

Bilaga 1 Språkkrav

Utbildningsnivå

Språkkrav privata utförare

I befintliga privata utförarnas avtal framgår kompetens- och språk på medarbetare. Avtalen förnyas och förändras till viss del allt eftersom dessa tecknas. Skrivningen är hämtad från den senaste genomförda upphandlingen; *“Omsorgspersonal som är utbildad till undersköterska eller vårdbiträde ska ha kunskaper i svenska motsvarande lägst Svenska 1 eller Svenska som andraspråk 1, vilka båda är kurser på gymnasienivå. Utöver formell kompetens, ska Utföraren säkerställa att samtlig personal som arbetar brukarnära ska behärska svenska språket på ett sådant sätt att de utan svårighet kan kommunicera med brukare/patienter, närstående, övrig personal samt för att förstå hälso- och sjukvårdspersonalens information/instruktioner och för att läsa, förstå och skriva den dokumentation som krävs.*

Övrig personal ska ha kunskaper i svenska motsvarande lägst årskurs nio. Utöver formell kompetens, ska Utföraren säkerställa att denna personal behärskar svenska språket på ett sådant sätt att de i tillräcklig omfattning kan kommunicera med Brukare/Patienter, närstående och övrig personal samt för att läsa, förstå och skriva den dokumentation som krävs. Vid brister i svenska språket ska Utföraren tillse att personalen i erforderlig omfattning utbildas i svenska språket, för att säkerställa att samtlig personal uppfyller de krav som framgår av denna punkt. Språkkraven omfattar samtliga anställningsformer.”

Språkkrav är även definierad för verksamhetschef, biträdande verksamhetschef samt legitimerad personal; *“...behärska svenska språket i tal och skrift vilket innebär kunskaper i svenska motsvarande lägst gymnasienivå.”*

Att och hur följsamheten till avtalet sker åligger varje utförare att säkerställa.

Språkkrav äldreomsorgen, Leanlink

För att arbeta som vårdbiträde och undersköterska inom Leanlink ställs idag krav på genomförd Svenska 1 eller Svenska som andraspråk 1 inför en tillsvidareanställning. Det anställs dock timavlönade vårdbiträden till en lägre utbildningsnivå då endast goda kunskaper i svenska (motsvarande grundläggande svenska, åk 9) krävs.

I praktiken innebär det att medarbetare med en lägre språknivå än Svenska 1 eller Svenska som andraspråk 1, löpande konverteras till tillsvidareanställningar enligt Lagen om anställningsskydd.

Vad som uppfattas som goda kunskaper kan bli en subjektiv bedömning av respektive chef och rekryterare under rekryteringsprocessen. Det är idag inte definierat vad goda kunskaper innebär, hur dessa mäts och det saknas en samsyn inom äldreomsorgen.