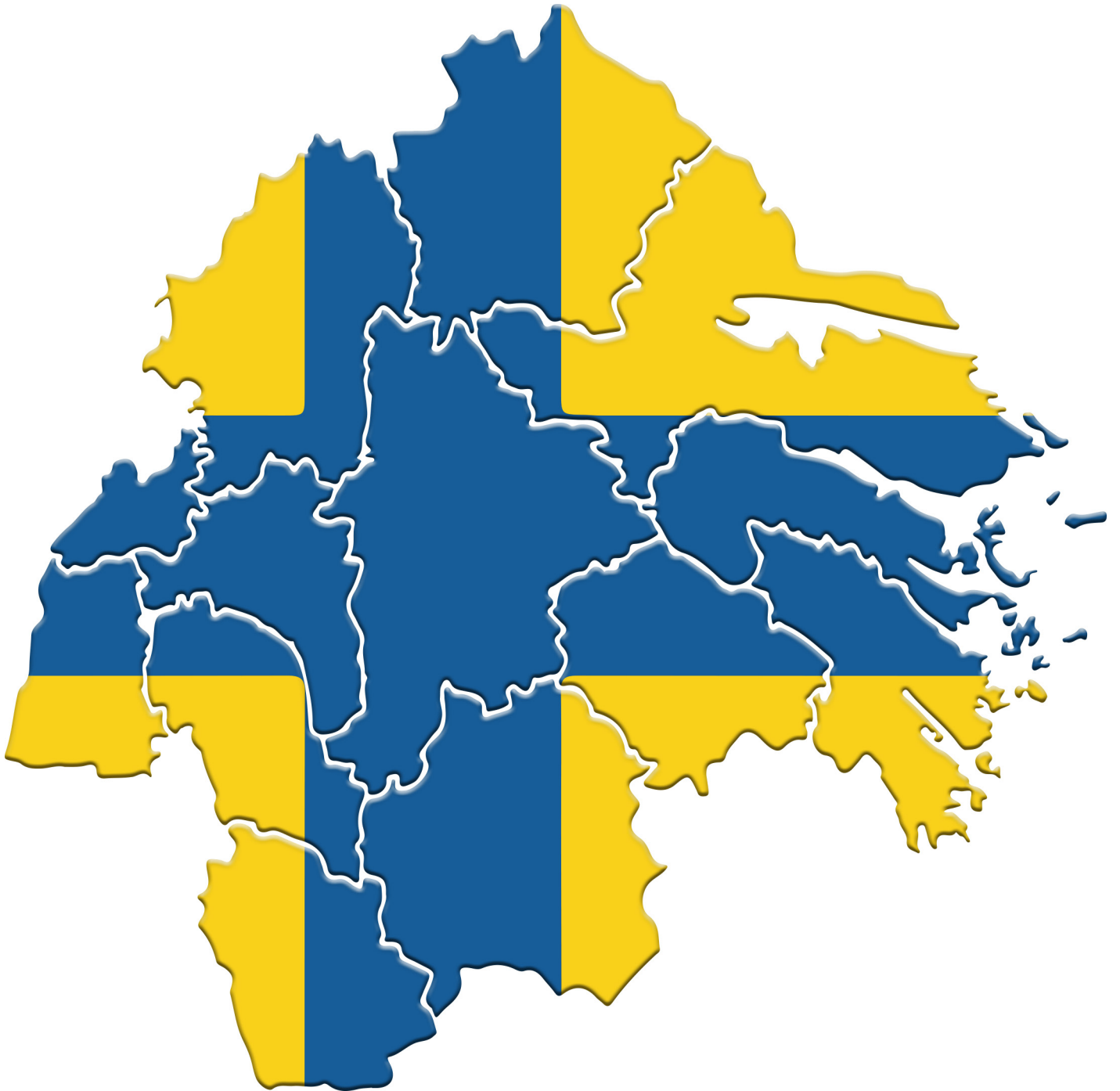


Öschötte Guschelov



Öschötte Guschelov

Inledning/förord	2
Är det Guschelov att vara ny Öschötte?	2
Bakgrund	2
Syfte	3
Mål	3
Genomförande	4
Resultat	4
Analys av insamlat material	4
Sammanfattning av workshop, intervjuer & slutkonferens	6
Vidareutveckling av SO	6
Arbetsgivares och medarbetares värderingar	6
Målgruppens röster och åsikter	8
Ambassadörer	9
Civilsamhället	9
Evidensbaserat arbetssätt	9
Integrationspakt Östergötland	10
Samverkansmodell	10
Finansieringsmöjligheter	10
Interreg Central Baltic	11
ESF+	12
Asyl, migration och integrationsfonden (AMIF)	13
Länsstyrelsen	13
Fonder för forskningsmedel	13
Aktivitetslista och finansieringsmöjligheter	13
Index över genomförda projekt	15

Inledning/förord

Är det Guschelov att vara ny Öschötte?

Så har det kanske inte varit, men förhoppningsvis kan det bli så om länets kommuner slår sina kloka huvuden ihop och lär av varandra. Man slås av att Östergötland som ett framstående län med flera stora och växande städer, ett mycket starkt och innovativt näringsliv, inte lyckas bättre med integrationen. Vi har goda förutsättningar för att lyckas, men andra delar av Sverige gör det bättre. Det är en fråga som redovisats och diskuterats vid många tillfällen utan att det framkommit något svar på frågan. Det var utgångsläget när upplägget för att söka pengar från länsstyrelsens §37 diskuterades fram.

