

Social- och omsorgsförvaltningen
Katarina Mattsson, Anne-Sofie Zettby

2023-04-20

Dnr ÄN 2023-304

Äldrenämnden

Kompetensutvecklingsinsatser - förstärkt satsning 2023

Förslag till äldrenämndens beslut

1. Satsningar på förstärkt kompetensutveckling genomförs enligt social- och omsorgsförvaltningens förslag.
2. Uppföljning av genomförandet av satsningarna ska redovisas för äldrenämnden senast den 31 mars 2024.

Ärende

För att tillförsäkra en långsiktig strategi avseende personal- och kompetensförsörjning för sektorn pågår fler kompetenssatsningar inom ramen för äldrenämndens ansvar och budgetram.

För 2023 är 25 miljoner avsatta i form av statliga medel samt 9 miljoner från äldrenämndens budget.

Äldrenämnden har dessutom tillskjutit ytterligare 10 miljoner kronor för 2023 till kompetensutvecklingsinsatser för sektorn.

Social- och omsorgsförvaltningens förslag till fördelning är:

- Förstärkt satsning i äldreomsorgslyftet för att öka deltagandet
- Satsning på Silvia certifiering för ökad kvalitet i vården för personer med demenssjukdom samt
- Kompetensutveckling för legitimerad personal.

Social- och omsorgsförvaltningen redovisar senast 2024-03-31 utfallet av genomförda satsningar.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse satsningar kompetensutveckling.docx

Bakgrund

Linköpings kommun har en långsiktig strategi gällande personal- och kompetensförsörjning inom sektorn vård och omsorg, vilken är tydliggjord i äldrenämndens personal- och kompetensförsörjningsplan.

I det strategiska långsiktiga arbetet inom utförarsektorns äldreomsorg sker omfattande kompetensutveckling för befintliga medarbetare inom Linköpings äldreomsorgslyft sedan starten 2020 och fram till nu.

Utvecklingsinsatserna har genomförts inom ramen för äldrenämndens ansvar och budgetram under åren 2020-2023.

Samtliga insatser innefattar både kommunal och privata utförare.

Syftet med statsbidraget Äldreomsorgslyftet är att höja kompetensen inom vård och omsorg om äldre hos såväl personal som första linjens chefer.

Äldreomsorgslyftet ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid. De statliga medlen får endast användas för att finansiera lönekostnad för den arbetstid äldreomsorgens medarbetare ägnar åt studier.

Utbildningar som ger rätt till finansierade personalkostnader är utbildningar till undersköterska, vårdbiträde och annan utbildning inom den kommunala vuxenutbildningen som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre enligt Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2011:12) eller Socialstyrelsens kompetensmål för undersköterskor.

Även utbildning inom ramen för yrkeshögskolan till specialisundersköterska och ledarskapsutbildningar för första linjens chefer inom äldreomsorgen ger också rätt till finansierade personalkostnader.

Genomförda utbildningar och antal deltagande medarbetare och chefer för år 2022 inom Linköpings äldreomsorgslyft framgår i tabellen:

Utbildningar 2022	Leanlink	Privata utförare	Totalt antal deltagare
Yrkespaketet, undersköterska	58	61	119
Kortare kurser (Demens + dokumentation med språkfokus)	53	74	120
Specialistundersköterska	24	16	40
Chefsutbildning	14	8	22
TOTALSUMMA:	149	159	308

För att erbjuda kompetensutveckling inom ramen för Linköpings Äldreomsorgslyft har en struktur, modell och projektorganisation byggts upp. Inom lyftet har prioritering gjorts att främst erbjuda utbildning till undersköterska genom studier på yrkespaketet vård och omsorg vid vuxenutbildningen och specialistundersköterska med inriktning multisjuka äldre vid yrkeshögskola.

Därtill har utbildning till språkbud erbjudits samt fördjupning inom demens och dokumentation med språkfokus.

Förslag till förstärkt kompetensutvecklingsatsning

Förstärkning av Linköpings äldreomsorgslyft

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår att kompetensmedel används för att tillse att samtliga medarbetare som redan är igång i studier till undersköterska och specialistundersköterska möjliggörs att slutföra dessa genom att medlen stärker upp det kalkylerade budgetunderskottet i Linköpings äldreomsorgslyft där medarbetares lönekostnader överstiger befintliga medel.

Satsning Silvacertifiering

Utveckling av vård och omsorg för personer med demenssjukdom har varit och är ett prioriterat område sedan många år i Linköpings kommun.

