



Utbildningsförvaltningens  
verksamhetsplan 2023 **reviderad mars 2023**

# Innehåll

<b>Verksamhetsplan</b>	<b>2</b>
Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar	<b>2</b>
Strategiska utvecklingsuppdrag	2
Förvaltningens verksamhet och utveckling	4
Samhälle	5
Medborgare	7
Ekonomi	10
Verksamhet	12
Medarbetare	14

## Verksamhetsplan

I detta dokument beskrivs förvaltningens planerade verksamhet under 2023. Verksamhetsplanen utgår från nämndens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna ska ha fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

## Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar

### Uppdrag

Förvaltningarna i Linköpings kommun har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som respektive nämnd fattar. Förvaltningarna ska utifrån ett oberoende och sakorienterat förhållningssätt se till att nämnderna har relevanta beslutsunderlag. Organisationen ska präglas av hög professionalitet, saklighet och opartiskhet. Där så är möjligt och lämpligt ska det ske med utgångspunkt i vetenskapliga metoder och/eller beprövad erfarenhet.

Förvaltningarna har också i uppdrag att genom omvärldsbevakning och god verksamhetskänning löpande hålla nämnderna informerade om förändringar som kan komma att kräva nya eller förändrade beslut i frågor som faller inom nämndens ansvarsområde.

Två nämnder ger uppdrag till Utbildningsförvaltningen; barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden . Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan omfattar därför aktiviteter för att uppnå de två nämndernas nämndmål.

Utbildningsförvaltningen har 6 200 medarbetare med månadslön och cirka 600 timavlönade och nämnderna har en sammanlagd budgetram på cirka 4 600 miljoner kronor inom de olika verksamhetsområdena:

- förskola och annan pedagogisk verksamhet
- grundskola
- fritidshem
- gymnasieskola
- grundsärskola
- gymnasiesärskola
- feriejobb
- kommunal vuxenutbildning (AN ansvarig nämnd men verksamheten utförs av avdelningen gymnasiskola/vuxenutbildning)
- yrkeshögskola
- uppdragsutbildning

### Ledningsstrategi

Utifrån nämndernas uppdrag enligt reglemente och gällande lagstiftning arbetar förvaltningen med den övergripande inriktningen att *Alla ska nå gymnasieexamen och egen försörjning*. Förvaltningens storlek och breda uppdrag ger möjligheter till synergier som ska tillvaratas för att möjliggöra för fler att få goda förutsättningar till ett bra liv.

### Verksamhetsförutsättningar

Verksamheterna inom Utbildningsförvaltningen har förutsättningar att nå de uppsatta målen i nämndernas internbudgetar. Resultaten har förbättrats under det senaste året, men bör utifrån givna förutsättningar kunna förbättras ytterligare.

Verksamheterna står sammantaget inför stora utmaningar de kommande åren och förvaltningen behöver därför samlas kring de gemensamma strategierna och utveckla arbetssätten för att ge än bättre förutsättningar för en effektiv verksamhet med hög kvalitet för barn, elever och studerande. Utbildningsdirektören har i uppdrag av kommundirektören att genomföra de förändringar som erfordras för att säkerställa förvaltningens förmåga att:

- bereda och verkställa nämndernas beslut
- styra, leda och följa upp förvaltningens verksamhet

### Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

## Mål

Fortsatt 13 kommunövergripande mål men fem av tretton kommunövergripande mål har justerats formuleringsmässigt. Även beskrivande texter har justerats (ändring i gult).

Målområde Samhälle	Målområde Medborgare	Målområde Ekonomi	Målområde Verksamhet	Målområde Medarbetare
Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation	Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum	Kostnadseffektiv verksamhet	Effektiv organisation med goda resultat	Attraktiv arbetsgivare
En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet				
Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv och fler i jobb	Stark gemenskap och människor i arbete	Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten	Hållbar verksamhetsutveckling	Hållbar kompetensförsörjning
Ett Linköping med rikt kultur-, fritids- och idrottsliv	Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen			

## Uppdrag

- 12 kommungemensamma strategiska utvecklingsuppdrag (förändrade inriktnings- och formuleringsmässigt)
- 47 nämndspecifika strategiska utvecklingsuppdrag (förändrade inriktnings- och formuleringsmässigt)

Kommungemensamma (numreringen är för att överensstämna med budget 2023 med plan för 2024-2028)

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokuserade områden.
33. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
39. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
40. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
51. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
52. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
53. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro
54. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund

komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

## Nämnds specifika

18. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
19. Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.
20. Barn- och ungdomsnämnden ska värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktester för personal inom förskola och skola.
21. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.
22. Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan.
34. Barn- och ungdomsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av skolans lokaler, bland annat genom att tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid.
41. Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service).
42. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.
43. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.
55. Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.