Integration av nyanlända är ett område som har karaktäriserats av projekt i alla dess former. Det är också en av konklusionerna i denna rapport, men att det har stor betydelse hur ett projekt utformas. Hur nära det ligger ordinarie verksamhet och om det redan från början finns en planering för implementering. Vad ska hända när projektiden är över och projektpengar är slut. Lärdomen är kanske föga förvånande men nu finns det svart på vitt.

Förhoppningsvis kan dessa lärdomar och förslag på kommande gemensamma aktiviteter bidra till att Östergötland i framtiden blir länet

- med gemensam boendestruktur och arbetsmarknad.
- där det är lättare att vara nyanländ och allt fler kan identifiera sig som Öschöttar.

Fredrik Lundén
Ordförande arbetsmarknadsnämnden

Bakgrund

Öschötte Guschelov är en förstudie finansierad av §37-medel via Länsstyrelsen där Östergötlands alla 13 kommuner har medverkat. Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen, Linköpings kommun var projektägare. Bakgrunden till förstudien var att Östergötland låg under riksgenomsnittet i att integrera nyanlända och att många nyanlända därmed riskerade att hamna inom långvarigt försörjningsstöd. Medverkande kommuner har genomfört flera olika insatser och projekt för att bryta denna trend, men resultaten har inte följts upp och det var oklart i vilken omfattning implementeringen hade skett. Med det som utgångspunkt identifierades ett behov av att göra en genomlysning och kartlägga vad som gjorts, vilka resultat som uppnåtts och i vilken omfattning resultaten hade implementerats. Detta för att underlätta regionens kommuner lärande av varandra och stärka en hållbar verksamhetsutveckling inom integrationsområdet som kunde kopplas till vår regionala överenskommelse "Hållbar Integration i Östergötland 2021-2025".



Hållbar integration i Östergötland 2021–2025

En regional överenskommelse för kommuner i Östergötlands län, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Region Östergötland och Länsstyrelsen Östergötland.

Syfte

Syftet med insatsen som helhet har varit att genom regional samverkan identifiera hur vi kan underlätta individers integrations- och etableringsprocess i Östergötland utifrån evidens och vikten av att integrera och tydliggöra vikten av soft integration i arbetet med att stötta nyanlända. Förstudien skulle fokusera på individers rätt till arbete/sysselsättning, bostad, god hälsa, sfi/vuxenutbildning samt effektiv och funktionell samverkan.

Mål

De mål som förstudien har fokuserat på är:

- Kartläggning av tidigare insatser och dess effekter.
- Analys av utmaningar och behov.
- Östergötlands samtliga kommuner och Region Östergötland ska ta fram ett underlag med gemensamma behov och aktiviteter för att sätta en möjlig riktning för framtida samverkan och eventuella projekt.

De långsiktiga och förväntade effekter som planerades att uppnå på längre sikt var:

- Uppfylla målen i vår regionala överenskommelse "Hållbar integration i Östergötland 2021-2025".
- Utvecklade kompetensutvecklingsprogram.
- Utvecklade kommunala insatser.

Genomförande

Inledningsvis genomfördes förstudien i samverkan med Migrant World Values Survey med inriktningen att tillsammans söka ytterligare projektmedel. Vårt samarbete avbröts dock under förstudien då vi inte såg möjligheter att gå vidare gemensamt. Under förstudien har vi genom workshops och digitala gruppintervjuer kartlagt tidigare projekt och insatser inom integrationsområdet i Östergötlands 13 kommuner och gjort en analys av projektens resultat, samt kommunernas utmaningar och behov. Detta har nu sammanfattats i det underlag som du håller i din hand.

Alla 13 kommuner i Östergötland har deltagit i förstudien. Region Östergötland har också varit involverad längs hela vägen och har deltagit i alla aktiviteter.

Förstudien har haft en styrgrupp bestående av representanter från olika stora kommuner från alla länsdelar. I styrgruppen ingick också en representant från Region Östergötland samt Östergötlands integrationssamordnare.

Utöver de ovan nämnda workshoparna och digitala gruppintervjuer har förstudien innefattat aktiviteterna datainsamling, omvärldsbevakning, analys av insamlad data, två konferenser samt styrgrupps- och referensgruppsmöten.

Under följande rubriker i denna rapport presenteras en analys och sammanställning av det material som samlats in under förstudiens aktiviteter.

Resultat

Analys av insamlat material

Vi har haft begränsad tillgång till material. Det mesta av materialet har varit slutrapporter av paragraf 37 medel.

Insamling av slutrapporter var en utmaning, av det inkomna materialet fick vi in 44 projektrapporter varav 42 slutrapporter och två delrapporter av 40 olika projekt från 11 av Östergötlands kommuner.

- Fem projekt implementerades i sin helhet, fyra av dessa är nu del av ordinarie verksamhet och ett av projekten förvaltas av studieförbund.
- 18 projekt implementerades delvis, genom att till exempel implementera metod in i ordinarie verksamhet.
- 16 projekt avvecklades i sin helhet på grund av bland annat avsaknad av medel och pågående pandemi.
- Två projekt pågår fortfarande vid skrivande stund där man redan påbörjar implementering in i ordinarie verksamhet.

Det vi snabbt kunde konstatera var att vi är duktiga att implementera projekt, delvis eller i sin helhet. Vi gör behovsanalyser och ser vinsten av olika satsningar. Vi kommer nu att fördjupa vad varje resultat kan betyda och vad vi tar med oss in i nästa steg.

Det har varit många kreativa aktiviteter inom materialet som vi har kunnat samla in, vi ser att runt 30% av materialet har gett lyckade resultat men bland den största delen har målen behövs ändras under projektiden, här har pandemin varit den största utmaningen som har krävt att fysiska möten har ställt in, framtagning av digitala verktyg, osv.

