



# Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Barn- och ungdomsnämnden  
Bildningsnämnden

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	2
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Samhälle	4
Medborgare	7
Ekonomi	13
Verksamhet	15
Medarbetare	17

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Nedan anges de strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden.

Kommungemensamma (numreringen är för att överensstämja med reviderad budget 2023 med plan för 2024-2028)

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
33. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
39. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
40. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
51. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
52. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
53. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro
54. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

## Nämndspecifika

18. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
19. Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.
20. Barn- och ungdomsnämnden ska värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktester för personal inom förskola och skola.
21. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.

22. Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan.
34. Barn- och ungdomsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av skolans lokaler, bland annat genom att tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid.
41. Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service).
42. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.
43. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.
55. Barn- och ungdomsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.

## Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<b>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra de delar som ingår i kommunens tidplan för beredskapsplaner</li> </ul>	BIN, BOU	Oktober	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra befattningsutbildning för medarbetare med krigsplacering i förvaltningens krigsledningsstab.</li> </ul>	BIN, BOU	Mars	Genomfört	
	<b>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aktiviteter under Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21, kopplat till Samverkan Barn och unga</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt följa upp resultat för de elever som flyttade från Skäggetorpsskolan i samband med nedläggningen.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	
	<b>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.</b> (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>)</li> </ul>	BIN, BOU	Juni	Pågående	Arbetsgrupp med representanter från UTB, SOF och Leanlink utsedd

					och gemensamt arbete är påbörjat.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag Samverkan barn och unga)</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Arbetet i båda områdena påbörjat. Berga prioriterat utifrån störst behov.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag Samverkan barn och unga)</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Arbete utifrån modellerna SSPF och Rätt kurva.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag Samverkan barn och unga)</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Skolfam och Skolsocialt team avslutas 31/3. Arbete med att ta fram ny modell för samverkan mellan socialtjänst och högstadiet påbörjat. Målet är att ny verksamhet ska rulla igång augusti 2023 och sedan utvecklas under hösten.

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p><b>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</b></p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beakta energi- och klimatkrav vid upphandlingar.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<p><b>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden</b></p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för elevhälsan</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Upphandling klar, implementering pågår 2023

<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandla och implementera nytt verksamhetssystem för skolval/skolbyte för grundskolan</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Upphandling klar, implementering pågår 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utredning av datadrivna beslutsstöd för verksamhetsplanering och uppföljning</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Arbete med extern Qlik-utvecklare.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckling av en vårdnadshavarportal på <a href="http://linkoping.se">linkoping.se</a></li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Kommer inkluderas i projektet Mitt Linköping.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillgång till platser inom förskola och skola. Förvaltningen säkerställer att Linköpings kommun kan erbjuda platser i förskolan och utbildningsplatser i paritet med efterfrågan</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Enligt myndighetsutövning
<ul style="list-style-type: none"> <li>Beakta flexibla utbildningsformer (föreläsning dag/kväll, distans/närundervisning) vid planering av utbud och dimensionering av den kommunala vuxenutbildningen</li> </ul>	BIN	December	Pågående	Samtliga utbildningsformer erbjuds inom vuxenutbildningen.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Revidera befintlig plan för studie- och yrkesvägledning</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Ett resultat av SKR:s utvecklingsprogram Fullföljd utbildning.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställa att vuxenutbildningen har tydliga kopplingar till programråden för respektive bransch för förbättrad matchning mellan utbildning och branschkrav</li> </ul>	BIN	December	Pågående	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fler ska få gymnasieexamen och bli anställningsbara Arbete för att fler ska bli behöriga till gymnasieskolan, öka genomströmningen i gymnasieskolan, fler möjligheter för vuxna att bli anställningsbara och ökad möjlighet att ta en anställning</li> </ul>	BIN	December	Pågående	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Komplettera SFI med arbetsmarknadsåtgärder</li> </ul>	BIN	December	Pågående	Nya utbildningar startade 2022 och ytterligare startas 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidta åtgärder för att öka andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Insatser är genomförda under 2022 fortsätter 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Uppföljning sker kontinuerligt inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revidera handlingsplan för studie- och yrkesvägledning i Linköpings kommun med syfte att fler elever fullföljer sin utbildning.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
--	---	----------	----------	----------	--

