

Överenskommelse om samverkan mellan Linköpings kommun och Kårservice Östergötland AB

Linköpings kommun genom arbetsmarknadsnämnden (kommunen), organisationsnummer 212000-0449, och Kårservice Östergötland AB (Kårservice), organisationsnummer 556802-9333, tecknar härmed följande överenskommelse.

1. Syfte

Denna överenskommelse syftar till att parterna tillsammans ska verka för att skapa integration och för att stötta deltagare i kommunala arbetsmarknadsinsatser från försörjningsstöd till egen försörjning.

Ändamålet med överenskommelsen är att skapa ett långsiktigt hållbart Linköping genom att stärka samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorn som i det här fallet utgörs av Kårservice som ägs av studentkårerna vid Linköpings Universitet. Tillsammans verkar parterna för ett tryggare Ryd genom att skapa mötesplatser och möjligheter för människor att mötas med Ryds Herrgård som central samlingspunkt.

Lokalerna i Ryds Herrgård ger förutsättningar för olika aktiviteter och utgör en god grund för interaktion mellan boende i Ryd, studenter och besökare i stadsdelen. Genom att samverka skapar parterna nya mötesplatser vilket i sin tur ger upphov till nya möjligheter för arbetsmarknadsinsatser och förutsättningar för integration.

Överenskommelsen förvaltar och bygger vidare på det arbetssätt och den verksamhet som parterna etablerade genom projektet Arena Ryds Herrgård.

2. Bakgrund

En central utmaning i Ryd är den mångfald av kulturella och sociala kontexter som råder i stadsdelen. Linköpings kommun och Kårservice ser att Ryds Herrgård spelar en naturlig roll som mötesplats i området. Byggnaden ligger strategiskt placerad intill Ryds centrum och inrymmer ändamålsenliga lokaler för integrationsfrämjande aktiviteter i form av möten, samtal och kulturella utbyten som skapar förutsättningar för interaktion mellan människorna i området.

Mötesplatsen erbjuder också möjligheter för kommuninvånare att ta steg mot arbete och egen försörjning. Handledda praktikplatser erbjuds i huset främst inom områdena restaurang och café i nära samarbete med arbetsmarknadsnämndens verksamheter.

Ryds Herrgård drivs via bolaget Kårservice AB av Linköpings Universitets tre studentkårer, som i sin tur företräder studenter vid Linköpings Universitet. Studentkårernas syfte är att främja en god utbildningskvalitet och framtida arbetsmöjligheter, god studenthälsa och en gynnsam social miljö för medlemmarna. Allt fler studenter efterfrågar möjligheter att engagera sig i samhällsutvecklingen och frågor som rör social hållbarhet. En lokal

mötesplats för integration tar tillvara medlemmarnas engagemang och bidrar till ett rikare studentliv, samtidigt som det skapar trygghet och förbättrar boendemiljön för studenter i Ryd.

Under hösten 2018 startade parterna upp samverkansprojektet Arena Ryds Herrgård, med syfte att samordna och utveckla trygghetsskapande insatser i Ryd. Projektet övergick sedan i ett samverkansavtal mellan parterna.

3. Målgrupp

Den primära målgruppen för samverkan enligt detta avtal är

- personer som har en grundläggande anställningsbarhet och som har bedömts kunna genomföra en arbetsträningsinsats
- personer som lever i ett utanförskap och som har behov av integrering i det svenska samhället
- studenter vid Linköpings Universitet

Den sekundära målgruppen är personer och organisationer som bor och verkar i Ryd samt besökare i Ryds Herrgård.

Rekrytering av deltagare till arbetsträningsinsatsen sker genom avdelningen Arbetsliv och Försörjning på Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen, inom ramarna för individernas individuella handlingsplaner. I första hand är det personer som bor i Ryd som är aktuella, i andra hand övriga kommuninvånare.

Boende och besökare välkomnas fritt till övriga aktiviteter.