Tillsammans med andra satsningar som görs inom området för personer med demenssjukdom är Social- och omsorgsförvaltningens förslag att, som ett komplement, prova och genomföra pilotutbildning med stöd av konceptet Silviacertifiering. Tanken är att skapa ett helhetsperspektiv och även ge andra målgrupper möjlighet till utbildning och utveckling då certifieringen möter alla medarbetare i verksamheten.

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår att i piloten Silviacertifiera två verksamheter med inriktning för personer med demenssjukdom, en vårdbostad hos den kommunala utföraren Leanlink och en vårdbostad hos en privat utförare.

Satsningen innebär att samtlig personal, både omvårdnadspersonal och andra yrkesgrupper, på ett vårdboende genomgår utbildning inom demensvård och efter godkända studier blir verksamheten certifierad.

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår vidare att satsningen även omfattas av ett antal biståndsbedömare för att kunskapen ska finnas i hela vård- och omsorgskedjan. Målsättningen är att det ska finnas en certifierad handläggare i varje av de sex områden i den områdesbaserade vård och omsorgen.

Äldrenämnden föreslår att bekosta satsning omfattar den grundutbildning som behövs för att kunna erhålla certifiering.

Om verksamheten efter genomgången utbildning inte erhåller den uppsatta nivån av att 70 % av medarbetarna vara godkända är det utföraren som står för

kostnaden för komplettering. Det är även utföraren som ansvarar att tillse att nyanställd personal utbildas samt att verksamheten erhåller uppdateringar och uppfyller villkoren vid nyregistrering efter tre år.

Äldrenämndens satsning är en engångskostnad och hanteras under 2023.

I konceptet ingår grundutbildning för personal och arbetsledning samt reflektionsutbildning, handledartillfällen samt material.

Till detta kommer även löneersättning och hyra av lokaler.

Kompetensutveckling av legitimerad personal

De statliga medlen för Äldreomsorgslyftet har inte alls vänt sig till legitimerad personal, social- och omsorgsförvaltningen föreslår därför en satsning riktad till den legitimerade personalen inom äldrenämndens ansvarsområde.

Bedömningen är att då målgruppen äldre även blir allt mer multisjuka behövs ett ökat ansvar kring ledarskapet varför specifik kunskap behöver stärkas hos den legitimerade personalen för att stärka kvaliteten i vården. Medel förslås avsättas för utbildningskostnader för att kunna genomgå fortbildning i specialisering och fördjupning på betald arbetstid.

I omställningen till områdesbaserad vård och omsorg framkommer även dessa behov då det inom kort finns nya utförare och ny personal som behöver kompetensutvecklas för att säkra god och säkra vårdflöden och en god kvalitet för medborgaren

Legitimerad personal är även viktig i att bygga teamarbetet i områdena och även här kan kompetensutveckling komma att behövas för att skapa en starkt och robust organisation.

Fördelning av medel

Äldrenämndens extra satsningar gällande kompetensutveckling vänder sig till samtliga utförare av äldreomsorg. De extra medlen fördelas, utifrån prioritering och godkännande av social- och omsorgsdirektör samt utifrån budgetram.

Kostnaderna avser endast kostnader under 2023.

Ekonomiska konsekvenser

Medel för förstärkt kompetenssatsning finns i äldrenämndens internbudget 2023.

Kommunala mål

Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum I Linköping ges snabb, tillgänglig och korrekt service genom digitala lösningar. Vård- och omsorgstjänster ges utifrån en helhetssyn på den enskilde. Alla Linköpingsbor kan åldras med värdighet där kommunen tillgodoser dem med störst behov. I Linköping finns många alternativ som individen själv väljer mellan. Det civila samhället är en naturlig samarbetspartner i att skapa fler

kontaktytor och ge ett bättre stöd till individen med fokus på närhet och gemenskap. Kommunens välfärdstjänster kännetecknas av trygghet, värdighet och delaktighet oavsett utförare.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av genomförandet av satsningarna ska redovisas för äldrenämnden senast den 31 mars 2024.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt § 19 MBL har givits 2023-04-17.

Social- och omsorgsförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Norlandia, Lena Andersson
Attendo, Sofia Forss
Attendo, Henrik Edin
Vardaga, Gertrud Öjetoft
Vardaga, Lucas Löfstrand
Bräckediakoni, Ellinore Lissledal
Leanlink, Lise-Lott Löfgren
Leanlink, Sofia Sjöholm
Erika Kardell