

Minnesanteckningar från enhetsråd på Skräddaregården 2023-10-03

Närvarande: Fredrik Hasselgren (S) kontaktpolitiker, Laila Wennberg (PRO), tre närstående och två boende i verksamheten, Niclas Olsson sjuksköterska, Charlotte Gustafsson teamledare/matansvarig, Sabine Bodell verksamhetschef och Mona Ottosson aktivitetsansvarig.

Sabine hälsade alla hjärtligt välkomna.

- Presentation av samtliga deltagare.
- Återkoppling från tidigare enhetsråd.
- Eventuella förändringar och personalsituationen: Kort genomgång hur det gick under sommaren. På Skräddaregården lyckades vi få ihop vikarier dock är det färre med en formell kompetens som söker sommarjobb men med det sagt betyder det inte att de är sämre på något vis men saknar grundläggande utbildning. Diskussion från både närstående och boende som har flyttat in under sommaren anser att det har varit ganska rörigt då det varit nytt för både dem och den nya personalen. Sabine informerar att skolan, branschen och kommunen i Linköping nu gemensamt tar ett krafttag för att locka unga att utbilda sig till undersköterskor. Även personer som redan har ett arbete men som saknar formell kompetens har möjlighet att via äldreomsorgslyftet studera till undersköterska på arbetstid. På Skräddaregården är det också flera medarbetare som har gått och som ska gå handledarutbildning samt en demensutbildning. På grund av att det saknas lägenheter för personer med en demensdiagnos har somatiska lägenheter fått fungera men det har gjort att det ställts andra krav på medarbetarna där. Därav har de fått möjlighet att gå en förstärkt demensutbildning. Två personal har avslutat sin anställning sedan senaste enhetsrådet, en pensionsavgång och en medarbetare som söker annan anställning. En medarbetare har också gått på föräldraledighet. Annons kommer komma ut för pensionsavgången. I verksamhetens avtal ska medarbetarna ha möjlighet att önska sysselsättning och de önskemål vi har fått in har vi kunnat lösa vilket är roligt. Niclas sjuksköterska presenterar sig. Niclas går nu för Sara då hon är ledig i väntan på att få barn. Niclas arbetar annars som ambulerande sjuksköterska i Norlandia.
- Aktiviteter: Mona presenterar sig och sitt nya arbete som aktivitetsansvarig. Mona har arbetat inom vården i 40 år och har god kunskap om omsorgen. Mona berättar om hur aktiviteterna idag är planerade. Det framkommer synpunkter att det inte är optimalt om det är flera aktiviteter samma dag, en kanske inte orkar gå på flera aktiviteter och att det saknas engagemang för aktiviteter på helgen. Deltagandet kan ibland också vara lågt vilket är synd när det bland annat kommer musiker långväga ifrån och så är det inte så många som lyssnar. Frågan uppkom hur alla vet om vilka aktiviteter det finns, Lotta förklarar att det är inplanerat i det digitala planeringsverktyget PlanIt i medarbetarnas telefoner och de ska då vara till hjälp vid aktiviteterna. Det uppkom uppmaning från närstående att engagera dem vid planering för utflykter, det finns nog flera som vill följa med. Från tidigare utförda boenderåd har det framkommit att det är önskvärt med mer dans, frågesport med vinster med betoning på vinster och möjlighet att träffas från andra våningar. Mona håller på att arbeta fram ett schema för att föröka tillgodose allas önskemål. Det framkom också att det är synd att det bara finns ett piano i verksamheten.

- Mat- och måltidsmiljö: Lotta berättar kort hur hon arbetar med maten och går igenom vad som kom fram på senaste mat och boenderådet. De flesta upplever maten som bra, god och vällagad och mat och synpunkter som har kommit upp är att man önskar fisk oftare än en till två dagar i veckan, vissa saknar palt, någon föredrar potatis framför pasta. Diskussion kring vad som serveras om någon inte vill äta fläsk, vad erbjuds i stället. Önskvärt är någon biff eller entrecote samt fetaost och oliver ibland. Det framkommer att man önskar mer grönsaker på kvällen, mer broccoli och mindre grötig mat. Det framkommer också synpunkter på att medarbetarna inte alltid sitter med vid måltiderna på vissa våningar och pratar då många har nedsatt hörsel.
- Miljön både inom- och utomhus: Stångåstaden håller på med många projekt nu. Bland annat har de bytt ut ventilationen i verksamheten. Just nu håller de på att sätta upp solpaneler på taket. Under hösten kommer hela brandsystemet att bytas ut och de kommer byta ut alla lampetter mot lysplattor i taken som går att dimma. Diskussioner uppkom om att det ibland tar tid att få problem åtgärdade av Stångåstaden och att verksamheten har ett nytt felanmälningssystem för att det ska bli bättre. Även att det är svårt att gå i parken eftersom det inte finns några bänkar att vila på och att det ligger kastanjer på gångvägen
- Delaktighet (upplevelse och hur man skapar det): Även detta ämne berörs på mat och boenderådet och några saker som har kommit upp är: Vore trevligt om fler satt ute vid matbordet. Trivs bra här men det är ensamt. Lite för tyst, det är lätt att förlora kommunikationen med varandra nu när jag inte hör ordentligt längre. Flera höll med om att det var tyst vid matbordet och om man önskar prata med någon så hör inte den vad som sägs.
- Information från ansvarig kontaktpolitiker: Fredrik förklarar nämndens uppbyggnad och struktur och vad som ligger i deras agenda. Bland annat så ska det byggas flera äldreboenden för att möta framtidens behov. Andra saker som har varit på agendan har fått prioriteras bort på grund av den försvårade ekonomiska situation som råder. Det pågår budgetarbete där fokus som rör äldreomsorgen kommer vara medarbetarnas arbetsmiljö för att göra yrket mer attraktivt. Samtidigt titta på att renodla tjänsterna och anställa andra funktioner än personer med vård- och omsorgskompetens - rätt person på rätt plats för att möta framtidens äldreomsorg. Äldrenämnden kommer byta namn till Vård och omsorgsnämnd från 1/1 2024.
- Övriga frågor: Frågan uppkom om det är vanligt att läkarna på vårdcentralerna byts ut med jämna mellanrum. På Skräddaregården har vi precis bytt läkare, detta är tyvärr inget ovanligt. Hur kan vi göra undersköterskeyrket mer attraktivt? Det är en fråga som alla brottas med men den skyddade arbetstiteln bör vara ett litet steg i rätt riktning.