Det som vi ser är att i de organisationer där det redan finns en uppbyggd infrastruktur där behovsanalysen identifierat var i organisationen projektet kan implementeras har det varit lättare att implementera delar av projektet så som arbetsmetod eller arbetssätt liksom implementering i sin helhet.

Om projektet är så nära som möjligt ordinarie verksamhet ökar chanserna att den implementeras i sin helhet eller att delar av arbetsmetoder, arbetsmodeller, m.m. Det har varit lättare att implementera delar av projektet såsom arbetssätt och arbetsmetoder och på så sätt bidrar resultatet till att stärka ordinarie verksamhet. Här ser vi att de som gör jobbet med behovsanalys och som använder redan implementerade verktyg från ordinarie verksamhet får mest ut av sina projekt. Det vi inte kan se är hur modiga vi är på att testa obeprövade metoder, att våga vara utanför befintlig verksamhetens ordinarie ramar. Vi kan också konstatera att samverka med civilsamhället fyller en roll då de har infrastrukturen som behövs för att projektet kan implementeras, att de lättare kan nå målgruppen osv.

I de projekt som fick avslutas saknades en infrastruktur som kunde behålla delar av resultatet av projektet, så som implementera arbetsmodeller, arbetsmetoder m.m. Här ser man en tydlig korrelation mellan medel och resurser. Dock måste det påpekas att ett flertal av dessa projekt pågick mitt i en brinnande pandemi. Detta påverkade självklart förutsättningar och möjligheter till implementering.

Vi gör slutsatsen att desto närmare organisationens ordinarie verksamhet projektet görs desto större chans är det att projektet kan implementeras i sin helhet eller delvis. För att lyckas med det är det viktigt att inledningsvis göra en djupgående behovsanalys grundad i god förståelse av organisationens verksamhet och förutsättningar.

För den största delen av materialet har implementering inte varit möjligt, den största orsaken har varit avsaknad av resurser och medel. Även om aktiviteten och projekt har haft goda resultat har resultat inte haft tillräckligt ekonomisk bäring för att kunna implementeras. Här behövs större behovsanalys innan nya aktiviteter projekt startas men även hur projekt kan implementeras efter projekttidens slut.



Sammanfattning av workshop, intervjuer & slutkonferens

Vidareutveckling av SO

I workshopdialoger, intervjuerna och vid slutkonferensen framkom tankar kring utmaningar i arbetet med värderingar och normer. Hur når vi målgruppen för att skapa en öppen dialog och acceptans kring svenska lagar, värderingar och normer som är viktiga för det samhälle vi delar. Det är viktigt att acceptera att det kan ta tid och att vi behöver stötta i processen att reflektera, förstå och omvärdera tidigare värderingar som eventuellt krockar med detta.

Tankar som lyfts fram var att vi borde erbjuda SO i flera steg. Det är bra att det som det görs nu erbjuds i ett tidigt skede, men det behöver upprepas vid fler tillfällen för att informationen ska fastna. Om det kan delges även vid senare tillfälle har individerna mer att hänga upp det på eftersom de då hunnit stöta på en del scenarion där kunskapen behöver tillämpas. Att arbeta på det sättet är också något som har föreslagits av målgruppen och att fånga upp målgruppens åsikter om vad som underlättar integrationsprocessen är något som varit en röd tråd och som lyftes som behov redan i ansökan. Det är också viktigt att säkerställa att SO genomförs på ett sätt och vid ett tillfälle när individen verkligen kan tillgodogöra sig informationen.

Arbetsgivares och medarbetares värderingar

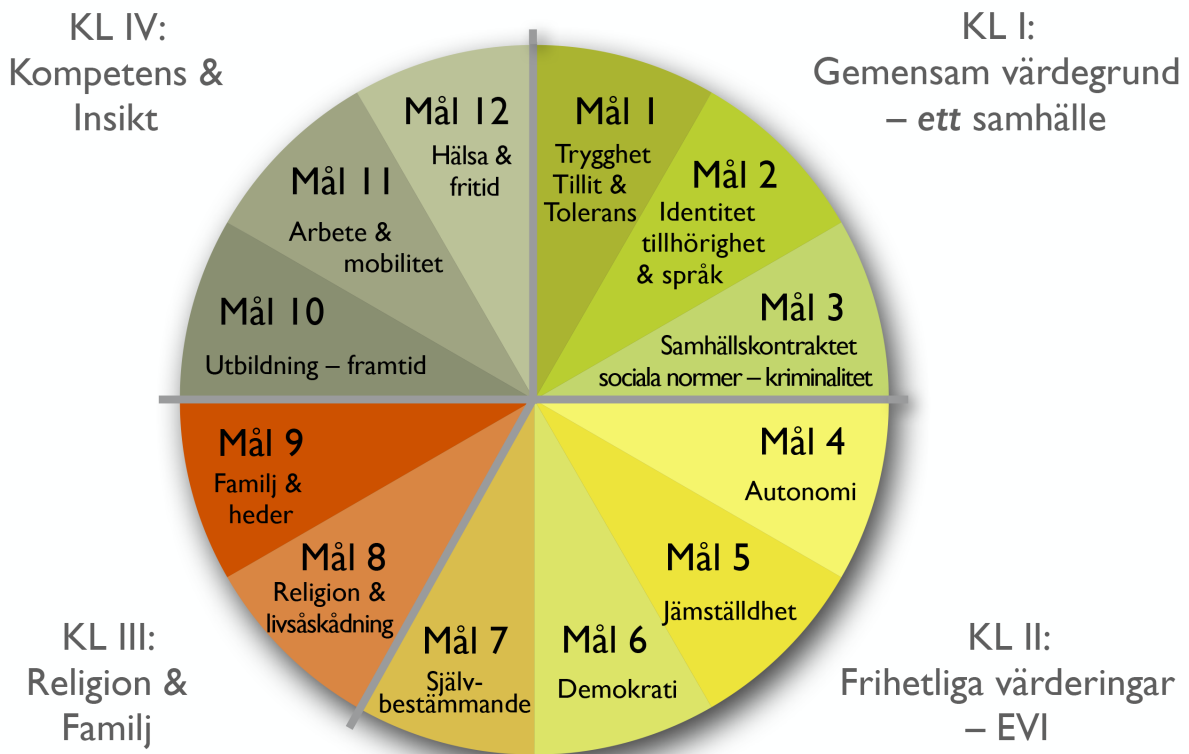
Att som professionell kunna samtala med målgruppen om värderingar och heder är nödvändigt och borde vara ett självklart inslag i föräldrautbildningar och andra insatser.

