

## **Enhetsråd Garnisonen 2023-11-22**

**Närvarade:** Jonathan Hermansson ordförande äldrenämnden (S), Maud Karlsson (SKPF), verksamhetschef Rihab Alazawi. Frånvaro på närstående och kunder på grund av sjukdom.

### **Presentation**

### **Föregående minnesanteckningar och återkoppling**

**Nuläge:** 40 belagda lägenheter i dagsläget. Garnisonen ligger på snitt 98% i beläggning. Högt tryck från placering. Nya kunder är mer omvårdnadskrävande. Fler kräver dygnet runt vak och extra resurser.

### **Eventuella förändringar och personalsituationen**

Rihab är ny verksamhetschef på Garnisonen. Biträdande verksamhetschef Michelle slutar och ersätts av planeringsledare Maria Svensson med start 1/12.

Verksamheten har infört avdelningsansvarig på korttidsavdelningarna. En kvalitetssäkring. På sikt planeras gruppchefer istället. Rekrytering är igång för ny avdelningsansvarig för demensavdelningen.

Rekrytering av sjuksköterskor är klar. 4 sjuksköterskor arbetar idag på Garnisonen, 1 på varje avdelning.

2 personal studerar äldreomsorgslyftet till USKA blir färdiga till årsskiftet. 2 nya medarbetare har ansökt om att börja studera till USK via omsorgslyftet januari 2024.

1 färdig utbildad specialist usk. Oklart än hur uppdraget för specialist usk ska utformas. Färdiga specialist usk erhåller automatiskt ett tillägg i lönen vid uppvisat examensbevis.

Fler nyanställda undersköterskor i verksamheten. Rekrytering av utbildad omvårdnadspersonal pågår. På grund av omvårdnadsbehovet ställs högre krav på kompetens och erfarenhet. Mycket svårt att hitta kompetent personal. Många ansökningar men få uppfyller kriterierna.

### **Aktiviteter:**

Aktivitetsansvarig Jantana planerar och genomför aktiviteter veckovis. Fokus framåt är aktiviteter i mindre grupper och individanpassade aktiviteter.

Populära aktiviteter: Promenader, spel och musik.

Mycket planering inför jul och nyår med bakning, pyssel, musik med mera. Nobelmiddag, lucia och jul är högst på listan.

Juldekorationer på våningarna tillsammans med boende.

### **Mat- och måltidsmiljö:**

Kocken Freddy slutar på Garnisonen, han ska börja arbeta i Motala där han annars bor.

Jessica går in som ersättare. Vi tar hjälp av kostenheten på Attendo med dietist med menyer och måltidsplanering.

Stor fokus på meny och individuella anpassningar därav. Vi har många kunder med specialkost.

Extra kökspersonal på julafton och nyårsafton.

**Miljön både inom- och utomhus:**

Vårdboendet är otroligt slitigt. Diskussioner förs kring ny renovering. Planer på målning i allmänna utrymmen och byte av golv.

Nya möbler kommer att köpas in.

Jul- och nyårsdekorationer inomhus. Stående beställning av färska blommor varannan vecka.

**Delaktighet (upplevelse och hur man skapar det):**

Daglig planering sköts via systemet epsilon. Uppdateras av avdelningsansvariga veckovis.

Förenklade genomförandeplaner korttidsavdelningar.

Boenderåd per våning varje månad.

Individanpassade måltider. Även måltidstider vid behov för att alla ska kunna få den måltidssituation de vill och behöver.

Garnisonen använder appen Attendo Nära för att kommunicera med närstående. Inlägg och bilder läggs upp flera gånger i veckan. Uppskattad kontakt av anhöriga.

Månadsbrev och kommunikation mellan anhöriga och verksamheten.

Kontakmannaskap och Våningsansvariga har en aktiv roll i kundernas delaktighet.

**Information från ansvarig kontaktpolitiker**

Högt tryck på korttidsplatser. Information om nya planer för att bygga nya vårdboende.

**Övriga frågor**

Språknivå bland personal: blandad nivå. En del är mer språksvaga, arbeta lokalvårdare.