



## **Inför kompetensbank för vikariat och organisationsutveckling, svar på motion (V)**

### **Förslag till äldrenämndens beslut**

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut**

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Motionen besvaras med hänvisning till kommunstyrelsens uppdrag till kommundirektören att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink avseende kvalitetssäkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv.

### **Ärende**

Jessica Eek (V) föreslår i en motion daterad 2020-12-04 att:

- En kompetensbank införs, där omvårdnadspersonal med god kompetens och erfarenhet utgör vikariepool såväl som kompetensstärkande vid problem i verksamheten

Motionen motiveras med att det är dags att ge vikarier fasta anställningar och de med högst kompetens bland personalen chans till karriärutveckling.

Kommunstyrelsen beslutade den 19 januari 2021, § 10, i samband med att utredning och tydliggörande av kvalitetssäkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv noterades, även att ge kommundirektören i uppdrag att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink samt att återkomma till kommunstyrelsen med en uppföljning av verkställigheten av uppdraget senast 2021-08-31.

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår att den nu aktuella motionen besvaras med hänvisning till kommunstyrelsens uppdrag till kommundirektören att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink avseende kvalitets- säkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Inför kompetensbank för vikariat och organisations-utveckling, svar på motion (V), 2021-02-16

Bilaga 1 – Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2021-01-19, § 10

Bilaga 2 – Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen - Kvalitetssäkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv, 2021-01-07

Bilaga 3 – Motionen

## Bakgrund

Jessica Eek (V) föreslår i en motion daterad 2020-12-04 att:

- En kompetensbank införs, där omvårdnadspersonal med god kompetens och erfarenhet utgör vikariepool såväl som kompetensstärkande vid problem i verksamheten

Motionen motiveras med att det är dags att ge vikarier fasta anställningar och de med högst kompetens bland personalen chans till karriärutveckling.

Kommunstyrelsen behandlade i augusti 2020 ett nämndinitiativ om inrättande av bemanningspool för den kommunala äldreomsorgen.

Kommunstyrelsen beslutade den 18 augusti 2020, § 227:

1. Förslag till vidare utredningar godkänns.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att samordna och leda arbetet med utredningarna med kommunstyrelsen som uppdragsgivande nämnd.
3. Kommundirektören ges i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med redovisning av genomförda utredningar senast 2020-12-15.
4. En delrapportering av pågående utredningar ska lämnas till kommunstyrelsens strategiska utskott under hösten 2020.

Vid den slutliga behandlingen av nämndinitiativet beslutade kommunstyrelsen den 19 januari 2021, § 10, bland annat att ge kommundirektören i uppdrag att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink samt att återkomma till kommunstyrelsen med en uppföljning av verkställigheten av uppdraget senast 2021-08-31.

Det riktade uppdraget till Leanlink innebär att de tidsbegränsade anställdas möjlighet till en varaktig förankring på arbetsmarknaden ska stärkas genom att organisera arbetet för att uppnå nedanstående effekter:

- Frigöra tid för verksamhetscheferna
- Säkerställa processen för att säkra kompetensförsörjningen
- Minskad användning av timavlönade och öka nyttjad resurstid inom ramen för rätt till önskad högre sysselsättningsgrad
- Minskad övertid genom långtidsplanering av bemanningen
- Utjämnad arbetsbelastning för omvårdnadspersonal
- Möjliggör en styrning så att medarbetare i poolen är de som först täcker upp där behovet är störst

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår att den nu aktuella motionen besvaras med hänvisning till kommunstyrelsens uppdrag till kommundirektören att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink avseende kvalitets-säkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv

## **Kommunala mål**

Attraktiv arbetsgivare

Hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## **Samråd**

Samråd har skett med politisk sekreterare för Kristdemokraterna.

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Social- och omsorgsförvaltningen

Paul Håkansson

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Motionären