Det är viktigt att i dialog ställa målgruppens värderingar/upplevelser/erfarenheter i relation till värderingar och lagar/regler i Sverige gällande vad som måste accepteras och när det är okej att tänka olika. För att kunna göra det krävs kunskap och förståelse om andra kulturer.

Det lyfts att det är viktigt att som medarbetare även få syna sina egna värderingar och åsikter både i relation till målgruppen men också i relation till andra som arbetar med målgruppen. Detta eftersom det inte bara är migranternas värderingar och aktiva delaktighet som är viktigt i en lyckad integrationsprocess. Här är kontinuerlig kompetensutveckling viktigt.

Kompetensutvecklingsinsatser som efterfrågas är med inriktning på att öka tjänstepersonens tro på individen och dess förmåga att lyckas via till exempel Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) (BIP är nationellt (Danmark) och internationellt den hittills mest omfattande progressionsmättningsstudie som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. BIP har undersökt sambandet mellan utvalda indikatorer för anställningsbarhet och sannolikheten att få ett jobb). Som tjänsteperson behöver man också ha kunskap om målgruppens värderingar och kultur. Det är även viktigt att ha verktyg för och mod att bemöta och att samtala kring sådant som kan leda till konflikt. Det lyfts också att det är viktigt att tjänstepersoner i olika myndigheter, i olika delar av ens organisation, har kunskap och förståelse för varandras uppdrag. För att kunna göra det föreslogs att en aktivitet borde vara att ta fram regionala organisationsövergripande kompetensutvecklingsinsatser. Här skulle det material om "värderingar som styrmedel - integrationspotentialen" och värderingsmedvetenhet som Migrant World Values Survey har tagit fram kunna vara en utgångspunkt och stöd i framtagande av kompetensutvecklingsinsatser.

Värderingar som styrmedel – integrationspotentialen



(Källa: Migrant World Values Survey)

Värderingsmedvetenhet – ett kunskapsområde



1. Icke-förhandlingsbara värden

Lagstiftade rättigheter/skyldigheter:

Demokrati, mänskliga rättigheter, yttrandefrihet, jämställdhet, förbud mot hets mot folkgrupp, förbud mot barnaga och barnäktenskap, Genèvekonventionen (rätten till asyl), HBTQ-rättigheter, allemansrätt



2. Förhandlingsbara värden

Gemensamt söka balanspunkter:

Institutioner, religion, arbetsliv, skola, språk, hälsa, miljö & hållbarhet m.m



3. Föränderliga värden

Olikheterna berikar:

IT, kommunikation, teknik, mat, musik, konst, litteratur, folklöre, idrott m.m

(Källa: Migrant World Values Survey)

Målgruppens röster och åsikter

Kopplat till vilka behov av kompetensutvecklingsåtgärder som behövs och vikten av att arbeta med värderingar lyfts också att vi även behöver arbeta aktivt med arbetsgivares och deras anställdas kunskaper och värderingar om målgruppen. Vi behöver erbjuda utbildningar för chefer och medarbetare gällande att ta emot målgruppen. Kunskaper som behöver erbjudas är hur man handleder på ett bra sätt, hur man arbetar språkstödande och hur man kan bemöta beteenden som man inte är van vid och kanske finner väldigt annorlunda eller som till och med inte fungerar i den verksamhet man befinner sig i.

Alla med - integrera med praktik projektet med Kinda kommun, Motala kommun och Söderköpings kommun är ett bra exempel på ett lyckad integrationsprojekt, som riktade sig till att öka kunskapen i mottagande av målgruppen nyanlända inom praktik hos näringslivet och kommunala verksamheter. Genom en digital utbildning som riktade sig till de handledare som skulle möta målgruppen på verksamheterna ökade man kunskap kring målgruppen vilket även bidrog till ett större intresse att ta emot praktikanter. Praktikanterna fick ett bättre mottagande som även ökade deras motivation och progression på arbetsplatsen. Handledarna blev ambassadörer för projektet så att fler vågade vara handledare och ta emot praktikanter.

Vi ser liknande effekter i det pågående piloten Komptensförsörjning inom Linköpings kommun, som en del av projekten har en digital handledarutbildning utförts på plats med en språkutvecklare som utbildningsledare. Handledarna fick vid tre sessioner á 2 timmar möjlighet att fördjupa sig i frågor och funderingar de hade kring utmaningar generellt och specifikt gällande språkförbistringar. Här ser vi också hur attityden av att ta emot målgruppen har ändrats till det bättre men även viljan att delta som handledare har ökat. Den handledarutbildning som har använts har funnits tillgänglig tidigare, men har inte nyttjats som önskat.