4. Insatser/verksamhet

Tillsammans kommer Kårservice och kommunen förena sina olika kompetenser, nätverk och perspektiv i syfte att underlätta för målgrupperna att mötas, samtidigt som insatser för människor som står långt från arbetsmarknaden får en arena på platsen. Kårservice ansvarar för att lokalerna fyller sitt ändamål och är rätt utrustade. Kårservice ansvarar för att i dialog med styrgruppen planera, marknadsföra och genomföra aktiviteter i huset. Exempel på aktiviteter kan vara läsläsning tillsammans med studenter, studiecirkel och språkcafé.

En handledare anställd av Kårservice kommer att finnas på plats under dagtid. Kommunen kommer att, i dialog med handledaren, anvisa deltagare som bedöms vara i behov av en arbetstränande insats inom ramen för denna överenskommelse. Handledaren fungerar som handledare på plats för dessa deltagare. Kårservice har i egenskap av arbetsgivare för handledaren även arbetsmiljöansvar för denne.

Individuella handlingsplaner tas fram för varje deltagare av koordinator på Arbetsliv och Försörjning i samråd med Kårservice.

Målet med insatserna inom ramarna för planerad verksamhet är att skapa möjligheter för möten mellan boende i Ryd och studenter, samt att deltagare inom kommunens arbetsmarknadsinsatser får möjlighet att arbetsträna.

5. Organisation och samverkan

Handledaren är anställd av Kårservice Östergötland AB. Frågor kring organisation och styrning behandlas i styrgruppen.

6. Ekonomi

Ersättning för arbetstid, 49 167 kr/månad (160 h)	590 000 kr/år
Lokaler	100 000 kr/år
Insats i form av arbetstid (drifts- och personalchef); 200h/år	100 000 kr/år
Marknadsföring	10 000 kr/år

Kommunen bidrar med ersättning upp till 290 100 kr/år. Kårservice bidrar med insatser till ett värde av minst 509 900 kr/år.

Kårservice har under överenskommelsens giltighetstid rätt att fakturera kommunen upp till 137 000 kronor under förutsättning att verksamheten genomförs enligt överenskommelsen.

Elektronisk faktura skickas till:

- GLN -nr 7332776000001
- Organisationsnummer: 212000-0449
- PEPPOL-ID: 0007:2120000449

Linköpings Kommun, Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen

Skanningcentralen 150Z

581 81 LINKÖPING

Referenskod:150Z

Märkning: ID 150010, AKTIVITET: 450211

Ange: "Samverkansavtal Kårservice augusti-december 2023"

Om möjlighet inte finns att skicka e-fakturor i egna ekonomisystemet erbjuder Linköpings kommun en portal för detta.

7. Giltighet

Överenskommelsen gäller från och med 2023-08-01 till och med 2023-12-31.

8. Kunskapsinhämtning och uppföljning

Parternas samverkan följs upp och utvärderas kontinuerligt av en styrgrupp där båda parter representeras av ansvariga från verksamheten. Kommunen ansvarar för att sammankalla styrgruppen tre gånger per år. Till styrgruppen kan parterna även bjuda in andra aktörer som verkar i enlighet med avtalets syfte. Styrgruppen ansvarar för att ta fram mål och indikatorer för att säkerställa att verksamheten når målgruppen och uppfyller avtalets syfte. Styrgruppen åtar sig att en gång om året skriftligen återrapportera verksamheten till arbetsmarknadsnämnden.

Lärdomar kring hur målgruppen når måluppfyllelse kommer att spridas och komma andra verksamheter till gagn.

9. Uppsägning och hävning av överenskommelse

Överenskommelsen gäller tid enligt punkt 7; Giltighet. Om parterna är överens därom eller om den ena av parterna väsentligt åsidosätter vad som framgår av denna överenskommelse kan överenskommelsen hävas med omedelbart verkan. Detsamma gäller om någon av parterna kommer på obestånd eller på annat sätt missköter uppdraget på så sätt att det allvarligt riskerar att rubba förtroendet.

I händelse av att överenskommelsen hävs ska reglering av ekonomi ske på sådant sätt att faktiskt uppkomna kostnader enligt denna överenskommelse ersätts. I övrigt ska parterna inte ha några ekonomiska anspråk.

Ort och datum:

Ort och datum:

Mikaela Schullström

Katarina Nyhammar

förvaltningsdirektör

VD

Integrations- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Kårservice Östergötland AB