## Medborgare

Kommunövergripande mål: Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Maximalt lärande</b> <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom språkutvecklande arbetssätt för förskollärare och grundskollärare i förskoleklass.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom tidigt matematiskt lärande för lärare i förskoleklass.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom matematik för samtliga medarbetare på fritidshemmen.</li> </ul>	BOU	September	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare i fritidshemmen för ökad likvärdighet av undervisning inom fritidshemmet.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom svenska som andraspråk och matematik för lärare i årskurs 1 och 2.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare inom grundsärskolan för att de ska kunna göra kvalitativa analyser som stärker elevens möjligheter till maximalt lärande.</li> </ul>	BOU	April	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erbjuda en fördjupad kompetensutvecklingsinsats kring testbaserat lärande för lärare i grundskolor. Syftet är att stärka elevernas lärande på ett systematiskt sätt.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrik undervisning i matematik, engelska och svenska som andraspråk genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera arbetet av framtaget testmaterial och interventioner inom matematik i åk 7 för deltagande skolor.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en riktad kompetensutvecklingsinsats för alla lärare som undervisar i svenska som andraspråk i årskurs 7–9.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Observationsmaterial för varje barns matematikutveckling implementeras och genomförs på alla 5-åringar från hösten 2023.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetensutveckling i analysarbete för rektorer och rektors ledningsgrupp i förskolan</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetensutveckling inom ledarskap för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställa att resultatet av projektet "Språkutvecklande förskola" omhändertas och sprids till specialpedagoger samt andra utvalda funktioner inom förskola</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
<b>Likvärdiga möjligheter</b> <i>Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stärka elevhälsoarbetet genom stödjande insatser för rektors roll att leda elevhälsa</li> </ul>	BOU	September	Pågående	Flerantal aktiviteter pågår – nytt journalsystem, utveckla linweb, nätverk, elevhälsodag 2 ggr per år.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delta i Skolverkets program <i>Samverkan för bästa skola</i> med förskolor och grundskolor och grundsärskola/anpassad grundskola i Skäggetorp</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Skolornas och förskolornas processgrupper träffar skolverket enligt plan. Huvudmannagruppen har i dialog med Skolverket förskjutit sin process. Återupptas igen i juni månad.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra generell kompetensutvecklingsinsats i bedömning/kartläggningsmaterial för lärare årskurs 1–9 grundsärskolan/anpassad grundskola</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra riktade stödinsatser för lärare för att skapa likvärdighet kring särskilt stöd och extra anpassningar inom grundsärskolan/anpassad grundskola</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrikt närvaroarbete genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9</li> </ul>	BOU	December	Pågående	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en riktad stödinsats till skolor åk 7–9 med många elever med hög problematisk skolfrånvaro</li> </ul>	BOU	April	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs</li> </ul>	BOU	December	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delta i IFOUS-program Språkutvecklande förskola med två rektorsområden (Ryd, Berga)</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp effekter av insatser genomförda 2022 för att öka inskrivna barn i förskolan och vid behov vidta nya aktiviteter</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbetsätt för att efterleva skollagen kring direktinskrivning av barn i åldern 3–5 år ska fungera och följa upp dess effekter</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på <a href="http://linkoping.se">linkoping.se</a> ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Arbetet med att anpassa och renodla förvaltningens innehåll och struktur pågår tillsammans med Kontakt Linköpings webbteam och Kommunikations- och utvecklingsstaben.
	<p><b>Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.</b> (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)</p>	Struket i IB			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Se aktiviteter</b> under nämndens målområden <i>Maximalt lärande</i>, <i>Likvärdiga möjligheter</i> och <i>Lust och engagemang</i>.</li> </ul>				
	<p><b>Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan.</b> (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)<sup>1</sup></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta fram en modell för att kunna följa elevers genomströmning inom introduktionsprogrammen.</li> </ul>	BIN	Oktober	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera indikatorer för att mäta elevers utveckling mot målen inom gymnasieskolan.</li> </ul>	BIN	Oktober	Pågående	Arbetet är främst riktat mot det individuella programmet där betyg inte sätts. För

