



# Uppföljning av Social- och omsorgsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Social- och omsorgsnämnden & Äldrenämnden

## Innehåll

<b>Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling</b>	<b>3</b>
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
<b>Nämndspecifika</b>	<b>4</b>
Samhälle	4
Medborgare	5
Ekonomi	8
Verksamhet	9
Medarbetare	11

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Nedan anges de strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till x-nämnden.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

# Nämnds specifika

## Samhälle

Kommunövergripande mål: [Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra utbildningar för krisledningen</li> <li>- Upprätta kontinuitetsplaner</li> <li>- Arbeta fram beredskapsplaner</li> </ul>	Q4	Pågår	
	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra aktiviteter i handlingsplanen för segregation (1)</li> <li>- Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser. (SBU) (2)</li> <li>- Fortsätta fördela bostäder i fler områden för nyanlända (3)</li> </ul>	Q4	Pågår	2) Rätt Kurva, SSPF införs under 2023. Nära socialtjänst Skäggetorp etablerad.
Aktiv del i välfärdskedjan (ÄN)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jobba med att säkerställa utskrivningsprocessen från slutenvården i samverkan med regionen.</li> <li>- Följa upp följsamheten i läkaravtalet</li> </ul>	Q3	Pågår och avslutat	Aktiviteter har pågått inom ramen för omställningen till framtidens vård- och omsorg i hemmet. Kontinuerlig kontakt finns med regionen angående utskrivningsprocess.

Kommunövergripande mål: [En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <p>- Genomföra förvaltningens miljöplan för 2022 och framåt.</p>	Q4	Pågår	

Kommunövergripande mål: Linköping med ett starkt näringsliv och fler i jobb

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan (SON/ÄN)	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Följa upp krav på aktiviteter vid avtalsuppföljningar</li> <li>- Genomföra workshop för att få fram var i förvaltningen vi kan ta emot fler personer</li> </ul>	Q4	Pågår, workshop genomförd	
Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet och dess fokusområden	<p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b> genomföra planerade insatser</p>	Q4	Pågår	

## Medborgare

Kommunövergripande mål: [Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Stöd och service ska ges tillgängligt och med god kvalitet (SON)	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p>	Q4	Pågår	<p>Modell/metod för samverkan förskola/skola och socialtjänst genomförd i Nära socialtjänst Skäggetorp.</p> <p>Modell för samverkan högstadiet implementeras med start hösten -23.</p>

	<p>- Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst, förskola/skola men hänsyn till områden, ålder och behov (SBU)</p> <p>-Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/skola i Berga och Lambohov /SBU)</p> <p>- Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram. (SBU) (SON)</p>			Utvecklingsarbetet pågår i SAMBerga, för att utveckla samverkan
	<p>Kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden skapa verksamhet riktad till unga som riskerar att utsättas för hedersförtryck.</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <p>- I samverkan med kultur och fritidsförvaltningen jobba fram förslag på verksamhet.</p> <p>(SON)</p>	Q4	Ej påbörjad	
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdets teamen. (SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p>	Q4	Ej påbörjad	
	<p>Handlingsplan Barnkonventionen verkställs. (SON)</p>	Q4	Pågår	Handlingsplan beslutad, aktiviteter kvarstår
	<p>Genomföra aktiviteter för att öka brukar deltagandet inom BoU. (SON)</p>	Q3	Klar	Aktiviteter genomförda, inväntar resultat av brukarundersökning.
	<p>Social- och omsorgsnämnden ska genomföra en översyn av placeringsformer där uppdrag och ersättningsnivåer vid placeringar särskilt ska belysas. (SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p>	Q4	Pågår	
	<p>Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska säkerställa att alla som arbetar inom vård och omsorg har tillräckliga kunskaper i svenska samt värdera förutsättningarna för att införa språkrav och språktest för personal i omsorgen. (SON/ÅN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <p>- i samverkan med barn och utbildningsförvaltningen jobba</p>	Q4	Pågår	

	<p>fram en modell för mäta språkkunskaperna.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utredda vilka arbetsuppgifter/uppdrag som kräver vilken språkkompetens</li> <li>- Genomföra planerade utbildningar för att öka språkkunskaperna</li> </ul>			
Äldreomsorg med god kvalitet	<p>Äldrenämnden ska, i syfte att säkerställa kontinuitet, införa en fast patientansvarig sjuksköterska för varje brukare i de verksamheter där kommunen har det medicinska ansvaret på sjuksköterskenivå. Detta för att öka patientsäkerheten och tryggheten för den enskilde. (ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genom instruktion av Mas tydliggöra uppdraget fast patientansvarig sjuksköterska.</li> <li>- Följa upp att fast patientansvarig sjuksköterska införts</li> </ul>	Q4 (Q2?)	Pågår	
Äldreomsorg med god kvalitet	Upprätta en handlingsplan för patientsäkerhetsarbetet (SON/ÄN)	Q4	Pågår	
Nöjda brukare av äldreomsorg	Ta fram aktiviteter utifrån resultatet av den nationella brukarundersökningen för att öka målvärdena. (ÄN)	Q2	Avslutad	

