



Uppföljning av Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2022

Arbetsmarknadsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare	4
Ekonomi	6
Verksamhet	8
Medarbetare	9

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december 2022.

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett attraktivt och tryggt Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none">• Utöka platser internt och externt inom ramen för arbetsmarknadsåtgärder för att främja inkludering (Åtgärdsplan mot segregation 2.1)• Se över möjligheten att erbjuda fler unga arbete på kvällar och helger (Åtgärdsplan mot segregation 2.5)• Erbjudna vägledning i SMS prioriterade områden (Åtgärdsplan mot segregation 2.6)• Öka samverkan med arbetsgivare inom SMS prioriterade områden för att dessa ska ta emot personer inom olika arbetsmarknadsinsatser (Åtgärdsplan mot segregation 2.7)• Nyttja interna och externa jobbspår (Åtgärdsplan mot segregation 2.8)• Främja ungdomsjobb (Åtgärdsplan mot segregation 2.13)• Implementera kunskap från genomförda ESF och AMIF projekten i syfte att korta etablering för nyanlända och minska långvarigt biståndsbehov samt kunskaper från EPI-projektet	Kvartal 4	Genomfört	

Kommunövergripande mål: Ett klimatsmart Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet	Kvartal 4	Genomfört	

	<p>(kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beakta ekologisk hållbarhet vid inrättande av arbetsmarknadsinsatser • Medarbetarna ska känna till verksamhetens insatser för att minska miljöpåverkan. 			
--	---	--	--	--

Medborgare

Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Professionellt bemötande och hög tillgänglighet. <i>Arbetsmarknadsnämndens verksamheter erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har hög tillgänglighet.</i>	Stärka arbetet med jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet	Kvartal 4	Genomfört	
	Tillskapa gemensam rutin för hantering av synpunkter, klagomål och avvikelser	Kvartal 4	Pågår	Fortsätter till kvartal 1 2023

Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Hög egenförsörjningsgrad <i>Antal hushåll i Linköping som uppbär ekonomiskt bistånd ska minska.</i>	Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Samtliga aktiviteter under nämndmålet bidrar till att uppfylla detta 	Kvartal 4	Genomfört	
	Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) eller språkutvecklande insatser (för de som avslutat SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka	Kvartal 4	Genomfört	

	<p>anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementera projektet med språkutvecklare, ett samarbete mellan AMC och Centrum för vuxenutbildning (Åtgärdsplan mot segregation 3.8) • Komplettera SFI med arbetsmarknadsåtgärder (Åtgärdsplanen mot Segregation 3.7) 			
	<p>Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen effektivisera processen för arbetsmarknadsplatser för att korta tiden för tillskapande och tillsättande av platser (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utveckla samverkansstrukturer med Linköpings kommun som arbetsgivare • Utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen som beslutar om subventionerade anställningar • Nyttja nya verksamhetssystem för matchning av platser 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla samverkan med det lokala näringslivets parter för att utveckla strategier gällande kompetensförsörjningsutma</p>	Kvartal 4	Genomfört	

	<p>ningar kombinerat med anställningsbarhet hos individer i utanförskap (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementera strategi för samverkan med näringslivet • Implementera arbetsmarknadsprogrammet • Utveckla arbetet med arbetsmarknadskoordinatörer inom ramen för Arena Arbetsmarknad • Utveckla externa/interna jobbspår 			
	Implementera arbetsmarknadsprogrammet	Kvartal 4	Genomfört	
	Implementera heltidsaktiveringen för prioriterade målgrupper	Kvartal 4	Genomfört	
	Implementera Arena Arbetsmarknad som en del av heltidsaktiveringen	Kvartal 4	Genomfört	
	Utreda och införa evidensbaserad utredningsmetodik	Kvartal 4	Genomfört	
	Kvalitetssäkring av handlägningsprocessen för ekonomiskt bistånd	Kvartal 4	Genomfört	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag, kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024</i>).</p>	Kvartal 4	Genomfört	

