

Minnesanteckningar från enhetsråd på Kastanjen 2023-10-17

Plats: Kastanjens vårdboende, Johannelund.

Närvarande:

Norlandia: Pia Castella , verksamhetschef , Marija Osmanovic , teamledare

Anhöriga: 6 stycken

Brukare: 3 stycken.

Kontaktpolitiker: Gunn Bredstedt

PRO:

Förgående minnesanteckningar:

- Månadsbrev önskas varje månad, bra med mycket information , gärna gällande personalomsättning .
Gunn, kontaktpolitiker önskar även få månadsbrev

- Utflykter i sommar har skett via cykel promenader. Ej besökt Ekollongatan.

- Pia informerar att det finns förråd att tillgå vid soprummet, meddela Pia eller Marija om ni önskar ett förråd.

- Foton och namn på personal önskas, förslag var att presentera personalen en och en på instagram .
Viktigt att personal ger sitt medgivande och kan tänka sig bli presenterade på instagram . Vi tar upp det på APT 24/10. I första hand är det foto i verksamheten, med namn som kan erbjudas.

Förändringar och personalsituationen

- Pia Castella, ny verksamhetschef presenterade sig

- Våra sommarvikarier är kvar efter sommaren och vi har anställt ytterligare en vikarie nu efter sommaren. Flera söker jobb hos oss och vill jobba på Kastanjen.

- Elisabeth är åter från studier. Hon har utbildat sig till specialistundersköterska via äldreomsorgslyftet.

- Alexandra är åter från föräldraledighet.

Vi ser över **kontaktmannskapet** och ser till att det finns en förste kontaktman, en vice och även en på natten. Detta gör vi den 24/10 - 2023 på APT. Därefter ser kontaktmannen till att genomförandeplanen revideras och uppdateras enligt individens aktuella behov, Om ny kontaktman utses så kommer hen ringa och presentera sig och bjuda in till samtal utifrån genomförandeplanen.

Aktiviteter/fritidsverksamhet

- Våra aktivitetsansvariga är Eva Alexandra och Amira. De har inventerat utifrån intressen vilka aktiviteter som ska ske. Vi tittar individuellt på levnadsberättelse vilka intressen som varit aktuella samt via genomförandeplanen vilka intressen som finns.

- Caroline – vår fysioterapeut kommer starta grupp gymnastik med styrke- och balansträning . Detta är enligt forskning till nytta för fallprevention. Vi hoppas komma igång och förhoppningsvis utöka det till två gånger i veckan.
- Vi har även fått tips på bra träningsutrustning som vi skulle kunna köpa in till boendet. Vi kommer planera för vart det är lämpligt att placera dem.
- Vi samverkar med Linköpings kommun kultur och fritid för gruppaktiviteter. Kyrkan kommer även en gång i månaden.
- Det finns önskemål från närstående att vi ska samverka med någon förskola. Marija informerade om att vi planerar ett besök av barnen till Lucia.
- Pia ställde frågan om närstående varit delaktiga i aktiviteter och om de kunde tänka sig vara det. Vi fick förslag från närstående att de skulle kunna delta vid olika utflykter.
- Vi har boråd fyra ggr per år. Då tar vi alltid upp aktiviteter och fritid som en punkt.
- Pia informerade om att det finns Ipad som används i verksamheten och olika APPar att tillgå. Det finns även möjlighet att ha kontakt via Skype med sina anhöriga.

Mat- och måltidsmiljö

- Vi har på ett av våra boråd fått önskemål om mer vegetarisk mat.
- Vi har Dafgårds färdigrätter på helgerna och lagar till viss el maträtterna i veckorna. Vi kommer utveckla våra menyer och säkerställa att de som bor på Kastanjen får näringsrik och anpassad mat utifrån behov. Våra huvudrätter och mellan mål bör vara kaloririka.

Miljön både inom- och utomhus

- Utomhusmiljön kommer att förstärkas med utomhusbelysning längs medlångsidan och fram till personalingången på innergården.
- Det fanns en möjlighet att se sig om i de nya lokalerna som är nya personalutrymmen.
- Det kommer finnas en brevlåda utanför verksamhetschefs och teamledares kontor på plan 2. Att kunna lägga meddelande i.
 - Vi diskuterade brandsäkerhet. Marija informerade att det finns två brandansvariga ´medarbetare. En på natten och en på dagen. Vi har utbildning både praktisk och teoretisk. På torsdag 19/10 kommer brandlarmet provas.

Information från ansvarig kontaktpolitiker

- Just nu arbetar Äldrenämnden med 2024 års budget. Demografin avgör hur mycket pengar som finns. Äldre ökar i samhället och många är friska längre.

- Kompetensförsörjningen ses som en utmaning
- Arbetsplatsnära utbildning ökar och Evicom har införts
- Äldreboendet i Skarpan kommer börja byggas 2025.
- Prioritering är att varje chef ska ha max 30 medarbetare inom äldreomsorgen. Kraven på chefers kompetens kommer vara högre.
- Lönesatsning är att särskilt yrkesskickliga ska belönas .
- Man har lagt 15 miljoner pga veckovilan (arbetstidslagen) skall tillgodoses och mer personal behövs för denna åtgärd.
- Äldrenämnden lägger stor vikt till att genomförandeplaner ska följas upp.
- Handläggningstiden skall vara max 40 dagar för att få ett beslut
- Digitalisering är ett prioriterat område som det kommer satsas på.
- Äldrenämnden vill också att man ska ha flera olika yrkesgrupper och att medarbetare kan ha olika arbetsuppgifter. De som har utbildning skall vara mer omsorgsnära.
- Det finns även krav på språket hos medarbetare. Man skall kunna förstå och kunna uttrycka sig på svenska i tal och skrift.

Övriga frågor

Det fanns inga övriga frågor. Samtliga deltagare tyckte det var positivt att bli bjudna på soppa och efterrätt innan mötet. Så liknande aktivitet kommer förekomma vid nästa tillfälle .

Nästkommande möte: 240423 16.30 – 19.00

Mötet avslutades

Anteckningar av Pia Castella

Godkännes Gunn Bredstet