En annan viktig punkt som lyfts fram under dialogerna är hur vi kan tillvarata målgruppens röster och åsikter om vad som underlättar integration och inkludering i samhället. Vi behöver hitta sätt att på ett bättre sätt att ta till oss deras tankar och erfarenheter både utifrån att vi som tjänstepersoner inte kan veta vad som är det som gör mest skillnad och för att det är en viktig del i processen i att arbeta evidensbaserat. Samtidigt som de flesta ser detta som viktigt finns ingen riktigt klar uppfattning om hur man ska göra det på bästa sätt för att säkerställa att man får ärliga svar och hur det som samlas in ska omhändertas och användas. I de försök som har gjorts är det vanligt att man får mycket positiva svar och här görs då en bedömning att det kan vara mycket bias eftersom de som svarat ofta står i beroendeställning och med stor sannolikhet svarar det de tror att vi vill höra.

Digitala regionala frågebatterier

Man pratade om att det var viktigt att på ett tydligare sätt utvärdera insatser. Det finns således ett behov av att skapa en systematisk inhämtning och sammanställning av målgruppens tankar och behov kopplat till integrationsprocessen och de insatser vi erbjuder. Funderingar fanns på om det skulle vara möjligt att ta fram digitala regionala frågebatterier, men fortfarande kvarstår frågan hur vi ska säkerställa att svar lämnas in och att de svar som lämnas in verkligen avspeglar verkligheten. Kopplat till det lyftes funderingar på om det skulle kunna vara en lösning att använda sig av ambassadörer, från målgruppen, som ställer frågor och samlar in svar.

Evidensbaserat arbetssätt

Det diskuterades även hur vi kan nyttja forskning för att komplettera våra erfarenheter och skapa ett evidensbaserat arbetssätt. Det som utöver att målgruppens möjlighet att göra sig hörd behöver stärkas lyftes fram var att vi borde öka våra kontakter och samarbeten med universitet och till exempel ta reda på vilka möjligheter som finns till följeforskning. Att det är viktigt att det görs systematisk omvärldsbevakning och att vi följer både vad andra kommuner, organisationer och länder gör och lär oss av det. Det är viktigt med stöd och strukturer gällande implementering av det som tas fram.

Eftersom många kommuner inte har de resurser som eller den kompetens som krävs för att jobba med ett evidensbaserat arbetssätt behövs det en mer övergripande insats. Det gjordes att en fråga bollades tillbaka till finansier om det skulle kunna ligga i Länsstyrelsens uppdrag att bevaka, sammanställa och tillgängliggöra forskning samt agera mer stöttande gällande implementering.



Ambasadörer

Ambassadörer kan vara landsmän som förmedlar information men även fångar upp målgruppens åsikter såsom negativ feedback. Det kan göras genom att vi hittar sätt att samarbeta med personer som har gjort resan själva. Det skulle kunna vara modersmåls-lärare som redan är del av kommunen, och som redan arbetar tätt med lärare och rektorer men kan även användas i andra sammanhang inom våra verksamheter. De kan vara en naturlig ingång till föreningslivet genom att de inspirerar till introduktion till fritidsaktiviteter.

Civilsamhället

Samverkan med civilsamhället är också något som lyfts upp, särskilt civilsamhällets betydelse för en lyckad integrationsprocess.

Tankar som lyftes fram var att vi behöver arbeta för att synliggöra allas ansvar i en lyckad integrationsprocess och att vi alltför ofta glömmar bort eller stöter på hinder för att skapa en varaktig och hållbar samverkan med civilsamhället. Det uttrycktes också att det finns behov av skapa mötesplatser i samhället för personer med olika kultur och bakgrund för dialog och erfarenhetsutbyte, men även att skapa förståelse för hur föreningslivet ser ut. Civilsamhället och specifikt föreningslivet är av sådant vikt att information om det bör vara en del av SO. Goda exempel som lyfts här var till exempel Kulturhuset i Finspång som samordnar och erbjuder olika kulturprogram, till exempel för somaliska barngrupper i moskén. Genom att träffas över kulturgränser på detta sätt skapas forum där likvärdig information till alla samhällsmedborgare kan delges. Det blir bra tillfällen för att synliggöra och skapa konstruktiv dialog om värderingar, normer men även om samhällets oskrivna regler i en avslappnad och familjär miljö.

Integrationspakt Östergötland

Integrationspakt Östergötland

Under den workshop som hölls i november var Stockholms stad inbjudna för att hålla i ett inspirationspass. De berättade då om den integrationspakt som de har bildat. Det är ett medlemsnätverk för organisationer som vill bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Nätverket samlar stora och små organisationer från privat näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor. Medlemmar erbjuder fysiska och digitala event för inspiration och utbyte av kunskap, idéer, erfarenheter och möjlighet att skapa samarbeten. Det blir ett sätt för medlemmarna att synliggöra engagemang och stärka sitt sociala hållbarhetsarbete. I våra dialoger efter inspirationspasset lyftes att det kunde vara ett forum för att arbeta mer effektivt med handledning och kunskapsspridning till näringslivet, ett sätt att tydliggöra att ansvaret för integration är hela samhällets. Det skulle också kunna vara ett bra forum för att nå ut med vikten av att det behöver finnas roller/yriken som passar för målgruppen och att vi behöver skapa förutsättningar för arbetsdifferentiering inom alla olika yrkesområden. Intresse fanns utifrån det att undersöka förutsättningar för att bilda Integrationspakt Östergötland

Länk till Stockholms stad integrationspaket:
<https://foretagsservice.stockholm/hitta-och-utveckla-kompetens/integrationspakten/>