Kommunövergripande mål: [Stark gemenskap och människor i arbete](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Arbetsmarknadsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka antalet sysselsättningsplatser för de individer som står långt från arbetsmarknaden. (SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen jobba fram förslag på arbetssätt eller insatser för att öka antalet personer i sysselsättning</li> </ul>	Q4	Ej påbörjad	

## Ekonomi

Kommunövergripande mål: [Kostnadseffektiv verksamhet](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter. (SON/ÅN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- delta i projekt kring bidragsfusk inom hemtjänst via säkerhetsenheten</li> <li>- jobba fram modell för uppföljning av assistansutförare i samverkan med andra parter</li> <li>- höja kompetensen kring bidragsfusk för de som jobbar med uppföljning</li> </ul>	Q4	Pågår	
	<p>Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resurs optimalt lokalutnyttjande. (SON/ÅN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Använda SKR:s verktyg för analys av behov av platser inom äldrenämnden och social- och omsorgsnämnden</li> <li>- Samverka med Lejonfastigheter och andra förvaltningar vid behov av lokaler</li> <li>- Sträva efter att lokaler nyttjas för flera behov under hela dygnet</li> </ul>	Q4	Pågår	
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser. (SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aktivt delta i utredningen</li> </ul>	Q4	Ej påbörjad	
Ändamålsenliga och kostnadseffektiva insatser (SON)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beläggningsgraden heldygnsvård följs upp månadsvis</li> <li>- Utöka eget familjehemsstöd i kommunens regi för att minska kostnaderna för konsulentstödda familjehem</li> <li>- Följa upp individer som bor i bostad med särskild service eller servicebostad för att säkerställa att rätt insats utförs</li> <li>- Fortsätta arbetet i samverkan med andra förvaltningar inom barn och unga för att ställa om</li> </ul>	Q4	Pågår	



	<p>insatser mot tidigare och förebyggande insatser</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra planerade uppföljningsaktiviteter enligt uppföljningsplanen</li> <li>- Jobba fram förslag på ett effektivare resursutnyttjande inom daglig verksamhet</li> <li>- Se över riktlinjerna och komma med förslag på revideringar till nämnden</li> </ul>			
Högt nyttjande av befintliga tjänster (ÄN/SON)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Följa nyttjandegrad av insatser och föreslå åtgärder vid låg användning.</li> <li>- Fortsätta arbetet med att effektivisera korttidsprocessen och minska tiden på korttids</li> <li>- Se över och revidera riktlinjer</li> <li>- Arbeta fram förslag på åtgärdsplan för att hålla budgeten till nämnd (SON)</li> </ul>	Q3	Pågår	

## Verksamhet

Kommunövergripande mål: [En effektiv organisation med goda resultat](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Omsätta resultatet av Genomlysningen barn och unga</li> <li>- Omsätta resultatet av Genomlysningen vuxna</li> <li>- Säkerställa korrekt rapportering RS</li> <li>- Göra en framtidsanalys för äldreomsorgen i relation till demografi, ekonomi och kompetensutmaningen inom äldreomsorgen</li> </ul>	Q2	Avslutad	Framtidsanalysen är rapporterad till nämnd i maj. Omsättning av genomlysningarna är ett pågående, kontinuerligt arbete.
	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkställa aktiviteter i objektplanen</li> <li>- Använda innovationsarbetet för att hitta nya möjliga arbetssätt</li> </ul>	Q4	Pågår	
	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till</p>	Q4	Pågår	Beslut kring Beata klart.

	<p>nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra upphandling av tillsyn på annat sätt (Beata)</li> <li>- Öka antalet handenheter för personal inom äldreomsorgen</li> <li>- Verkställa aktiviteter i objekt planen</li> </ul>			
	<p>Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldrenämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktivt delta i utredningen med berörda nämnder</li> </ul>	Q4	Pågår	
	<p>Kommunstyrelsen (Leanlink), social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska genomföra en översyn av förvaltningens lednings- och stödfunktioner. Fokus i genomlysningen är att identifiera områden som kan effektiviseras genom närmare samarbete/samutnyttjande i syfte att prioritera kärnverksamhet framför central förvaltningsadministration. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra utredningen i samverkan med Leanlink</li> </ul>	Q4	Pågår	i samband med ny förvaltningsorganisation
	<p>Social- och omsorgsnämnden ska åtgärda problemet med långa handläggningstider inom särskilt barn och unga samt LSS (SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra beslutade insatser på förvaltningsnivå för att minska personalomsättningen</li> <li>- Genomföra nära socialtjänst i flera områden och ta fram förslag på organisering och</li> </ul>	Q4	Pågår	Aktiviteter är genomförda, men vakanssituationen påverkar utfallet.