## Förvaltningens verksamhet och utveckling

På nästkommande sidor presenteras utbildningsförvaltningens aktiviteter kopplat till nämndmål och strategiska utvecklingsuppdrag. Nämndmålen, uppdragen och aktiviteterna är ordnade efter områdena *Samhälle*, *Medborgare*, *Ekonomi*, *Verksamhet* samt *Medarbetare*

### Definitioner av ansvarskolumner (Utbildningsförvaltningen)

För att säkerställa tydligt ägarskap och ansvar för aktiviteter tydliggör Utbildningsförvaltningen detta genom två olika ansvarskolumner. Definitionen av de använda begreppen presenteras nedan.

Kolumn	Definition
Ansvarig avdelning	<ul style="list-style-type: none"><li>• Avdelning med linjeansvar, där aktiviteten ska verkställas</li><li>• Avdelningen har ägarskap för aktiviteten och kan besluta om aktiviteten ska skjutas på, vilka verksamheter och resurser från linjen som ska inkluderas i arbetet etc)</li></ul>
Ansvarig för samordning	<ul style="list-style-type: none"><li>• Avdelning som processleder/samordnar/projektleder aktiviteten</li></ul>

## Samhälle

Kommunövergripande mål: **Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
	<b>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra de delar som ingår i kommunens tidplan för beredskapsplaner</li> </ul>	BIN, BOU	Oktober 4/10	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra befattningsutbildning för medarbetare med krigsplacering i förvaltningens krigsledningsstab.</li> </ul>	BIN, BOU	Mars	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab
	<b>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aktiviteter under Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21, kopplat till Samverkan Barn och unga</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt följa upp resultat för de elever som flyttade från Skäggetorpsskolan i samband med nedläggningen.</li> </ul>	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	<b>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i>	BIN, BOU			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter</li> </ul>	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	<b>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.</b> <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21)</i>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>)</li> </ul>	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>)</li> </ul>	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>)</li> </ul>	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>)</li> </ul>	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd

**Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
	<p><b>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beakta energi- och klimatkrav vid upphandlingar.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Ekonomi	Ekonomi
	<p><b>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revidera handlingsplan för studie- och yrkesvägledning i Linköpings kommun med syfte att fler elever fullföljer sin utbildning.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Grundskola Avd gy/vux

## Medborgare

Kommunövergripande mål: **Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
<b>Maximalt lärande</b> <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling</i>	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom språkutvecklande arbetssätt för förskollärare och grundskollärare i förskoleklass.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom tidigt matematiskt lärande för lärare i förskoleklass.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom matematik för samtliga medarbetare på fritidshemmen.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare i fritidshemmen för ökad likvärdighet av undervisning inom fritidshemmet	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom svenska som andraspråk och matematik för lärare i årskurs 1 och 2.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare inom grundsärskolan för att de ska kunna göra kvalitativa analyser som stärker elevens möjligheter till maximalt lärande.	BOU	April	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Erbjuda en fördjupad kompetensutvecklingsinsats kring testbaserat lärande för lärare grundskolor. Syftet är att stärka elevernas lärande på ett systematiskt sätt.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrik undervisning i matematik, engelska och svenska som andraspråk genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9.	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Utvärdera arbetet av framtaget testmaterial och interventioner inom matematik i åk 7 för deltagande skolor.	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en riktad kompetensutvecklingsinsats för alla lärare som undervisar i svenska som andraspråk i årskurs 7–9.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Observationsmaterial för varje barns matematikutveckling implementeras och genomförs på alla 5-åringar från hösten 2023.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Kompetensutveckling i analysarbete för rektorer och rektors ledningsgrupp i förskolan	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Kompetensutveckling inom ledarskap för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola	