Samverkansmodell

En annan punkt som togs upp under dialogerna var behovet av en mer strukturerad samverkansmodell gällande beslut och tillämpning av beslut inom integrationsrådet och dess beredningsgrupp. Här framhåller man att den samverkansmodell som beskrivs i vår regionala överenskommelse - hållbar integration (RÖK), blir svår att efterleva. Utifrån det föreslås att göra en genomlysning av nuvarande samverkansmodell. Behov finns av att säkerställa att det finns utrymme för remisstid mellan de olika nivåerna så att tjänstepersoner och politiker kan ta med sig de olika förslagen in till sina respektive organisationer för förankring och betänkande innan slutlig beredning inför att beslut ska fattas. Det skulle också behöva göras en översyn av olika styrdokument och om det går att sammankoppla dem, förslagsvis skulle RÖK kunna vara ett underliggande dokument till den regionala utvecklingsstrategin (RUS) Det behövs också en diskussion hur RÖK förhåller sig till den nyligen framtagna regionala kompetensförsörjningsstrategin i Östergötland. Det råder idag också viss oklarhet kring i vilka forum olika typer av aktiviteter och satsningar ska diskuteras och beslutas, vilket gör att behov av att samordna detta föreligger. De samverkansytor som identifierades var integrationsrådet och integrationsrådets beredningsgrupp, strategigruppen för inkludering och vuxchefs-nätverket, dock viktigt att ta i beaktning att det kan finnas fler.

Finansieringsmöjligheter

Kommunala verksamheter behöver utvecklas i takt med att samhället och målgruppers behov förändras. Verksamhetsutveckling behöver vara en del av vardagsarbetet, med ett kontinuerligt lärande och tillämpande av förbättringskunskap. Ett sådant arbetssätt kräver dock ofta extra medel. För att möjliggöra verksamhetsutveckling finns ett flertal fonder där medel kan sökas. Några av dessa fonder, som skulle kunna vara möjliga att vända sig till för den typ av verksamhetsutveckling som krävs för att gå vidare med de aktiviteter som föreslås i rapporten, presenteras här nedan.

Interreg Central Baltic

För projekt inom Interreg Central Baltic krävs att man har minst en projektpartner från antingen Estland, Lettland, Finland eller Åland. Interreg kan finansiera upp till 80 % av kostnaderna, medan sökande parter måste medfinansiera med 20 %. Medfinansiering behöver inte vara i kontanta medel.

Inom Interreg Central Baltic kan man söka medel för både små och stora projekt. Rekommendationen är att börja med ett mindre projekt för att lära sig hur denna typ av projekt är uppbyggd.

Ett litet projekt har en maximal budget på 213 550 € som delas med projektpartner. Max projektlängd för ett litet projekt är 18 månader.

Ett stort projekt har en maximal budget på 4 miljoner € som delas med projektpartner. Det finns ingen specifik gräns för projektlängd för ett stort projekt, men det vanligaste är att de löper över 2-3 år.

Om intresse finns för att gå vidare med någon av de aktiviteter som föreslås i förstudien skulle en möjlig väg att gå via Interreg vara att inleda med en förstudie inom ramen för ett mindre projekt och sedan utifrån förstudiens resultat gå vidare med ett större projekt. Förutsatt att vi kan hitta en lämplig samverkanspart som ser liknande behov i något av ovan nämnda länder, för att underlätta en sådan process ordnas partnersöksevent och det finns även en digital plattform där idéer kan presenteras för att söka partners.

Programområde 6

Programområde 6 fokuserar på förbättrade anställningsmöjligheter på arbetsmarknaden och att mindre konkurrenskraftiga grupper i samhället ska få tillgång till arbetstillfällen. Det omfattar aktiviteter för arbetsmarknadens alla parter och man ser gärna att det är blandade målgrupper i projektets aktiviteter.

Programområde 7

Inom programområde 7 är fokus finansiering av utveckling av bättre offentliga tjänster och lösningar. Det kan vara att skapa, förnya eller utvidga offentliga tjänster med fokus på utmaningar och hinder kopplade till administrativa, reglerande, språkliga och kulturella barriärer inom offentlig administration.



ESF+

Svenska ESF-rådet förvaltar Europeiska socialfonden (ESF+) som är ett viktigt verktyg för EU. Fonden skapar möjligheter att utveckla regioner, individer, organisationer och företag i hela Sverige. Det bidrar till att fler människor kan få ett arbete, eller den kompetens som arbetsmarknaden behöver. ESF+ innehåller sex programområden där lokala, regionala och nationella aktörer kan söka pengar för att driva projekt som bidrar till en inkluderande arbetsmarknad. Hur mycket medel som utlyses varierar från utlysning till utlysning och det finns oftast inget uttalat tak för hur mycket man kan söka. ESF+ ställer inte krav på att projekt ska genomföras med projektpartner, men ser gärna att samverkan sker inom parter i regionen Östra Mellansverige.

Programområde A

Övergripande mål för programområde A är att öka möjligheten till ett hållbart arbetsliv för alla genom att främja livslångt lärande och uppmuntra aktiv inkludering. Inom programområde A görs både regionala och nationella utlysningar. Krav på medfinansiering från sökande part är 46 %. Av det totala fondbeloppet är det 66,5 % som fördelas mellan utlysningar inom programområde A och delas då mellan A1 och A2 som har olika tematiska målområden. Inom programområde A görs både regionala och nationella utlysningar, oftast i två omgångar/år.

A1

Det tematiska målområde som A1 fokuserar på är kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden.

A2

De tematiska målområden som är aktuella här är ekonomisk utsatthet samt återinträde/etablering på arbetsmarknaden. Insatser ska riktas mot individer som står utanför arbetsmarknaden.