<sup>1</sup> Detta nämndspecifika strategiska utvecklingsuppdrag förekommer även under nämndmål "Likvärdiga förutsättningar"

					dessa elever behöver andra indikatorer tas fram i samarbete med rektorer.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiera några av de faktorer som påverkar elevers genomströmning.</li> </ul>	BIN	Juni	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utredda möjligheter att bredda utbildningsalternativ inom introduktionsprogrammen, (t.ex. genom yrkespaket, lärlingsliknande utbildning, andra varianter av yrkesintroduktion).</li> </ul>	BIN	December	Pågående	
<b>Lust och engagemang</b> <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs.</li> </ul>	BOU	December	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet.</li> </ul>	BOU	Juni	Pågående	Utbildning av säkerhetsombud i verksamheterna pågår. Tveksamt om samtliga enheter hinns med till juni.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola</li> </ul>	BOU	Juni	Pågående	Utbildning av säkerhetsombud i verksamheterna pågår. Tveksamt om samtliga enheter hinns med till juni
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero</li> </ul>	BOU	December	Kvarstår	
<b>Kunskap och kompetens</b>	<b>Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att säkerställa att vuxenutbildningen möter arbetsmarknadens behov.</b> (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)				

Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta initiativ till ökad regional samverkan i syfte att diskutera utbud, dimensionering och planering av utbildning både inom gymnasie- och vuxenutbildningen</li> </ul>	BIN, AN	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementering av arbetssättet "Skolutveckling från mitten" (SFM) i rektorsgrupper inom gymnasie- och gymnasiesärskolan och vuxenutbildningen.</li> </ul>	BIN, AN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa praktikplatsen.se för elever inom gymnasiesärskolan i syfte att säkerställa apl-platser inom förskola och äldreomsorg.</li> </ul>	BIN	Oktober	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra regionfinalen av Yrkeskampen i syfte att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet</li> </ul>	BIN	December	Pågående	Planeras genomföras 19 oktober
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra gemensam uppföljning och utvärdering av resursen heltidsmentorerna på alla gymnasieskolor</li> </ul>	BIN	Juni	Pågående	Kommer inte bli klart till juni, nytt preliminärt färdigdatum sätts i slutet av april i samråd med rektorerna.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillgängliggöra feriearbete för fler prioriterade grupper (IM, KAA, gysär mm)</li> </ul>	BIN	September	Kvarstår	Utredning kommer göras under 2023-24 vilket gör att implementering först kan ske för feriearbeten sommaren 2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetensutvecklingsinsats för rektorer i syfte att stärka rektors ledarskap (hållbart ledarskap)</li> </ul>	BIN	Oktober	Pågående	
	<b>Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förbättra kvalitet och resultat samt för att öka genomströmningen inom vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI).</b> <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kombinationsutbildning sfi-golvläggare (pilot hösten 2022) utvidgas till fler yrken 2023</li> </ul>	AN	Oktober	Pågående	Nu även inom byggyrken som betongarbetare och murare
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sfi på plats i annan verksamhet</li> </ul>	AN	Oktober	Pågående	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av nyckeltal kring genomströmning SFI</li> </ul>	AN	Oktober	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser</li> </ul>	AN	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementering av ny rutin för individuella studieplaner inom IM</li> </ul>	BIN	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uppföljning av målen inom IM på huvudmannanivå</li> </ul>	BIN	September	Pågående	
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> <i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbereda (organisation, bemanning, information/marknadsföring) för att starta Linköpings idrottsgymnasium till läsåret 2022/2023</li> </ul>	BIN	Augusti	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utarbeta plan för organisation, dimensionering och lokalbehov för gymnasiesärskolan i syfte att kunna möta ökat elevantal och större behov hos elevgruppen</li> </ul>	BIN	Juni	Pågående	
<b>Trygghet och inflytande</b> <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet.</li> </ul>	BIN	Juni	Pågående	Utbildning av säkerhetsombud i verksamheterna pågår. Tveksamt om samtliga enheter hinns med till juni.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola</li> </ul>	BIN	Juni	Pågående	Utbildning av säkerhetsombud i verksamheterna pågår. Tveksamt om samtliga enheter hinns med till juni.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero</li> </ul>	BIN	December	Kvarstår	

## Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
----------	-----------	-------	-----------	--------	-----------

