



# Social- och omsorgsförvaltningens verksamhetsplan 2024

Äldrenämnden

## Innehåll

Förvaltningens uppdrag	3
<i>(Eventuell) Ledningsstrategi</i>	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Kommungemensamma	3
Samhälle	3
Medborgare	3
Ekonomi	3
Verksamhet	4
Medarbetare	4
Nämndspecifika	4
Medborgare	4
Medarbetare	4
Aktiviteter	5
Samhälle	5
Medborgare	7
Ekonomi	9
Verksamhet	10
Medarbetare	11

## Förvaltningens uppdrag

Förvaltningarnas uppdrag och ansvar beskrivs i reglemente för Linköpings kommun. Förvaltningens verksamhetsplan anger prioriterade aktiviteter för året i syfte bidra till mål och inriktning som anges i nämndens internbudget och kommunens budget. Aktiviteterna har fokus på vad förvaltningen ska förändra och utveckla i verksamheten.

Verksamhetsplanen beslutas av förvaltningschef och utgör bilaga till nämndens internbudget.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogramets fokusområden.
12. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
13. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
14. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
38. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att säkerställa att verksamheten kvalitetsmässigt bedrivs i enlighet med kommunens krav och för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
39. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
42. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

## Nämnds specifika

23. Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

29. Social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.

35. Äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.

Äldre- och vårdnämnden ska ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.

46. Äldre- och vårdnämnden ska stärka äldreomsorgens hälso- och sjukvård med nya professioner samt öka bemanningen för att möta utvecklingen av omsorgsbehovet.

*Äldre- och vårdnämnden får i uppdrag att planera för en tillräcklig mängd av lägenheter i särskilt boende för att säkerställa valfrihet.*

## Nämnds uppdrag

Social- och omsorgsförvaltningen ska säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.

Social- och omsorgsförvaltningen ska i pilotform undersöka förutsättningarna för en professionsdelning inom äldreomsorgen. Professionsdelningen ska ha en utgångspunkt i en uppdelning av servicetjänster och omsorgsnära arbete. Resultatet ska återrapportera till nämnden och eventuella strukturella, ekonomiska eller organisatoriska hinder för en sådan utveckling ska belysas.

## Aktiviteter

### Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik vård

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God och jämlik kvalitet i äldreomsorgen	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (13)</b> Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. <i>Aktivitet: Arbeta vidare med resultatet av den utredning som genomförs 2023 gällande att säkerställa språkkunskaper</i>	Kontinuerligt under året, Q4	Enhetschefer/ HR-stab
	<b>Strategiskt uppdrag (16)</b> Äldrenämnden ska ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återsäkras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Aktivitet: Nulägesbeskrivning och utvecklingsförslag för ställningstagande.</i>	Q4	KoU
	<b>Strategiskt uppdrag (18)</b> Äldrenämnden får i uppdrag att planera för en tillräcklig mängd av lägenheter i särskilt boende för att säkerställa valfrihet. <i>Aktivitet: Utveckling av lokalförsörjningsplan</i>	Q4	KoU/Stab
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (2)</b> Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. <i>Aktivitet: Genomföra aktiviteter utifrån handlingsplan mot segregation</i>	Q4	Stab

	<p><b>Nämndsuppdrag (1)</b> Social- och omsorgsförvaltningen ska säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv. <i>Aktivitet: Fortsätta införandet av den digitala infrastrukturen på våra särskilda boenden.</i></p>	Q4	Stab/ Digitaliserings enheten
--	---	----	-------------------------------------

En god och nära vård	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (15)</b> Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma. <i>Aktivitet: Fortsätta utvecklingsarbetet "Tryggt och enkelt hemma"</i></p>	Kontinuerligt under året	Äldre
Säkra kompetensförsörjningen i äldreomsorgen	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (14)</b> Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete. <i>Aktivitet: Införande i upphandlingsunderlag. Uppföljning av verksamhet.</i></p>	Q4	KoU/Stab
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (7)</b>, Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></p>	Q4 kontinuerligt under året.	KoU
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (8)</b> Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas. <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></p>	Q4, Kontinuerligt under året	KoU

	<p><b>Strategiskt uppdrag (5)</b> Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.</p> <p><i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></p>	Q4, Kontinuerligt under året	KoU
	<p><b>Strategiskt uppdrag (6)</b> Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.</p> <p><i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></p>	Q4, Kontinuerligt under året	KoU

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Hållbar ekonomi	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (9)</b> Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.</p> <p><i>Aktivitet: Fortsätta söka och använda statsbidrag för extern finansiering.</i></p> <p><i>Aktivitet: Omvärldsbevaka och använda extern finansiering (t.ex. EU-bidrag) där det är möjligt.</i></p>		
		Q4, Kontinuerligt under året	Respektive enhet / Ekonomienhet en
		Q4, Kontinuerligt under året	Respektive enhet / Ekonomienhet en

## Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Innovativ organisation som klarar dagens och framtidens kompetensutmaning	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (11)</b> Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>Aktivitet: Genomföra upphandling av BEATA</i>  <i>Aktivitet: Utrullning fas 1 av BEATA (första grupp av boenden)</i></p>	Q1 2024	Stab/Digital enheten
		Q4 2024	Kou/Stab/Digital enheten
Effektivt nyttjande av befintliga tjänster	<p><b>Strategiskt uppdrag (10)</b> Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll.</p> <p><i>Aktivitet: Kontinuerlig avtalsuppföljning</i></p>	Q4 2024	KoU
		Q4	Stab
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (1)</b> Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation)</p> <p><i>Aktivitet: Bygga en krisledning i den nya vård- och omsorgsförvaltningen.</i>  <i>Aktivitet: Samordna kontinuitetsplaner i den nya vård- och omsorgsförvaltningen</i></p>	Q4	Stab
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (3)</b> Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.</p> <p><i>Aktivitet: Bidra i utvecklingsarbetet i samverkan mot välfärdsbrott.</i></p>	Q4	Stab/KoU
<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (4)</b> Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>Aktivitet: Etablera en gemensam miljöplan för den nya vård- och omsorgsförvaltningen.</i></p>	Q4	Stab	



## Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Goda arbetsplatser	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (12)</b> Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att; stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.	Q4	HR- stab
	Utvecklingsuppdrag: Vård- och omsorgsförvaltningen ska implementera samverkan (MBL).	Q4	HR-stab
Hållbart chef- och ledarskap	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (12)</b> Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att; stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron	Q4	HR-stab

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Nya vägar för kompetensförsörjning	<b>Nämnds specifikt utvecklingsuppdrag (17)</b> Äldrenämnden ska stärka äldreomsorgens hälso- och sjukvård med nya professioner samt öka bemanningen för att möta utvecklingen av omsorgsbehovet.	Q4	HR-stab/avdelningschefer