

ung omsorg



Förslag på verksamhet för Linköpings kommun

Bakgrund	sid. 1
Allmänt om Ung Omsorg	sid. 2-3
Vårt arbetssätt	sid. 4-9
Resultat tidigare samarbeten	sid. 10
Verksamhetsförslag	sid. 11-15
Referenser	sid. 16

-

Benjamin Kainz, Ung Omsorg
073-977 05 57, benjamin@ungomsorg.se
15 februari 2022



Bakgrund



"Nästan **sju av tio** som bor på äldreboende besväras av ensamhet varav två av tio gör det ofta.

[Vad tycker de äldre om äldreomsorgen, 2020?](#)



"Antalet anställda i välfärden, inklusive privata utförare, beräknas behöva öka med cirka **132 000** under perioden 2019-2029 och utöver det tillkommer **340 000** pensionsavgångar under samma period, om ingenting förändras.

[Möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020](#)

"**Introducera unga tidigt** för jobben genom praktik, feriejobb och annat. Kom ihåg att många unga värdesätter personlig utveckling, varierade arbetsuppgifter och feedback.

[Unga Om välfärdsjobben](#)



"Såväl personalen, anhöriga och ungdomarna uttryckte att de både kunde se och höra att **de äldre blev gladare** när ungdomarna kom på besök."

"Ungdomarna fick en positiv bild av att arbeta inom äldreomsorgen. Nästan **40 procent** kan tänka sig att fortsätta arbeta inom äldreomsorgen efter gymnasiet."

[Ungdomsbesök i vård- och omsorgsboenden. Äldrecentrum, 2013.](#)



"**74 procent** av anställda i tidigare kommunprojekt uppger att de fått en mer positiv inställning till äldreomsorgen genom arbetet hos Ung Omsorg."

"**3 av 10** tidigare anställda uppger att de arbetar eller studerar inom vård och omsorg eller planerar att göra det inom kort."

[Enkätundersökning bland tidigare anställda. Ung Omsorg](#)



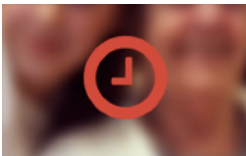
Allmänt om Ung Omsorg

Vad gör Ung Omsorg?

Vi organiserar ungdomar i grupp som besöker äldreboenden några timmar på helgen för att genomföra sociala aktiviteter med äldre. Våra ungdomarna arrangerar olika typer av aktiviteter så som exempelvis allsång, sällskapsspel, sittgympa, handmassage, iPadskola, pyssel m.m. Aktiviteten har som syfte att bryta osen och kärnan i verksamheten är mötet mellan de unga och gamla. Våra ungdomar ersätter aldrig den ordinarie personalens arbetsuppgifter utan utgör endast ett tillskott i äldreomsorgen med det lilla extra. Vi finns snarare till för de äldre som inte har närstående och barnbarn som har möjlighet att hälsa på. Vi blir de äldres kontakt med den unga generationen. Idag har vi verksamhet över hela landet på 230 äldreboenden med över 2000 anställda ungdomar.



Guldkant. Med ungdomlig energi vill vi finnas där för att äldre med funktionsnedsättningar ska kunna ha en meningsfull fritid och social samvaro. Vi tar exempelvis promenader med rullstolsburna äldre i solen, letar upp gamla favoritartister på Spotify, samtalar över en fika och liknande social omsorg.



Extrajobb. För våra anställda ungdomar är det ofta första extrajobbet. Vi vill vara den bästa arbetsgivaren för unga och erbjuda möjligheter för ungdomar att utvecklas. Vårt mål med Ung Omsorg är att vara en naturlig språngbräda ut i arbetslivet. Kommunal har godkänt vårt anställningsavtal och vi följer deras lönerkommendationer.



Vårdintresse. Vi hoppas att fler unga blir intresserade av att engagera sig i välfärden framöver. Med nya ögon och ungdomlig energi vill vi vara en del av lösningen på framtidens välfärdsutmaningar genom att göra äldreomsorgen mer mänsklig och attraktiv som ett framtida karriärval.

Om oss

När vi tog studenten sommaren 2007 startade vi Ung Omsorg. Vi hade själva kontakt med äldreomsorgen genom mor- och farföräldrar och insåg att många äldre inte fick regelbundna besök från närstående. Det i kombination med att det kan vara svårt för unga att hitta ett meningsfullt och utvecklande extrajobb lade grunden för vår idé.

Vi bestämde oss därför för att möjliggöra möten mellan generationer och skapa det vi kallar "Welfare 2.0"! Med ungdomlig energi vill vi tillföra mer möten, idéer och skratt inom svensk äldreomsorg vilket inspirerar fler unga till en karriär inom välfärden.

