

Överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen Östergötland och Linköpings kommun avseende Offentligt Skyddat Arbete

Parter

Arbetsförmedlingen Östergötland org. nr: 202100-2114	Linköpings kommun, genom arbetsmarknadsnämnden org. nr: 212000-0449
---	---

Syfte

Formen för utvecklingsanställningar regleras i Förordningen (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Syftet med denna överenskommelse är att reglera förutsättningar för, och samverkan mellan, Arbetsförmedlingen Östergötland och Linköpings kommun avseende Offentligt Skyddat Arbete (OSA).

Målgrupp

Verksamheten ska inrikta sig mot följande kategorier av arbetssökande:

- individer som har en kognitiv funktionsnedsättning
- individer som har en funktionsnedsättning till följd av missbruk- eller beroendeproblematik
- individer med generella inlärningssvårigheter
- individer som, på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom, inte tidigare haft kontakt med arbetslivet alternativt varit borta från det under en längre period

Verksamheten är en kvalificerad arbetsmarknadspolitisk insats och ska i första hand riktas mot individer som efter insats bedöms kunna nå den reguljära arbetsmarknaden genom arbete eller studier, med eller utan anställningsstöd.

Verksamhet

Syftet med insatsen är att erbjuda personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga möjlighet till ett arbete med utvecklande och rehabiliterande inslag. Insatsen ska primärt säkerställa att individen under tiden i OSA närmar sig den reguljära arbetsmarknaden samt ha ett utvecklande innehåll och omfatta ett flertal olika arbetsuppgifter för att kunna tillgodose så många som möjligt inom målgruppen.

En aktuell individuell utvecklingsplan med klart definierade mål och delmål ska upprättas tillsammans med varje deltagare och i samförstånd med berörda handläggare på Arbetsförmedlingen. Utvecklingsplanerna ska följas upp minst var sjätte månad och avstämning mot upprättade mål ska ske.

Omfattning

Linköpings kommun, genom arbetsmarknadsnämnden, åtar sig att genom Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen erbjuda från och med 70 upp till och med 80 årsarbetsplatser med subventionerat arbete.

Överenskommelsen gäller under förutsättning att medelnivån på lönebidragen ligger på 75 procent. Linköpings kommun förbehåller sig rätten att neka anställning för att bibehålla medelnivån.

Det finns även kapacitet att löpande ta emot 10 till 20 individer inom ramen för arbetsträning inför OSA.

Anvisning och anställning

OSA inleds med en arbetsträning som beslutas av Arbetsförmedlingen. Beslut om OSA kan endast komma till stånd efter gemensam dialog mellan Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun genom chefen för enheten OSA på avdelningen Arbetsmarknadsinsatser, Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen.

I de fall en person inte aktivt deltar i enlighet med sin individuella utvecklingsplan eller av annan anledning inte kan tillgodogöra sig erbjuden utvecklingsinsats tas kontakt med Arbetsförmedlingen innan anställningen avbryts.

Ekonomi

Ersättning i form av lönebidrag beräknas utifrån en individuell bedömning och utgår i enlighet med Arbetsförmedlingens gällande bestämmelser.

Uppföljning

Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun åtar sig att två gånger per år gemensamt följa upp antal och medelnivå på lönebidrag och utvärdera överenskommelsen.

Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller från och med 2024-01-01 till och med 2027-12-31. Överenskommelsen kan sägas upp av endera parten med 12 månaders uppsägningstid om inte annat följer av lag eller parterna enas därom.

Denna överenskommelse upprättas i två likalydande exemplar, varav parterna erhåller var sitt.

Linköping den

Linköping den

Mikaela Schullström

Gabriella Gylling

förvaltningsdirektör

enhetschef

Integration- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Lokal arbetsmarknad Östergötland