

**Integration- och
arbetsmarknadsförvaltningen**
Anna Svensson

2023-08-30

Dnr AN 2023-166

Arbetsmarknadsnämnden

Sammanställning tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld inom socialtjänstens verksamheter (period jan-juni 2023)

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-10-27 (Dnr: 2021-114) att ge i uppdrag till förvaltningen att redovisa en sammanställning av tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld. Enligt arbetsmarknadsnämndens beslut ska en sådan sammanställning redovisas 2 gånger per år, med start: kvartal 3 2023 för perioden januari – juni 2023.

Rapporteringen för perioden januari – juni 2023 visar att det har registrerats 12 stycken ärenden med anledning av hot och våld inom avdelningen för arbetsliv och försörjning med myndighetsutövning, dvs. den delen av socialtjänsten som ingår under arbetsmarknadsnämndens ansvar. Samtliga 12 ärenden avser tillbud och inte skada. Samtliga tillbud har polisanmälts, och anmälan har också skett till Arbetsmiljöverket enligt gällande rutiner.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Sammanställning tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld inom socialtjänstens verksamheter, 2023-01-01—2023-06-30 (sept-23)

Bilaga 1 - Tjänsteskrivelse – Svar på nämndinitiativ hot och våld inom socialtjänst Dnr:2021-114

Bilaga 2 - Nämndinitiativ hot och våld inom socialtjänst

Bilaga 3 - Tillämpningsanvisning för att förebygga, bemöta och följa upp våld och hot i arbetsmiljön

Bakgrund

Arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-10-27 (Dnr 2021-114) att ge i uppdrag till förvaltningen att redovisa en sammanställning av tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld. Enligt arbetsmarknadsnämndens beslut ska en sådan sammanställning redovisas 2 gånger per år, med start kvartal 3 2023 för perioden januari – juni 2023.

Linköpings kommun bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete och frågor som rör våld eller hot om våld ska alltid ses som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Linköpings kommuns kommunövergripande tillämpningsanvisningar för att förebygga, bemöta och följa upp våld och hot i arbetsmiljön (se bilaga 3) gäller för alla arbetsplatser där det finns risk för våld och hot. Varje sådan arbetsplats ska förebygga ohälsa på grund av våld och hot oavsett i vilken utsträckning det förekommer. Även Linköping kommuns säkerhetspolicy beaktas i arbetet med att reducera risker för våld eller hot om våld.

Hot och våld kan kategoriseras både som tillbud och/eller arbetsskada, och chefen ansvarar för att skadeanmälan förs i kommunens skadesystem. Chefen ansvarar även för att snarast utreda orsaken till tillbud/arbetsskada, tillsammans med den berörda och skyddsombud. Huvudregeln är att våld och hot alltid ska polisanmälas.

Rapporteringen för perioden januari – juni 2023 visar att det har registrerats 12 stycken ärenden med anledning av hot och våld inom avdelningen för arbetsliv och försörjning med myndighetsutövning, dvs. den delen av socialtjänsten som ingår under arbetsmarknadsnämndens ansvar. Samtliga 12 ärenden avser tillbud och inte skada. Med tillbud menas en händelse som skulle kunnat leda till en skada.

Samtliga tillbud har polisanmälts, och anmälan har också skett till arbetsmiljöverket enligt gällande rutiner.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet medför inte några direkta ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Ärendet relaterar till kommunfullmäktiges kommunövergripande mål Attraktiv arbetsgivare, samt till kommunövergripande Tillämpningsanvisningar för att förebygga, bemöta och följa upp våld och hot i arbetsmiljön.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Av de 12 registrerade tillbuden är samtliga anmälda av kvinnliga medarbetare. Inom Arbetsliv och försörjning med myndighetsutövning är andelen anställda kvinnor 86 % och andelen anställda män 14 %. Antal tillbud är för litet för att kunna dra några slutsatser ur ett jämställdhetsperspektiv då merparten av medarbetare inom avdelningen är kvinnor.

Samråd

Samråd har inte varit aktuellt.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL- information eller förhandling är inte påkallad.

Integration- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:

-