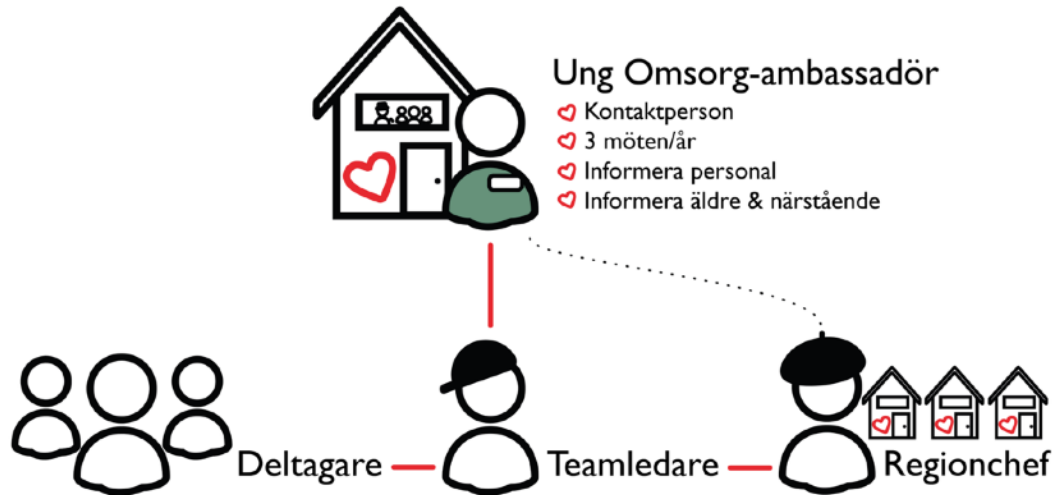
"Ung Omsorgs vision är att skapa meningsfulla möten mellan generationer och ge unga en utvecklande start i arbetslivet."

/Benjamin Kainz & Arvid Morin



Vårt arbetssätt

Organisation



Deltagare: Ett antal högstadieungdomar knyts till varje äldreboende/träffpunkt. Av dessa jobbar alla utom 2-3st ungdomar på varje arbetspass, vilket varierar beroende på antal äldre som deltar. Tanken är att ungdomarna ska kunna byta arbetspass med varandra och inte måste jobba varje helg ifall de har något viktigt i skolan.

Teamledare: Varje grupp leds av en teamledare som oftast går på andra året på gymnasiet. Hen är ansvarig för att leda ungdomarna, kontakten med utföraren, utforma aktiviteter, lägga schema och rapportera arbetstiden.

Regionchef: Ansvarar för 3-5 team och går oftast i slutet på gymnasiet eller har tagit studenten. Regionchefen hälsar på teamen på helgerna och stöttar dem i sitt arbete. Hen är ansvarig för nyrekrytering ifall någon slutar och sprider goda erfarenheter mellan äldreboendena.

Ung Omsorg Ambassadören (kontaktperson från boendets personal): En person som äldreboendet/träffpunkten utsett som kontaktperson till Ung Omsorg. Den personen har kontakt med teamledaren och har sista ordet gällande vilka aktiviteter som passar, vilka avdelningar ungdomarna ska besöka och personen är även ansvarig för att informera äldre, närstående och personalen om Ung Omsorg. Till sin hjälp får ambassadören ett informationshäfte som beskriver hur samarbetet går till och vad denne har som ansvar.

Verksamhetsledning och ägare: Ung Omsorg är helt fristående och ägs till 100% av dess grundare Arvid Morin och Benjamin Kainz som båda arbetar heltid med idén. På kontoret arbetar också två stycken rutinerade Verksamhetsledare heltid med att samordna regioncheferna, följa upp verksamheten samt utveckla organisationen.



Hur gör vi när vi startar upp?