	<p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ta fram en plan för förvaltningens nyttjande av verksamhetslokaler, planen ska bidra till en omställning till mer flexibla lokaler, med fokus på ännu bättre samutnyttjande och effektivare nyttjande av lokaler för fler medarbetare inom förvaltningen 			
Hög avtalstrohet <i>Inköp ska följa kommunens inköbspolicy och regler.</i>	<p>Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag, kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024</i>).</p> <p>Följande aktiviteter ska prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utveckla förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. 	Kvartal 4	Pågår	Fortsätter under kvartal 1-2 2023
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder <i>Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel.</i>	Främja interna verksamhetsuppdrag	Kvartal 4	Genomfört	
	Ändamålsenligt och effektivt nyttjande/sökande av externfinansiering	Kvartal 4	Genomfört	

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi i balans.</i>	Genomföra utbildning i prognosarbete för budgetansvariga.	Kvartal 4	Ej aktuellt	Punkt som funnits med utifrån UTB:s verksamhetsplan men är ej prioriterad i nuläget hos IAF.

	Utveckla stöd för uppföljning inom ekonomi Qlik Sense	Kvartal 4	Genomfört	
	Öka återbruk och samnyttjande av resurser (fordon, medarbetare, lokaler och material)	Kvartal 4	Genomfört	AMS har fortsatt satsa på återbruk inom sina verksamheter. Lokaler har samnyttjats inom ramen för ex. Arena Arbetsmarknad

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete (<i>kommungemen samt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> Använda omvärldsanalys i budgetarbete 	Kvartal 4	Genomfört	
<p>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i></p>	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ta fram en plan för omställning av verksamhet för att möta digital transformation 	Kvartal 4	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera digitala arbetssätt samt omvärldsbevakning 			
	Implementera gemensamt verksamhetssystem för arbetsmarknadsnämndens verksamheter	Kvartal 4	Genomfört	
	Automatisera handlägningsprocessen för ekonomiskt bistånd	Kvartal 4	Kvarstår	Genomförande är avhängigt av implementeringen av det nya verksamhetssystemet.
	Utöka användandet av e-tjänsten för ekonomiskt bistånd	Kvartal 4	Pågår	Under kvartal 4 2022 har förvaltningen för första gången mottagit lika många digitala som manuella ansökningar
	Ta fram ett förvaltningsgemensamt ledningssystem för kvalitetsarbete	Kvartal 4	Genomfört	Förvaltningen har tagit fram en ram för verksamhetssystem som implementeras under 2023
	Sätta strukturer för den nya förvaltningsorganisationen	Kvartal 4	Genomfört	

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Genomföra utvärdering av nytt arbetssätt inom Arena Arbetsmarknad för medarbetare	Kvartal 4	Genomfört	Utvärdering för 2022 har genomförts enligt plan, utvärdering 2023 och framåt går över i

				linjeverksamhet
Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro <i>(kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra utbildningar i arbetsrätt och arbetsmiljö. • Ge goda förutsättningar för samverkansavtalet med de fackliga organisationerna. 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Samtliga nämnder ska prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder för att minska kommunens långtidsjukfrånvaro <i>(kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verka för ett närmare samarbete med företagshälsovården • Förbättra beställarkompetens till företagshälsovården • Bygga den nya förvaltningens rutiner för att förebygga, hantera och följa upp långtidsfrånvaro 	Kvartal 4	Genomfört	

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för</i>	Upprätta marknadsföringsstrategi för IAF som arbetsgivare – attrahera, utveckla och behålla medarbetare.	Kvartal 4	Ej aktuellt	Aktiviteten har inte genomförts under 2022 utan ingår som en del i personal och

<p><i>rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen</i></p>	<p>Vidta aktiviteter för att öka antalet platser med arbetsmarknadsanställningar i förvaltningens verksamheter</p>	<p>Kvartal 4</p>	<p>Genomfört</p>	<p>Kompetensförsörjningsplan 2023.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser och nya vägar till kompetensförsörjning anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram (kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra åtgärder för att bibehålla och utveckla den digitala mognaden 	<p>Kvartal 4</p>	<p>Genomfört</p>	