<b>Kostnadseffektivt lokalutnyttjande</b> <i>Lokalernas andel av de totala kostnaderna överstiger inte 16 %</i>	<b>Barn- och ungdomsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av skolans lokaler, bland annat genom att tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid.</b> <i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 34</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utreda vilka möjligheter det finns att ytterligare tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid samt planera för och vidta erforderliga åtgärder.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Arbetet påbörjat och beräknas bli klart inom satt tidplan.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effektivisera lokalutnyttjandet utifrån befolkningsprognos och säkra process för lokalförsörjningsplan</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Arbete pågår löpande.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvalitetssäkra och följa upp lokalernas kodplan i syfte att uppnå korrekt kostnadsfördelning.</li> </ul>	BIN, BOU	Augusti	Pågående	Arbetet pågår och beräknas bli klart inom satt tidplan.
<b>Hög avtalstrohet.</b> <i>Inköp till Linköpings kommunala verksamheter görs från leverantörer med ramavtal</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se över rutiner för information för nya medarbetare och för att säkerställa att löpande information når rätt mottagare i inköpsorganisationen</li> </ul>	BIN, BOU	Juni	Pågående	
	<b>Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 33)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera och följa upp gymnasieskolornas städavtal i befintligt uppföljningsarbete</li> </ul>	BIN	Oktober	Pågående	Uppföljning av avtalen sker kontinuerligt
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp avtal för skolskjuts/elevresor. Samarbete med Upphandling och inköp</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Uppföljning av avtalen sker kontinuerligt

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>God ekonomisk styrning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anpassa budgetstyrning efter ny förvaltningsorganisation</li> </ul>	BIN, BOU	April	Pågående	Arbetet kommer behöva längre tid

<i>Ekonomi är i balans</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utbilda och utveckla stöd till chefer med ekonomiskt ansvar för uppföljning inom ekonomi i Qlik Sense</li> </ul>	BIN, BOU	Oktober	Pågående	Uppföljning av förra årets projekt
	<p><b>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska åiterrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</b></p> <p><i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 43</i></p>	BIN, BOU	Maj	Pågående	

### Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<p><b>Ändamålsenlig förvaltningsorganisation</b> <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens ledningsbehov utifrån ett växande Linköping.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anpassa arbetsformer och lokaler för den centrala förvaltningen till ett i större utsträckning flexibelt arbetssätt där lokalerna används på ett resurseffektivt sätt</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Behovsinventering, sambandsbeskrivning samt lokalprogram är upprättat
	<ul style="list-style-type: none"> <li>I dialog med fackliga parter verka för att träda in i samverkansavtal på förvaltningsnivå i samverkan med fackliga parter</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Dialog och underlättande åtgärder för samverkan pågår
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa och etablera beslutad arbetsmiljöorganisation</li> </ul>	BOU, BIN	Juli	Genomfört	Möten genomförs enligt ny organisation
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera och utveckla processer för skolval och skolskjutshandläggning</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Båda processerna är i stark utveckling under våren för att förenkla och effektivisera handläggningen.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdera och utveckla ärendebereidningen till nämnderna och mellan avdelningarna inom den centrala förvaltningsorganisationen</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	

<p>Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</p>	<p><b>Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service).</b>  <i>Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 41</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram och implementera roller och dokumentation kopplat till processledning</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Arbetet pågår och beräknas bli klart inom satt tidplan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skapa ett strukturerat arbetssätt som möjliggör ett systematiskt förbättringsarbete i de kartlagda processerna</li> </ul>	BIN, BOU	December	Genomfört	De processer som är definierade har ett gemensamt strukturerat arbetssätt för att stödja förbättringsarbete.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vidta åtgärder/omhändertar aktiviteter i enlighet med central genomlysning av HR och kommande beslutad handlingsplan som ges i uppdrag till respektive förvaltning.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Arbetet pågår och beräknas bli klart inom satt tidplan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utforma och implementera kommunikationsstrategi med syfte att långsiktigt stärka kommunikationsförmågan inom förvaltningen.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Påbörjat arbete med att skicka ut månatlig ledningsinfo till chefer, fackliga och huvudskyddsombud som ska kommuniceras till medarbetarna.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartlägga förvaltningens närvaro i sociala medier, i enlighet med rutiner och organisation som följer kommunens anvisning.</li> </ul>	BIN, BOU	Juni	Pågående	Kartläggning påbörjad, likaså påbörjade utbildningsinsatser för enheter som vill starta egna sociala mediekonton.
	<p><b>Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.</b>  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 39)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla arbetssätt och processer för att säkerställa att detta görs</li> </ul>	BIN, BOU	September	Pågående	Förberedelser pågår