1. Dialog äldreboenden



2. Information skolor



3. Rekrytering



4. Kick off



Verksamheten startar

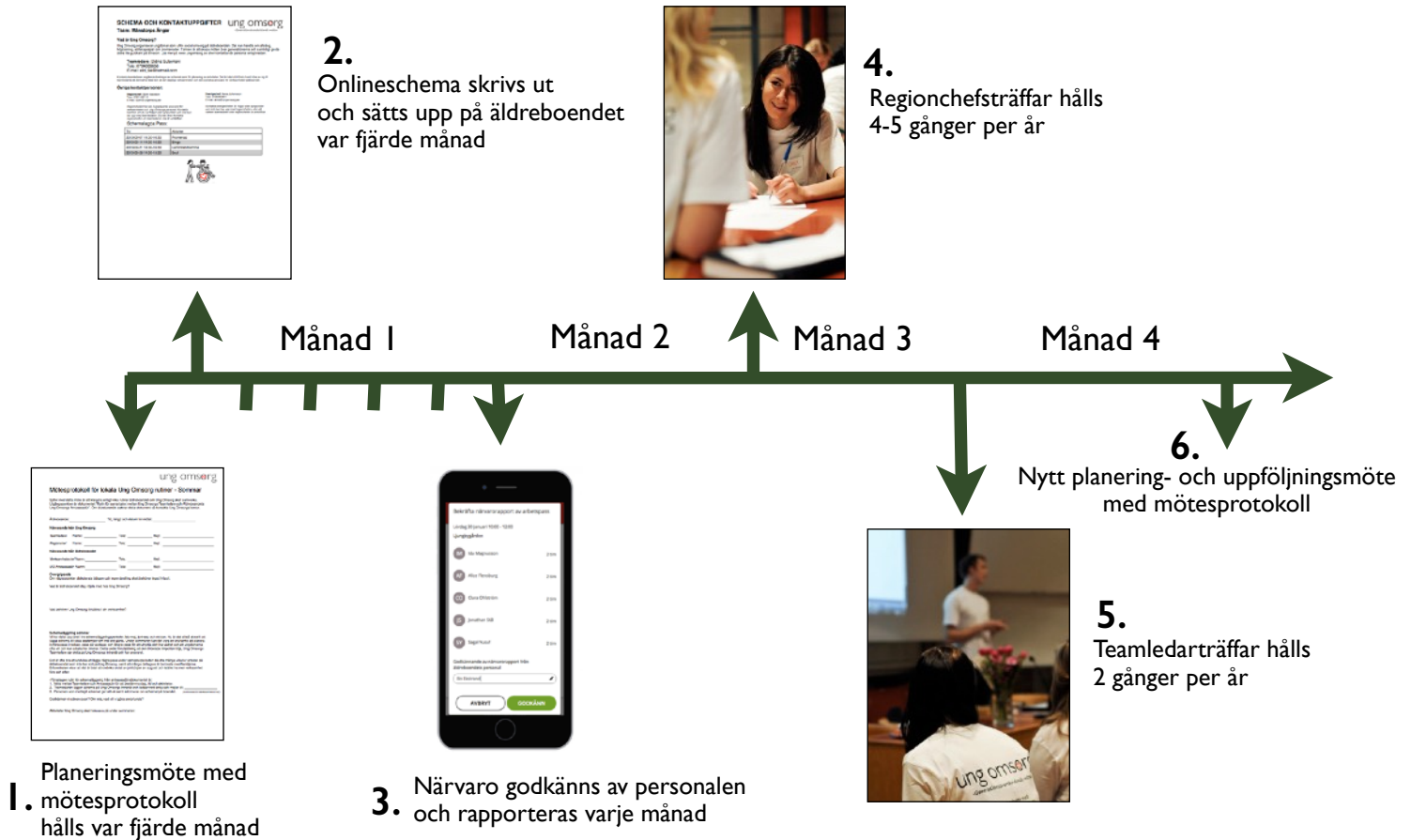


- 1. Dialog äldreboenden.** I första steget besöker vi alla äldreboenden där vi kommer starta upp. Vi berättar om hur vi jobbar och undersöker om det är något speciellt vi ska ha i åtanke när vi rekryterar. Det kan exempelvis vara så att äldreboendet har ett piano och då försöker vi hitta en ungdom som kan spela och liknande.
- 2. Information skolor.** I nästa steg kontakter vi yrkes- & studievägledare på kommunens grundskolor och gymnasieskolor samt besöker skolorna och informerar eleverna om möjligheten att söka extrajobb.
- 3. Rekrytering.** När ungdomarna anmält intresse till oss på skolorna eller via vår ansökningsdatabas på hemsidan kallar vi dem på en arbetsintervju. Våra arbetsintervjuer är framtagna av en personalvetare och är en viktig del i vår kvalitetssäkring. För oss är det viktigt att vi hittar rätt ungdomar som passar till jobbet, men även att ungdomarna får komma på en seriös intervju. Vi tror att det blir enklare för dem längre fram i arbetslivet om de har fått prova på en riktig arbetsintervju tidigt i livet.
- 4. Kick-off (utbildning).** Innan ungdomarna börjar jobba har vi en kick-off som är ungdomarnas praktiska utbildningsdel. Här får ungdomarna lära känna varandra, lära sig mer om åldrande och bemötande, tystnadsplikt, demens med fokus på konkreta situationer som kan uppkomma, basala hygienrutiner, praktisk rullstolskörning och de får även information om vilka yrkesgrupper som jobbar inom äldreomsorgen. Innan kick-offen bjuder vi även in ungdomarnas föräldrar för information kring deras barns nya extrajobb. I slutet på kick-offen får alla ungdomarna anställningsavtal och sekretessavtal som de får skriva på tillsammans med sina föräldrar som även lämnar medgivande till att ungdomarna får arbeta.

När ungdomarna kommer hem får de sen göra en repetitionsutbildning av kick-offen i form av en e-learning utbildning där de får se en film för varje modul, läsa lite text och därefter måste de bli godkända på ett sluttest.