Programområde C

Övergripande mål för programområde C är att minska risken för ekonomisk utsatthet genom att främja social inkludering. Det tematiska målområdet är ekonomisk utsatthet. Insatser ska riktas mot individer som befinner sig i, eller riskerar att hamna i fattigdom eller social inkludering. Det kan handla om att stödja:

- vuxna för att de ska kunna närma sig ett arbete, och ha möjlighet att kunna försörja sig själva och sina familjer.
- barn från sex års ålder för att ge dem en trygg skolgång och minska risken för skolavhopp.

Inom programområde C ställs inga krav på medfinansiering från sökande part. Det är dock en mycket mindre pott pengar än inom programområde A och har ofta ett maxbudgetbelopp. 3 % av hela fonden går till utlysningar inom programområde C. Det är nationella utlysningar som inte görs med någon säkerställd regelbundenhet.

Programområde E

Inom programområde E är fokuset sociala innovationer med målet att uppmuntra till aktiv inkludering. De tematiska målområden som är aktuella är ekonomisk utsatthet, återinträde/etablering på arbetsmarknaden samt kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden. Det kan handla om att hitta nya lösningar som kan möta de utmaningar som finns inom social inkludering, arbetsmarknad och utbildning. Insatserna kan med fördel genomföras i partnerskap mellan aktörer inom idéburna, privata eller offentliga sektorn.

Inom programområde E är kravnivån på medfinansiering 5 % från sökande part. Även här är det en mycket mindre pott pengar än inom programområde A och har ofta ett maxbudgetbelopp. 5 % av hela fonden går till utlysningar inom programområde E. Det är nationella utlysningar som inte görs med någon säkerställd regelbundenhet.

Asyl, migration och integrationsfonden (AMIF)

AMIF är en fond som stödjer EUs medlemsstater i arbetet med att genomföra den gemensamma asyl- och migrationspolitiken. Projekt som medfinansieras av AMIF ska främja migrationens möjligheter att förbättra de delar som ingår i migrationsprocessen. Projekten ska bidra till att Sveriges migrationsprocess utvecklas och till att vi bättre tillvaratar alla människors kunskaper och erfarenheter. Målgruppen är tredjelandsmedborgare, dvs personer som befinner sig i Sverige men har medborgarskap i ett land utanför EU.

Målsättning för projekt inom AMIF är att korta etableringstiden, rusta målgruppen inför arbetsmarknad och studier samt identifiera strukturella hinder.

Länsstyrelsen

Länsstyrelsen fördelar §37-medel till kommuner eller kommunalförbund för insatser för att skapa beredskap och tillräcklig mottagningskapacitet och för att utveckla samverkan mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen i samhället. Insatser som beviljas medel inom §37 skall riktas mot målgrupperna nyanlända, ensamkommande barn och skyddsbehövande som berörs av massflyktsdirektivet.

Fonder för forskningsmedel

Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte) samt Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) är fonder för att söka forskningsmedel. Beviljade forskningsprojekt ska vara av god vetenskaplig kvalitet och bidra till fördjupad kunskap samt nytta i samhället. För att söka medel från Forte eller IFAU krävs att den som ansöker och leder projektet är disputerad. Deltagande i ett sådant projekt kräver således samverkan med universitet då få kommuner har denna kompetens internt. Samverkan med universitet kan vara aktuellt för att säkerställa en gedigen utvärdering och följeforskning som guidar oss mot målet att arbeta med evidensbaserade metoder och skulle kunna appliceras på vilket som av projekten om intresse finns hos samverkanspart inom forskarvärlden.

Aktivitetslista och finansieringsmöjligheter

- Integrationspakt Östergötland inkluderat stärkt samverkan med civilsamhället. Medel, för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO6
 - ESF+ (POE)
 - Länsstyrelsen
- Utveckling av digitala regionala frågebatterier för att säkerställa en systematisk inhämtning och sammanställning av målgruppens tankar och behov kopplat till integrationsprocessen. Medel, för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO6 eller PO7
 - ESF+ (POE)
 - Länsstyrelsen

- Regionala och organisationsövergripande kompetensutvecklingsinsatser riktade till personer som arbetar med att möta målgruppen för att stärka tjänstepersoners tro på individ samt förmåga att aktivt arbeta med normer och värderingar i mötet med personer från olika kulturer. Kompetensutvecklingsinsatser som kan vara återkommande och finns tillgängliga ex enligt Evikommodellen. Medel, för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO6
 - ESF+ (POE1)
- Kompetensutvecklingsinsatser riktade till arbetsgivare och deras medarbetare genom att till exempel öka organisationens och medarbetarnas förmåga att erbjuda ett gott handledarskap och arbeta språkutvecklande. Medel, för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO6
 - ESF+ (POE1)
 - Länsstyrelsen §37 (finns flera kommuner som önskar prioritera detta. Möjlighet att göra en förstudie med §37-medel kan vara en väg att gå)
- Kompetensutvecklingsinsatser till målgrupp såsom utveckling av SO med fokus på värderingsmedvetenhet m.m. Medel, för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO6
 - ESF+ (POE2)
 - AMIF
 - Länsstyrelsen
- Ambassadörer. Medel för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO6
 - ESF+ (POA2, POC, POE)
 - AMIF
 - Länsstyrelsen
- Stärka Östergötlands kommuners möjlighet att arbeta med evidensbaserade metoder inom integrationsområdet kan göras genom att i samverkan med universitet arbeta med följeforskning av projekt med detta som fokus. I sådan samverkan skulle det kunna vara möjligt att söka medel inom Forte eller IFAU.
- Träffpunkter inkluderat stärkt samverkan med civilsamhället. Medel, för ett projekt med detta fokus, kan exempelvis sökas inom
 - Interreg Central Baltic PO7
 - ESF+ (POA2, POC, POE)
 - AMIF
 - Länsstyrelsen