<p><b>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara</b>  <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i></p>	<p><b>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.</b>  <i>(Nämnds-specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 42)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en förstudie för ändamålsenlig distribution av appar inom fsk/gr och gy (från UKF:s objektplan 2023)</li> </ul>	BIN, BOU	November	Pågående	Arbetet pågår. Bra samverkan med LKDATA.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förtydliga pm3-organisationen inom objekt UKF för att säkerställa verksamhetsutveckling/digitalisering som utgår från verksamhetens behov.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Arbete pågår för att implementera de nya arbetssätten och rollerna. För att nå ända fram i december behövs fortsatt kommunikation och efterfrågan på leveranser samt att de behov som verksamheterna har verkligen omhändertas och möts upp.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stärka och förtydliga rollen som <i>objektspecialist verksamhet</i> inom pm3</li> </ul>	BIN, BOU	Juni	Pågående	Arbetar med att förtydliga, förbättra och förankra objektspecialistens roll.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetensutveckla och förbereda införandet av digitala nationella prov 2024</li> </ul>	BIN, BOU	Oktober	Pågående	En huvudprojektledare kommer att tillsättas för att håll ihop delprojekten verksamhet och teknik. Fortfarande ottydligt hur tidsplanen ser ut.
	<p><b>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering</b>  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 40)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra och arbeta med förvaltningens del i objekt UKFs objektplan (pm3) i syfte att uppnå ökad digital transformation.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Planen följs och de aktiviteter som ska vara igång är det. Resurser

					finns också för att genomföra kommande planerade aktiviteter.
--	--	--	--	--	---

## Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Goda arbetsplatser</b> <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stödja verksamheterna i att tillämpa föreskriften gällande organisatorisk och social arbetsmiljö.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Utbildningsinsatser gällande bemanningsplanering och arbetsmiljö.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stödja verksamheterna i att tillämpa stöd för bemanningsplanering (bemanningshandboken, stöd för bemanningsplanering skola).</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Utbildningsinsatser och revidering av rutin. I förskolan genomförs utbildning i strategisk bemanningsplanering under våren 23.
	Arbeta med riskförebyggande och uppföljande åtgärder för att motverka hot och våld enligt <i>Utbildningsförvaltningens arbetsmiljömål 2022<sup>2</sup></i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Övergripande riskbedömning kring lokaler sker på förvaltningsnivå enligt årshjul för SAM.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Involvera säkerhetssamordnare i översyn och förtydliganden kring krisorganisation på förvaltningsnivå.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra övergripande riskbedömning på förvaltningen för att fånga upp särskilda risker enligt årshjulet för SAM</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Riskbedömning ska genomföras utifrån kartläggningen och MAU.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Samtliga HR konsulter har blivit introducerade i stödmaterialiet för chefer.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analysera lärares arbetsuppgifter för att identifiera och prioritera vad som ska ingå i arbetstiden inkl. vidta aktiva åtgärder för att minska dokumentation som inte är lagstadgad.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp aktiviteter utifrån satta arbetsmiljömål för fritidshem.</li> </ul>	BOU	September	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem</li> </ul>	BOU	September	Pågående	