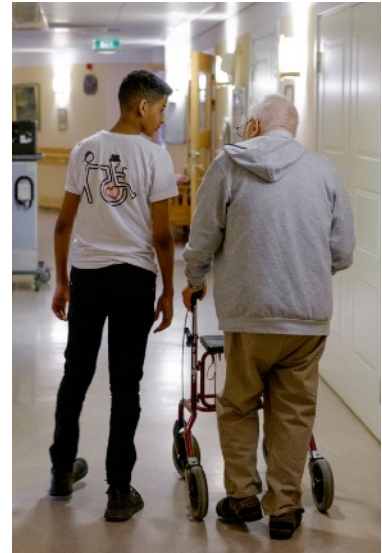
När verksamheten startar



1. **Planeringsmöte.** Första steget är att teamledaren tillsammans med sin regionchef träffar den utsedda Ung Omsorg Ambassadör och har ett planeringsmöte. Som stöd under mötet har vi tagit fram en mall med punkter som bör gås igenom. Det handlar exempelvis om kontaktuppgifter, var ungdomarna ska anmäla sig när de kommer, var ungdomarna ska hänga av sig sina ytterkläder, vilka avdelningar och äldre man ska fokusera på, vilka aktiviteter ungdomarna ska hålla i, vilka dagar och tider som gäller för passen m.m. Teamledaren har även med sig en Aktivitetsguide som Ung Omsorg har tagit fram där det finns inspiration på aktiviteter som varit lyckade på andra äldreboenden runt om i landet.
2. **Schemaläggning.** När teamledaren kommer hem lägger hen in de överenskomna arbetspassen på vårt intranät. Därefter kan teamledaren exportera ett schema som pdf. Schemat är utformat så att det är dels smidigt att maila till äldreboendets personal och även så att det kan sättas upp det på äldreboendets anslagstavla. På schemat står det även information om Ung Omsorg, kontaktuppgifter till oss samt alla schemalagda pass med datum, tid och planerad aktivitet. Ambassadören har alltid sista ordet gällande vilka aktiviteter teamet genomför.










- Närvarorapportering.** Ung Omsorg teamet har i normalfallet ett pass varje helg. Efter passen fyller teamledaren i vilka personer som närvarade i vårt mobila intranätsystem och den ordinarie personalen på boendet fyller i sitt namn och godkänner passet.
- Teamledarträffar.** Utanför den ordinarie verksamheten har vi fortbildningsträffar för våra anställda. Våra teamledare träffas en gång per termin för att utbyta erfarenheter sinsemellan. Vi brukar även ha något fortbildningstema inom ledarskap.
- Regionchefsträffar.** Ung Omsorgs regionchefer brukar träffas 4-5 gånger per år där vi har en workshop vid varje träff inom kommunikation och praktiskt ledarskap. På träffen kan även regioncheferna utbyta erfarenheter med varandra och vi stämmer av hur allt går i regionen.
- Utvärdering.** När 4 månader har gått träffas vår teamledare och regionchef återigen den utsedda Ung Omsorg Ambassadören för ett fysiskt möte. Här utvärderar man hur föregående period har gått, planerar kommande fyramånaders period och ser över om några rutiner behöver uppdateras. Alla Mötesprotokoll läggs även in på vårt intranät så att viktig information inte går förlorad. Skulle exempelvis en teamledare sluta är det enkelt för oss att lära upp den nya teamledaren om äldreboendets lokala rutiner.



Intranät - UngIntra

Som stöd i vårt arbete jobbar vi med ett för Ung Omsorg skräddarsytt intranät. Ung Omsorgs intranät är helt kompatibelt med mobila enheter och hanterar bland annat följande:

- **E-learning utbildning.** Alla anställda får genomgå en obligatorisk utbildning på vårt intranät där de även testar sina kunskaper genom ett onlineprov.
- **Schemaläggning.** Här kan teamledare lägga schema och rapportera in arbetade pass på äldreboendet. Alla Deltagare ser när de jobbar och när deras arbetskamrater är schemalagda ifall de vill byta arbetspass med någon annan i sitt team.
- **Personuppgifter & Skattejämkning.** Här kan alla anställda fylla i sina personuppgifter och skattejämkna digitalt, vilket är en unik funktion som vi tagit fram i samråd med Skatteverket.
- **Nyheter.** På startsidan ser våra anställda viktiga nyheter gällande Ung Omsorg.
- **Rekrytering.** När en ungdom har gjort en ansökan om jobb via vår hemsida eller via skolbesök kommer ansökningarna in på vårt intranät. Ifall någon person slutar kan vår Regionchef direkt se vilka som har sökt jobb på ett visst äldreboende och kalla dem på en intervju.
- **Kvalitetsledningssystem.** Som Verksamhetsansvarig och Regionchef finns ett system som varnar ifall något inte står rätt till. Det gör att vi kan åtgärda eventuella problem i ett tidigt skede.