	<p>tidplan för införande av nära socialtjänst i fler stadsdelar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra avdelningsspecifika insatser för att korta handläggningstiderna</li> <li>- Digitalisera delar av handläggningsprocessen</li> </ul>			
	<p>Social- och omsorgsnämnden ska genomföra en översyn för att värdera om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (Verksamhetsstöd och service) (SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- genomföra genomlysning av processer för att fånga upp arbetsuppgifter som kan flyttas över till kontakt Linköping</li> </ul>	Q4	Pågår	
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med samhällsbyggnadsnämnden och Lejonfastigheter AB vidta åtgärder i lokalförsörjningsplanen för att anpassa verksamhetens kapacitet utifrån behov (ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Använda SKRs prognosverktyg för särskilda boenden inom äldreomsorgen</li> <li>-Ta fram förslag och strategier på kort och lång sikt utifrån lokalgenomlysningen.</li> <li>- Verkställa och säkerställa gemensamma processer med Lejonfastigheter för att hålla tidplanen i lokalförsörjningsplanen</li> </ul>	Q3	Pågår	<a href="#">Lisa Nylund-Kindefors</a>
	<p>Äldrenämnden ska säkerställa en kvalitativ uppföljning och kontroll av såväl kommunala som privata utförare som bedriver verksamhet på uppdrag av äldrenämnden. (ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra aktiviteter utifrån kvalitetsuppföljningsplan</li> <li>- Etablera uppföljningsprocess på förvaltningen</li> <li>- Införa kvalitetsledningssystem på förvaltningen</li> <li>- Ta fram verksamhetsuppdrag i samverkan med Leanlink</li> </ul>	Q4	Pågår	

## Medarbetare

Kommunövergripande mål: [Attraktiv arbetsgivare](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har</i>	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.	Q4	Pågår	Pågår och minskar på SOF

<p><i>inflytande och möjlighet att utvecklas.</i></p>	<p>Genomföra beslutade åtgärder på förvaltningen. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p>			
<p>Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i></p>	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <p>Förvaltning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra uppdragsdialogen</li> <li>- Införa samverkansmodell</li> <li>- Genomföra kommunens chefsutbildning</li> <li>- Genomföra handlingsplan för systematiska arbetsmiljöarbetet</li> <li>- Införa reflekterande team</li> <li>- Genomföra kompetenskartläggning</li> </ul> <p>Verksamhet/ utförande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kravställa på nära ledarskap i upphandlingar</li> <li>- Verkställa minskning av antalet medarbetare per chef inom framtidens vård i hemmet</li> </ul>	Q4	Pågår	<p>Kartläggning med hjälp av metoden AKR är avslutad</p> <p>Förvaltningen förbereder och utvecklar MBL för att kunna implementera samverkan under 2024.</p> <p>Reflekterande team har genomförts och nu utvärderas genomförandet.</p> <p>SAM genomförs.</p> <p>Alla chefer har genomfört MiL</p> <p>Ledarskap kravställs i upphandlingar.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro. (ÄN/SON)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p>	Q4	Pågår	Pågår
	<p>Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg (ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- medverka i utredningen</li> </ul>	Q4	Ej påbörjat	
	<p>Social- och omsorgsnämnden ska fortsatt genomföra insatser i syfte att förbättra socialsekreterarnas arbetsmiljö. (SON)</p>	Q4	Pågår	Pågår

	<p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra beslutade åtgärder</li> </ul>			
	<p>Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete. (SON/ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kravställa nivån vid upphandlingar</li> <li>- Uppföljning av kompetensnivå</li> <li>- Fortsätta utbilda medarbetare upp till undersköterskenivå eller liknande</li> </ul>	Q4	Pågår	Aktiviteterna pågår
	<p>Äldrenämnden ska öka antalet sjuksköterskor för att bättre möta behovet av medicinsk kompetens inom vård och omsorg (ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Följa att ökning av antalet ssk sker och rapportera till nämnden</li> </ul>	Q4	Pågår	Genomfört
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden. (ÄN)</p> <p><b>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkställa framtidens vård och omsorg i hemmet och följa införandet av önskad sysselsättningsgrad och minskning av delade turer.</li> <li>- Vid uppföljning följa införandet av ökad sysselsättningsgrad i nya avtal.</li> </ul> <p>- I samverkan med Leanlink hitta förslag på arbetssätt för att minska delade turer</p>			<p>Kravställs i omställningen till framtidens vård och omsorg i hemmet och rätten till önskad sysselsättningsgrad kravställs i nya avtal.</p> <p>Delade turer möts delvis. Jobbar för att minska.</p>

Kommunövergripande mål: [Hållbar kompetensförsörjning](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kartläggning av kompetenser (använd kompetens rätt, (AKR)</li> <li>-Kartlägga processer för myndighetsutövning i relation till framtida arbetsätt och ny socialtjänstlag</li> <li>- Digitalisera arbetsuppgifter för att frigöra tid</li> <li>- Digitalisera insatser till invånare</li> <li>-Se över riktlinjer för att frigöra arbetstid till omvårdnadsnära insatser</li> <li>- Vara med i nationella satsningar för kompetensutveckling t ex yrkesresan</li> </ul>	Q4	Pågår	<p>Vi deltar i yrkesresan för några roller.</p> <p>Kartläggning av använd kompetens rätt är avslutad.</p>
	Framtagande av långsiktig kompetensutvecklingsplan för sektorn	Q2	Pågår	