



Linköpings kommun

Social- och omsorgsnämndens
förhandlingsdelegat

Protokoll MBL 2022-04-11 ÄN

Plats och tid: Diamanten, Drottninggatan 16 kl 13:15

Närvarande parter: För arbetsgivaren:
Linda Ljungqvist, Social- och omsorgsdirektör
Susanna Lundstedt, biträdande
förvaltningsdirektör
Tina Andersson, avdelningschef Vuxna
Lisa Nylund-Kindefors, avdelningschef Äldre
Rose-Marie Andersson, HR-chef
Anna Hector-Titus, HR-konsult
Linda Fagerberg, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen:
Akademikerförbundet SSR: Eva Stjärnström-
Nilsson
Kommunal: Therese Waller
Kommunal: Marie Karlsson
SACO-rådet: Lajla Öberg
Vision: Gustav Södling

Justerande: För arbetsgivarparten:
Linda Ljungqvist

För arbetstagarparten:

Marie Karlsson,
Kommunal

Eva stjärnström- Nilsson,
SSR

Lajla Öberg, SACO-rådet

Gustav Södling, Vision

Ärende:

Förhandling enligt §11 MBL:
Verksamhetsuppdrag Framtidens vård och omsorg i hemmet

§ 1

Arbetsgivarparten redogör för förslaget. Som underlag används tjänsteskrivelse, diarienummer ÄN 2021-290.

§ 2

Kommunal ställer sig oeniga till förslaget och yrkar följande:

Att grundbemanningen måste öka för att möjliggöra scheman som går att kombinera med ett privatliv.

Att heltid ska vara norm, alla anställningar ska vara 100%

Att delade turer ska tas bort, för att ha en hållbar arbetsmiljö och för att öka attraktiviteten i våra bristyrken

Att fast omsorgskontakt ska vara undersköterska, i det förslag som regeringen lägger fram 4 maj 2022 så kommer kravet att fr om 1 juli 2023 innebära att fast omsorgskontakt ska vara en undersköterska. Kommunal anser därför inte att Linköpings kommun kan lägga sig på ett lägre krav.

Att skjuta till riktade ekonomiska medel för att göra nödvändiga förbättringar.

Vision ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag men ställer sig bakom Kommunals yrkanden om behovet av tillräckliga resurser för den framtida verksamheten. "Vi ser positivt på att det nya verksamhetsuppdraget skjuter till medel men bedömer också att äldreomsorgen är ett område som kräver större satsningar för samtliga medarbetare både nu och framöver."

Akademikerförbundet SSR ställer sig enig med arbetsgivaren men vill ha med följande protokollsanteckning: "För att uppnå ett holistiskt synsätt i det förebyggande arbetet gällande äldres hälsa behöver det även finnas en eller flera

kuratorer och/eller psykologer inom varje anbudsområden.”

SACO-rådet meddelar att de ställer sig eniga med arbetsgivarens förslag.

§ 3

Arbetsgivarens svar på Kommunals yrkande:

Yrkande:

Att grundbemanningen måste öka för att möjliggöra scheman som går att kombinera med ett privatliv.

Arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motivering att grundbemanning för hemtjänst, hälso- och sjukvård och rehabilitering inte fastställd i uppdraget då bemanning grundar sig i behov hos brukare och ökade kvalitetskrav i uppdraget.

Yrkande:

Att heltid ska vara norm, alla anställningar ska vara 100%

Arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motivering att genom avtalet förbinder sig utföraren att inom 1 år från avtalsstart erbjuda tillsvidareanställd personal önskad sysselsättningsgrad.

Yrkande:

Att delade turer ska tas bort, för att ha en hållbar arbetsmiljö och för att öka attraktiviteten i våra bristyrken

Arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att avtalet innehåller skrivning om att delade turer ska undvikas i så hög utsträckning som möjligt.

Yrkande:

Att fast omsorgskontakt ska vara undersköterska, i det förslag som regeringen lägger fram 4 maj 2022 så kommer kravet att fr om 1 juli 2023 innebära att fast omsorgskontakt ska vara en undersköterska. Kommunal anser därför inte att Linköpings kommun kan lägga sig på ett lägre krav.

Arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motivering att beställaren kräver fast omsorgskontakt i så stor utsträckning som möjligt ska tillgodoses med personal med undersköterskeutbildning. I den mån lagstiftning tillkommer om fast omsorgskontakt ska lagstiftning följas.

Yrkande:

Att skjuta till riktade ekonomiska medel för att göra nödvändiga förbättringar.

Arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motivering att ökade kvalitetskrav och ökade krav på anställningsvillkor är inräknade i den ökade ersättningen för utförande av hemtjänst, hälso- och sjukvård samt rehabilitering utifrån uppställda krav i uppdraget.

§ 4

Förhandlingen avslutas i oenighet med Kommunal och i enighet med övriga fackliga organisationer ovan angiven dag.