 Allmänt ▾
  Arbetstid ▾
  Ditt team
  Ansökningar
  Din profil
  Forum ▾
  System ▾

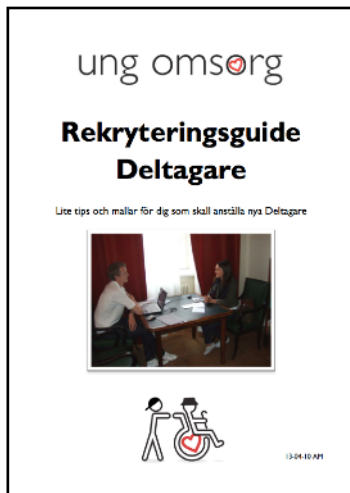
Anställda	sön 3-feb 13:00-15:00	sön 10-feb 13:00-15:00	sön 17-feb 13:00-15:00	sön 24-feb 13:00-15:00	Summa
Aktivitet	Teknik-dag	Land och hav	Spa-dag	Bingo	
Caroline Wallin (TL)	2.00h (TLL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (TLL)
Anam Tahil	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2h (DL)
Elvira Härjeström	2.00h (DL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (DL)
Fredrika Akselson	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2h (DL)
Joanna Bergström	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Juliana Milenkovic	2.00h (DL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (DL)
Linnéa Wickander	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Stacey Carlsten	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (DL)
Zohra Amin	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Jonna Borssén (Byholmen)	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2h (DL)



Arbetsprocesser

Ung Omsorg är en organisation där alla som jobbar är unga, medelåldern för en anställd hos Ung Omsorg är 16 år. Vi vill genom vårt arbete visa att ungdomar kan förvalta ett stort ansvar och arbeta professionellt. Därför har vi ända sen starten fokuserat på utvecklandet av processer och arbetssätt som gör att vi kan hålla en hög kvalitet i vårt arbete, oavsett om vi jobbar på ett äldreboende i Haparanda eller i Skåne.

- **Uppstartsprocess.** När vi startar upp verksamhet finns en tydlig struktur och uppstartsprocess kring varje del från samarbeten med äldreboenden till information till ungdomar via kommunens skolor.
- **Rekryteringsprocess.** När en ungdom anställs utgår vi från en rekryteringsprocess speciellt framtagen för respektive roll i organisationen.
- **Utbildningsprocess.** När en person blivit anställd utgår vi från en utbildningsprocess innehållande alla delar för respektive arbetsroll hos Ung Omsorg.
- **Verksamhetsprocess.** Det finns tydliga arbetsprocesser för hur verksamheten bedrivs på varje äldreboende och hur vi arbetar kontinuerligt för att utvecklas och hålla en hög kvalitet.
- **Fortbildningsprocess.** Vi har processer för fortbildning av våra teamledare och regionchefer inom Ung Omsorg, så att våra anställda förutom sin arbetslivserfarenhet även får med sig fler verktyg till sitt framtida yrkesliv.



Utvärdering

Under pilotprojektets utvärderingstid gör vi en undersökning som handlar om ungdomarnas upplevelser på äldreboendet, hur de ser på en framtid inom äldreomsorgen, vad de lärt sig på sitt nya jobb m.m.

Tre gånger per år genomför vi uppföljnings och planeringsmöten med respektive äldreboende tillsammans med vår teamledare och regionchef (se sida 6). Här har vi ett stöddokument med punkter att gå igenom, och syftet med mötet är att utvärdera befintlig verksamhet samt göra planer för den kommande 4 månaders perioden. Vår erfarenhet visar att sådana möten är ett bra tillfälle att löpande förbättra och utveckla verksamheten så den följer äldreboendets och de äldres önskemål.

Vid önskemål från kommunens sida så sammanställer vi alla utvärderingsresultat och författar en rapport där vi delger objektiva resultat från utvärderingen samt en mjukare beskrivning av hela projektet från börjar till slut med reflektioner som gjorts både från deltagande ungdomar och äldreboenden.

reportage
Idol-Ola söker klickar på hög höjd
sidan 10-11

kulturnöje
Alice dansar på största hundmässan
sidan 13

LOKALTIDNINGEN
mitt i Järfälla
TIDNINGEN DEN 3 JUNI 2020, NR 27, BILAGA 22, TELEFON 556 50 00, WWW.MITTI.SE

Högstadiungdomar hyrs ut till äldreboenden i Järfälla

De unga aktiverar de äldre

I Järfälla provas en ny företagsidé. Ungdomar åker till äldreboenden och aktiverar de äldre med promenader, lekar och sånger. Förhoppningen är att locka fler unga att arbeta inom äldre vården. **sidan 5**

2009 6-19 maj Kommunals fackförbund KA KOMMUNAL-ARBETAREN

Marina Dahlén har som sommarjobb ett umgänge med de äldre på Örebrovårdens äldreboende. När diskussioner kunnat med Gullan Öberg om vilken sjukpenning är bäst i bakgrunden Jessica Bergström. 1070. Anslutningen

ÅRSBOK 2019 JANUARI 2020

MÅNADEN 2 JANUARI 2020

ÅNGELHOLM

Unga möter äldre på Bäckagården

Full aktivitet. Sjukvårdspersoner, gruppörer, hobbyklubbar... den fina mysken som har blivit påfyllnad på Bäckagården på äldreboendet. Margareta Johansson, Gösta Lind och sjukhusläkaren i vägnar är även sjuksköterska och äldreomsorg.

