framtidsfrön i grundskolan.</li> </ul>	BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbete för att fler ska bli behöriga till gymnasiekolan, ökad genomströmningen i gymnasieskolan, fler möjligheter för vuxna att bli anställningsbara och ökad möjlighet att ta en anställning.</li> </ul>	BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revidera handlingsplan för studie- och yrkesvägledning i Linköpings kommun med syfte att fler elever fullföljer sin utbildning.</li> </ul>	Bou, BIN	December	Pågående	Kommer att slutföras 2024.
	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beakta energi- och klimatkrav vid upphandlingar.</li> </ul>	BoU, BIN	December	Genomfört	Inarbetat i rutinerna för inköp och upphandling.

## Medarbetare

### Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revidera och utveckla ett gemensamt stödmaterial gällande bemanningsplanering för alla skolformer.</li> </ul>	BOU, BIN, AN	Februari	Genomfört	Bemanningshandbok klar.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera ett riskorienterat arbetssätt för att minska sjukfrånvaron.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minska sjukfrånvaro i förskolan för ökad måluppfyllelse</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla karriärmodeller för yrkesgrupper med många medarbetare (t.ex. barnskötare, elevassistenter) och i samband med det ta fram uppdaterade lönekriterier.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Upphandling av nytt systemstöd klar. Införandeprojekt startar under hösten.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>I dialog med fackliga organisationer verka för implementeringen av samverkansavtalet.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Inlett dialog med fackliga organisationer
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stödja verksamheterna i att tillämpa stöd för bemanningsplanering (bemanningshandboken, stöd för bemanningsplanering skola).</li> </ul>	BoU, BIN	December	Genomfört	Ny bemanningshandbok tillämpas
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra övergripande riskbedömning på förvaltningen för att fånga upp särskilda risker enligt årshjulet för SAM</li> </ul>	BoU, BIN	December	Genomfört	Riskbedömning görs vid behov
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen.</li> </ul>	BoU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analysera lärares arbetsuppgifter för att identifiera och prioritera vad som ska ingå i arbetstiden inkl. vidta aktiva åtgärder för att minska dokumentation som inte är lagstadgad.</li> </ul>	BoU, BIN	December	Pågående	Slutförs 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem</li> </ul>	BOU	September	Pågående	En del av arbetet med

					bemanningsplanering fortsätter under 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Pilot genomförd, beslut om breddinförande fattat.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera obehöriga med påbörjad utbildning samt ta fram en plan för att öka andelen legitimerade.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avslutad, ej aktuell	Identifiering av obehöriga genomförs årligen i bemanningsplaneringen.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutveckling inom språk och kommunikation för medarbetare inom förskolan.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Planering gällande utbildningens innehåll
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planera utbildning för barnskötare som saknar relevant utbildning.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Planering gällande utbildningens innehåll:
	Utforma och implementera kommunikationsstrategi med syfte att långsiktigt stärka kommunikationsförmågan inom förvaltningen.	BOU, BIN	December	Pågående	Har tagit fram plan för utbildningar i kommunikation i ledarskapet för chefer och kommer att erbjuda öppna utbildningar till ht 2024. Förankring ska ske hos områdeschefer.
	Förbättra och utveckla förvaltningens struktur och innehåll på Linweb ur ett användarperspektiv, i enlighet med Strategisk målbild digital arbetsplats.	BOU, BIN	December	Pågående	Viss progress. Dock är externa webben högsta prioritet.

