

# Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap mellan Linköpings kommun och Östergötlands Stadsmission

## Parter

- Linköpings kommun genom arbetsmarknadsnämnden, org. nr: 212000-0449
- Östergötlands Stadsmission, org. nr: 822001-0022

## 1. Syfte

Partnerskapet syftar till att gemensamt stödja de personer som befinner sig i socioekonomisk utsatthet pga. att de inte kan omvandla sina kunskaper och kompetens till självförsörjning, samt möjliggöra för personerna i målgruppen att bryta sitt utanförskap och närma sig arbetsmarknaden.

Syftet med överenskommelsen är att skapa ett långsiktigt hållbart Linköping genom att stärka samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorn. Partnerskapet ska leda till att berörda deltagare kan öka sin anställningsbarhet, testa och träna sin förmåga att bli mer självständig och närma sig arbetsmarknaden.

## 2. Bakgrund

Linköpings kommun betalar ut stora summor i ekonomiskt bistånd. Inträde på arbetsmarknaden och in i samhället tar många år trots stora rekryteringsbehov på marknaden. Detta innebär stora samhällsekonomiska förluster men även individuella förluster i hälsa och livskvalitet. En person som befinner sig i långvarig arbetslöshet eller sjukskrivning kan lätt hamna i en ond cirkel vilket kan innebära isolering från den sociala samvaron samt en längre väg tillbaka in på arbetsmarknaden.

För personer i eller på väg in i utanförskap är problematiken sammansatt. Den är inledningsvis ofta diffus och svår att upptäcka. En hållbar lösning förutsätter gränsöverskridande och samverkande insatser från ett flertal aktörer inom flera olika myndigheter. Personerna som ingår i målgruppen har ofta antingen negativa erfarenheter av, eller har tröttnat på, insatser från myndigheter och kommunala verksamheter.

Kommunen klarar inte denna problematik på egen hand. Genom engagemang från den idéburna sektorn finns möjligheter och ett bredare utbud för människor i fråga om kunskap, förtroende och kraft. Stadsmissionen är en välfungerande aktör i Linköpings kommun med flerårig erfarenhet och redan etablerade verksamheter som arbetar aktivt med denna

målgrupp. Stadsmissionen har därför ett värdefullt förtroende från målgruppen, redan från start.

### 3. Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på den överenskommelse som finns mellan den idéburna sektorn och Linköpings kommun, vilken omfattar principerna om integritet, dialog, långsiktighet, öppenhet och mångfald.

Den gemensamma värdegrunden emellan LK och Stadsmissionen kännetecknas i denna överenskommelse av:

- Alla människor har lika värde. Varje människa är unik, kan utvecklas och har rätt att påverka sin livssituation.
- Tillsammans skapar vi förutsättningar för att människor ska kunna växa till sin fulla potential och uppleva ökad egenmakt. Fler individer ska få möjlighet att snabbare komma ut och integreras in till arbetsmarknaden och de arbetsintegrationsplatser som finns nyttjas till fullo.
- Kvalitetssäkring av individens väg till egenförsörjning genom en progressiv stegförflyttning. Linköpings kommuns medarbetare mäter deltagarnas progression med skattningsverktyget BIP.

Att arbeta och att få rutiner i sin vardag är ofta en förutsättning för att bryta mönster och att långsiktigt förändra sitt liv. Det gemensamma målet med det här partnerskapet är att ge plats åt en större mångfald av människor på arbetsmarknaden. Fler individer ska ges möjlighet att bli delaktiga i arbetslivet, lära sig nya yrken och utvecklas efter egen förmåga. Centralt är att se varje enskild individs förmåga och potential, samt att var och en får den integritet de behöver för sin utveckling.

### 4. Målgrupp

Målgruppen är kommuninvånare som uppbär ekonomiskt bistånd. Rekrytering sker via kommunens arbetsmarknadsenhet, Integration och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF).

Partnerskapet och de gemensamma insatserna är av stor vikt för att stötta deltagarna i processen att återfå tron på den egna förmågan och för att bygga förtroende för de utbildnings- och arbetsmarknadsinstanser och/eller myndigheter som finns för att stötta.

Att ta alla steg som behövs för att både nå en bättre hälsa och hitta en ingång för etablering på arbetsmarknaden kan upplevas stort och stundvis omöjligt att göra på egen hand.

Språkträning kan ingå i en arbetsträning men krav på att anlita tolk åläggs dock inte Stadsmissionen. Individuella bedömningar görs vid varje fall inför en placering.

Verksamheten inom ramen för denna IOP avser inte prövning av arbetsförmåga och bör inte användas enbart som språkträning.