En ungdomsfrämjande ideologi från dagens 19-åring, Ola, som har blivit en del av äldreboendet. Den unga kvinnan söker klickar på hög höjd. Den unga kvinnan söker klickar på hög höjd. Den unga kvinnan söker klickar på hög höjd.

UNG OMSORG
Ung omsorg är en verksamhet som syftar till att ge ungdomar en chans att arbeta inom äldreomsorgen. Detta gör att ungdomarna får en chans att utveckla sina kunskaper och erfarenheter inom vården av äldre. Verksamheten är en del av äldreboendets verksamhet och syftar till att förbättra den äldreboendets verksamhet och de äldres livskvalitet.

KA KOMMUNAL-ARBETAREN

Sjuklön gav Anna noll i sjukpeng

TEMA: TRÄDGÅRD
✓ Så sköter du violerna
✓ Därför tar tistlarna över
✓ Vinn böcker

KA-REPORTER DEBUTERAR MED BOK OM ALLAN EDWALL

LÖS CHEFS-PROBLEMEN ÖVER LUNCHEN

VÄLJ RÄTT HEMMAGYM

VINNARNAS HALV-VAGS MOT TOPPFORM

SIGNE LYSSNAR PÅ DE GAMLA

tsikter Nyheter På Jobbet Liv & Hälsa Fråga KÄ Kultur



Resultat tidigare samarbeten

Nedan har vi sammanställt ett urval av några intressanta frågor från enkätresultat i tidigare kommuner som vi har samarbetat med. Ungdomarna i enkäten har fått svara på frågorna ca 6-9 månader efter verksamhetsstart.

Vill påverka och få bekräftelse

Dagens unga är vana att kunna påverka, i skolan såväl som i hemmet.



3 av 4 unga har påverkat sin familj att ändra konsumtionsvanor.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

9 AV 10 UNGA

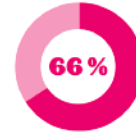
anser att de har möjlighet att påverka sin egen framtid.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

7 AV 10 UNGA

anger att det är avgörande för ett framtida jobb/arbetsplats att få arbeta med något som de verkligen är intresserade av.

Källa: SKI, Ungdomsstuden 2019.



66 % av de unga tycker att bra arbetsvillkor och förmåner är viktigt i val av arbetsgivare.

Källa: SKI, Ungdomsstuden 2019.

Övergripande kring att arbeta extra hos Ung Omsorg			
Skulle du rekommendera jobbet hos Ung Omsorg till en kompis?	Ja	Nej	Vet ej
	96,9 %	0,9 %	2,2 %
Har jobbet på Ung Omsorg förändrat din inställning till äldreomsorgen? Jämför med din inställning innan du började jobba på Ung Omsorg.	Mer positiv	Oförändrad	Mer negativ
	74,9 %	22,4 %	2,7 %
Skulle du kunna tänka att utbilda dig till ett omvårdnadsyrke i framtiden?	Ja	Nej	Vet ej
	55,6 %	30,7 %	13,7 %
Har du valt vård och omsorgsprogrammet eller kan du tänka dig att göra det i gymnasievalet?	Ja	Nej	
	27,1 %	72,9 %	

Totalt antal svarande från tidigare projekt: 1402st

Kommuner: Söderhamn, Bollnäs, Norrköping, Kungsbacka, Mölndal, Enköping, Munkedal, Håbo, Göteborg, Stockholm, Färgelanda, Karlstad, Falkenberg, Simrishamn, Halmstad, Jönköping, Upplands Bro, Söderhamn och Falköping.

Uppföljning längre fram

Längre fram efter avslutad anställning hos oss blir våra tidigare medarbetare tillfrågade vad de har för sysselsättning.

Totalt har hittills 1731st svarat på detta, varav 32% arbetar eller studerar vidare inom vård- och omsorg (eller planerar att påbörja detta inom kort).

Mot bakgrund av att vår uppföljning under anställningstiden visar att vi förändrar inställningen till vård- och omsorg, samt att den kompletterande uppföljningen med tidigare medarbetare visar att de även faktiskt går vidare inom sektorn gör att vi känner oss glada i att kunna vara med och lösa den framtida rekryteringsutmaningen.



Verksamhetsförslag

Vår tanke om vi startar upp verksamhet är att först förankra samarbeten med de lokala grundskolorna i kommunen och bara rekrytera deltagare som bor i kommunen. Därefter i nära samråd med er hitta en bra form för hur de lokala grupperna av Ung Omsorg ungdomar som knyts till era boenden ska arbeta. Efter 15 års verksamhet har vi samlat på oss erfarenhet och arbetssätt som hjälper oss att starta upp och bedriva en väl fungerande verksamhet.

Omfattning och upplägg

Vårt förslag är att en pilotverksamhet skulle kunna testas av er på prov under ett år och att ni skulle kunna upphandla en eventuell förlängning och utökning därefter. Ett sådant förfarande har använts av våra andra kommunala samarbetspartners och färdiga upphandlingsunderlag för vår typ av tjänst finns att utgå ifrån. Vänligen notera att vi behöver 3 mån uppstartstid från avtalstecknande för att hinna genomföra hela vår uppstartsprocess med god kvalitet.