					Uppdatering av intranätet kräver involvering av faktaansvariga på central förvaltning.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definiera målbild för önskad lönestruktur och arbeta med ökad lönespridning i samband med löneöversyn.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Pågående aktivitet i löneöversyn 2024 enligt handlingsplan HÖK 21. Förhandlingar aug-sep
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Genomfört	Utbildningar våren 2024. Målsättning: ökad lönespridning i samtliga grupper.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revidera lönekriterierna för medarbetare och chefer.</li> </ul>	BOU	December	Kvarstår	Inväntar arbete med karriärmodeller och nytt LMS system
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta fram en plan och innehåll i utbildning av förskollärare för att stärka deras ledarskapsförmåga (klart sept 2023 för genomförande 2024)</li> </ul>	BOU	September	Genomfört	Dialog med LIU om utformning av utbildning.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b>	Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron. <i>Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prioritera rektorernas arbetsuppgifter utifrån kartläggning genomförd hösten 2023</li> </ul>	BIN, BOU	September	Pågående	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Rapport antal medarbetare per chef har presenterats för nämnd
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Analys av medarbetarundersökningens resultat pågår
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proaktivt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och förutsättningar för att utföra arbete.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Genomfört	.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlägga antalet medarbetare per chef och ledare i verksamheterna</li> <li>Definiera målbild och kostnader för önskat läge på sikt</li> <li>Förslag till åtgärder</li> </ul>	BOU, BIN	December	Genomfört	Rapport antal medarbetare per chef har presenterats för nämnd. Riktvärde i arbetsgivarpolicy
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b>	Arbetsmarknadsnämnden, kommunstyrelsen (Leanlink), barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp pilot som genomförs med start hösten 2023 kring språkhöjande insatser för medarbetare i förskolan. Planera för ett breddinförande inom alla förskolor.</li> </ul>	BOU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättra vikariehantering genom byte av systemstöd.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Sker enligt tidsplan i september
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsätta arbetet med kompetensförsörjningskedjor.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbete med LiU kring modulutbildningar.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Deltar i möten med LiU
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utreda och vid behov implementera nya roller/uppdrag i fritidshem.</li> </ul>	BOU	December	Genomfört	Arbete pågår i styrgrupp och i

					arbetet med ny bemanningshandbok. Beräknar vara klara i februari 2024.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper</li> </ul>	BOU, BIN	December	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nytexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Kvarstår	

**Pågående eller kvarvarande aktiviteter från IB/VP 2023 som inte passar in på strategiska utvecklingsuppdrag för 2024**

Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra generell kompetensutvecklingsinsats i bedömning/kartläggningsmaterial för lärare årskurs 1–9 anpassad grundskola</li> </ul>	BoU	December	Pågående	Fortgår under 2024.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs</li> </ul>	BoU	December	Pågående	Kommer att följas upp under 2024 då införandet försenades

<ul style="list-style-type: none"> <li>Utarbeta plan för organisation, dimensionering och lokalbehov för anpassad gymnasieskola i syfte att kunna möta ökat elevantal och större behov hos elevgruppen</li> </ul>	BIN	Juni	Pågående	Arbetet fortsätter under 2024.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera och utveckla ärendeberedningen till nämnderna och mellan avdelningarna inom den centrala förvaltningsorganisationen</li> </ul>	BoU, BIN	December	Pågående	Arbetet påbörjat för implementering under 2024.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidta åtgärder/omhändertagna aktiviteter i enlighet med central genomlysning av HR och kommande beslutad handlingsplan som ges i uppdrag till respektive förvaltning.</li> </ul>	BoU, BIN	December	Genomfört	Arbetet pågår och beräknas bli klar inom satt tidsplan. Utbildningsförvaltningen har sett över och anpassat HR-avdelningen, HR-sida skapad, roller tydliggjorda, tillämpningsanvisning klar.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlägga förvaltningens närvaro i sociala medier, i enlighet med rutiner och organisation som följer kommunens anvisning.</li> </ul>	BoU, BIN	December	Pågående	Kartläggning är påbörjad men ska kompletteras med hjälp av innehåll från enkät till rektorer och chefer under 2024. Insamlingen av svar är genomförd men analysen av svaren är inte genomförd. Utbildningsinsatser genomförs löpande för enheter som vill starta egna sociala mediekonton.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se</li> </ul>	BoU, BIN	December	Avslutad	Ingår i kommunprojektet Mitt Linköping
<ul style="list-style-type: none"> <li>Involvera säkerhetssamordnare i översyn och förtydliganden kring krisorganisation på förvaltningsnivå.</li> </ul>	BoU, BIN	December	Genomfört	Finns civil beredskapssamordnare utöver säkerhetssamordnare.

				En krisorganisation är beslutad för 2024.
--	--	--	--	---