	Säkerställa att resultatet av projektet "Språkutvecklande förskola" omhändertas och sprids till specialpedagoger samt andra utvalda funktioner inom förskola	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
<b>Likvärdiga möjligheter</b> Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas	Stärka elevhälsoarbetet genom stödjande insatser för rektors roll att leda elevhälsa	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Delta i Skolverkets program <i>Samverkan för bästa skola</i> med förskolor och grundskolor och grundsärskola/anpassad grundskola i Skäggetorp	BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Genomföra generell kompetensutvecklingsinsats i bedömning/kartläggningsmaterial för lärare årskurs 1–9 grundsärskolan/anpassad grundskola	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra riktade stödinsatser för lärare för att skapa likvärdighet kring särskilt stöd och extra anpassningar inom grundsärskolan/anpassad grundskola	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrikt närvaroarbete genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en riktad stödinsats till skolor åk 7–9 med många elever med hög problematisk skolfrånvaro	BOU	April	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Delta i IFOUS-program Språkutvecklande förskola med två rektorsområden (Ryd, Berga)	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Följa upp effekter av insatser genomförda 2022 för att öka inskrivna barn i förskolan och vid behov vidta nya aktiviteter	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Arbetsätt för att efterleva skollagen kring direktinskrivning av barn i åldern 3–5 år ska fungera och följa upp dess effekter	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på <a href="http://linkoping.se">linkoping.se</a> ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster.	BOU	December	Kommunikation	Kommunikation
	<b>Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.</b> (Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)	Struket i IB			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aktiviteter under nämndens målområden <i>Maximalt lärande</i>, <i>Likvärdiga möjligheter</i> och <i>Lust och engagemang</i>.</li> </ul>	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola

	<b>Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan.</b> (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 22) <sup>1</sup>	BIN			
	Ta fram en modell för att kunna följa elevers genomströmning inom introduktionsprogrammen.	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Identifiera indikatorer för att mäta elevers utveckling mot målen inom gymnasieskolan.	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Identifiera några av de faktorer som påverkar elevers genomströmning.	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Utreda möjligheter att bredda utbildningsalternativ inom introduktionsprogrammen, (t.ex. genom yrkespaket, lärlingsliknande utbildning, andra varianter av yrkesintroduktion).	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
<b>Lust och engagemang</b> <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande</i>	Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs.	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet.	BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola	BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero	BOU	December	Avd Grundskola	Avd grundskola
<b>Kunskap och kompetens</b> <i>Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens</i>	<b>Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att säkerställa att vuxenutbildningen möter arbetsmarknadens behov.</b> (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)	AN			
	Ta initiativ till ökad regional samverkan i syfte att diskutera utbud, dimensionering och planering av utbildning både inom gymnasie- och vuxenutbildningen	BIN, AN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Implementering av arbetssättet "Skolutveckling från mitten" (SFM) i rektorsgrupper inom gymnasie- och gymnasieskolan och vuxenutbildningen - klar?	BIN, AN	December	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Införa praktikplatsen.se för elever inom gymnasieskolan i syfte att säkerställa apl-platser inom förskola och äldreomsorg.	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vuxär

<sup>1</sup> Detta nämndspecifika strategiska utvecklingsuppdrag förekommer även under nämndmål "Likvärdiga förutsättningar"

	Genomföra regionfinalen av Yrkeskampen i syfte att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Genomföra gemensam uppföljning och utvärdering av resursen heltidsmentorerna på alla gymnasieskolor	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Tillgängliggöra feriearbete för fler prioriterade grupper (IM, KAA, gysär mm)	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Kompetensutvecklingsinsats för rektorer i syfte att stärka rektors ledarskap (hållbart ledarskap)	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<b>Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förbättra kvalitet och resultat samt för att öka genomströmningen inom vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI).</b> <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i>	AN			
	Kombinationsutbildning sfi-golvläggare (pilot hösten 2022) utvidgas till fler yrken 2023	AN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Sfi på plats i annan verksamhet	AN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux, IAF
	Fortsatt utveckling av nyckeltal kring genomströmning SFI	AN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser	AN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Implementering av ny rutin för individuella studieplaner inom IM	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Uppföljning av målen inom IM på huvudmannanivå	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> <i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever</i>	Förbereda (organisation, bemanning, information/marknadsföring) för att starta Linköpings idrottsgymnasium till läsåret 2022/2023	BIN	Augusti	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Utarbeta plan för organisation, dimensionering och lokalbehov för gymnasiesärskolan i syfte att kunna möta ökat elevantal och större behov hos elevgruppen	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux

<b>Trygghet och inflytande</b> <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet.	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola	BIN	Juni	Avd Förskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Utarbeta en handlingsplan med riktlinjer för det systematiska trygghetsarbetet för att stärka trygghet och studiero	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd grundskola

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
<b>Kostnadseffektivt lokalutnyttjande</b> <i>Lokalernas andel av de totala kostnaderna överstiger inte 16 %</i>	<b>Barn- och ungdomsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av skolans lokaler, bland annat genom att tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid.</b> <i>Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 34</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utreda vilka möjligheter det finns att ytterligare tillgängliggöra skollokaler för kommunala verksamheter, föreningslivet och andra aktörer efter skoltid samt planera för och vidta erforderliga åtgärder.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Effektivisera lokalutnyttjandet utifrån befolkningsprognos och säkra process för lokalförsörjningsplan	BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Kvalitetssäkra och följa upp lokalernas kodplan i syfte att uppnå korrekt kostnadsfördelning.	BIN, BOU	Augusti	Ekonomi	Avd Samordning, utveckling och stöd
<b>Hög avtalstrohet.</b> <i>Inköp till Linköpings kommunala verksamheter görs från leverantörer med ramavtal</i>	Se över rutiner för information för nya medarbetare och för att säkerställa att löpande information når rätt mottagare i inköpsorganisationen	BIN, BOU	Juni	Ekonomi	Ekonomi
	<b>Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 33)</i>	BIN, BOU			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera och följa upp gymnasieskolornas städavtal i befintligt uppföljningsarbete</li> </ul>	BIN	Oktober	Ekonomi	Avd Samordning, utveckling och stöd

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp avtal för skolskjuts/elevresor. Samarbete med Upphandling och inköp</li> </ul>	BIN, BOU	December	Ekonomi	Ekonomi
--	---	----------	----------	---------	---------

**Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
<b>God ekonomisk styrning</b> <i>Ekonomi är i balans</i>	Anpassa budgetstyrning efter ny förvaltningsorganisation	BIN, BOU	April	Ekonomi	Ekonomi
	Utforma och utveckla stöd till chefer med ekonomiskt ansvar för uppföljning inom ekonomi i Qlik Sense	BIN, BOU	Oktober	Ekonomi	Ekonomi
	<b>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</b> <i>Nämnds specifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 43</i>	BIN, BOU	Maj	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab

**Verksamhet**

**Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
<b>Ändamålsenlig förvaltningsorganisation</b> <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att</i>	Anpassa arbetsformer och lokaler för den centrala förvaltningen till ett i större utsträckning flexibelt arbetssätt där lokalerna används på ett resurseffektivt sätt	BOU, BIN	December	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab
	I dialog med fackliga parter verka för att träda in i samverkansavtal på förvaltningsnivå i samverkan med fackliga parter	BOU, BIN	December	Förvaltningsdirektör	Förvaltningsstab
	Införa och etablera beslutad arbetsmiljöorganisation	BOU, BIN	Juli	Förvaltningsstab Avd Samordning, utveckling och stöd	HR

