



Evikomp implementering och godkännande av uppdrag att teckna samverkansavtal med Region Östergötland och länets kommuner

Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut

1. Social och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks

Förslag till äldrenämndens beslut

1. Evikompmodellen ska implementeras i Linköpings kommun från och med den 1 december 2022 och tills vidare.
2. Linköpings kommun ska bli huvudman för Evikompmodellen i länet genom samverkansavtal med övriga kommuner och Region Östergötland.
3. Uppdrag ges till social- och omsorgsdirektören att teckna samverkansavtal om fortsatt implementering av Evikompmodellen med länets kommuner och Region Östergötland.

Ärende

Ärendet avser ställningstagande till implementering av Evikompmodellen för kompetensförsörjning och kompetensutveckling i samverkan med länets övriga kommuner och Region Östergötland.

Evikompmodellen har utvecklats i EU-finansierade projekt under åren 2018-2022 och har hittills använts av drygt 11 000 medarbetare vid närmare 600 arbetsplatser inom vård och omsorg i länet. Modellen bygger på arbetsplatslärande och innehåller en digital lärandeplattform med ca 300 lärandemoduler, ledarutbildning, stöd till arbetsplatser från kompetens-samordnare och lärare samt stöd till arbetsplatser att genom medskapande utveckla lokalt anpassade lärandespår.

Evikomp upphör som projekt 30 november, 2022, och modellen föreslås implementeras i samtliga länets kommuner och Region Östergötland. Äldrenämnden via Social- och omsorgsförvaltningen föreslås bli huvudman och teckna samverkansavtal med övriga kommuner och Region Östergötland under åren 2023-2025 och därefter löpande med ett års uppsägningstid.

Kostnaden för fortsatt implementering fördelas mellan Region Östergötland och länets kommuner enligt vedertagen regional fördelningsnyckel.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Evikomp, implementering, 2022-11-07

Bakgrund

Äldrenämnden via Social- och omsorgsförvaltningen, FoU-centrum har med övriga 12 kommuner i länet samt Region Östergötland under åren 2018-2022 utvecklat och i stor skala testat en kommungemensam och regional modell för kompetensutveckling och kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Utvecklingsarbetet har bedrivits genom de EU-finansierade projekten Evikom och Evikom 2.0 och den 30 november 2022 upphör EU-finansieringen.

Projektet initierades 2017 genom uppdrag från SVO (Samverkan Vård och Omsorg) samt LGVO (Ledningsgrupp Vård och Omsorg) med syftet att kraftsamla regionalt för att möta gemensamma utmaningar när det gäller kompetensförsörjning och kompetensutveckling.

Syftet med att implementera Evikommodellen i löpande verksamhet efter avslutade projektperiod är att bidra till kommunernas och Region Östergötlands kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling genom att etablera en långsiktigt hållbar modell för såväl läns- och kommungemensamma som lokalt anpassade kompetensutvecklingsinsatser genom arbetsplatslärande. Målet är att främja ett kontinuerligt arbetsplatslärande där verksamhetens, arbetsgruppers och medarbetarens utveckling går hand i hand. Detta realiseras genom att skapa förutsättningar och att tillhandahålla verktyg och stöd för ett tillgängligt, behovsanpassat och evidensbaserat lärande kopplat till verksamhetens utvecklingsbehov. De kommande åren kommer att ställa krav på ny kompetens, förändrade arbetssätt och utvecklat samarbete mellan kommuner och Region Östergötland inte minst inom omställningen till Nära vård, omsorg och socialt arbete.

Evikommodellen utgår från arbetsplatslärande och är förankrad i forskning. En av flera fördelar med arbetsplatslärande är att kompetensutvecklingen kan kopplas direkt till verksamhetens utvecklingsbehov och underlättar tillämpning av nya kunskaper. Modellen bygger på samspel mellan ett antal komponenter. Dessa komponenter är i korthet a) en digital interaktiv lärplattform med närmare 60 lärandespår och 300 lärandemoduler b) ledarstöd där framförallt första linjens chefer utbildas i arbetsplatslärande och hur Evikommodellens verktyg kan användas i praktisk verksamhet c) arbetsplatsstöd i form av kompetenssamordnare som knyts till arbetsplatser d) stöd för medskapande som möjliggör för arbetsplatser att utveckla lokalt anpassade lärandespår e) lärarstöd från Vård och omsorgscollegie i samband med arbetsplatsförlagda lärtillfällen f) nätverk för aktörer involverade i modellen såsom chefer, lärare/pedagoger, vård- och omsorgspersonal.