Index över genomförda projekt

Brett stöd för nyanlända Delrapport,	Boxholm §37- 2023
Föräldraskapsstöd Delrapport,	Finspång §37- 2023
Lära för att lära Slutrapport,	Kinda AMIF - 2023
Framtidsverket Slutrapport,	Linköping §37- 2023
Onboarding Slutrapport,	Linköping §37- 2023
Connect 1 -samverkan på riktigt Slutrapport,	Linköping ESF- 2020
Connect 2-samverkan på riktigt Slutrapport	Linköping ESF- 2020
Arbetshoppet Slutrapport	Linköping ESF- 2019
Att organisera för inkludering 500-uppdraget Utvärdering	Linköping - 2020
Integrationsarbete i Östergötland Arbetsrapport	Linköping §37- 2017
Jobbslussen Slutrapport extern utvärdering	Linköping - 2018
Jobbslussen Slutrapport	Linköping - 2018
Korta etableringen Slutrapport	Linköping AMIF - 2023
Korta etableringen Slututvärderingsrapport	Linköping AMIF - 2023
Korta etableringen Slutrapport	Linköping ESF 2022
Korta etableringen Slututvärderingsrapport	Linköping ESF 2022
Knutpunkten Slutrapport	Linköping §37- 2022
VISA Slutrapport	Linköping ESF - 2020
Evikomp 2.0 Utvärdering Slutrapport	Linköping ESF - 2023
Arbetshoppet Utvärdering	Linköping ESF - 2017
Traumamedveten omsorg Slutrapport	Mjölby §37- 2017
Vi är Motala - Föräldrastöd till nyanlända Delrapport	Motala §37- 2022
Vi är Motala - Jämlikt föräldrastöd för nyanlända Delrapport	Motala §37- 2023
Vi är Motala - Föräldrastöd till nyanlända Slutrapport	Motala §37- 2022
Öppna förskolan Barncentrum Studieförämjandet Utvärdering	Motala §37 - 2022
Öppna förskolan Barncentrum Studieförämjandet Delrapport	Motala §37 - 2021
Alla med - Integrera med alla Slutrapport	Motala ESF - 2019
REACH- Insatser för utrikes födda, unga 15-24 år Slutrapport	Motala ESF - 2021
Språkstimulans för nyanlända förskoleklass till åk 5 Slutrapport	Norrköping §37- 2023
En bättre hälsa med Korpen Slutrapport	Norrköping §37- 2023
Tillsammans för hela familjen Slutrapport	Norrköping §37- 2022
Samordnare Mentorsprogram Slutrapport	Norrköping §37- 2022
Natur och cykel för alla Slutrapport	Norrköping §37- 2023
Nycklar och broar in i det svenska samhället Slutrapport	Norrköping §37- 2023
Utveckla framgångsrik studiehandledning Slutrapport	Norrköping §37- 2021
Delaktighet och kunskap om skola och samhälle... Slutrapport	Norrköping §37- 2023
Världens mammor-Nya mammor i Sverige Slutrapport	Norrköping TIA - 2022
Familjecentralens öppna förskola... Slutrapport	Söderköping §37- 2019
Yrkesutbildning med SFI... Slutrapport	Söderköping §37- 2019
Aktiva Vadstena (AVA) Slutrapport	Vadstena §37- 2021
Integrationsenheten Rapport	Valdemarsvik 2003- 2023
Förberedande Trafikutbildning Slutrapport	Valdemarsvik §37- 2020
Flykting söker bondeskola Slutrapport	Valdemarsvik §37- 2018
Hållbar sysselsättning för ett hållbart boende Slutrapport	Valdemarsvik §37- 2023

Samhällskompassen Slutrapport	Ödeshög §37- 2019
Familjer på väg Slutrapport	Ödeshög §37- 2023
Förstudie: Insatser för kvinnor Slutrapport	Ödeshög §37- 2018
LEA - Samverkan och implementering... Slutrapport	Ödeshög §37- 2023
LEA - Metodstöd för långsiktig etablering... Slutrapport	Ödeshög §37- 2022
Vuxenutbildning på modersmål Slutrapport	Ödeshög §37- 2021
Vuxenutbildning på modersmål (vårdbiträde-steg 2) Slutrapport	Ödeshög §37- 2022
Vuxenutbildning på modersmål Slutrapport	Ödeshög §37- 2023
Vuxenutbildning på modersmål 2023 Utvärdering	Ödeshög §37- 2023
Ödeshögs kompis Slutrapport	Ödeshög §37- 2017
Öppnare förskola Slutrapport	Ödeshög §37- 2019

Rapporten är sammanställd av:

Charlott Adolfsson

Utvecklingsledare
 Utvecklingsfunktion
 Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen
 Linköpings kommun
charlott.adolfsson@linkoping.se

Wladimir Aristegui

Samordnare Arbetsgivarenheten
 Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen
 Linköpings kommun
wladimir.aristegui@linkoping.se

Layout och tryck

Tryckservice

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen
 Linköpings kommun
tryckservice@linkoping.se

I samarbete med:



LÄNSSTYRELSEN
ÖSTERGÖTLAND



BOXHOLMS KOMMUN



Åtvidabergs
kommun



NORRKÖPING



Ödeshögs kommun



Mjölby kommun



VADSTENA
KOMMUN



YDRE KOMMUN



Kinda
kommun



Motala kommun



FINSPÅNG



VALDEMARSVIKS
KOMMUN



Söderköpings
kommun



Region
Östergötland