<p>kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens ledningsbehov utifrån ett växande Linköping. Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</p>					Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	
	Utvärdera och utveckla processer för skolval och skolskjutshandläggning	BOU, BIN	December	Ledningsstöd	Ledningsstöd	
	Utvärdera och utveckla ärendeberedningen till nämnderna och mellan avdelningarna inom den centrala förvaltningsorganisationen	BIN, BOU	December	Ledningsstöd	Ledningsstöd	
	<b>Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service).</b> <i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 41</i>	BIN, BOU	December	Förvaltningsstab	Ledningsstöd	
	Ta fram och implementera roller och dokumentation kopplat till processledning	BIN, BOU	December	Avd Samordning, utveckling och stöd	Avd Samordning, utveckling och stöd	
	Skapa ett strukturerat arbetssätt som möjliggör ett systematiskt förbättringsarbete i de kartlagda processerna	BIN, BOU	December	Avd Samordning, utveckling och stöd	Avd Samordning, utveckling och stöd	
	Vidta åtgärder/omhändertar aktiviteter i enlighet med central genomlysning av HR och kommande beslutad handlingsplan som ges i uppdrag till respektive förvaltning.	BIN, BOU	December	HR	HR	
	Utforma och implementera kommunikationsstrategi med syfte att långsiktigt stärka kommunikationsförmågan inom förvaltningen.	BIN, BOU	December	Kommunikation	Kommunikation	
	Kartlägga förvaltningens närvaro i sociala medier, i enlighet med rutiner och organisation som följer kommunens anvisning.	BIN, BOU	Juni	Kommunikation	Kommunikation	
	<b>Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 39)</i>			Ekonomi	Kvalitetskontroller, utredare ledningsstöd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla arbetssätt och processer för att säkerställa att detta görs</li> </ul>	BIN, BOU	September	Förvaltningsstab	Ekonomi		
<b>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara</b> <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och</i>	<b>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgen ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.</b> <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 42)</i>					

<i>digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra en förstudie för ändamålsenlig distribution av appar inom fsk/gr och gy (från UKF:s objektplan 2023)</li> </ul>	BIN, BOU	November	Avd Samordning, utveckling och stöd	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Förtydliga pm3-organisationen inom objekt UKF för att säkerställa verksamhetsutveckling/digitalisering som utgår från verksamhetens behov.	BIN, BOU	December	Avd Samordning, utveckling och stöd	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Stärka och förtydliga rollen som <i>objektspecialist verksamhet</i> inom pm3	BIN, BOU	Juni	Avd Samordning, utveckling och stöd	Avd Samordning, utveckling och stöd
	Kompetensutveckla och förbereda införandet av digitala nationella prov 2024	BIN, BOU	Oktober	Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
	<b>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 40)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra och arbeta med förvaltningens del i objekt UKFs objektplan (pm3) i syfte att uppnå ökad digital transformation.</li> </ul>	BIN, BOU	December	Avd Samordning, utveckling och stöd	Avd Samordning, utveckling och stöd

## Medarbetare

### Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avd	Ansvarig för samordning
<b>Goda arbetsplatser</b> <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</i>	Stödja verksamheterna i att tillämpa föreskriften gällande organisatorisk och social arbetsmiljö.	BOU, BIN	December	HR	HR
	Stödja verksamheterna i att tillämpa stöd för bemanningsplanering (bemanningshandboken, stöd för bemanningsplanering skola).	BOU, BIN	December	HR	HR
	Arbeta med riskförebyggande och uppföljande åtgärder för att motverka hot och våld enligt <i>Utbildningsförvaltningens arbetsmiljömål 2022<sup>2</sup></i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Övergripande riskbedömning kring lokaler sker på förvaltningsnivå enligt årshjul för SAM.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR-avdelningen, Avd Samordning, utveckling och stöd

<sup>2</sup> Sträcker sig 2022–2023

<ul style="list-style-type: none"> <li>Involvera säkerhetssamordnare i översyn och förtydliganden kring krisorganisation på förvaltningsnivå.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Samordning, utveckling och stöd
<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra övergripande riskbedömning på förvaltningen för att fånga upp särskilda risker enligt årshjulet för SAM</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Analysera lärares arbetsuppgifter för att identifiera och prioritera vad som ska ingå i arbetstiden inkl. vidta aktiva åtgärder för att minska dokumentation som inte är lagstadgad.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Följa upp aktiviteter utifrån satta arbetsmiljömål för fritidshem.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Kartlägga obehörig personal och inventera rekryteringsbehov.	BOU, BIN	December	HR	HR
Identifiera obehöriga med påbörjad utbildning samt ta fram en plan för att öka andelen legitimerade.	BOU, BIN	December	HR	HR
Genomföra en kompetensutveckling inom språk och kommunikation för medarbetare inom förskolan.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Planera utbildning för barnskötare som saknar relevant utbildning.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Möjliggöra för obehöriga yrkeslärare att studera upp sin behörighet med nedsatt tjänst.	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd gy
Definiera målbild för önskad lönestruktur och arbeta med ökad lönespridning i samband med löneöversyn.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Revidera lönekriterierna för medarbetare och chefer.	BOU	December	HR	HR
Ta fram en plan och innehåll i utbildning av förskollärare för att stärka deras ledarskapsförmåga (klart sept 2023 för genomförande 2024)	BOU	September	Avd Förskola	Avd Förskola