I november 2022 har Evikom använts av närmare 11 000 medarbetare och omfattar cirka 600 arbetsplatser i länets kommuner. Hittills genomförd utvärdering för Evikomprojektet visar sammanfattningsvis goda resultat och poängterar modellens positiva potential. I FoU Centrums rapport Utvärdering

av projektet Evikomp (Davidsson, 2021) uttryckte såväl styrgrupp, ledningspersoner, medarbetare och projektgruppen överlag positiva uppfattningar. Innehåll, stöd till chefer, stöd från lärare och kompetens-samordnare, den digitala plattformen och studiematerial uppfattades som bra och relevant. Evikompmodellen bedöms vara en effektiv och kostnadseffektiv form för arbetsplatslärande. Ledare och medarbetare uttryckte att det är positivt att kunna flytta kompetensutvecklingen till arbetsplatserna och genomföra aktiviteterna på arbetstid. En utmaning är att i verksamheterna att skapa tidsmässigt utrymme för kompetensutveckling på gruppnivå, vilket ofta är en generell svårighet när det gäller kompetensutveckling. Evikompmodellens flexibilitet och stöd från kompetenssamordnare innebär dock att verksamheterna oftast hittar lösningar på den typen av problem samtidigt som modellen är tidsbesparande i många sammanhang. Det visade sig exempelvis tydligt under pandemiperioden. Utvärdering av Evikomp 2.0 (2020-2022) pågår genom en studie av FoU-centrum samt följeforskning från FoU-verksamheten i Region Sörmland. Preliminära resultat visar att den positiva bilden förstärkts och att kommunerna i stor utsträckning integrerat Evikompmodellen som ett centralt verktyg i arbetet med kompetensförsörjning. Många kommuner arbetar aktivt med att utveckla egna lokalt anpassade lärandespår inom ramen för modellen. Lärandespår som i nästa steg kan användas av och inspirera övriga kommuner, vilket är det som benämns som medskapande.

Utvärderingsresultaten ger modellen höga betyg när det gäller att etablera effektiva former för icke-formell utbildning ex. träningsprogram, webb-utbildning, lärarledda aktiviteter på arbetsplatsen, reflektionsmöjligheter kring verksamhet och arbetssätt. Ett utvecklingsområde är samtidigt att stärka samspelet med det formella utbildningssystemet. Det skulle stärka meritvärdet för medarbetarnas lärande inom Evikomp, samtidigt som ett tydligare växelspel mellan icke-formell och formell utbildning är en viktig förutsättning för möta kommande kompetensbehov inom sektorn.

Evikomps strategiska och länsövergripande styrning under 2018-2022 har skett genom en styrgrupp med representanter från LGVO, Östergötlands HR-chefsnätverk och regionalt Vård- och omsorgscollege. Styrgruppen har löpande arbetat med frågor som rör förutsättningar och bedömningar för fortsatt implementering av modellen efter avslutad projektperiod. Under våren 2022 togs ett implementeringsunderlag fram för att belysa förutsättningarna för en fortsatt implementering i samtliga länets kommuner och Region Östergötland. På basis av nämnda implementeringsunderlag rekommenderar styrgruppen en implementering av Evikompmodellen inom socialtjänsten i länets kommuner och Region Östergötland. Styrgruppens bedömning är att den fortsatta driften av Evikompmodellen ska organiseras enligt liknande principer som projektgenomförandet. Det innebär att Linköpings kommun genom Social- och omsorgsförvaltningen är huvudman och tecknar ett löpande samverkansavtal med länets kommuner och Region Östergötland, med första möjlighet till

uppsägning efter tre år (2025). I dessa avtal preciseras parternas tillgång till Evikompmodellens tjänster. Budgetram för dessa avtal motsvarar nuvarande finansieringsnivå reducerat med projektspecifika kostnader. Kostnaden för den fortsatta driften fördelas enligt förslaget mellan Region Östergötland (15 % av den totala kostnaden) och länets kommuner (85 % av den totala kostnaden). Kostnadsfördelningen mellan länets kommuner sker genom den regionala fördelningsnyckeln baserad på invånarantal.