<sup>2</sup> Sträcker sig 2022–2023

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Arbete pågår gällande möjligt kollektivavtal.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartlägga obehörig personal och inventera rekryteringsbehov.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Arbete pågår i BTU-processen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiera obehöriga med påbörjad utbildning samt ta fram en plan för att öka andelen legitimerade.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Genomfört i förskolan. Ska påbörjas i grundskolan.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomföra en kompetensutveckling inom språk och kommunikation för medarbetare inom förskolan.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Planering gällande utbildningens innehåll.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planera utbildning för barnskötare som saknar relevant utbildning.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Planering gällande utbildningens innehåll.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möjliggöra för obehöriga yrkeslärare att studera upp sin behörighet med nedsatt tjänst.</li> </ul>	BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiera målbild för önskad lönestruktur och arbeta med ökad lönespridning i samband med löneöversyn.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Modell för ökad lönespridning tillämpas.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Utbildningsinsatser genomförda gällande lönespridning.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revidera lönekriterierna för medarbetare och chefer.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram en plan och innehåll i utbildning av förskollärare för att stärka deras ledarskapsförmåga (klart sept 2023 för genomförande 2024)</li> </ul>	BOU	September	Pågående	Dialog med LIU om utformning av utbildning.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förbättra och utveckla förvaltningens struktur och innehåll på Linweb ur ett användarperspektiv, i enlighet med Strategisk målbild digital arbetsplats.</li> </ul>	BOU, BIN	September	Pågående	Påbörjat arbete på kommunikationsavdelningen för att anpassa och renodla förvaltningens innehåll på Linweb.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med</i>	<b>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 51)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Pågående	Workshop gällande arbetsmiljöundersökning för att

mod, engagemang och mänsklighet.					kunna vidta relevanta åtgärder.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Workshop gällande arbetsmiljöundersökning för att kunna vidta relevanta åtgärder.
	<p><b>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 52)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera grupper där personalomsättningen är hög, sammanställa och analysera data från avgångssamtal, definiera och vidta åtgärder vid behov.</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Kvarstår	
	<p><b>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 53)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proaktivt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och förutsättningar för att utföra arbete.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	En tydlig process gällande bemanningsplanering för att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön vid organisationsförändring.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forma och starta upp ledarskaps- och chefsutveckling utifrån kommuncentralt initiativ</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tydliggöra processer för hantering av personalärenden för att stödja rektorer</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Ny Rehabiliteringsprocess
<p><b>Barn- och ungdomsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 55)</p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlägga antalet medarbetare per chef och ledare i verksamheterna</li> <li>Definiera målbild och kostnader för önskat läge på sikt</li> <li>Förslag till åtgärder</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Arbetet med kartläggningen är påbörjat.	

	<p><b>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</b></p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 54)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analysera resultat av Medarbetarundersökning 2023</li> <li>• Separata frågeställningar till medarbetare</li> <li>• Förslag till åtgärder tas fram</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	Resultatet av MAU ska riskbedömas och handlingsplaner ska upprättas.

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p><b>Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltäckningen där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 19)</b></p>	BOU	December	Kvarstår	
	<p><b>Barn- och ungdomsnämnden ska värdera förutsättningarna för att införa språkrav och språktester för personal inom förskola och skola.</b></p> <p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omvärldsbevaka och följa upp andra arbetsgivares erfarenheter</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Pågående	Omvärldsbevakning med andra kommuner pågår.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram underlag kring val av test, bedömning eller annat, alternativt förslag till pilotprojekt</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Pågående	Arbete pågår med att ta fram underlag.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utredda konsekvenser</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Pågående	Vi kommer utreda konsekvenser under arbetet med att ta fram underlag.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Undersöka och ta fram förslag på utbildningsinsatser</li> </ul>	BOU, BIN	Augusti	Pågående	Arbete med att utforma utbildningsinsats.

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b> <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens, skapar nya vägar för kompetensförsörjning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utreda och vid behov implementera nya roller/uppdrag i fritidshem.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Arbete pågår i styrgrupp och i arbetet med ny bemanningshandbok.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utredning av förutsättningar för projekt Connect-tjänster för främjande av kompetensförsörjningskedjor.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Arbetet fortlöper i centralt projekt kompetensförsörjningskedjor med Leanlink och utbildningsförvaltningen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka engagemanget i våra verksamheter gällande samarbetet med LiU i fråga om nya vägar till lärarlegitimation såsom arbetsintegrerade studier, VFU, handledning, introduktion med mera.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nytexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola.</li> </ul>	BOU, BIN	Augusti	Kvarstår	Tveksamt om tidsplanen håller.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla arbetet med ökad tydlighet i roller och uppdrag, inom förskolan samt fritidshem.</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Roller och uppdrag är en del i arbetet med bemanningsplanering.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Starta upp övningsförskolor för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i samarbete med Linköpings universitet</li> </ul>	BOU	December	Pågående	Förberedelser pågår. Kartläggning av behovet av handledare som behöver genomgå handledarutbildning 7,5 hp pågår.