	Förbättra och utveckla förvaltningens struktur och innehåll på Linweb ur ett användarperspektiv, i enlighet med Strategisk målbild digital arbetsplats.	BOU, BIN	September	Kommunikation	Kommunikation
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	<b>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 51)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar.</li> </ul>	BIN, BOU	December	HR	HR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
	<b>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 52)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera grupper där personalomsättningen är hög, sammanställa och analysera data från avgångssamtal, definiera och vidta åtgärder vid behov.</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	HR Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	<b>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 53)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proaktivt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och förutsättningar för att utföra arbete.</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forma och starta upp ledarskaps- och chefsutveckling utifrån kommuncentralt initiativ</li> </ul>	BOU, BIN	December	Förvaltningsstab	HR
Tydliggöra processer för hantering av personalärenden för att stödja rektorer	BOU, BIN	December	HR	HR	
<b>Barn- och ungdomsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.</b> (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 55)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlägga antalet medarbetare per chef och ledare i verksamheterna</li> <li>Definiera målbild och kostnader för önskat läge på sikt</li> <li>Förslag till åtgärder</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux HR	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux HR	
<b>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på</b>					

	<b>insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</b> <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 54)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analysera resultat av Medarbetarundersökning 2023</li> <li>• Separata frågeställningar till medarbetare</li> <li>• Förslag till åtgärder tas fram</li> </ul>	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux HR	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux HR

#### Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avd	Ansvarig för samordning
	<b>Barn- och ungdomsnämnden ska se över resursplaneringen i syfte att öka personaltätheten där behov finns, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.</b> <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 19)</i>	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	<b>Barn- och ungdomsnämnden ska värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktester för personal inom förskola och skola.</b> <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omvärldsbevaka och följa upp andra arbetsgivares erfarenheter</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram underlag kring val av test, bedömning eller annat, alternativt förslag till pilotprojekt</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utredda konsekvenser</li> </ul>	BOU, BIN	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Undersöka och ta fram förslag på utbildningsinsatser</li> </ul>	BOU, BIN	Augusti	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avd	Ansvarig för samordning
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b>	Utredda och vid behov implementera nya roller/uppdrag i fritidshem.	BOU	December	Avd Grundskola	HR

<i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens, skapar nya vägar för kompetensförsörjning</i>	Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Fortsatt utredning av förutsättningar för projekt Connect-tjänster för främjande av kompetensförsörjningskedjor.	BOU	December	HR	HR
	Öka engagemanget i våra verksamheter gällande samarbetet med LiU i fråga om nya vägar till lärarlegitimation såsom arbetsintegrerade studier, VFU, handledning, introduktion med mera.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nyutexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola.	BOU, BIN	Augusti	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Utveckla arbetet med ökad tydlighet i roller och uppdrag, inom förskolan samt fritidshem.	BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola	HR
	Starta upp övningsförskolor för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i samarbete med Linköpings universitet	BOU	December	Avd Förskola	HR

Dessa uppdrag ligger på annan nämnd/förvaltning men kan komma att beröra UTB förvaltning

**6. Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att säkerställa att vuxenutbildningen möter arbetsmarknadens behov.**

**7. Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.**

**13. Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förbättra kvalitet och resultat samt för att öka genomströmningen inom vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI). (Står i VP)**

**37. Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastigheter.**

**44. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldre- och funktionsnämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.**

## Prioriterade styrdokument

**Följande styrdokument ska nämnderna särskilt prioritera under kommande budgetperiod:**

- Arbetsmarknadsprogram - Alla behövs. Alla bidrar
- Kommunkoncernens handlingsplan 2018-2020 för koldioxidneutralt Linköping 2025
- Linköpings kommuns kemikalieprogram
- Linköpings kommuns handlingsplan för klimatanpassning
- Näringslivsprogram, Hållbar näringslivsutveckling för framtidsstaden Linköping
- Upphandlings- och inköspolicy för Linköpings kommun
- Program för digital transformation