Till varje äldreboende skulle vi rekrytera ett Ung Omsorg team med en teamledare och ett visst antal deltagare. Antal ungdomar i respektive team beror på äldreboendets storlek. Varje team besöker i normalfallet sitt äldreboende en gång per helg under året. Ett normalt pass brukar vara två timmar, men vid lov och högtider kan man självklart ha fler och längre pass inom ramen för sin tilldelade timpott. Exempelvis skulle alltså ett team med 6st ungdomar per pass arbeta 600 timmar på ett år (6pers*2timmar*50veckor).



Det är självklart fritt för ett boende att disponera timmarna som det passar deras planering, många äldreboenden vi samarbetar väljer att göra lite utflykter och extrapass i början av sommaren och sedan pausa verksamheten under semesterveckorna när det är många vikarier.

Första tabellen visar omfattning för en möjlig pilot med fyra stycken äldreboenden. Tabellen på nästa sida visar omfattningen på 35 st äldreboenden i kommunen. Där har vi inte räknat med servicehus och inte heller äldreboenden under 15st platser.

Äldreboende	Antal anställda ungdomar	Ungdomar/pass	Timpott/år
Äldreboende 1	8-9 st	6 st	600
Äldreboende 2	8-9 st	6 st	600
Äldreboende 3	8-9 st	6 st	600
Äldreboende 4	8-9 st	6 st	600
Totalt:	32-36 st	24 st	2400



Äldreboende	Antal platser	Antal anställda ungdomar	Ungdomar/pass	Tim-pott/år
Bantorgets vårdboende	50	8-9 st	6 st	600
Bastuplans vårdboende	21	6-7 st	4 st	400
Berga vårdboende	42	8-9 st	6 st	600
Brushanens vårdboende	31	7-8 st	5 st	500
Duvans vårdboende	95	14-16 st	5 st * 2 team	1000
Eckbackens vårdboende	53	8-9 st	6 st	600
Ekhult vårdboende	20	6-7 st	4 st	400
Ekollongatans vårdboende	39	8-9 st	6 st	600
Gammelgårdens vårdboende	26	7-8 st	5 st	500
Garnisonens vårdboende	42	8-9 st	6 st	600
Gottfridsbergs vårdboende	36	7-8 st	5 st	500
Gröna gårdens vårdboende	29	7-8 st	5 st	500
Gåsens vårdboende	20	6-7 st	4 st	400
Hagalund vårdboende	44	8-9 st	6 st	600
Järdalavägens vårdboende	28	7-8 st	5 st	500
Kanalgårdens vårdboende	23	7-8 st	5 st	500
Kastanjens vårdboende	16	4-5 st	3 st	300
Kvarnbackens vårdboende	42	8-9 st	6 st	600
Kärna vårdboende	29	7-8 st	5 st	500
Kärna vårdby	30	7-8 st	5 st	500
Landeryds vårdboende	48	8-9 st	6 st	600
Linghems vårdboende	23	6-7 st	4 st	400
Möjetorps vårdboende	21	6-7 st	4 st	400
Sandrinoparken	50	8-9 st	6 st	600
Skräddaregårdens vårdboende	31	7-8 st	5 st	500
Stiglötsgatans vårdboende	45	8-9 st	6 st	600
Trollflöjtens vårdboende	18	6-7 st	4 st	400
Valla park vårdboende	50	8-9 st	6 st	600
Vallastadens vårdboende	60	8-9 st	6 st	600
Valthornsgatans vårdboende	36	7-8 st	5 st	500
Vasastadens vårdboende	19	6-7 st	4 st	400
Villa ryd vårdboende	21	6-7 st	4 st	400
Vretalidens vårdboende	18	6-7 st	4 st	400
Åleryds vårdboende	94	14-16 st	5 st * 2 team	1000
Ånestads vårdboende	24	6-7 st	4 st	400
Totalt:		258-295 st	185 st	18 500

Verksamhetsförslag sammanfattning

Totalt omfattar vårt förslag följande:

- Pilotverksamhet om 2400 timmars verksamhet per år på fyra äldreboenden i kommunen med 32-36 st ungdomar.
- 35st äldreboenden i kommunen om 18 500 timmars verksamhet med 259-295 st ungdomar

Därutöver kommer det avlönas arbetstimmar för:

- Informationsbesök till skolor i kommunen och eleverna om projektet.
- Rekrytering av deltagare, teamledare och regionchef enligt Ung Omsorgs skriftliga dokumenterade rekryteringsprocesser.
- Kick-off och utbildning med praktisk rullstolsträning.
- Löpande nyrekrytering och introduktioner i den mån befintliga ungdomar slutar.
- Planering för innehåll på passen och schemaläggning.
- 3st planering/utvärderingsmöten med utsedd Ung Omsorg Ambassadör med stöd av Ung Omsorgs uppföljnings och rutinprotokoll.
- Tid då regionchefen handleder teamledarna.
- Tid då vi handleder regionchefen.
- Övrig administration.