Samtliga kommuner i länet samt Region Östergötland har lämnat avsiktsförklaringar att de avser att de kommer att underteckna kommande samverkansavtal för åren 2023-2025.

Ekonomiska konsekvenser

I tidigare nämnda implementeringsunderlag redovisas att kommande samverkansavtal baseras på en årskostnad på 7 106 957 kronor räknat i 2022 års prisnivå. Den kostnaden kommer att räknas upp årligen enligt KPI-index. Årskostnaden kommer att fördelas mellan Region Östergötland (15 %) och kommunerna (85 %) och fördelningen mellan kommunerna kommer att ske enligt den vedertagna regionala fördelningsnyckeln baserad på kommunernas invånarantal.

För äldrenämnden, Linköpings kommun, innebär det en årskostnad på 2 090 156 kr (2022). Det är kostnad som ligger inom ramen för internbudgeten.

Social- och omsorgsförvaltningen som huvudman har det juridiska ansvaret för Evikompmodellen innefattande exempelvis arbetsgivaransvar för Evikompmodellens personal. Det kan innebära en potentiell ekonomisk risk ifall exempelvis någon av övriga parter inte fullföljer sina betalningsåtaganden enligt avtal. Den risken bedöms dock som minimal.

Det är ett stort nationellt, och även internationellt, intresse för Evikompmodellen. Ambitionen är därför att under avtalsperioden skapa förutsättningar för andra aktörer utanför Östergötland att ansluta sig till modellen samt löpande pröva möjligheten att söka externa medel för utveckling. Eventuella intäkter kommer att reducera kostnaden för huvudmannen och samverkansparter som avtalar om medverkan från och med 1 januari, 2023.

Kommunala mål

Satsningen på Evikompmodellen ligger väl i linje med kommunfullmäktiges och nämndens mål när det gäller målområden som Medborgare att erbjuda välfärdstjänster med hög kvalitet. Ekonomi att driva kostnadseffektiv verksamhet, i detta fall kostnadseffektivt med kompetensförsörjning. Verksamhet att utveckla nya lösningar och modeller för att möta framtidens behov och förutsättningar när gäller att samordna, anpassa och digitalisera

kompetensförsörjning samt inte minst målområde Medarbetare att vara en attraktiv arbetsgivare och arbeta hållbart med kompetensförsörjning.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Då Evikomprojektet EU-finansierats (Europeiska socialfonden) ställs höga och dokumenterade krav på jämställdhet i olika avseenden. Det innebär exempelvis att ett särskilt Lärandespår behandlar Jämställdhet och diskriminering och att dessa aspekter i övrigt vävs in i modellens arbetsprocesser.

Samråd

Evikoms arbete har präglats av samråd i vid mening som en förutsättning för utvecklingsprocessen. Projektet har löpande presenterats för exempelvis aktuella nämnder i Linköping och övriga kommuner och varit en aktuell fråga i LGVO, Regionala socialchefsnätverket och Vård och omsorgscollege. Därtill har det skett ett löpande samråd med alla de arbetsplatser som anslutit sig till modellen.

Specifikt i Linköping har löpande samråd skett med förvaltningsledning, utförare, expertfunktioner inom HR och kompetensförsörjning samt utbildningsanordnare samt fackliga organisationer.

Uppföljning och utvärdering

Arbetet med Evikommodellen följs löpande upp och dokumenteras utifrån olika typer av användardata samt genom kontakter med ingående verksamheter. Pågående utvärderingar av projektperioden kommer att slutredovisas i januari-februari 2023, dessa genomförs av forskare vid FoU-centrum och FoU-enheten i Region Sörmland.

FoU-centrum har tillsammans med FoU-enheten, Region Sörmland, ansökt om medel från Afa Försäkring (finansär av forskning inom arbetslivet) för att kunna fortsätta följa arbetet med Evikom även efter avslutad projektperio

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om
medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt 19 § medbestämmandelagen har lämnats 7 november 2022.

Social- och omsorgsförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Region Östergötland
Samtliga kommuner i Östergötland