## 5. Insatser/verksamhet

Inom ramen för denna överenskommelse ges individer som deltar i Linköpings kommuns arbetsmarknadsinsatser möjlighet att, utifrån sin individuella handlingsplan, delta i arbetslik aktivitet i en holistisk och supportande miljö med god kännedom om målgruppens behov. Inriktningen i den arbetslika aktiviteten utgår från Stadsmissionens ordinarie verksamhet inom restaurang och café, lager och logistik, inre och yttre fastighetskötsel samt butik.

## 6. Omfattning

Det sker en kontinuerlig intagning i verksamheten av personer med olika anvisningstider. Platserna beräknas utifrån heltid, men då de flesta deltagare inte är anvisade på heltid strävar parterna efter en planering som möjliggör flera individer på samma plats.

Parterna strävar efter att kontinuerligt erbjuda 70 platser inom ramen för detta IOP. Omfattningen kan komma att variera utifrån parternas förutsättningar, med individens behov i centrum.

### En öppen, jämställd och jämlik verksamhet

IOP innefattar alla som hör till målgruppen oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder samt funktionsvariation och följer Linköping kommuns policy för jämställdhet och mångfald. Planering och genomförande anpassas efter varje enskild deltagares nuläge. Målgruppen kan ha svårigheter som gör att kompletterande insatser behöver kopplas på. Inom ramen för IOP:n samordnas dessa insatser av Linköpings kommun.

## 7. Organisation och samverkan

Stadsmissionen bygger en arena för arbetsintegration för målgruppen med ett brett utbud av yrken och en verksamhet med möjlighet att lära ut yrken hos deltagarna. Genom samarbeten med andra idéburna aktörer i Linköpings kommun, samt med Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen kommer Stadsmissionen att direkt kunna fånga upp individer och coacha dessa vidare till arbetsintegration, arbete och/eller studier.

All kommunikation om deltagare sker efter samtycke mellan deltagaren, koordinator från Stadsmissionen och respektive myndighet. All kommunikation sker på så vis att inte sekretessregler överträds.

## 8. Ekonomi

Linköpings kommun ersätter Östergötlands Stadsmission för handläggare. Östergötlands Stadsmission ansvarar för den löpande verksamheten, är arbetsgivare för personalen och har arbetsmiljöansvar. Deltagarna omfattas av Linköpings kommuns försäkring under insatstiden.

<b>Insats; Linköpings kommun</b>	
Handläggare, 3 st á 100%	<b>1 710 000 kr</b>

<b>Insats; Östergötlands Stadsmission</b>	
Yrkescoacher, 18 st á 20%	1 750 000 kr
Verksamhetsledare, 100%	681 600 kr
Lokaler	180 000 kr
Utbildningsmaterial	120 000 kr
Arbetskläder och -utrustning	377 000 kr
<b>Totalt:</b>	<b>4 818 600 kr</b>

För varje nytt kalenderår justeras kostnaderna för pris- och löneförändring med 2%.

#### Elektronisk faktura skickas till:

- GLN -nr 7332776000001
- Organisationsnummer: 212000-0449
- PEPPOL-ID: 0007:2120000449

Linköpings Kommun, Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen

Skanningcentralen 150Z

581 81 LINKÖPING

Referenskod:150Z

Märkning: ID 150010, AKTIVITET: 450211

Ange: "IOP Östergötlands Stadsmission" samt faktureringsperiod, ex "helår 2023"

Om möjlighet inte finns att skicka e-fakturor i egna ekonomisystemet erbjuder Linköpings kommun en portal för detta.

## 9. Giltighet

Överenskommelsen gäller från och med 2024-01-01 till och med 2025-12-31 med möjlighet till förlängning två gånger två år under förutsättning att alla parter är överens därom.

## 10. Uppföljning

Representanter från Stadsmissionen och Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen träffas med regelbundenhet med minst 2 gånger per år i syfte att följa upp och utveckla partnerskapet.

Stadsmissionen åtar sig att en gång per år skriftligen rapportera arbetet till arbetsmarknadsnämnden.

## 11. Uppsägning och hävning av överenskommelse

Överenskommelsen gäller tid enligt punkt 8. Om den ena av parterna väsentligt åsidosätter vad som framgår av denna överenskommelse kan överenskommelsen hävas med omedelbart verkan. Samma gäller om någon av parterna kommer på obestånd eller på annat sätt missköter uppdraget på så sätt att det allvarligt riskerar att rubba förtroendet. I händelse av att överenskommelsen hävs ska reglering av ekonomi ske på sådant sätt att faktiskt uppkomna kostnader enligt denna överenskommelse ersätts. I övrigt ska parterna inte ha några ekonomiska anspråk.

För Linköpings kommun

För Östergötlands Stadsmission

Ort och datum

Ort och datum

---

---

---

---

Mikaela Schullström

Sanna Detlefsen

integrations- och arbetsmarknadsdirektör

direktor

Integrations- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Östergötland Stadsmission