Utöver arbetstiden ovan ingår även följande:

- Arbetskläder (t-shirts och namnbricka) till samtliga ungdomar.
- Rollspecifika arbetsinstruktioner för deltagare, teamledare, regionchef respektive Ung Omsorg Ambassadör.
- Försäkringar (ansvar och olycksfall) för alla ungdomar under arbetstid.
- E-learning utbildning med video och efterföljande test för att godkänna ungdomarna i deras olika arbetsroller.
- IT-system där alla ungdomar kan logga in och se nyheter, schema, lönebesked m.m.
- Digitalt kvalitetsuppföljningssystem online.
- Författande av en projektrapport utifrån utvärderingar och verksamhetens resultat. I års verksamhet



Kostnadsberäkning

Kostnaden i tabellen nedan innefattar dels den specificerade arbetstiden på äldreboendet (se sida 11 och 12) samt övriga kostnader och arbetstid runtomkring enligt punktlistan på föregående sida. Kostnadsberäkningen gäller utifrån att ett projekt påbörjas inom 1 års tid.

Beskrivning (verksamhet under ett år, uppstartskostnad endast första året)	Kostnad
Uppstartskostnad	63 800 kr
Äldreboende 1	148 800 kr
Äldreboende 2	148 800 kr
Äldreboende 3	148 800 kr
Äldreboende 4	148 800 kr
	Totalt: 659 000 kr (exkl. moms)



Beskrivning (verksamhet under ett år, uppstartskostnad endast första året)	Kostnad
Uppstartskostnad	407 100 kr
Bantorgets vårdboende	148 800 kr
Bastuplans vårdboende	99 200 kr
Berga vårdboende	148 800 kr
Brushanens vårdboende	124 000 kr
Duvans vårdboende	248 000 kr
Ekbackens vårdboende	148 800 kr
Ekhult vårdboende	99 200 kr
Ekollongatans vårdboende	148 800 kr
Gammelgårdens vårdboende	124 000 kr
Garnisonens vårdboende	148 800 kr
Gottfridsbergs vårdboende	124 000 kr
Gröna gårdens vårdboende	124 000 kr
Gåsens vårdboende	99 200 kr
Hagalund vårdboende	148 800 kr
Järdalavägens vårdboende	124 000 kr
Kanalgårdens vårdboende	124 000 kr
Kastanjens vårdboende	74 400 kr
Kvarnbackens vårdboende	148 800 kr
Kärna vårdboende	124 000 kr
Kärna vårdby	124 000 kr
Landeryds vårdboende	148 800 kr
Linghems vårdboende	99 200 kr
Möjetorps vårdboende	99 200 kr
Sandrinoparken	148 800 kr
Skräddaregårdens vårdboende	124 000 kr
Stiglötsgatans vårdboende	148 800 kr
Trollflöjtens vårdboende	99 200 kr
Valla park vårdboende	148 800 kr
Vallastadens vårdboende	148 800 kr
Valthornsgatans vårdboende	124 000 kr
Vasastadens vårdboende	99 200 kr
Villa ryd vårdboende	99 200 kr
Vretalidens vårdboende	99 200 kr
Åleryds vårdboende	248 000 kr
Ånestads vårdboende	99 200 kr
Totalt:	Totalt: 4 995 100 kr (exkl. moms)

Urval av referenser



Jönköping inledde dec 2018 verksamhet på 3 st äldreboenden i kommunen och samarbetet har utökats till 5 st äldreboenden.

Kontakt: Camilla Johansson, Äldreomsorgschef

Tele: 036-10 68 85

E-post: camilla.johansson4@jonkoping.se



Ung Omsorg inledde ett pilotsamarbete med Uppands-Bro kommun i maj 2014 på 3 av kommunens äldreboenden. Piloten blev framgångsrik och Upplands-bro valde under hösten 2015 att förlänga samarbetet och vi samarbetar tills vidare.

Kontakt: Anna Hollstrand, avdelningschef

Tele: 08-581 696 51

E-post: anna.hollstrand@upplands-bro.se



Stockholm Stad inledde 2012 projektet "Ungdomsbesök på vård- och omsorgsboenden". Projektet har utvärderats av Äldrecentrum som kom fram till att det varit lyckat på alla punkter. Stockholm Stad har därefter fortsatt med projektet varje år och för 2021 samarbetar Ung Omsorg med 56st av stadens äldreboenden inom ramen för projektet.

Kontakt: Lotta Olofsson, strateg äldreförvaltningen

Tele: 076-825 35 80

E-post: lotta.olofsson@stockholm.se



Ung Omsorg inledde ett samarbete med Göteborgs stad i maj 2017 på 11st av stadens äldreboenden. Pilotprojektet har förlängts och verksamheten pågår tills vidare.

Kontakt: Margaretha Häggström, processledare kompetensfrågor, stadsledningskontoret

Tele: 076-108 67 27

E-post: margaretha.haggstrom@stadshuset.goteborg.se